



人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

人手不足が常態化し、超売り手市場となった現在、中でも新卒社員はまさに「金の卵」状態で、どの企業もその採用～定着～育成に腐心しています。この世代の価値観や仕事観をしっかりと理解し、一方で激変する会社を取り巻く環境を見据え、ダイバーシティ時代の働き方改革を進めながら、新入社員を一人前に育てていくことは、人事部門にとっても重要課題のひとつです。

とかく前年踏襲となりがちな自社の新入社員育成プログラムを再点検し、来年4月の新入社員研修を企画・立案する絶好のタイミングで、参加者同士が自社の課題や悩みを交換しながら、新人の育成について、もう一度考え直す機会となれば幸いです。

今回のセミナーは、新人の教育・育成を担当する責任者・担当者の皆様にお薦めします。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申込み下さい(入会金・年会費・イベント参加費無料)。

2017年9月次プログラムのご紹介

これからの世代の新入社員を、一人前の戦力に成長させる「計画的育成方法」

※研修プログラム体験を含むカリキュラムを予定しています。

日時：2017年9月14日(木) 15:00～18:00

場所：パソナグループ新本部ビル(日本ビルディング) 10FセミナールームD
(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2)

登壇者のご紹介



キャブラン株式会社 Jプレゼンスアカデミーパートナー講師
株式会社ジョイワークス 共同創業者 CEO
田口 光彦 氏

最近の新入社員の特徴は、①早く一人前になりたい ②より社会に貢献したいという意識が高いことだと感じます。その反面、③失敗したくない ④様子を伺いたいといった側面も伺えます。

本セミナーで紹介する育成プログラムでは、このような最近の新入社員の特性を踏まえ、実際の業務を疑似体験することで会社を深く理解させ、仕事の基本を徹底的にトレーニングします。上司からの抽象度の高い指示を受け、仕事の目的・納期・前提条件などを確認しながら、実際の業務に近いことを遂行します。講師が上司となり、マナーや仕事の基本ができていない場合には、厳しくフィードバックを行います。失敗からも、小さな成功からも、仕事を正しく行うための重要成功要因を見出し、最後は自信をもって職場に配属できるためのトレーニングです。

講師と参加者との本気のやり取りから、甘えを捨て、仕事に真摯に取り組む姿勢が身に付きます。そして専門知識や専門スキルがなくても、自ら貢献できることを探す“気配り”のできる社員に育っていきます。

講師プロフィール

1982年(社)日本能率協会に入職。ビジネスツールの開発に従事。1991年(株)日本能率協会マネジメントセンターに転籍し、HRMに関するコンサルティング、教育研修の企画営業を担当する。

セールスマネジャー、営業所長、研修事業の本部長等を歴任し、人材育成コンサルタントとして活躍した後、2013年4月に独立、同年株式会社ジョイワークスを創業。その学習設計技術により、日本を代表する企業の数多くの教育改革のプロジェクトリーダーを務める。

アクションラーニングやビジネスリーダーに関する研究論文を『日経イノベーション手法』『人材教育』等の雑誌に寄稿している。共著として『人材開発部』(日本能率協会マネジメントセンター発行)がある。



キャブラン株式会社
Jプレゼンスアカデミー講師
高橋 知子 氏

その世代の新入社員の傾向を鑑み、最適な研修を入社後すぐに実施することは、新人の早期戦力化のために、たいへん重要です。また「先輩の背中を見て育つこと」や「縦社会の中で自然に業務を習得すること」が難しい現代の組織においては、長期的に若手を育てていく仕組みや、育てる側(上司・リーダー・メンター)の育成も、常に前進し続ける組織づくりに欠かせません。

キャブランでは、新入社員研修を初年度の導入研修と捉えた上で、マナー研修と連動し、自ら成長する力を磨くためのプログラムを用意しています。そして職場配属半年後には、フォロープログラムにより、学んだことが日常業務で習慣化されているかのチェックも行います。その後3年目で新入社員が完全な一人前の社員になるために、同一講師が伴走します。本セミナーでは皆様に、この研修ソリューションプログラムの一端を体験して頂き、新入社員研修プログラム構築の一助として頂ければ幸いです。

講師プロフィール

株式会社JALスカイにて日本航空地上職勤務後、LVMH(ルイ・ヴィトン カンパニー)に入社し、VIPサロン担当コンシェルジュを経て、JALアカデミー株式会社(現キャブラン株式会社 Jプレゼンスアカデミー)に入社。主にコミュニケーションマナー講師として数多くの研修に登壇。これまでに、大手企業の新入社員研修、大学・高校でのマナー教育、管理職研修、青年会議所・商工会議所・官公庁にて多数の講演・研修等を行う。

国家資格キャリアコンサルタント、交流分析士2級、サービス介助士2級、同行援護支援者(ガイドヘルパー)、ソムリエ資格を保有。

