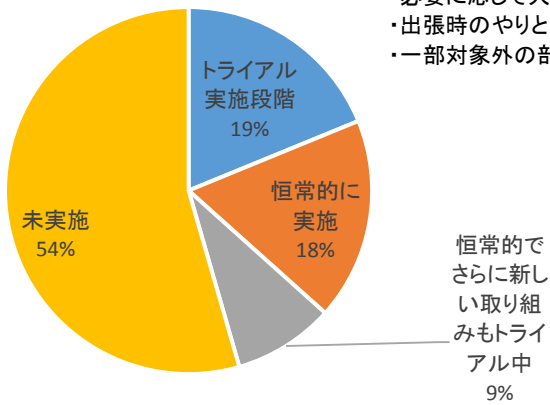
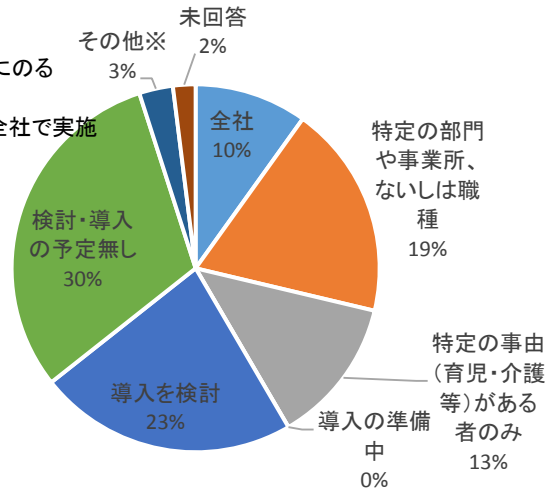


■テレワーク実施段階と導入の有無

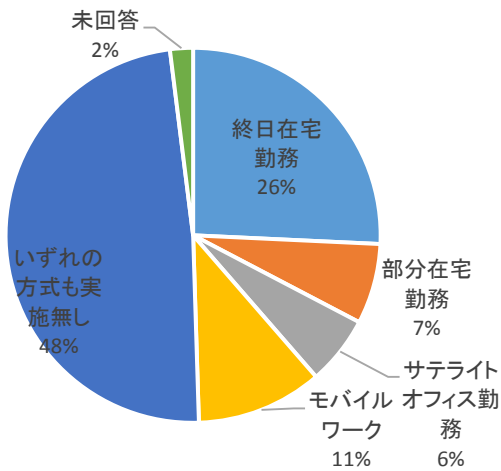


■テレワークの導入範囲

※その他(抜粋):
 ・必要に応じて人事が相談にのる
 ・出張時のやりとり程度
 ・一部対象外の部署を除く全社で実施

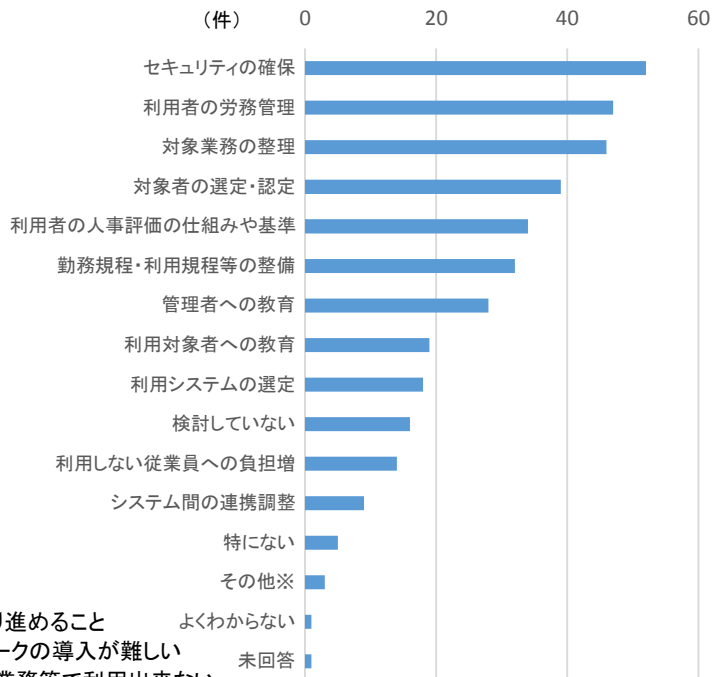


■テレワークの実施方式

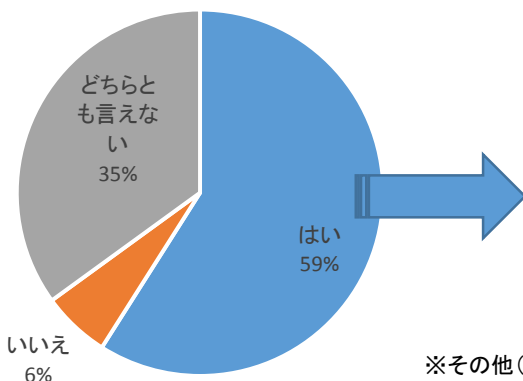


※その他(抜粋):
 ・多用な働き方についての全社員的な理解をより進めること
 ・対面打ち合わせが多い為、裁量労働やテレワークの導入が難しい
 ・セキュリティ、レスポンス等の問題により、開発業務等で利用出来ない

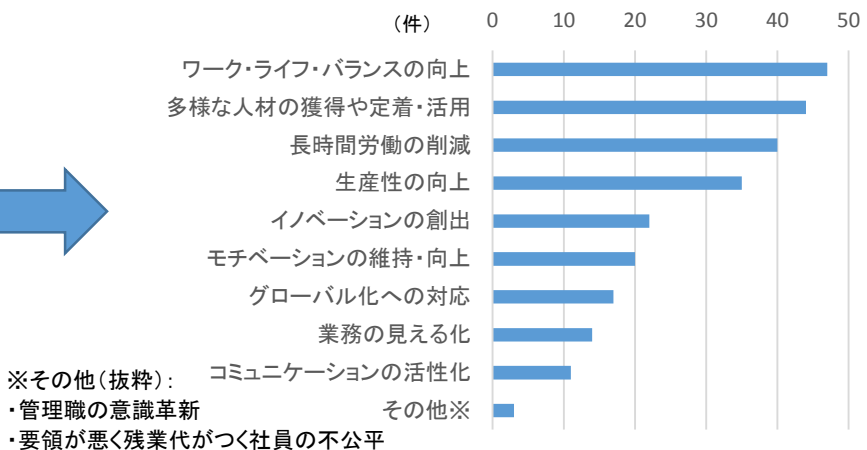
■テレワークの検討・導入・実施等の課題(複数回答)



■ワークスタイル変革についての経営課題認識の有無



■ワークスタイル変革に関する論点(複数回答)



※その他(抜粋):
 ・管理職の意識革新
 ・要領が悪く残業代がつく社員の不公平