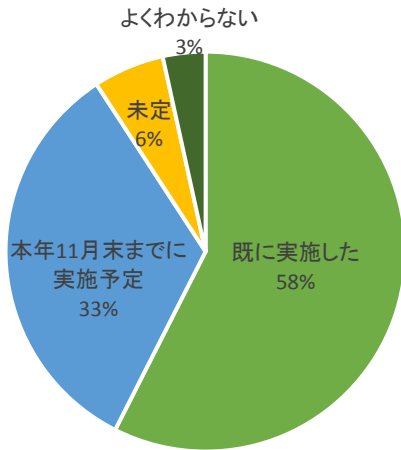
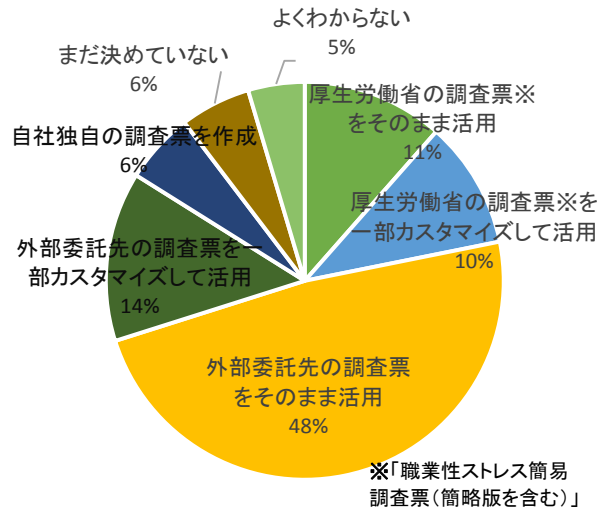


<<ストレスチェックについて>>

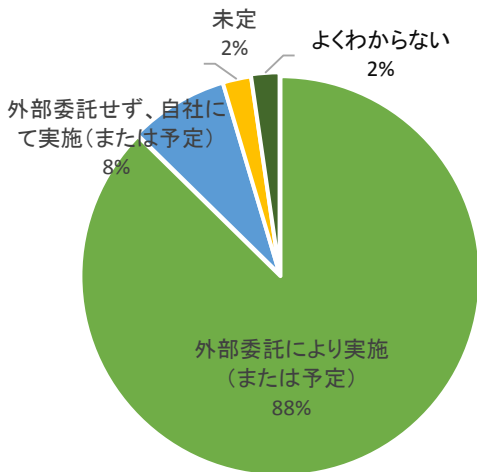
■ストレスチェックが義務化された昨年12月以降、
ストレスチェックを1回以上実施したか



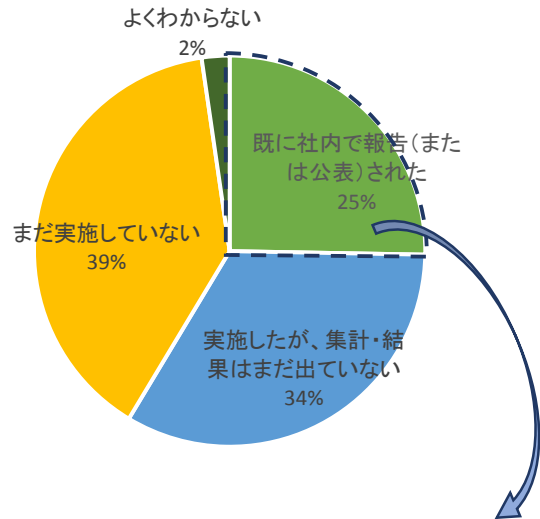
■ストレスチェックには、
どのような調査票を使用したか



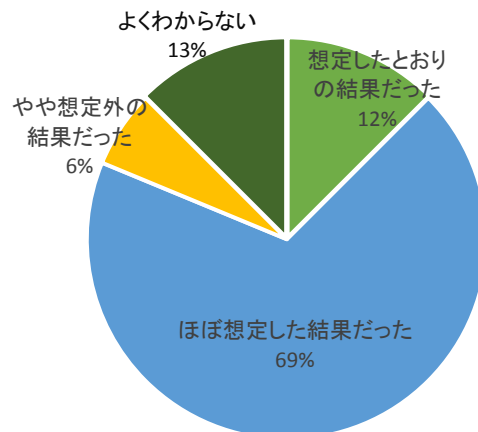
■ストレスチェックを外部委託したか
(または外部委託する予定か)



■ストレスチェックの組織集計・分析結果は出たか

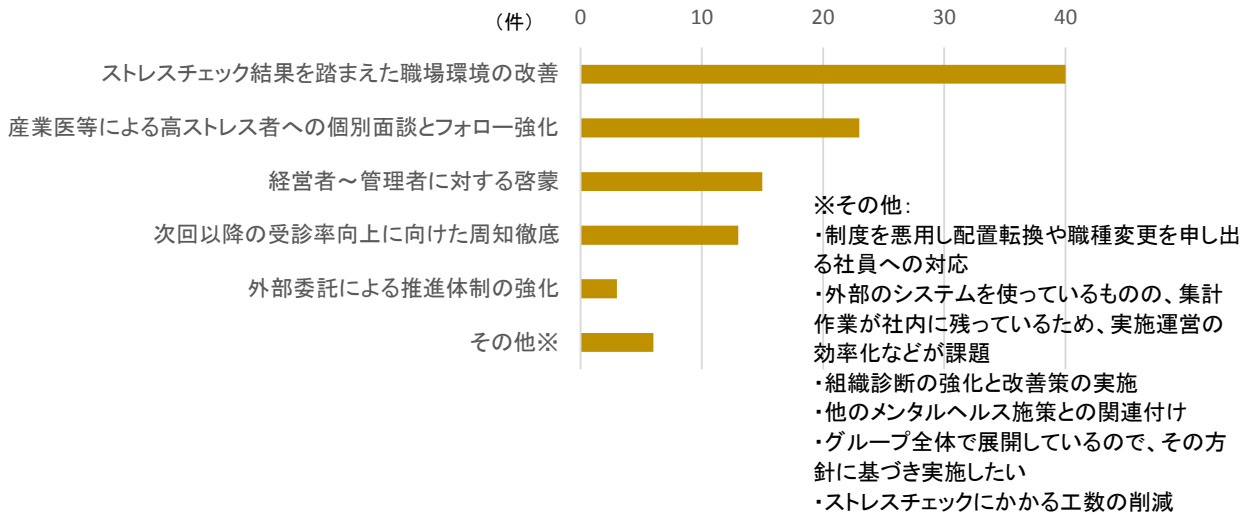


■(ストレスチェックの組織集計・分析結果が出た企業)
調査結果をどう受け止めたか



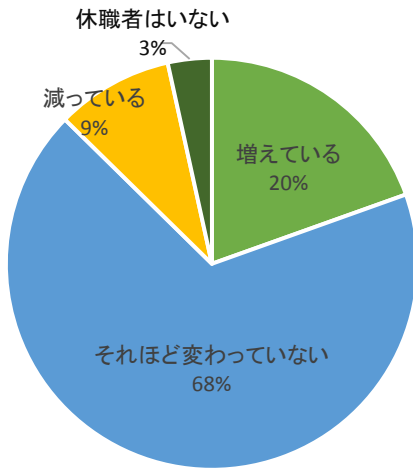
■(ストレスチェックを実施した企業)

今後の対策として自社で必要と思われるものはどれか(複数回答)

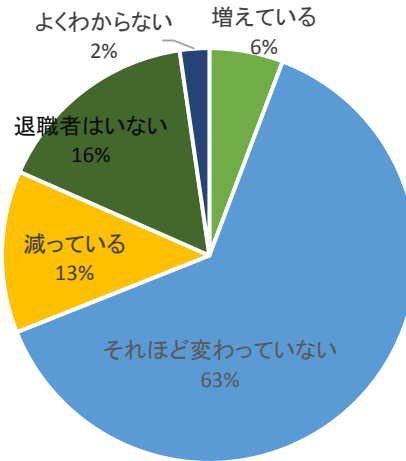


<<メンタルヘルス対策について>>

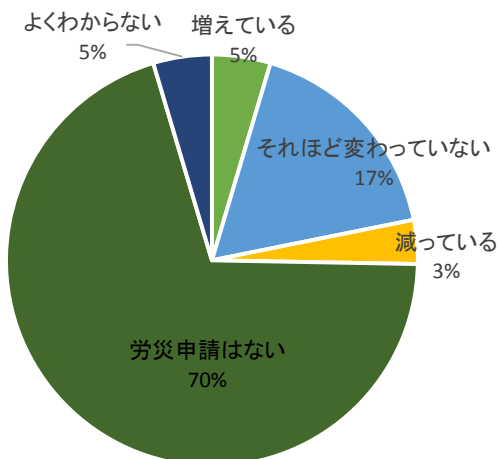
■メンタルヘルス不調による休職者数は



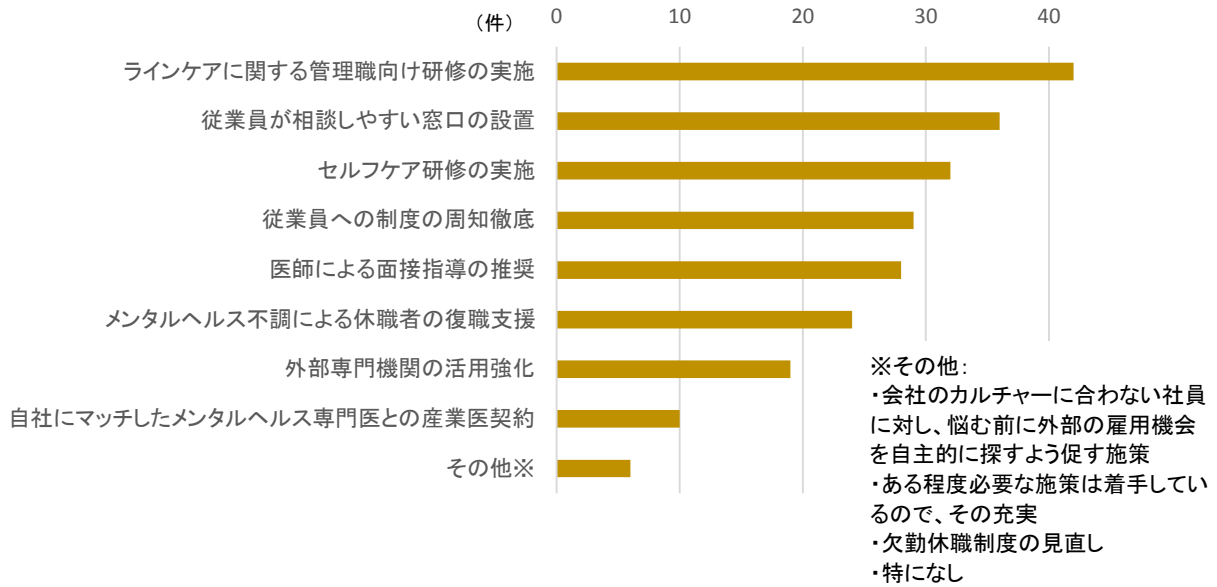
■メンタルヘルス不調による退職者数は



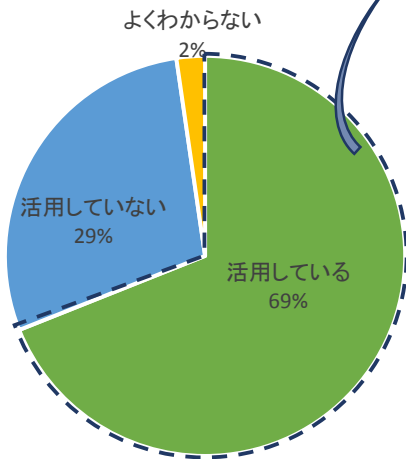
■メンタルヘルス不調による労災申請件数は



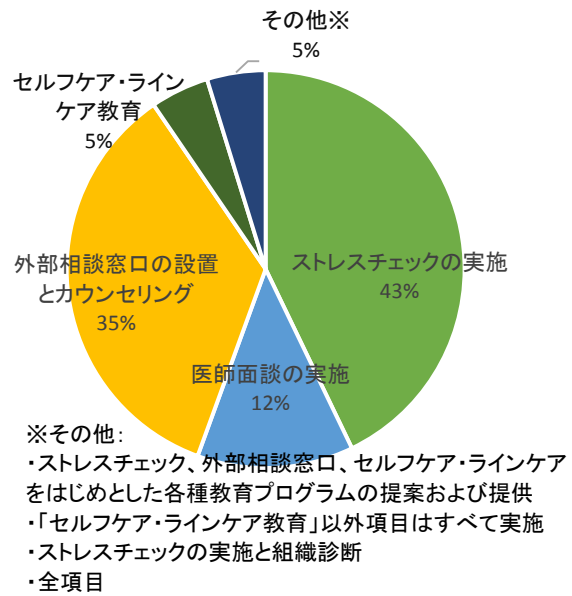
■メンタルヘルスへの取り組みとして、今後考えている施策はあるか(複数回答)



■メンタルヘルスに関して外部専門機関や委託先を活用しているか

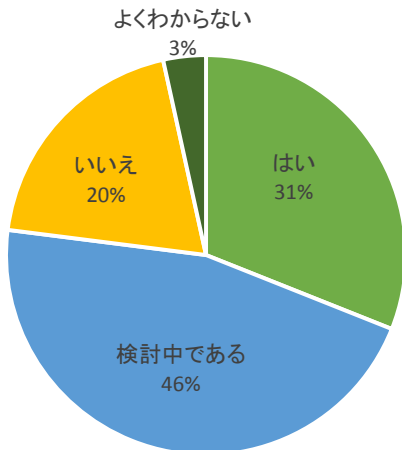


■(外部専門機関を活用している企業)外部専門機関にはどのようなことを委託しているか

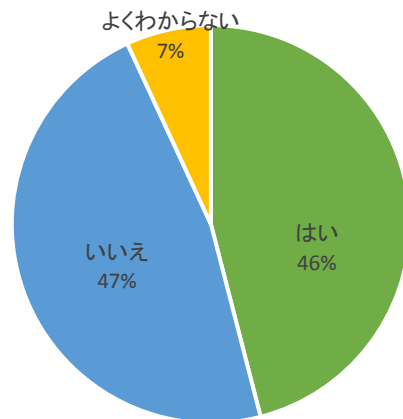


<<健康経営について>>

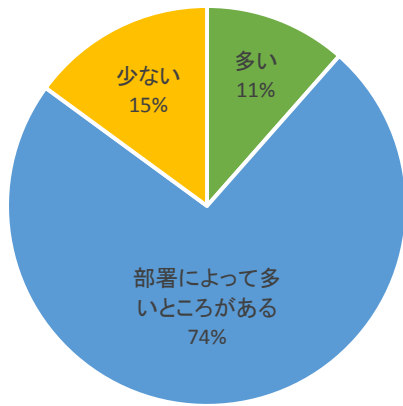
■「健康経営」に取り組んでいるか



■企業トップから、従業員の健康増進に関する方針が示されているか



■ 長時間労働をしている社員が多いか



■ 「長時間労働の抑制・防止」は経営課題や重要な人事課題として認識されているか

