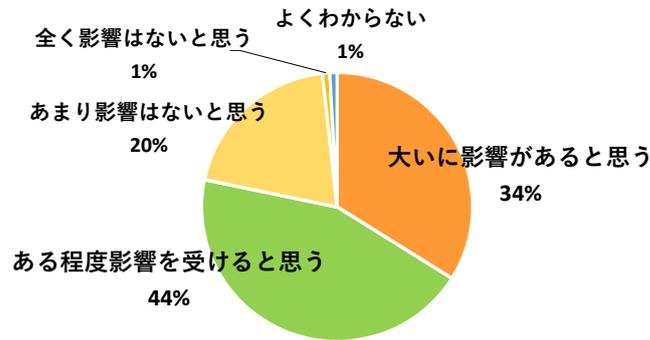
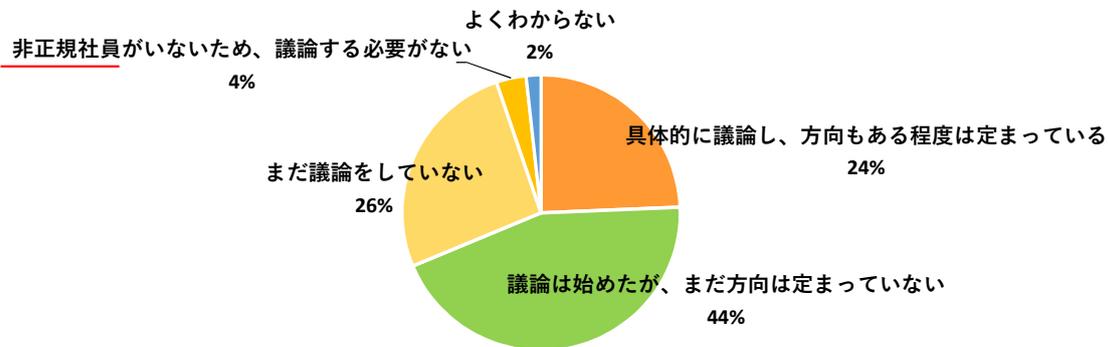


Q1. 「同一労働同一賃金」に関する法制化の動きは、御社に影響があるか



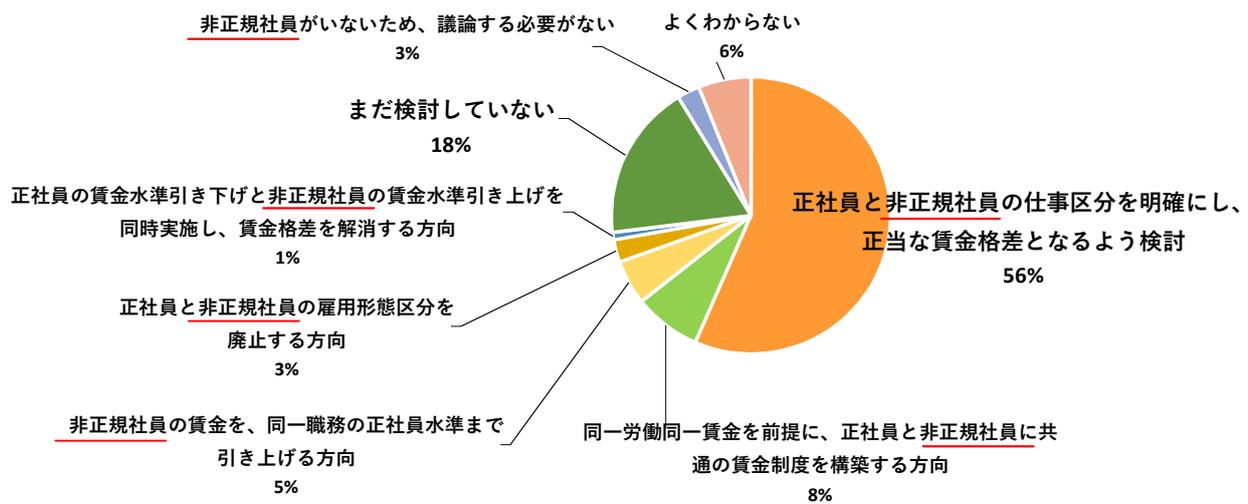
Q2. 「同一労働同一賃金」を踏まえた人事諸制度の見直しについて、議論を始めているか

【注】非正規社員とは「定年再雇用者」を除く

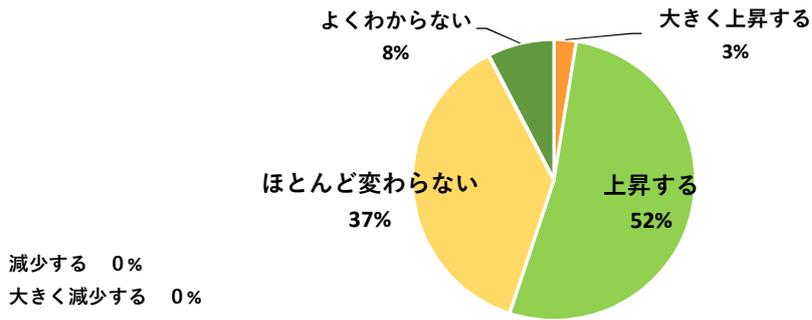


Q3. 「同一労働同一賃金」について、どのような基本方向を考えているか（もしくは実施したか）

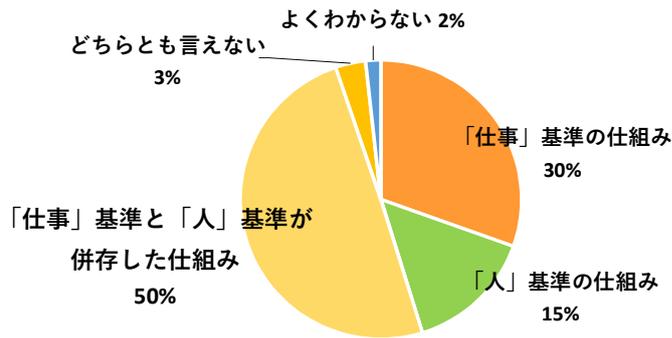
【注】非正規社員とは「定年再雇用者」を除く



Q4. 「同一労働同一賃金」が法制化された場合、総額人件費にはどのような影響が予測されるか

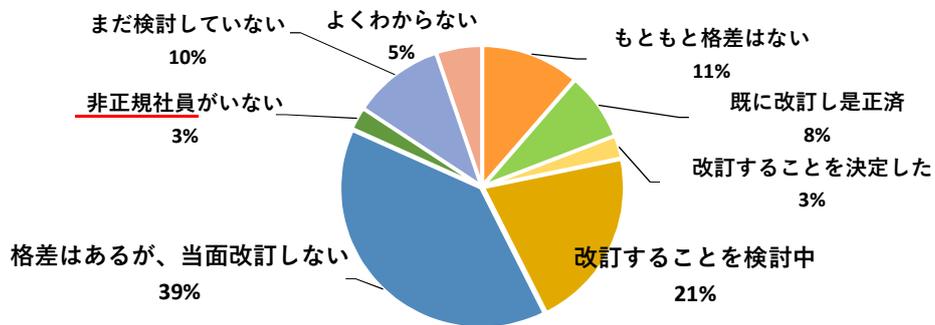


Q5. 現在の賃金制度は、職務・役割等の「仕事」基準の仕組みか 又は 能力・経験等の「人」基準の仕組みか



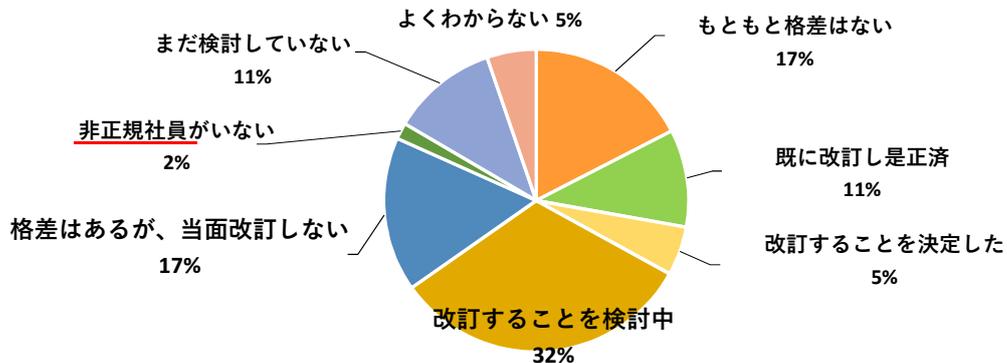
Q6. 正社員と非正規社員の「基本給」の格差是正について

【注】非正規社員とは「定年再雇用者」を除く



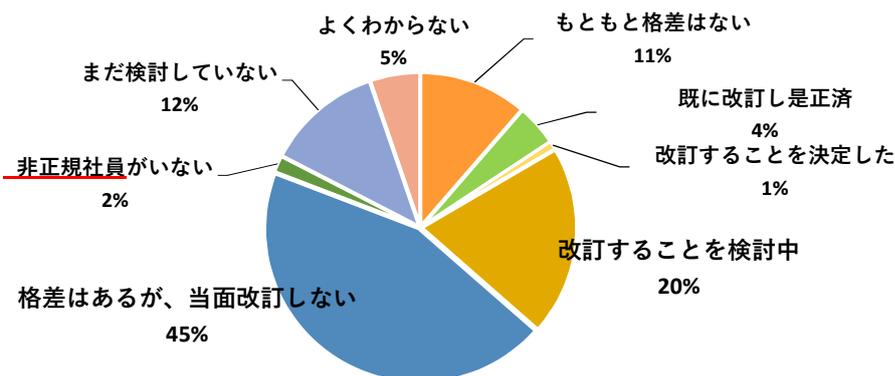
Q7. 正社員と非正規社員の「諸手当」の格差是正について

【注】非正規社員とは「定年再雇用者」を除く



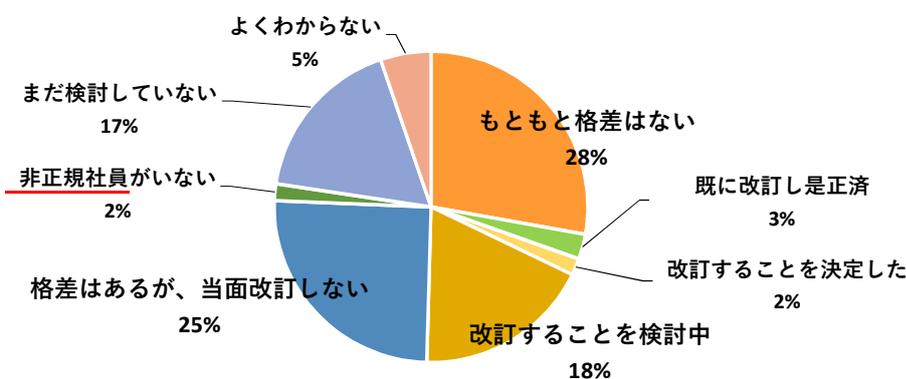
Q8. 正社員と非正規社員の「賞与」の格差是正について

【注】非正規社員とは「定年再雇用者」を除く



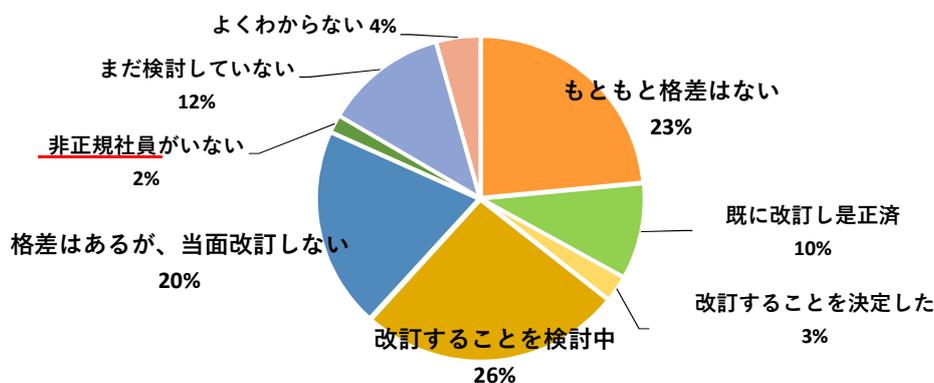
Q9. 正社員と非正規社員の「教育訓練」の格差是正について

【注】非正規社員とは「定年再雇用者」を除く



Q10. 正社員と非正規社員の「福利厚生」の格差是正について

【注】非正規社員とは「定年再雇用者」を除く



Q11. 正社員と定年再雇用者の「基本給」「手当」「賞与」の格差是正について

