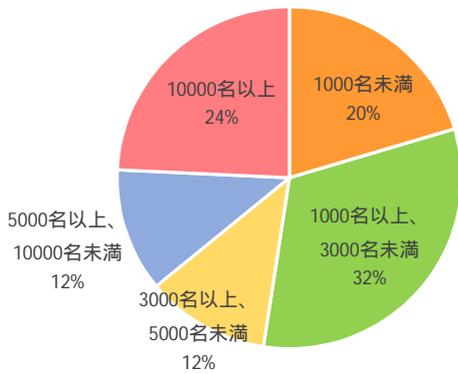
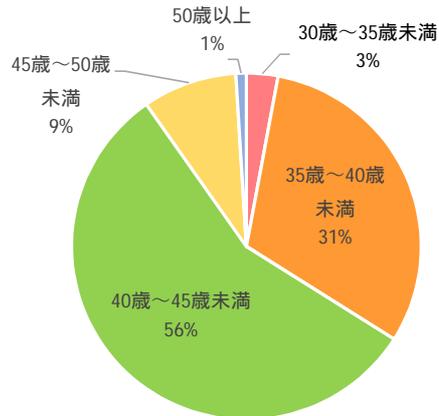


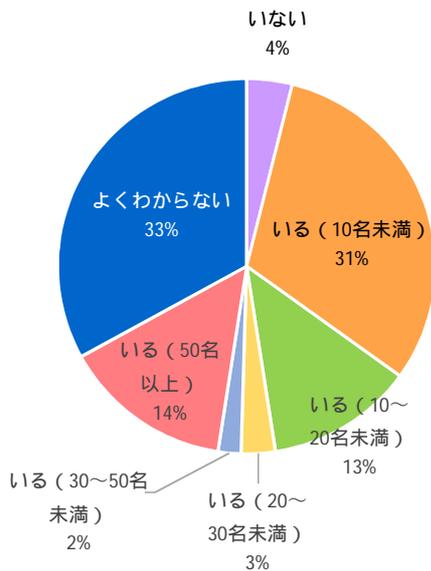
従業員数は何名位か



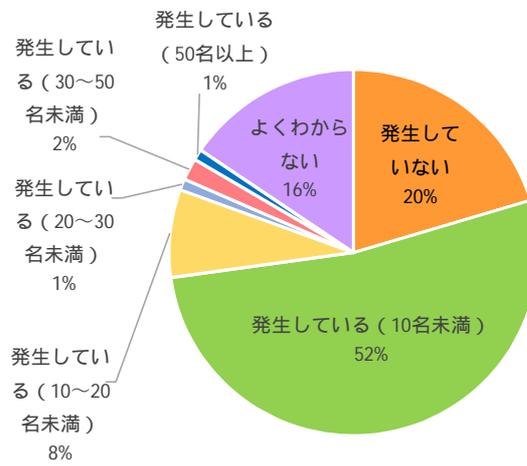
従業員の平均年齢はどの位か



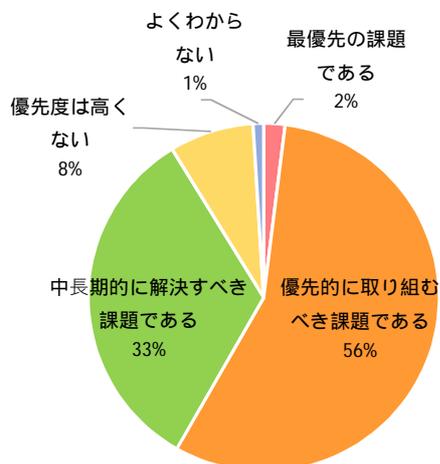
現在、仕事と介護を両立している社員はいるか



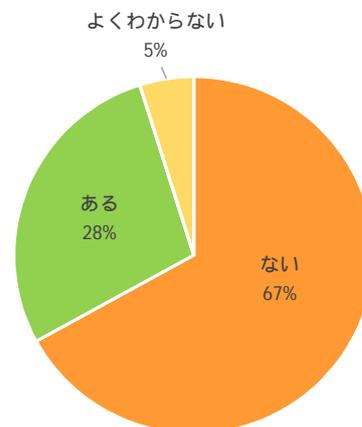
介護を理由とした退職は発生しているか



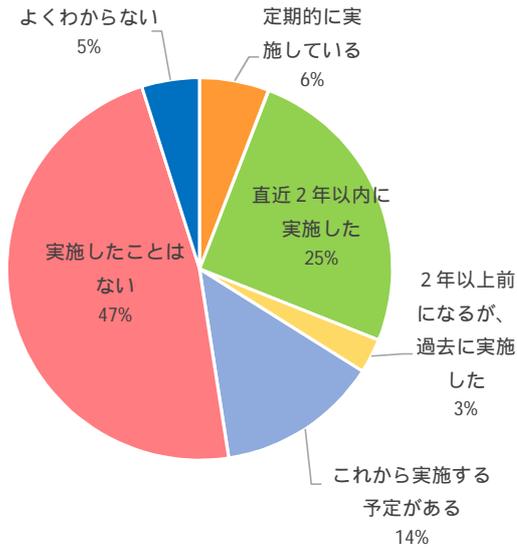
介護離職者の防止や、仕事と介護の両立支援についての人事上の優先度はいかがか



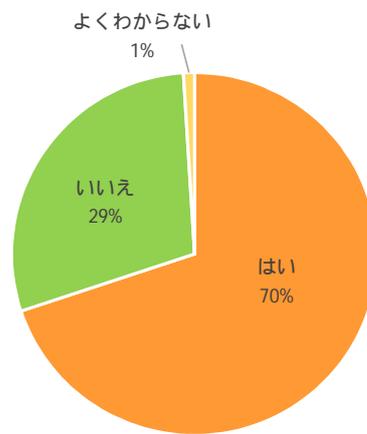
経営トップ層から従業員に対し、「仕事と介護の両立」についてメッセージを発信したことはあるか



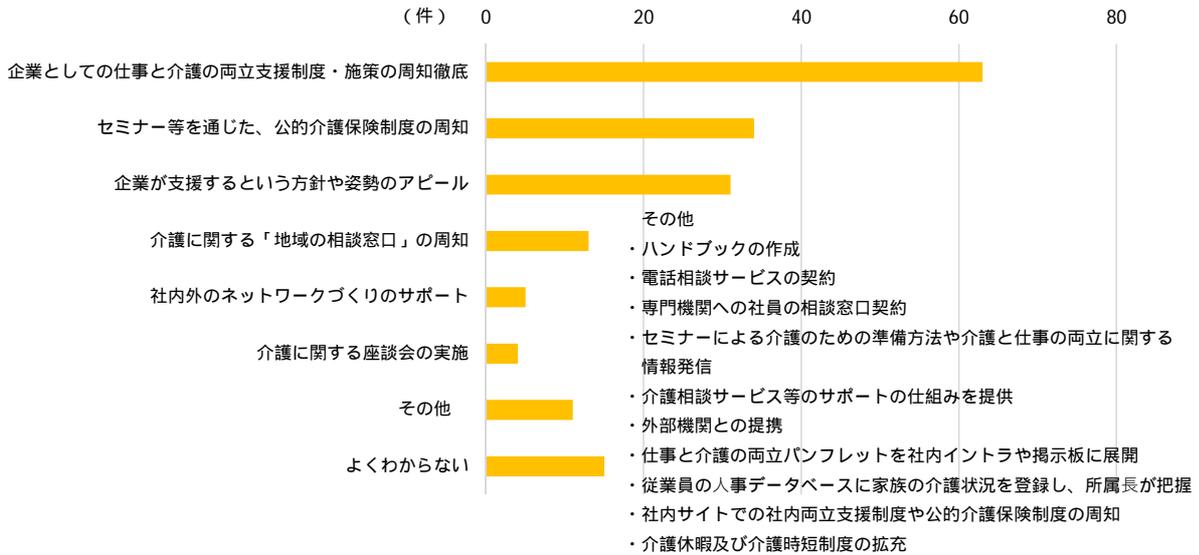
従業員の「仕事と介護の両立に関する実態」を調査したことがあるか



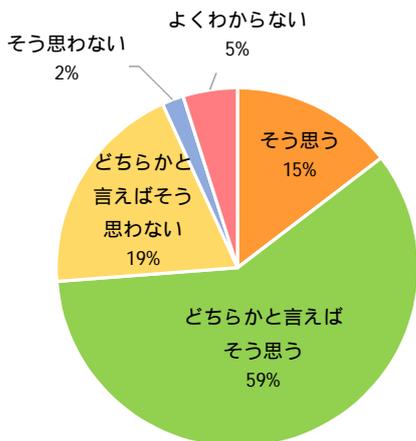
直近2年間で、「仕事と介護の両立」に関する諸制度の導入・変更・追加を行ったか



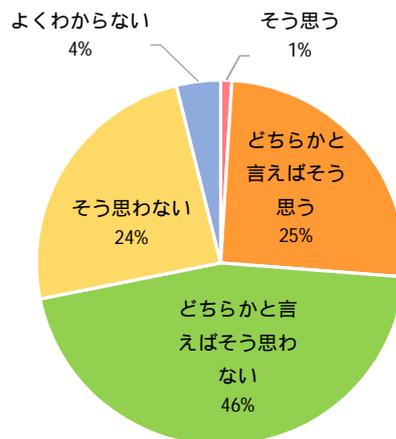
介護に直面する前の従業員への啓蒙策として、実施しているものは（複数回答）



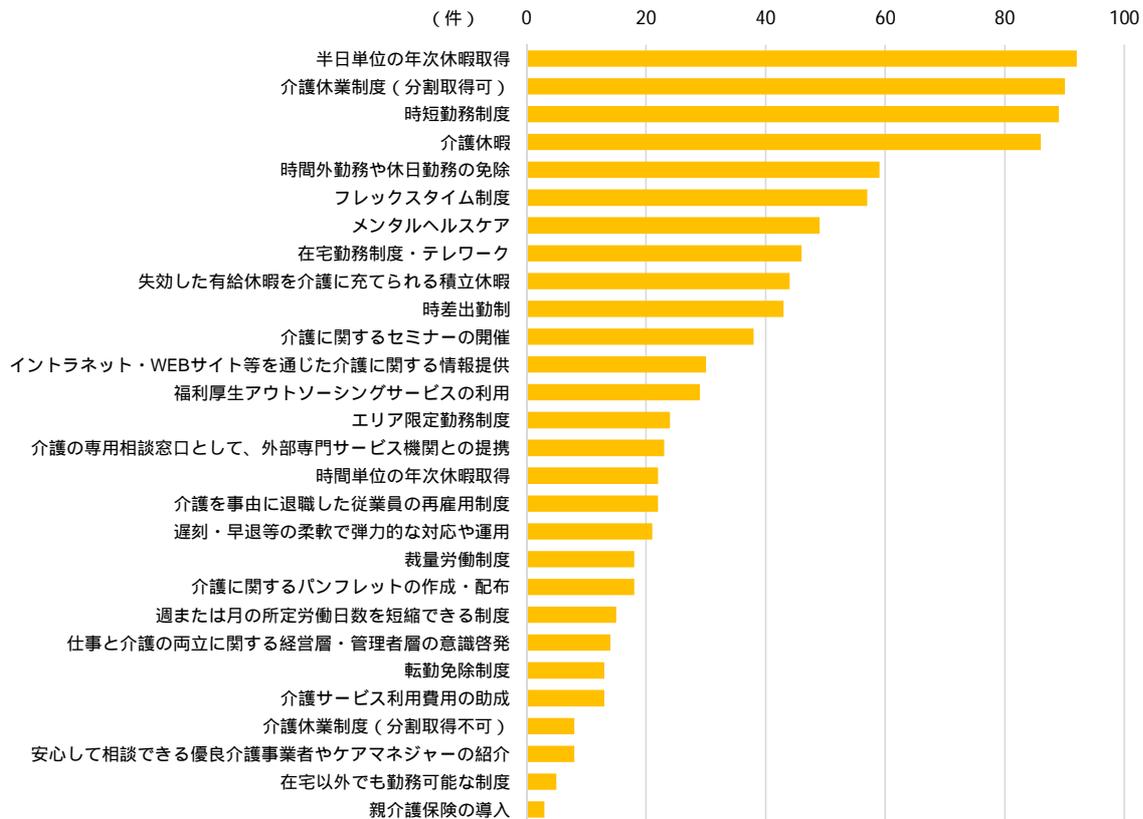
介護をしながら働いていることをオープンにできる職場風土があると思うか



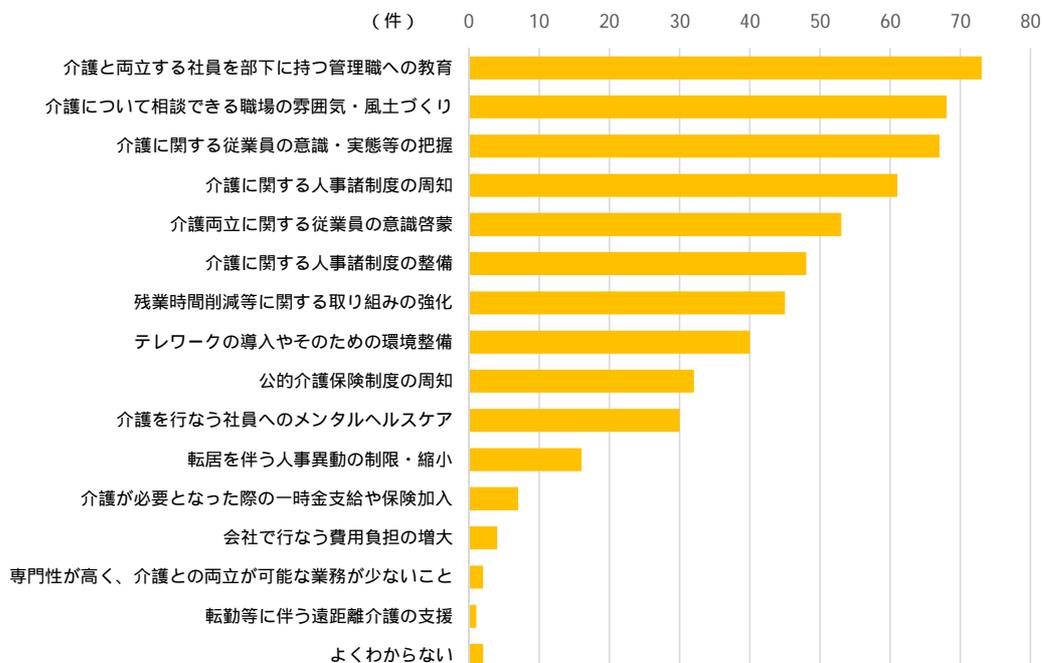
介護に直面した場合に、仕事を続けにくい雰囲気があると思うか



仕事と介護の両立支援につながる施策として、既に実施しているものはどれか（複数回答）



仕事と介護の両立支援に関する今後の課題として、あてはまるものはどれか（複数回答）



介護に関するセミナーがあった場合、どのような話が聞きたいか（複数回答）

