【日本CHO協会】 「今後の活動やサービス」に関するアンケート

2019.01

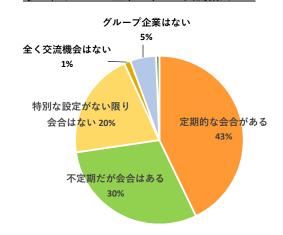
回答数:161

Q1. 他社の人事部門・人材開発部門・ダイバーシティ推進部門の方々との交流機会

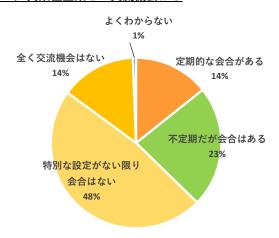
Q1-1) 同業他社との交流機会は?

よくわからない 2% 全く交流機会はない 10% 定期的な会合がある 22% 特別な設定がない限り 会合はない 46%

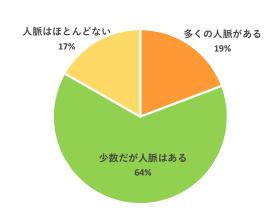
Q1-2) グループ企業の中での交流機会は?



Q1-3) 異業種企業との交流機会は?

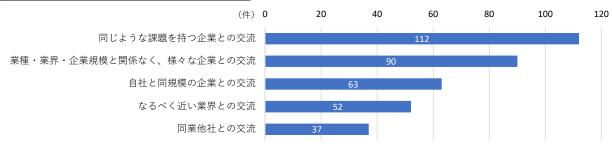


Q1-4) 個人的なネットワークは?

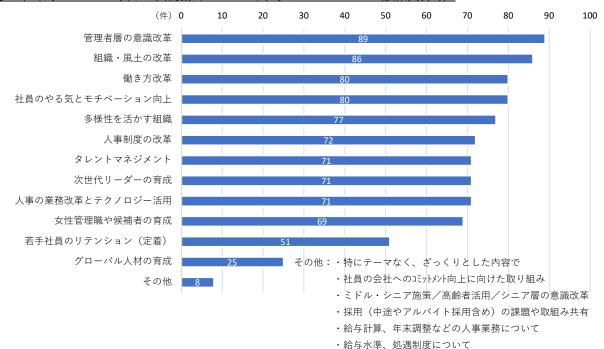


Q2. 日本CHO協会では今後「少人数での会員同志の交流機会」を拡充する予定ですが、 他社の方々との交流機会に関して、ご意見を聞かせて下さい

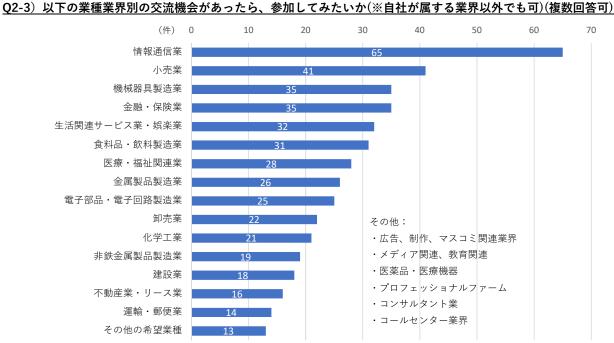
Q2-1) どんな交流機会が良いか(複数回答可)



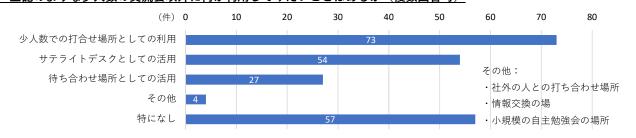
Q2-2) 以下のテーマに関する交流機会があったら、参加してみたいか(複数回答可)



・ポジティブ心理学、SDGs

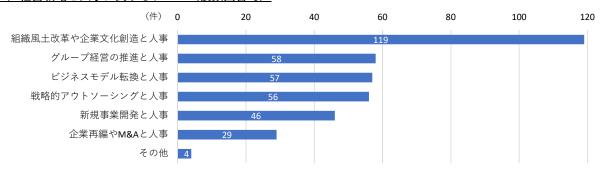


Q2-4) パソナ本部ビル内に、日本CHO協会の「メンバーズサロン」が設置されたとしたら、 上記のような少人数の交流会以外に何か利用してみたいことはあるか(複数回答可)

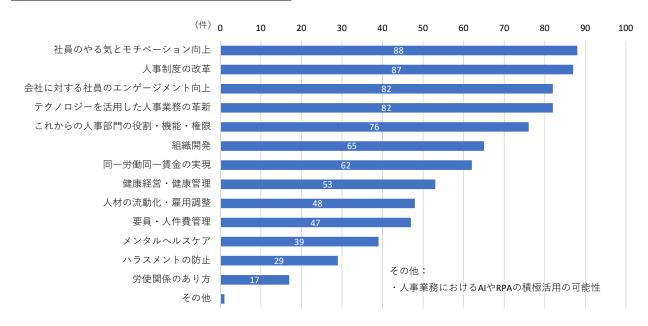


03. 現在、定期開催している各種セミナーで、今後取り上げてほしいテーマは?

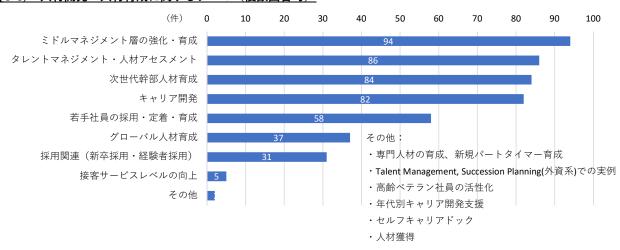
Q3-1) 経営戦略と人事に関するテーマ(複数回答可)



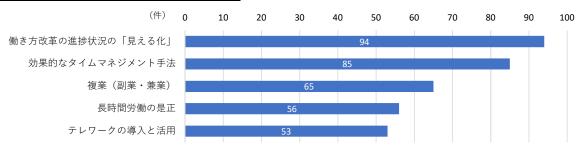
Q3-2) 人事施策全般に関するテーマ(複数回答可)



Q3-3) 人材開発・人材育成に関するテーマ(複数回答可)

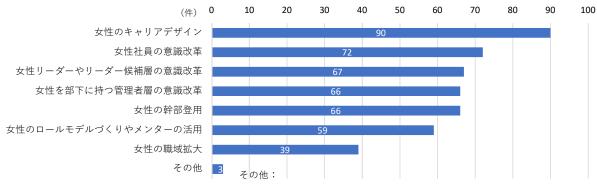


Q3-4) 働き方改革に関するテーマ (複数回答可)



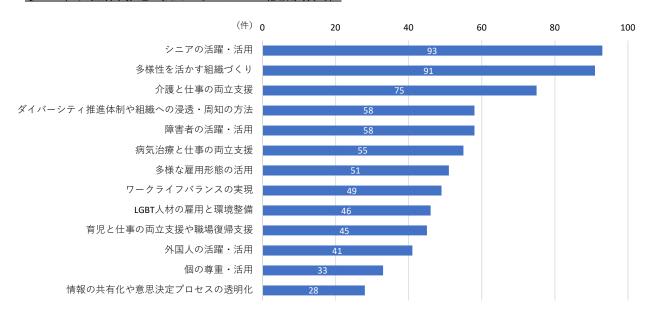
Q3-5) ダイバーシティ推進に関するテーマ

Q3-5-1) 女性活躍推進に絞ったテーマ(複数回答可)

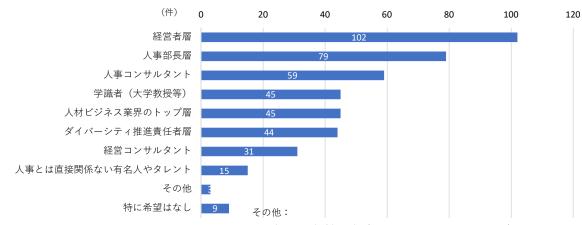


- ・職場環境の改善
- ・工場の現場で働く女性のキャリアデザイン(特に従来の男職場の鉄鋼、化学等)
- ・「女性の活躍」をテーマとすること自体に違和感を感じる

Q3-5-2) 女性活躍推進に限定しないテーマ (複数回答可)

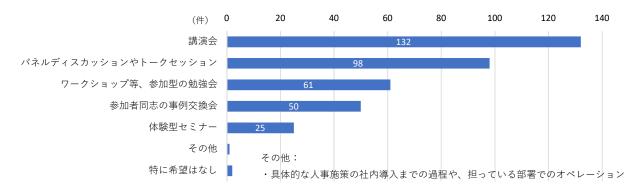


Q4 どんな方に登壇してほしいか(複数回答可)



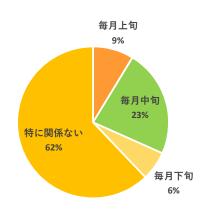
・人事関連の実務担当者(現場での生々しい話が聞きたい)

Q5. どんなスタイルのセミナーを希望するか(複数回答可)

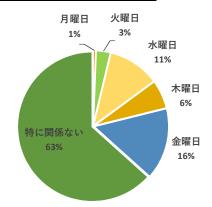


Q6. 開催時期や時間に関する希望は

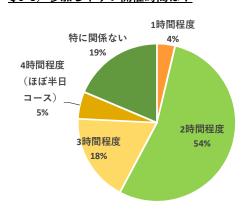
Q6-1) 参加しやすい時期は?



Q6-2) 参加しやすい開催曜日は?



Q6-3)参加しやすい開催時間は?



Q6-4) 参加しやすい開催時間帯は?

