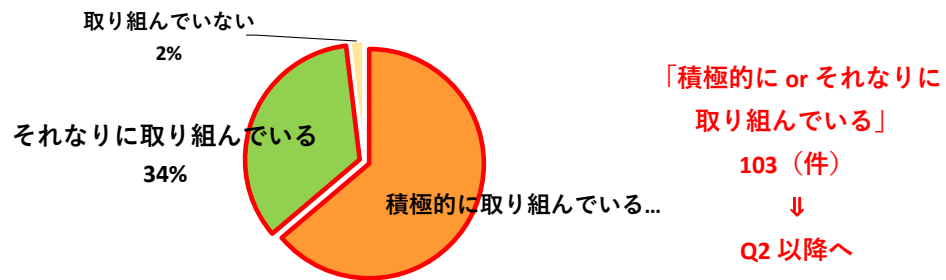
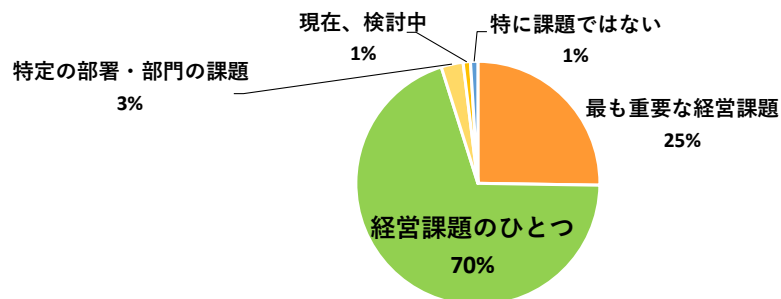


Q 1. 貴社では「働き方改革」に取り組んでいるか

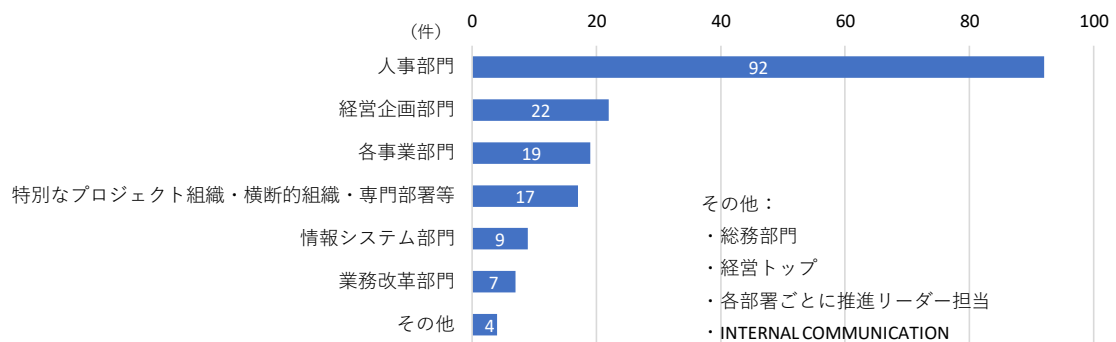


<以下は、Q 1 で「取り組んでいる」と回答した方のみ>

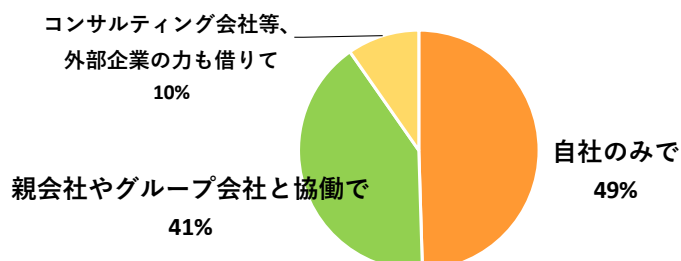
Q 2. 「働き方改革」はどのような位置付けにあるか



Q 3. 「働き方改革」を主導しているのは、どの部門か（複数回答）

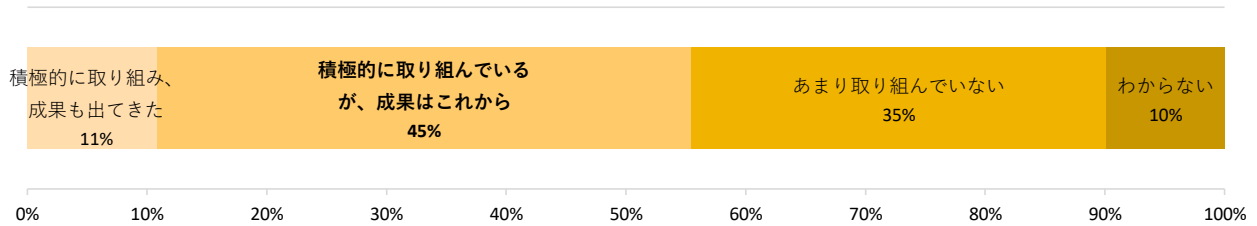


Q 4. どのような体制で「働き方改革」に取り組んでいるか

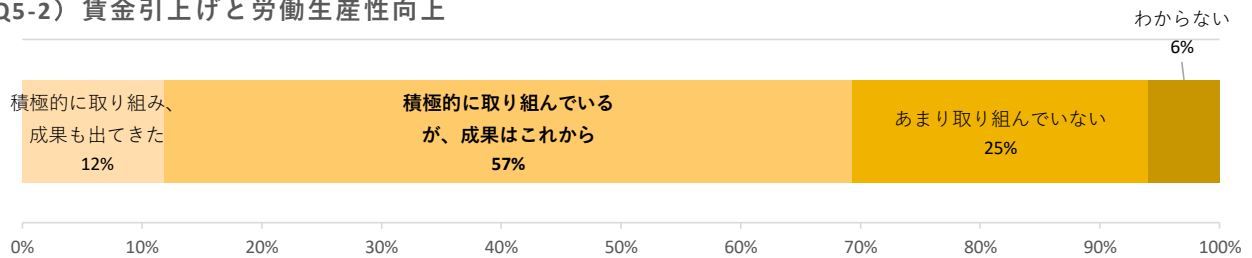


Q5. 「働き方改革」の実現に向けて政府が掲げた、以下9項目についての御社の取り組み状況について

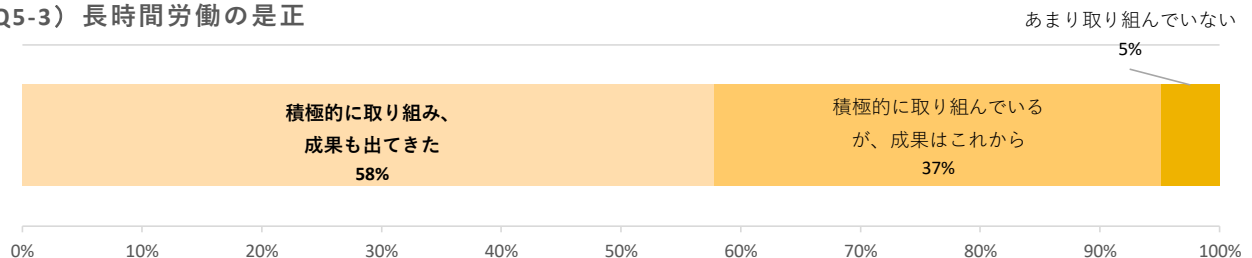
Q5-1) 非正規雇用の処遇改善



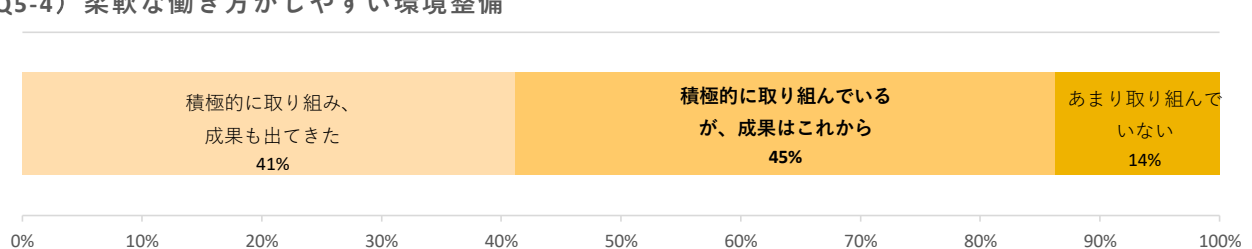
Q5-2) 賃金引き上げと労働生産性向上



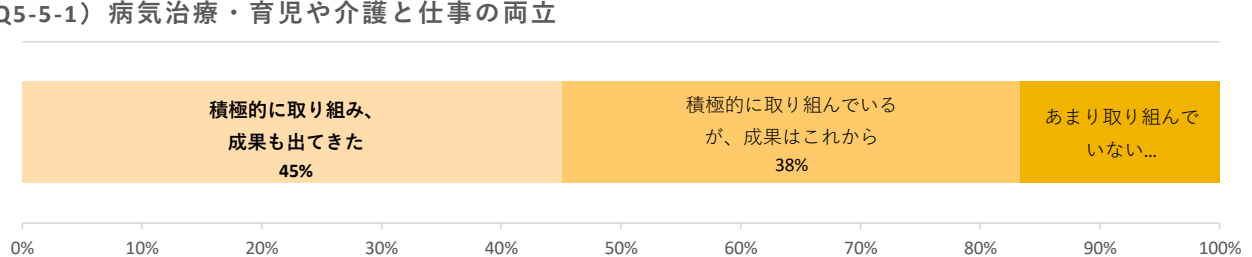
Q5-3) 長時間労働の是正



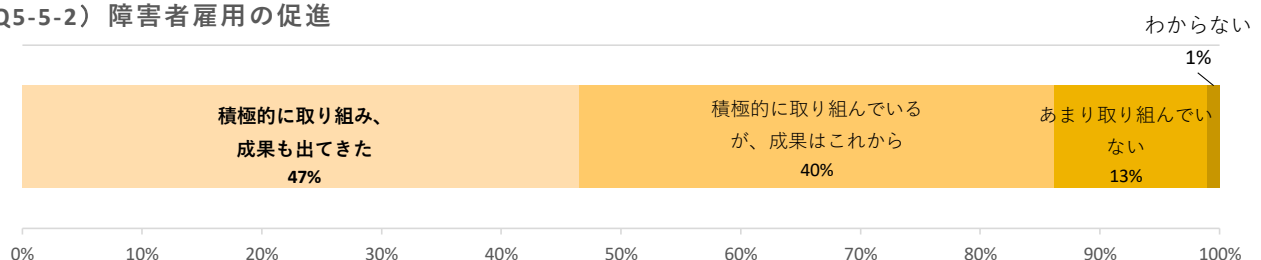
Q5-4) 柔軟な働き方がしやすい環境整備



Q5-5-1) 病気治療・育児や介護と仕事の両立

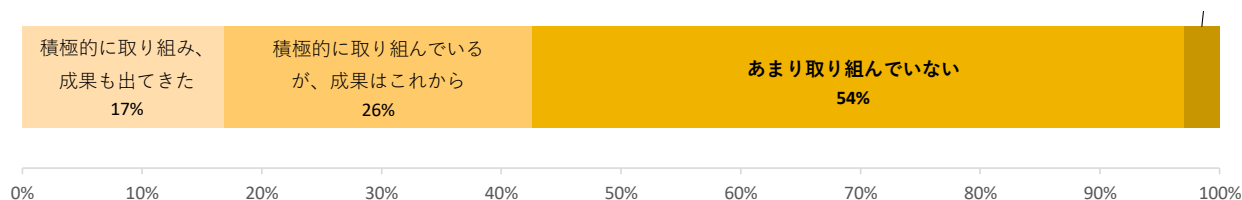


Q5-5-2) 障害者雇用の促進

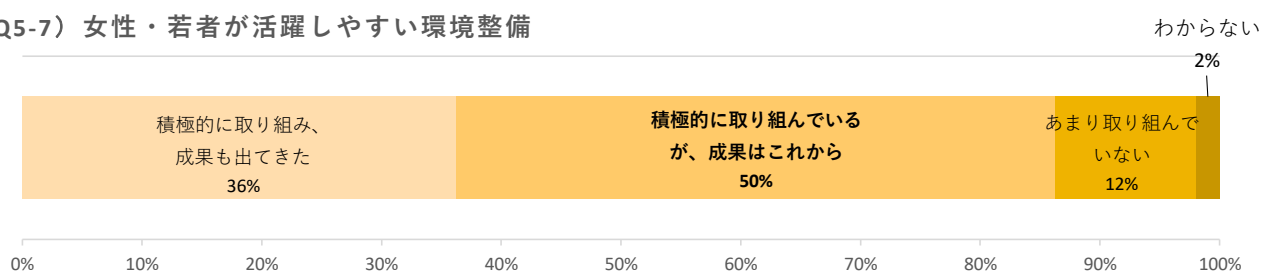


Q5-6) 外国人材の受け入れ

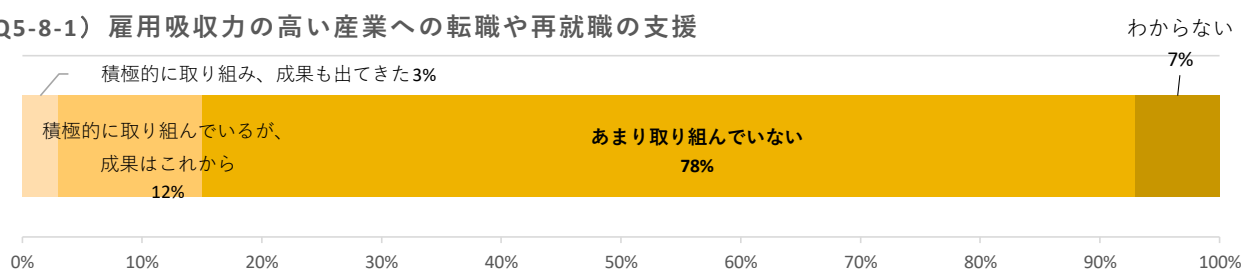




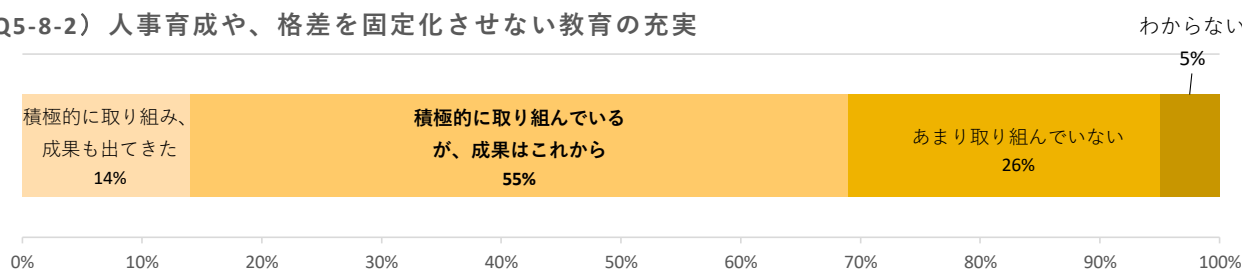
Q5-7) 女性・若者が活躍しやすい環境整備



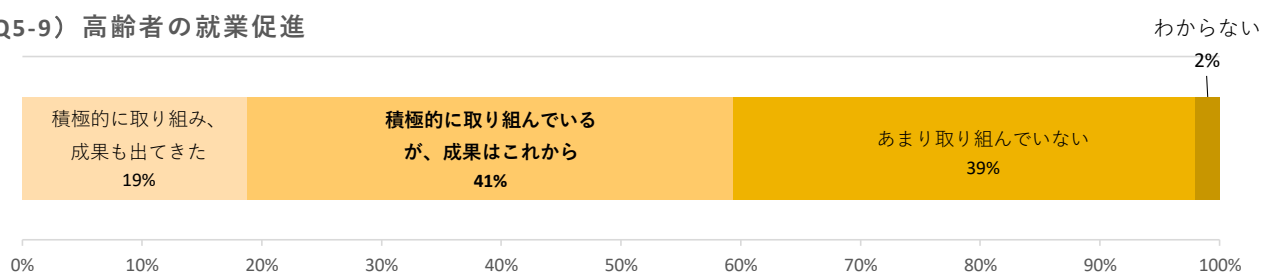
Q5-8-1) 雇用吸収力の高い産業への転職や再就職の支援



Q5-8-2) 人事育成や、格差を固定化させない教育の充実

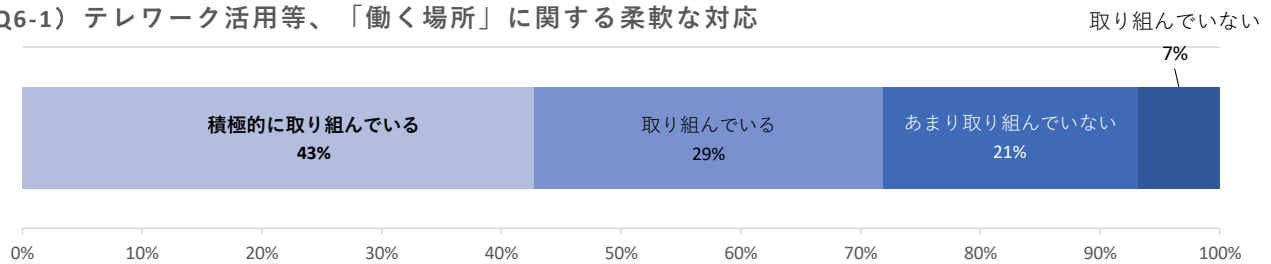


Q5-9) 高齢者の就業促進

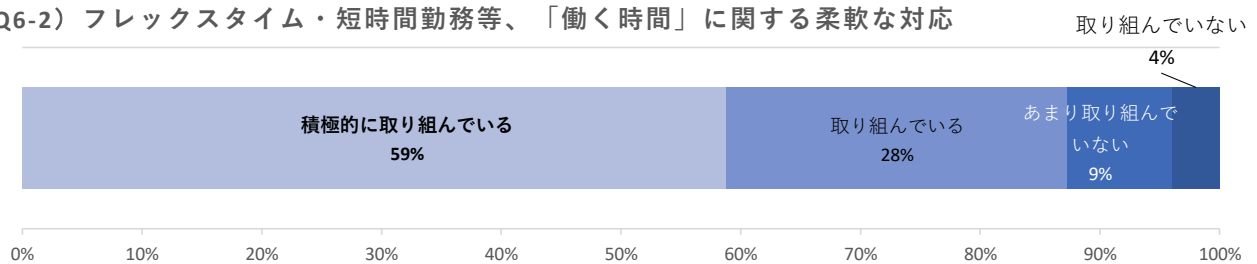


Q 6. 多様で柔軟な働き方に関連して、以下の取り組みは行っているか

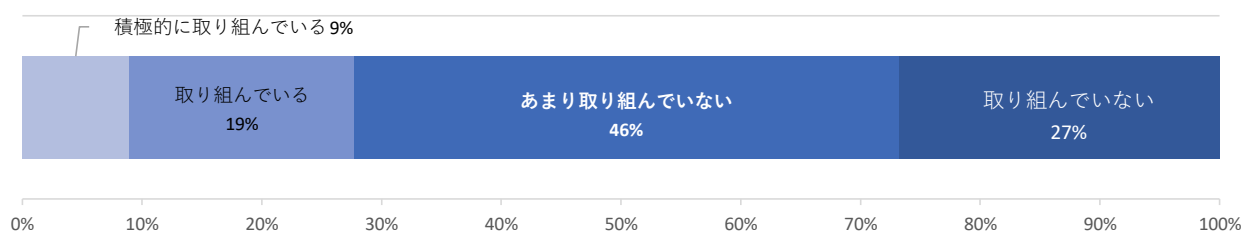
Q6-1) テレワーク活用等、「働く場所」に関する柔軟な対応



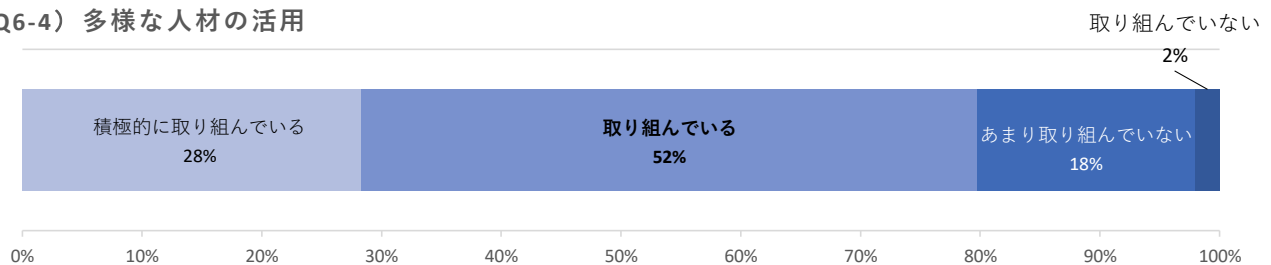
Q6-2) フレックスタイム・短時間勤務等、「働く時間」に関する柔軟な対応



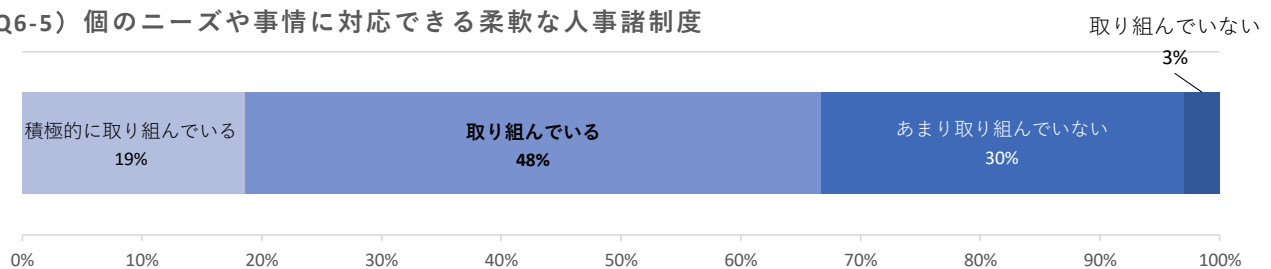
Q6-3) 複業・兼業の許可や雇用形態の変更等、働き方の選択肢拡大



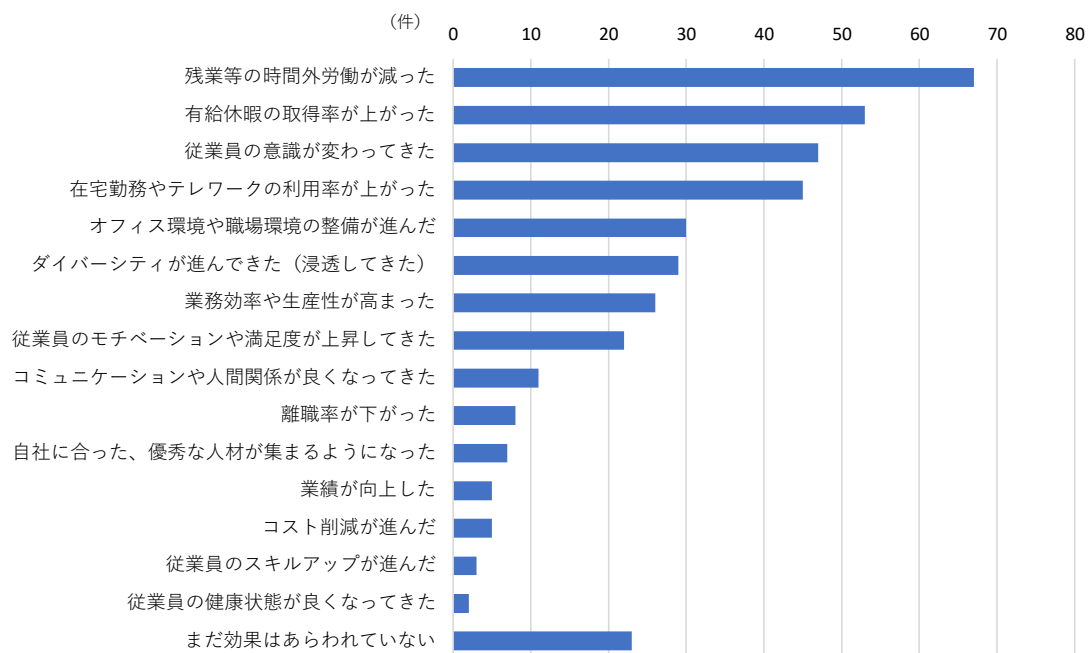
Q6-4) 多様な人材の活用



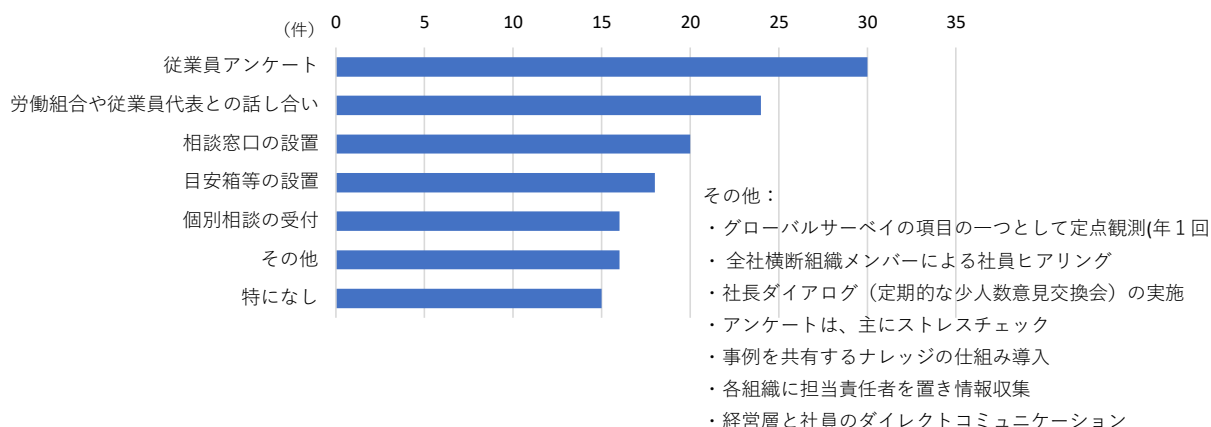
Q6-5) 個のニーズや事情に対応できる柔軟な人事諸制度



Q 7. 「働き方改革」の成果として、どんな効果が表れてきたか（複数回答）



Q 8. 「働き方改革」を進める上で、従業員の意見をどのような手法で把握しているか（複数回答）



Q 9. 「働き方改革」を進める上での重要課題はどれか（複数回答）

