



グローバル市場での競争に打ち勝つために、成長の原動力となり、世界で活躍できる「グローバル人材」の育成に取り組んでいる企業が急増しています。そうした企業では、サクセッションプランと呼ばれる、経営層やキーポジションの後継者育成も、必須の経営課題です。

どの企業にとっても経営の優先課題となりつつあるグローバル人材の育成と、その実現に向けた戦略的かつ実践的なタレントマネジメントをテーマに、今回の人事戦略フォーラムは掘り下げていきたいと考えます。

日本発でグローバルビジネスを展開する企業の代表例である、サントリーと三井化学を事例に取り上げながら、これからのグローバル人材育成と、タレントマネジメントのあり方について皆様とともに議論していきます。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

プログラムのご紹介

グローバル人材育成と戦略的タレントマネジメント

日時:2017年4月17日(月) 15:30~18:00 場所:パソナグループ本部ビル 1Fセミナールーム (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

第一部：企業の取り組み事例紹介

創業精神に根ざしたサントリー流グローバル組織・タレントマネジメント

サントリーホールディングス 田中 憲一氏

三井化学の「キータレントマネジメント」と「グローバル人材育成」

三井化学 安藤 嘉規氏

第二部：トークセッション

「グローバル人材育成とタレントマネジメントの戦略的活用」

サントリーホールディングス 田中 憲一氏

三井化学 安藤 嘉規氏

(進行役) キャプラン 富田 保司氏

登壇者



サントリーホールディングス株式会社

グローバル人事部 部長

田中 憲一氏

メッセージ

サントリーグループは、急速に変化するグローバル経営環境の下、独自の理念や価値観に基づき、人材の採用・発掘・育成や活き活きとした組織づくりを、経営戦略・事業戦略の重要な要素と位置づけ、世界視点で自社のビジョン"Growing for Good"の実現を目指しています。

グローバルな総合酒類食品企業として、トップ企業の仲間入りを果たすべく、世界中の全ての従業員が「やってみなはれ」を実践し、やりがい・働きがいを感じながら成長する組織風土づくりを目指しつつ、各事業が自主性を持って成長していくために進めている「サントリー流」グローバル人事の取り組みをご紹介します。

講師プロフィール

1990年富士通入社。日本・欧州での人事業務経験後、ゼネラル・エレクトリック(GE)、Burberryにて採用・リーダー育成・組織開発・ビジネスパートナー・アジアパシフィック地域戦略パートナー等、様々な人事リーダー職に従事。

2016年より現職。現在、サントリーグループの人・組織に関わるグローバルな仕組み・枠組みの構築を推進中。



三井化学株式会社

執行役員人事部長

安藤 嘉規氏

メッセージ

三井化学は、昨年11月に発表した「2025長期経営計画」において、「モビリティ」「ヘルスケア」「フード&パッケージング」「次世代事業」の各領域を中心に、今後9年間で1兆円の投資を行っていきます。

「長期経営計画」実行における最も重要な経営課題の一つが「人材開発強化」であり、人事部門としてもグループ・グローバルベースでの人材育成施策を展開しています。その一環として、2016年度より「キータレントマネジメント」の仕組みを立ち上げ、将来の経営者候補の選抜と戦略的人材育成計画を本格化させました。またグローバルベースでの人材育成施策「MC | アカデミー」という枠組みの下、海外現地スタッフを含めた全社ベースの研修等を実施しています。

本フォーラムでは、こうした取り組みをご紹介しますとともに、参加者の皆様からのご意見も頂きながら、今後のグローバル人材育成の方向性を共に考える機会にできればと思っています。

講師プロフィール

1986年三井石油化学工業(現三井化学)入社、システム部、労働組合専従、原料部門を経て、1999年より5年間京葉コンビナートの大規模工場での人事ライン職を経験。2005年からシンガポールに駐在し、現地工場向け原料調達、新規大型案件企画を担当。2009年に帰国後、事業企画、社長政策秘書を経て、2013年より人事部副部長、2015年より現職。

トークセッション 進行役



キャプラン株式会社 執行役員 HRソリューション事業本部 本部長

(兼)Jプレゼンスアカデミー事業部 事業部長

富田 保司氏

世界で一番活用されているタレントマネジメントシステム、サクセスファクターズの日本における導入支援実績No.1のキャプランにおいて、人材育成と活用の事業を統括する。

昨今、高度化・複雑化するグローバル企業の人材育成課題に対して、コンサルティングと研修プログラムによる支援サービスを展開中。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラムお申込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラムお申込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2017年4月17日(月) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。