

「日本CHO協会の今後の活動やサービス」に関するアンケート 2024年3月

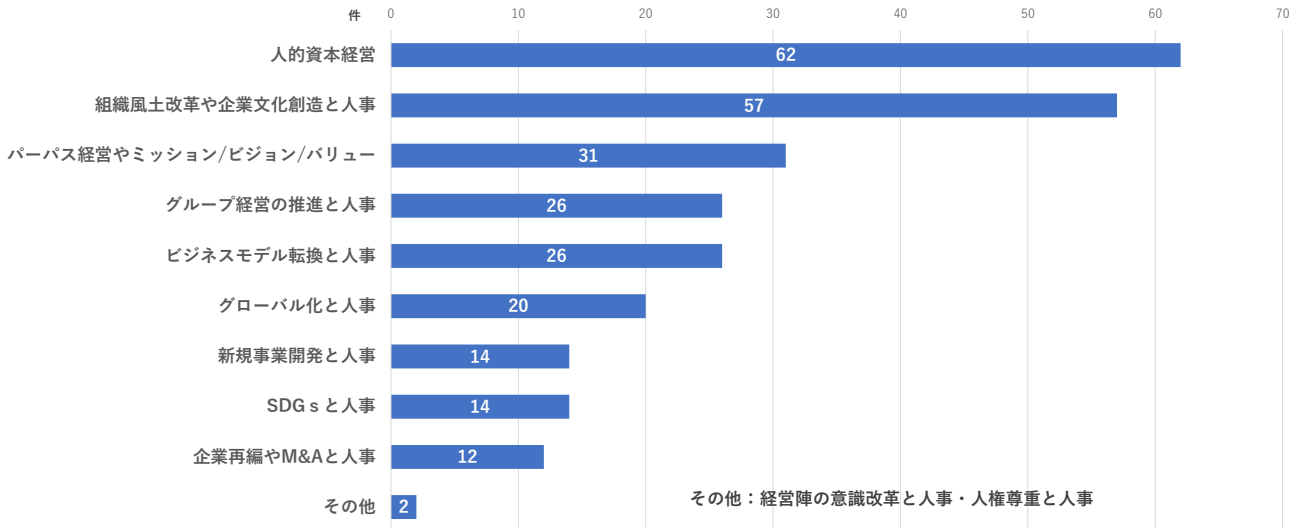
◆アンケート回答数：87件

Q1. 現在、定期開催しているプログラム（人事戦略フォーラム・人事実践セミナー）で、今後取り上げてほしいテーマを教えてください。

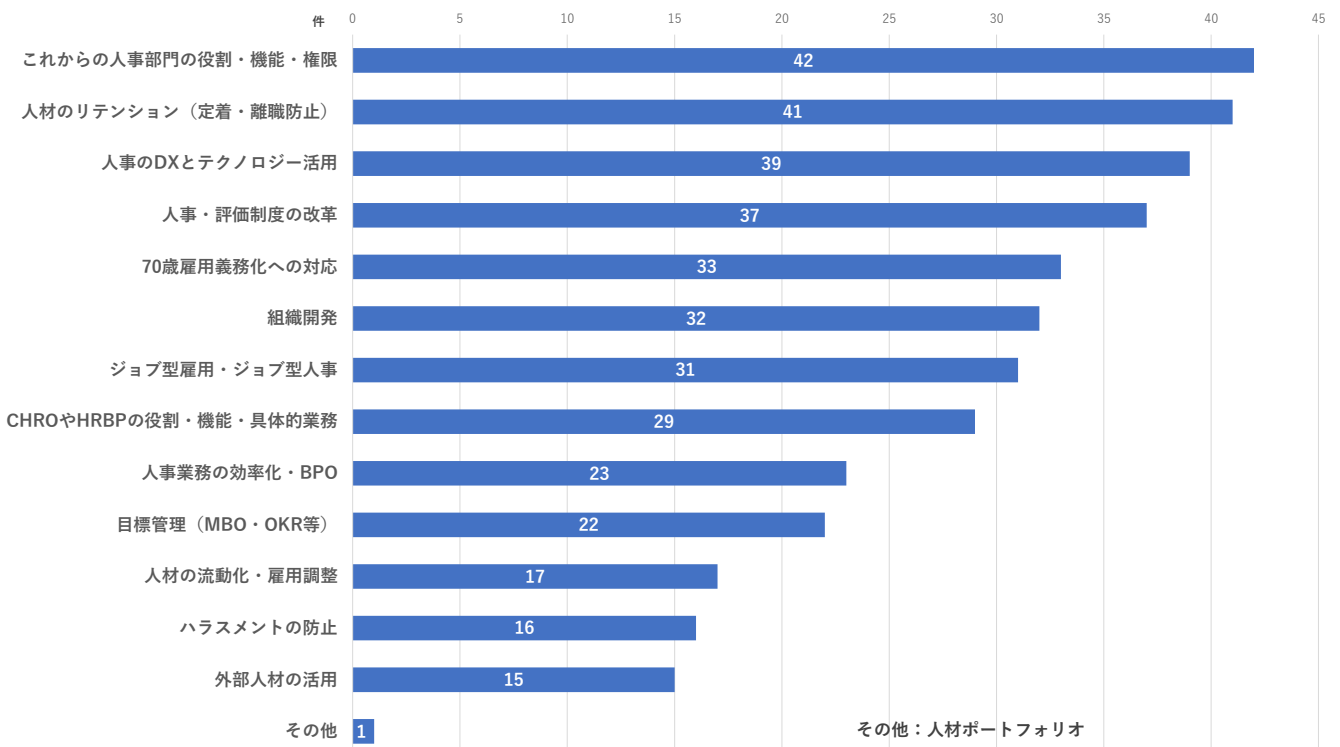
※ダイバーシティに関するテーマは、別途アンケートにてお伺いしましたので、今回は対象外としました。

「DE&I推進の実態と課題」に関するアンケートの結果はこちら → https://www.j-cho.jp/enq/pdf/2402_02.pdf

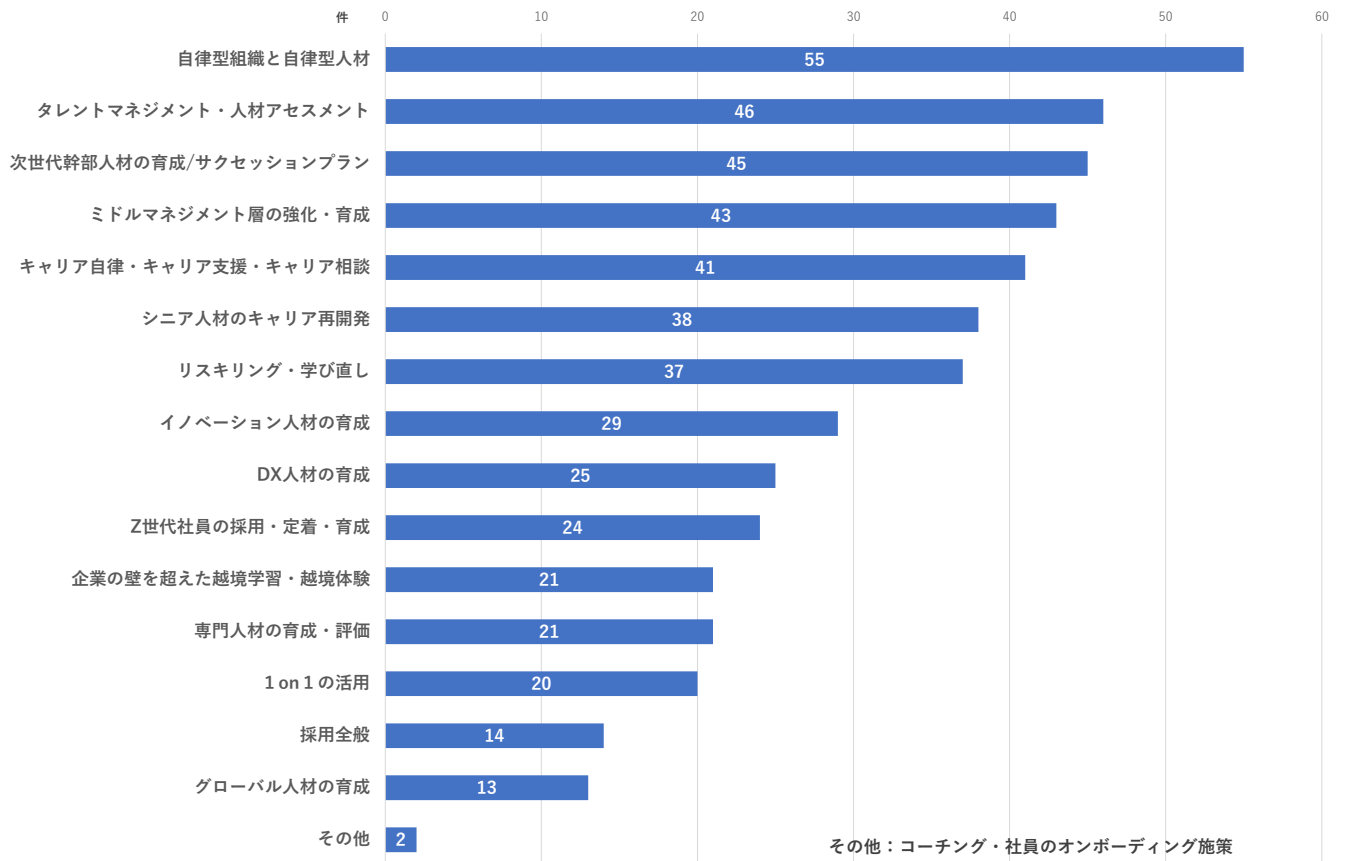
Q1-1) 経営戦略と人事に関するテーマとしては？（複数回答）



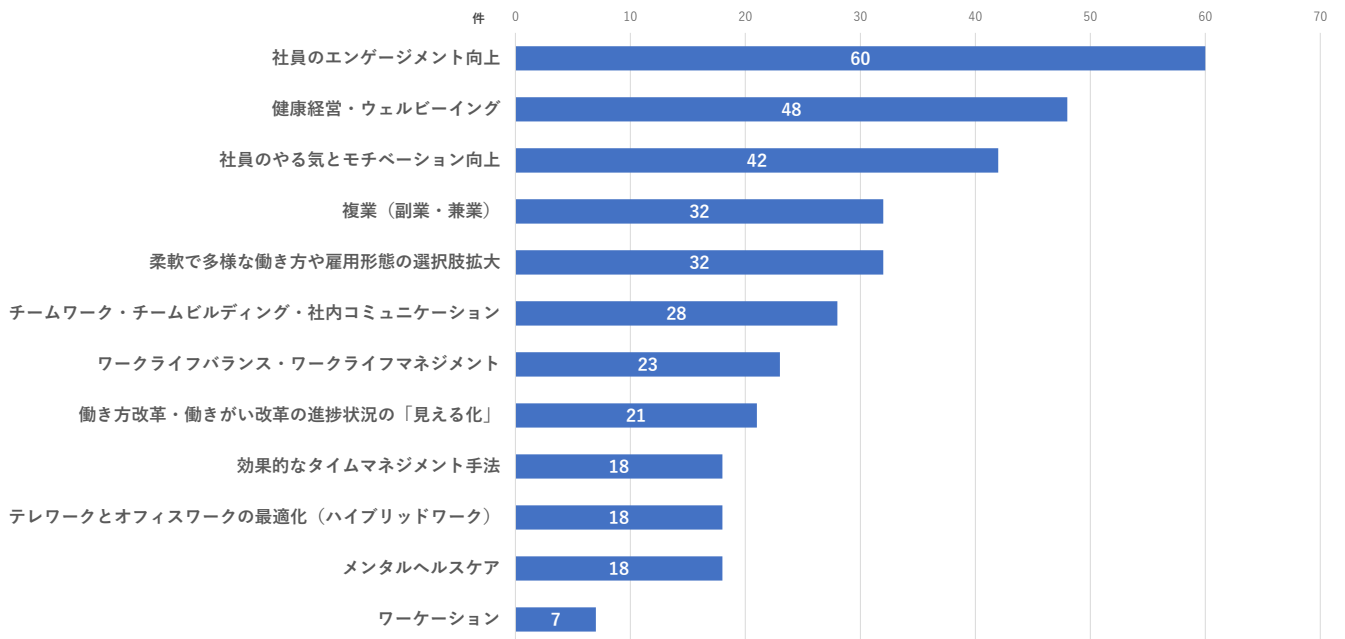
Q1-2) 人事施策全般に関するテーマとしては？（複数回答）



Q1-3) 人材開発・人材育成に関するテーマとしては？（複数回答）

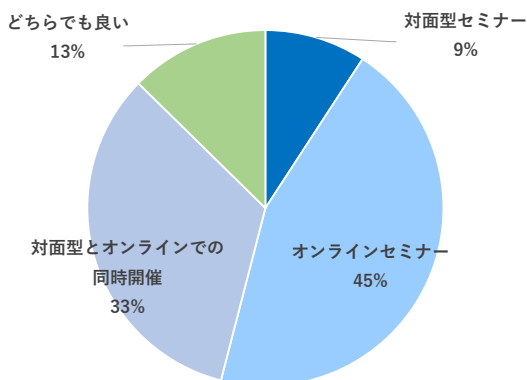


Q1-4) 働き方改革・働きがい改革に関するテーマとしては？（複数回答）



Q2. 日本CHO協会のセミナーについて

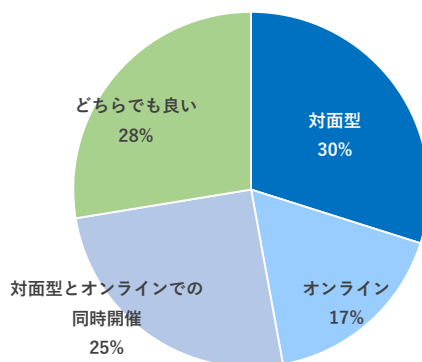
対面型とオンラインのどちらの開催を希望しますか



Q3. 日本CHO協会の情報交換会・交流会について

当協会では会員同士の情報交換会や交流会（CHOネットワーキングサービス等）を開催しています。

Q3-1) 参加する場合には、対面型とオンラインのどちらの開催を希望しますか



Q3-2) 会員同士で情報交換したいテーマがあれば、お聞かせください（自由記入）

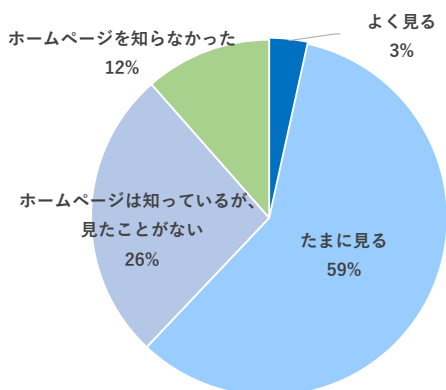
- ・65歳以降の雇用についての実態
- ・70歳迄の雇用義務化の対応
- ・ミドルシニア層の活躍推進
- ・シニア層の活躍、障害者雇用
- ・HRBPのスキルと、求められる役割と行動
- ・HRBPに求められるスキル・CompetencyとDevelopment
- ・人権尊重活動における人事の役割など
- ・ライフワークバランス
- ・ジョブ型人事制度、スペシャリスト人材の評価・処遇、ポストオフ（役職定年）制度の是非、社内公募制度
- ・役員向けの研修事例
- ・人材ポートフォリオ
- ・風土改革、カルチャーシフト（チェンジ）など
- ・自律人材の育成の施策の実例（制度・育成・環境etc）
- ・働き方の多様化に伴う会社の制度対応について、多様化する人材の採用における課題・戦略・実行施策

Q4. 日本CHO協会のホームページ掲載情報について

当協会ホームページには、以下の情報が掲載されています。ご利用状況について伺います。

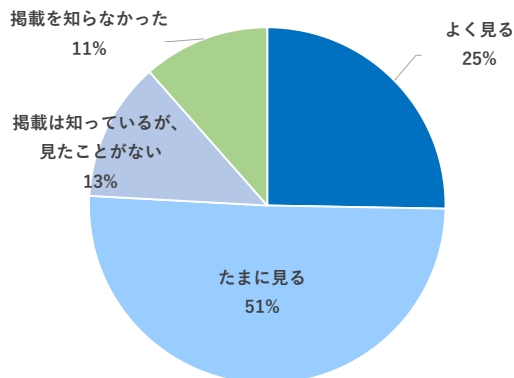
Q4-1) 日本CHO協会ホームページ全般

<https://www.j-cho.jp/>



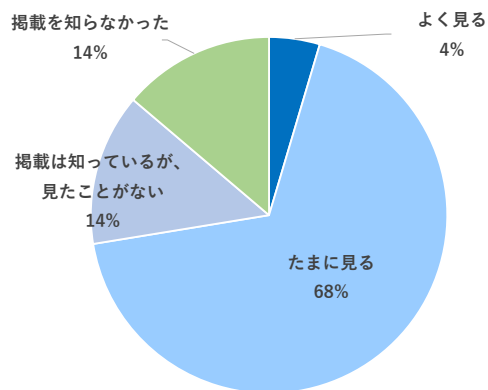
Q4-2) セミナー情報

<https://www.j-cho.jp/seminar/index.html>



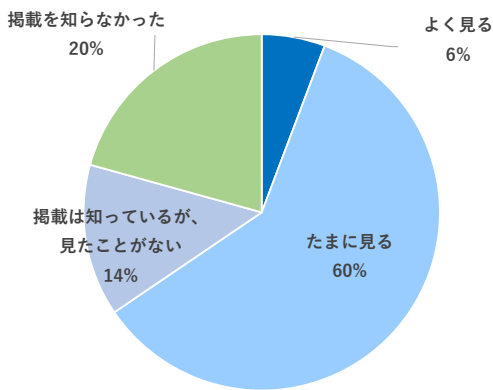
Q4-3) セミナーレポート

<https://www.j-cho.jp/seminar/report/2023.html>



Q4-4) アンケート結果

<https://www.j-cho.jp/enq/index.html>



Q5. 当協会の活動や運営に関し、ご意見・ご要望がございましたらお聞かせください。(自由記述)

- ・いつもありがとうございます。
- ・いつもセミナー等ありがとうございます。
- ・引き続きよろしく願いたします。
- ・いつも有益な情報をご提供いただきありがとうございます。引き続きよろしく願いたします。
- ・いつも貴重で時代のニーズに合致した学びのイベント企画をしていただき感謝申し上げます。
- ・アンケートのN数が増えるといいと思います。
- ・参画企業のリアルの交流会があれば是非参加したいです。業界や立場を超えた交流を希望します。
- ・いつも貴重なレポート・講演会の開催等ご案内頂きましてありがとうございます。
人事責任者同士、率直な課題についてテーマを特定せず自由に対面で話す場が有っても良いかと存じます。
話し合いの場の内容から、今後の検討テーマについて絞り込めれば理想的かと存じます。事務局におかれましてご一考頂けますと大変幸いです。

上記以外にも、多くの貴重なご意見を頂戴いたしました。今後のプログラム企画・運営向上の参考とさせていただきます。
アンケートへご協力いただき、ありがとうございました。