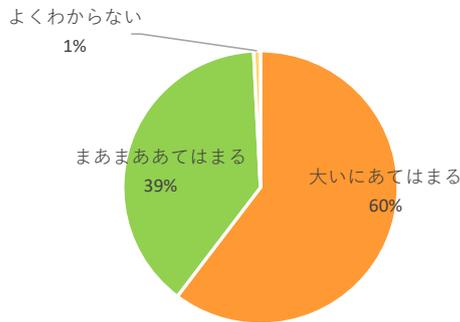


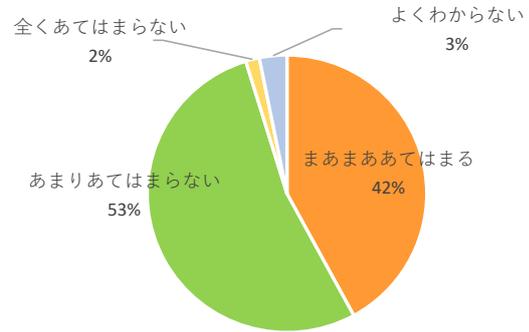
Q1. 自社の女性社員の現状について、どのように感じているか

①女性社員は、「子育てしながら働きたい」と思っている



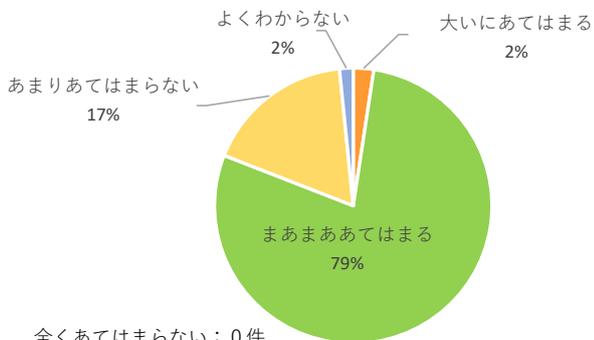
あまりあてはまらない/全くあてはまらない：0件

②女性社員は、「マネジメントを経験したい」と思っている



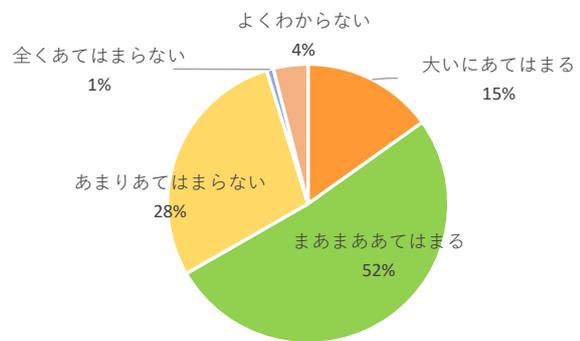
大いにあてはまる：0件

③女性社員は、「今の仕事が充実している」と思っている

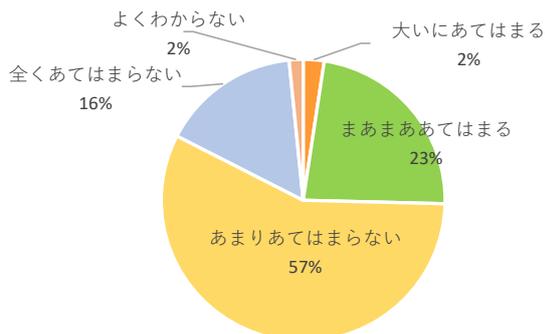


全くあてはまらない：0件

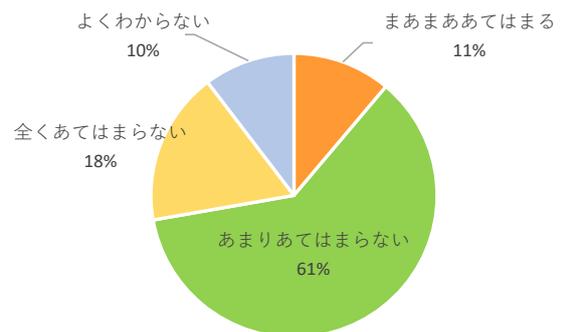
④女性社員は、仕事と子育ての両立に直面する前から両立に対しての不安を感じている



⑤女性社員は、仕事と子育ての両立不安が原因で退職や転職を考えている

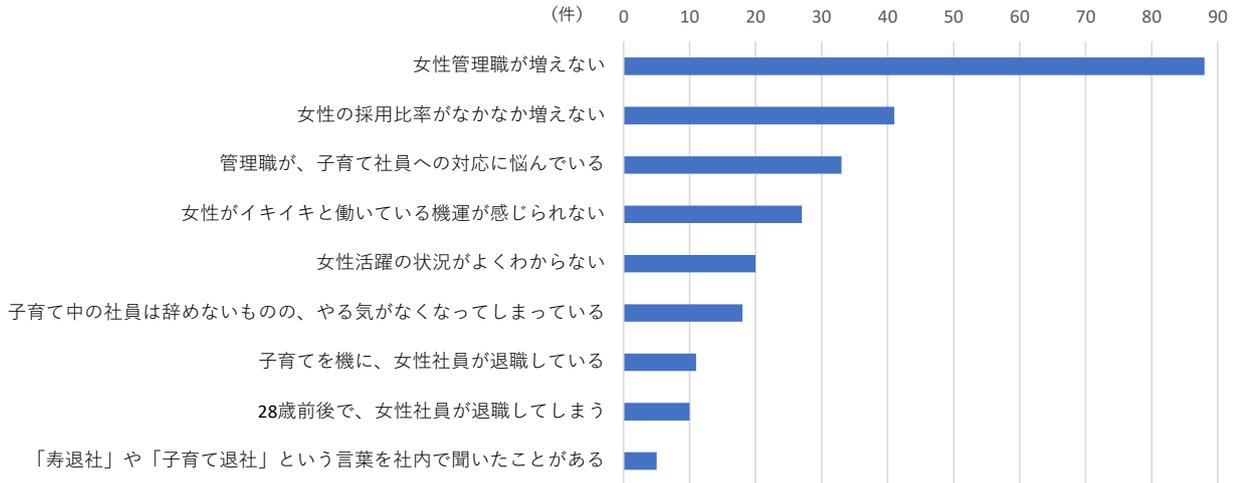


⑥女性社員は、仕事と子育ての両立不安が原因で結婚や出産を遅らせることを考えている

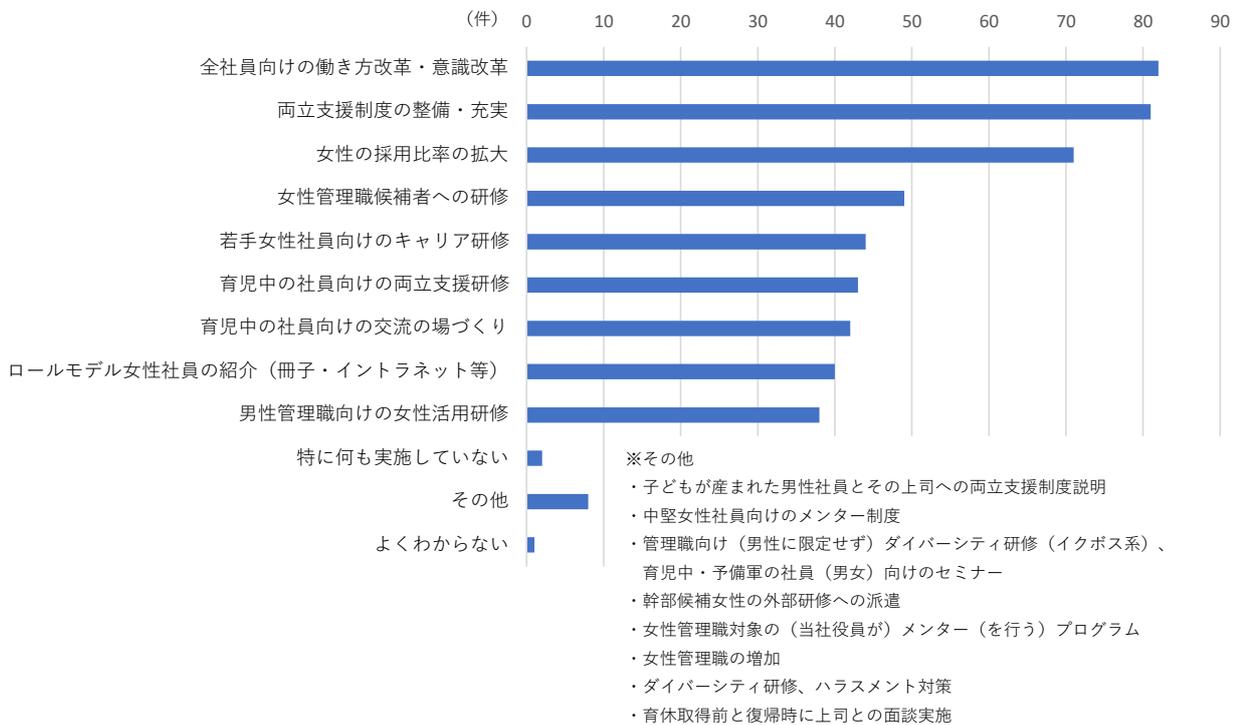


大いにあてはまる：0件

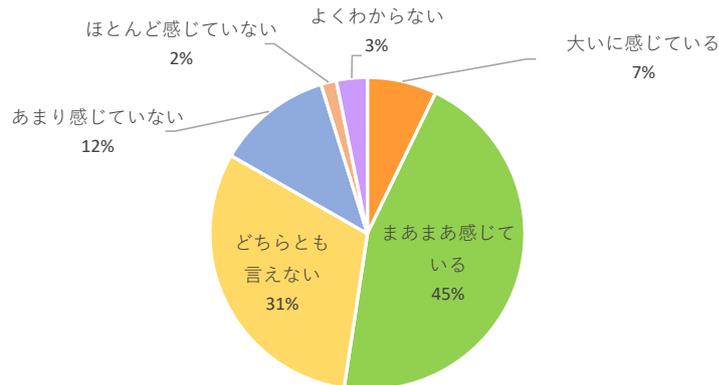
Q 2. 女性活躍の状況として、あてはまるものはどれか（複数回答）



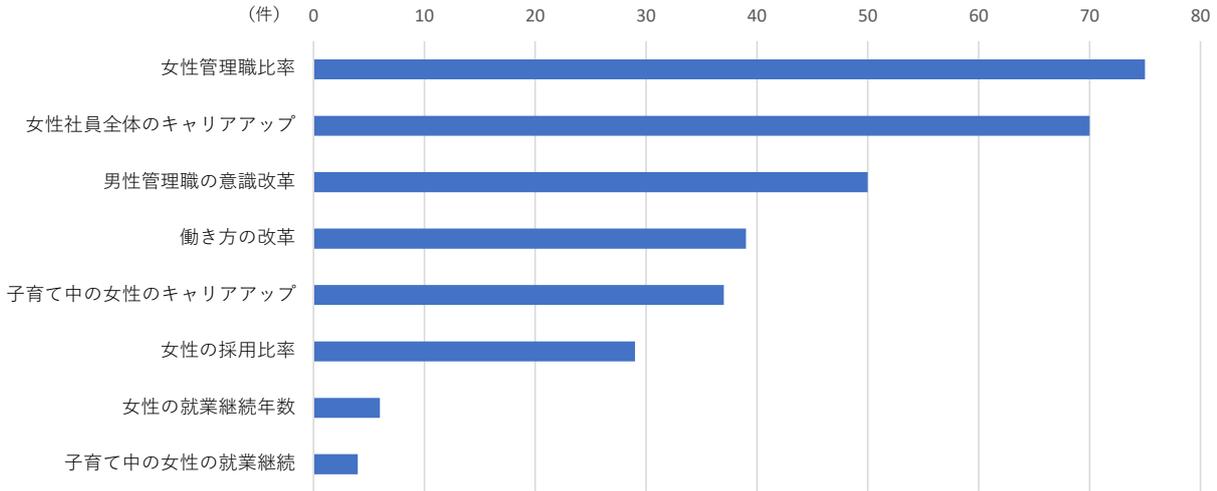
Q 3. 現在実施している女性活躍推進施策として、あてはまるものはどれか（複数回答）



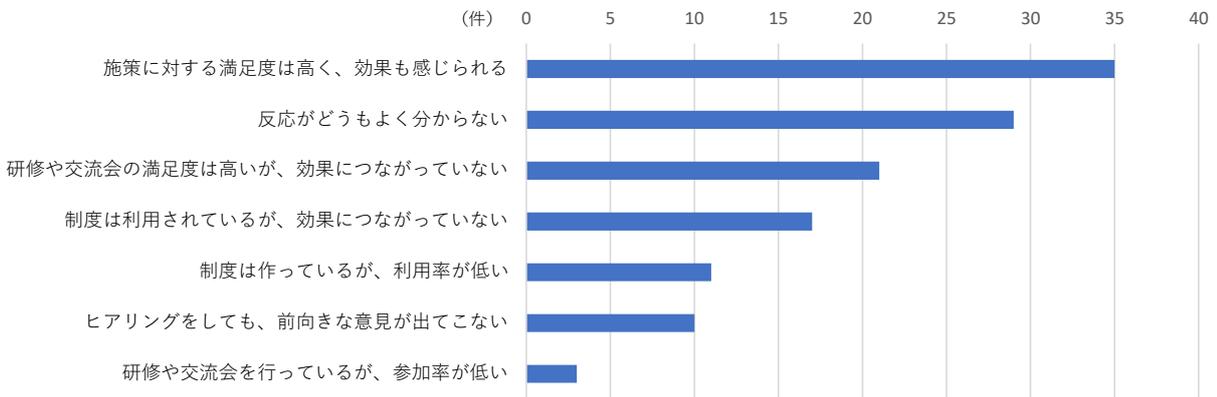
Q 4. 実施している女性活躍推進施策について、その効果を感じているか



Q 5. 女性活躍推進施策を通じて、現時点ではまだ効果が感じられないものはどれか



Q 6. 女性活躍推進施策に対する従業員の反応について、あてはまるものは



Q 7. 女性活躍施策の推進体制はどうなっているか

