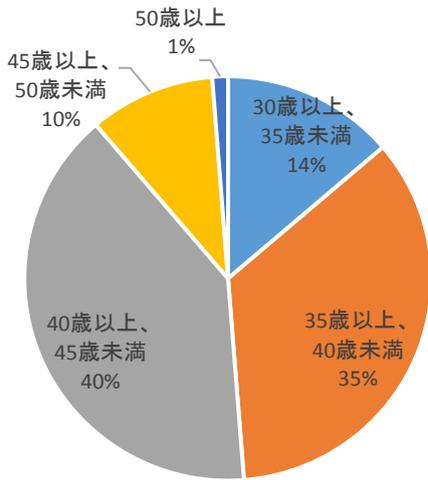
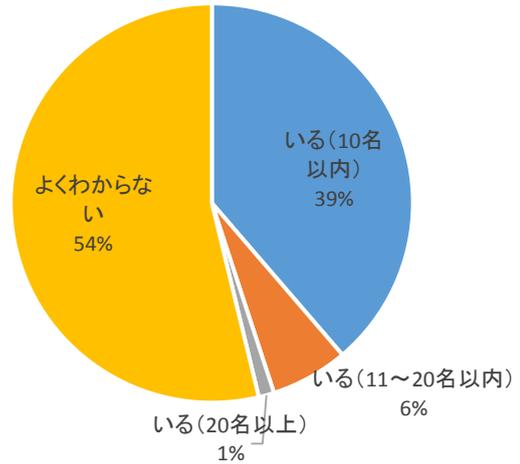


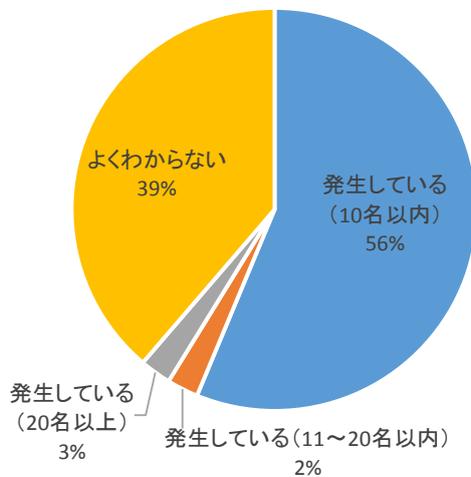
■従業員の平均年齢は概ねどの位か



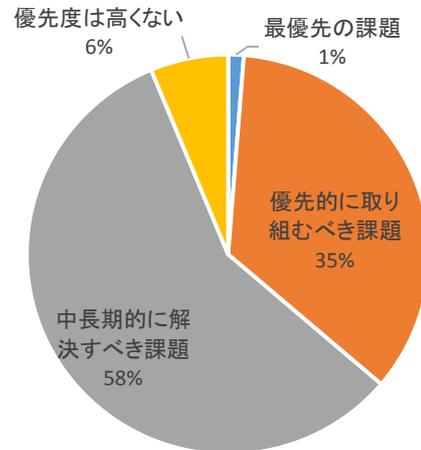
■現在、仕事と介護を両立している社員はいるか



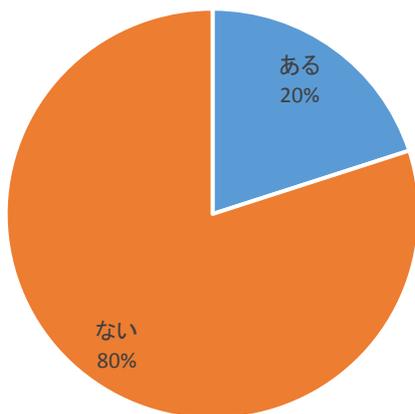
■介護を理由とした退職者は発生しているか



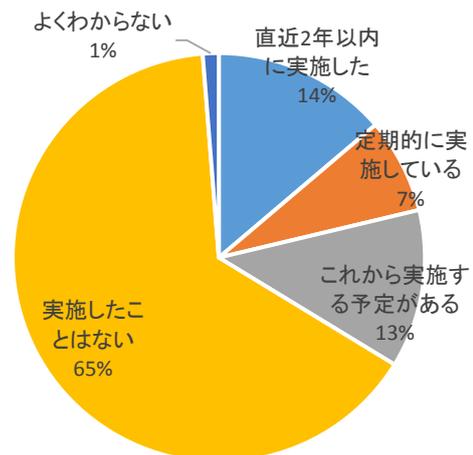
■介護離職者の防止や仕事と介護の両立支援についての優先度



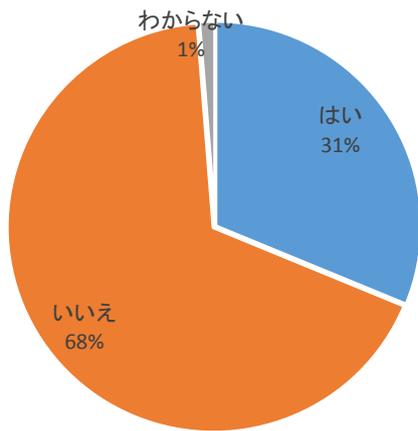
■経営トップ層から従業員に対し「仕事と介護の両立」についてメッセージを発信したことはあるか



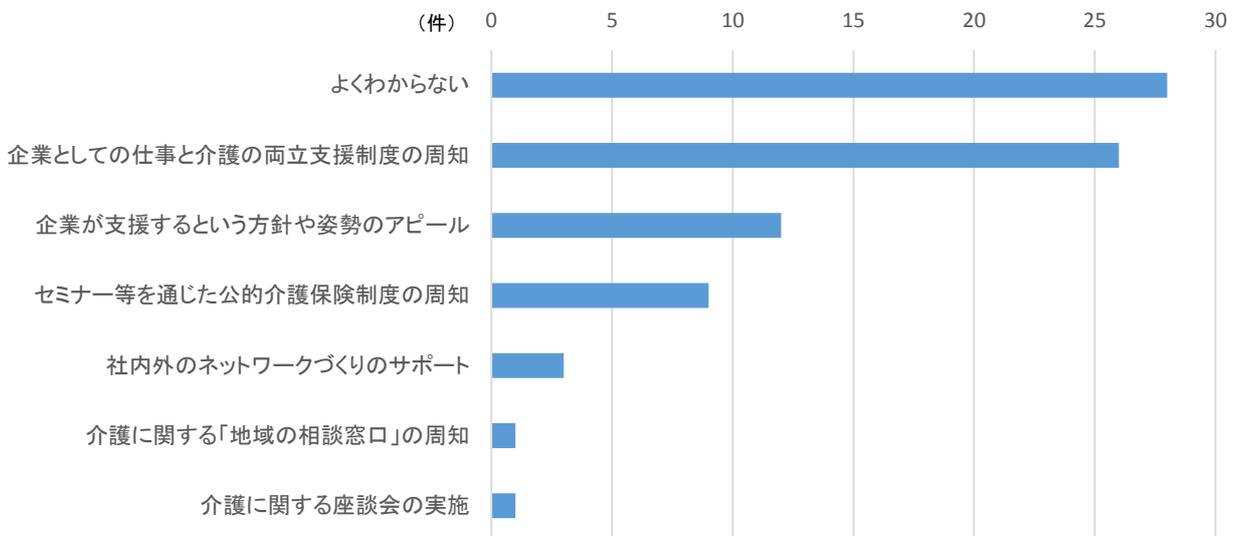
■従業員の仕事と介護の両立に関する実態を調査したことがあるか



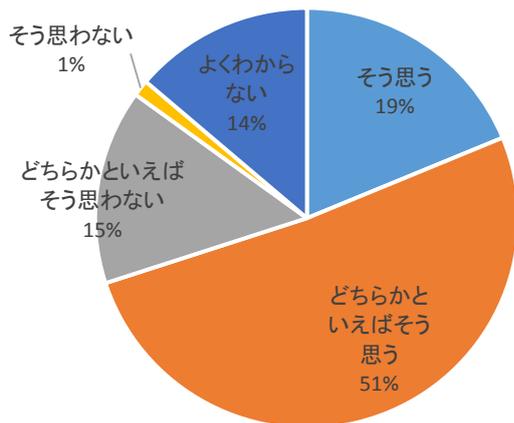
■直近2年間で、「仕事と介護の両立支援に関する制度」の導入・変更・追加等を行ったか



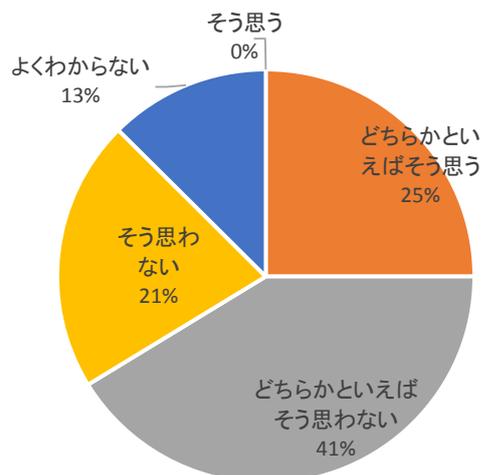
■介護に直面する前の従業員への啓蒙策として実施しているものはあるか(複数回答可)



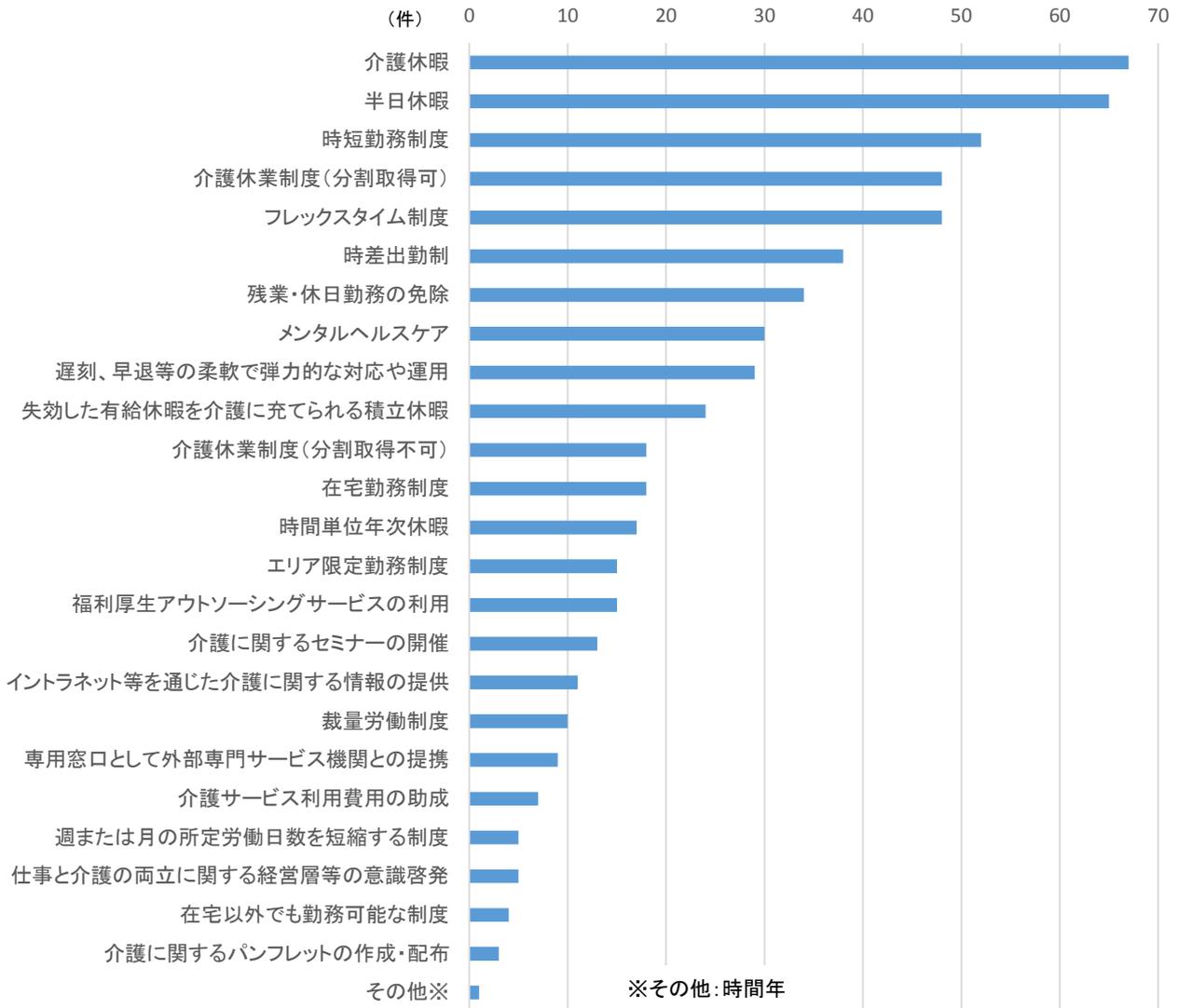
■介護をしながら働いていることをオープンにできる職場風土があると思うか



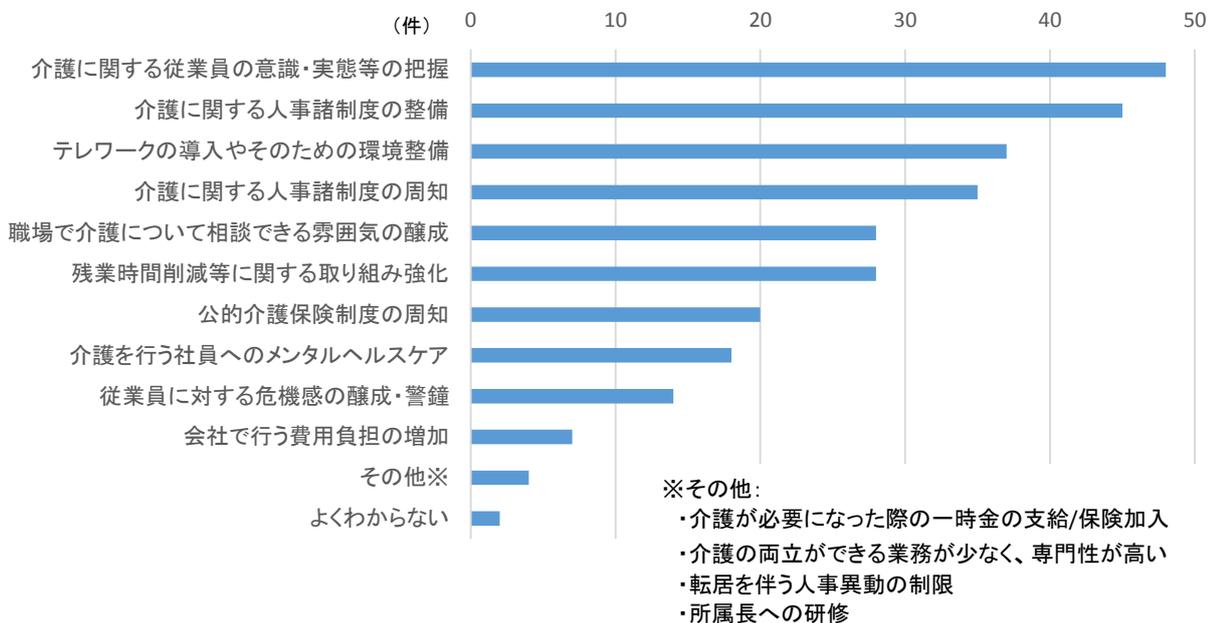
■介護に直面した場合、仕事を続けにくい雰囲気があると思うか



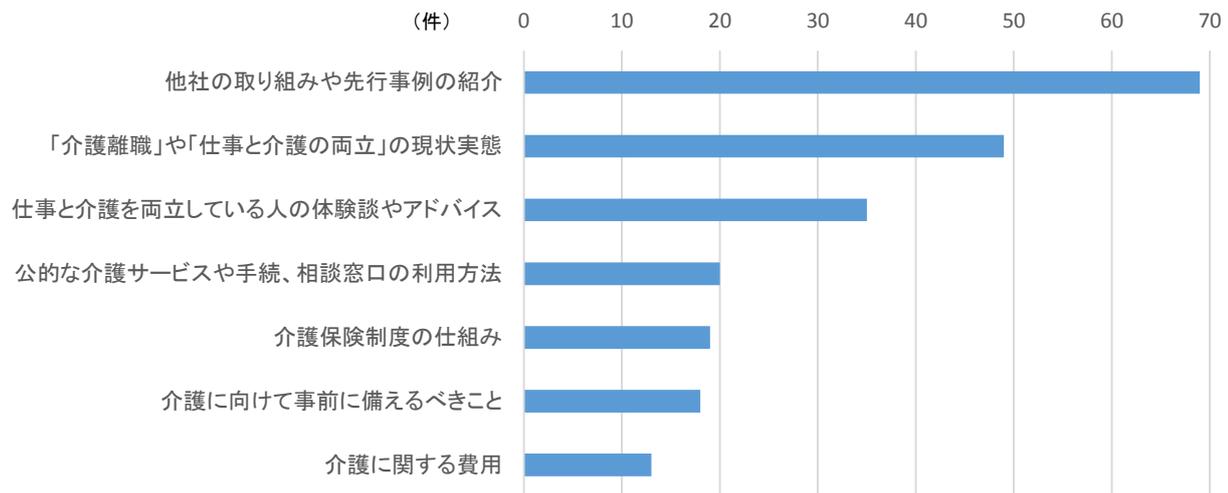
■仕事と介護の両立支援につながる施策として、既に実施しているもの(複数回答可)



■仕事と介護の両立に関する今後の課題(複数回答可)



■「介護に関するセミナー」があった場合、どのような話が聞きたいか(複数回答可)



■社外からの介護支援サービス機能として、こんなものがあればという要望

- ・どのような介護保険・支援制度があるか、どのように利用できるかの相談
- ・優良介護関連業者の紹介
- ・社員が介護に関して聞きたいことがある場合の相談窓口の設置
- ・仕事と介護を両立している人の体験談やアドバイスを紹介するWEBサイト、定期的な情報提供等
- ・介護が急に必要となった社員への相談窓口、ケアマネージャーとの相談窓口