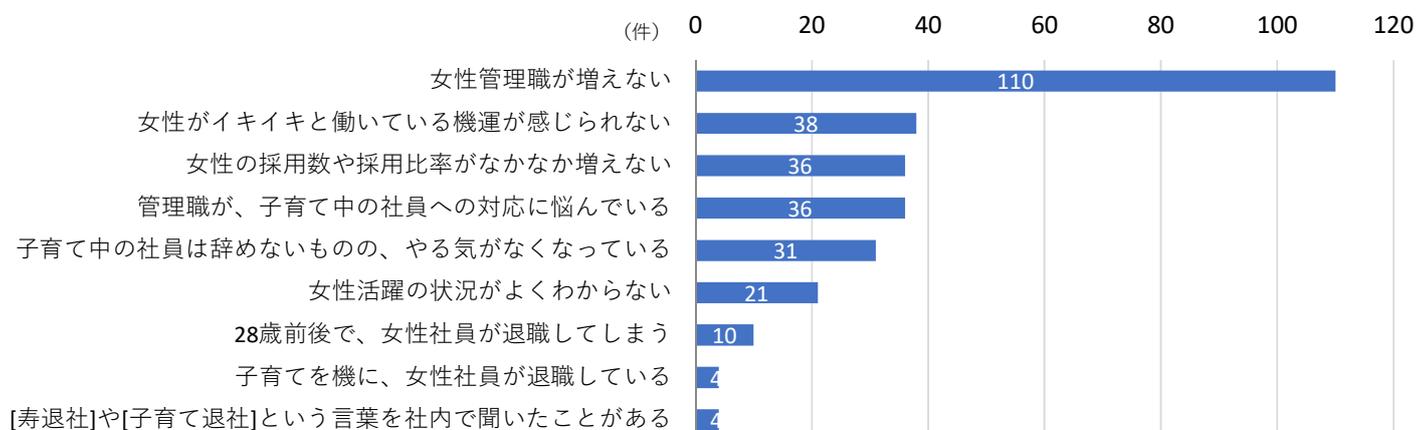
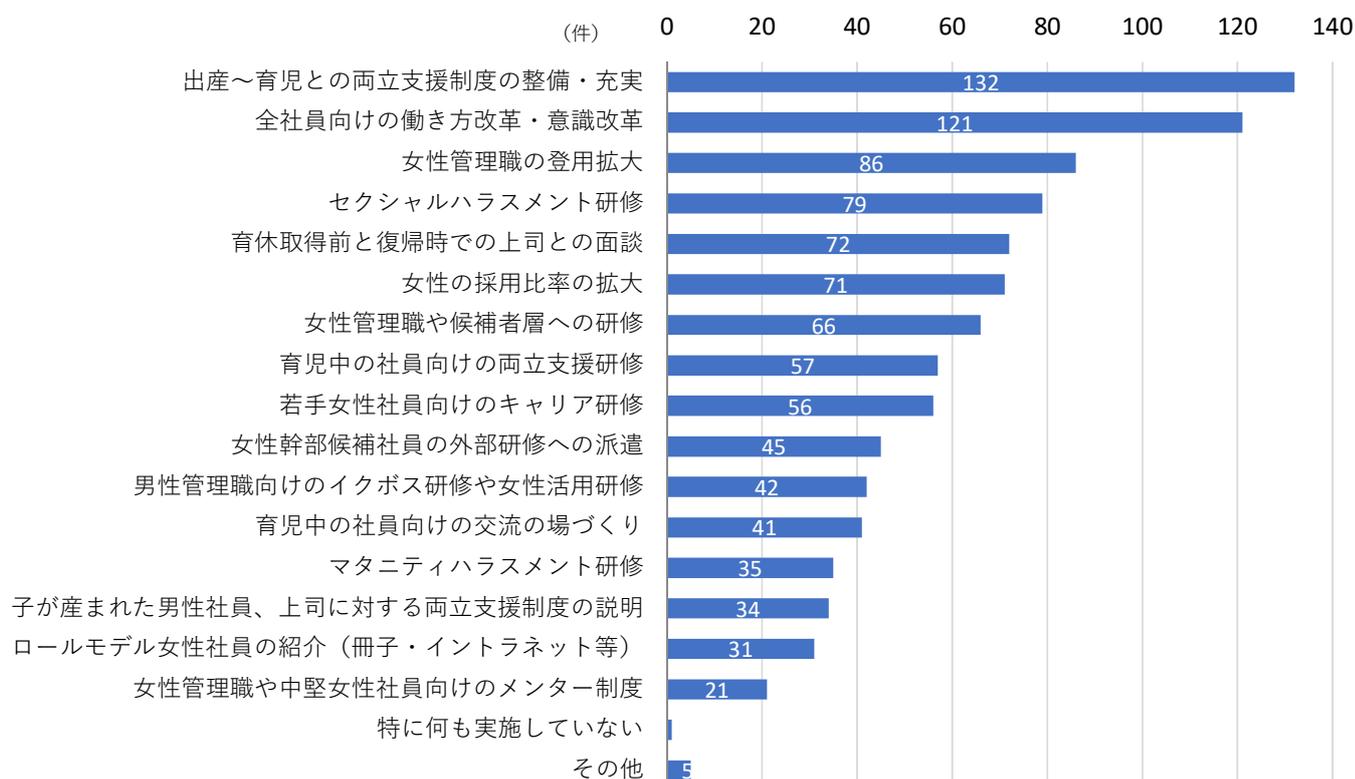


Q1. 自社の女性活躍の状況として、あてはまるものはどれか（複数回答）



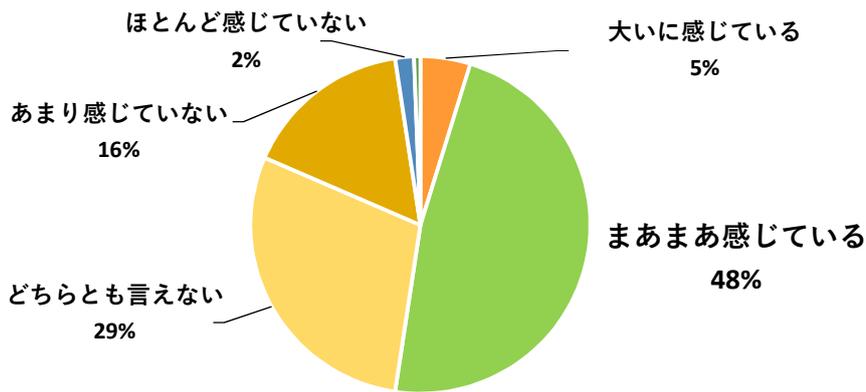
Q2. 現在実施している女性活躍推進施策として、あてはまるものはどれか（複数回答）



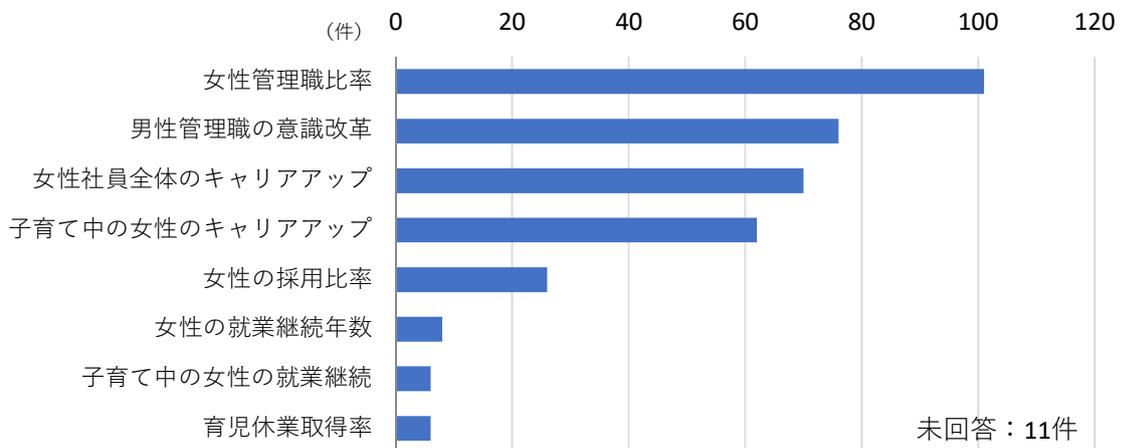
その他：

- ・女性活躍推進というくくりでは特にやっていない。
- ・時短で育児と両立している女性の意識が高まらない点が課題。
- ・出産育児の両立支援の観点からHPを立ち上げ、社員に制度説明&情報提供している。
- ・育児休職中の会社・上司からの支援（Wiwiwiwの活用他）
- ・新しい働き方の導入（フレックス勤務、在宅勤務、サテライトオフィス勤務等）
- ・個別育成計画策定 社内ではダイバーシティに関しプロジェクト活動を通して制度およびマネジメントなどの改革を推進中であり、明確な成果は今後に期待している。

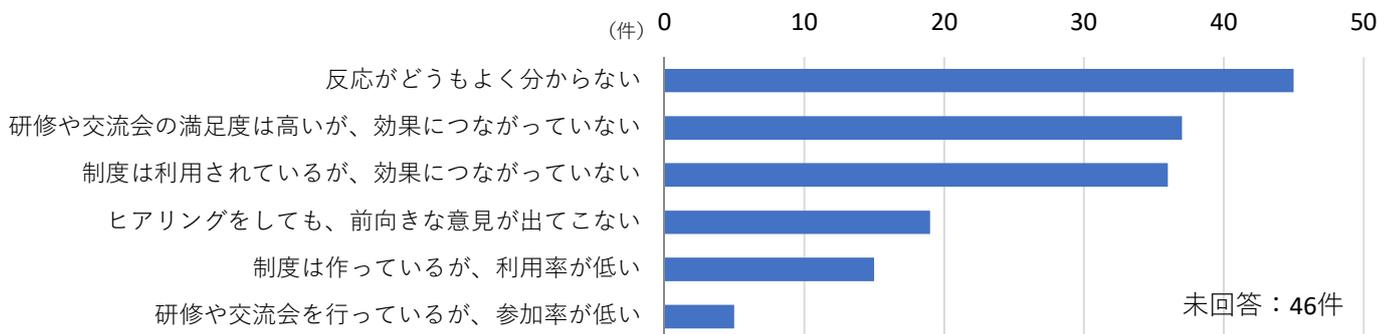
Q3. 実施している女性活躍推進施策について、その効果を感じているか



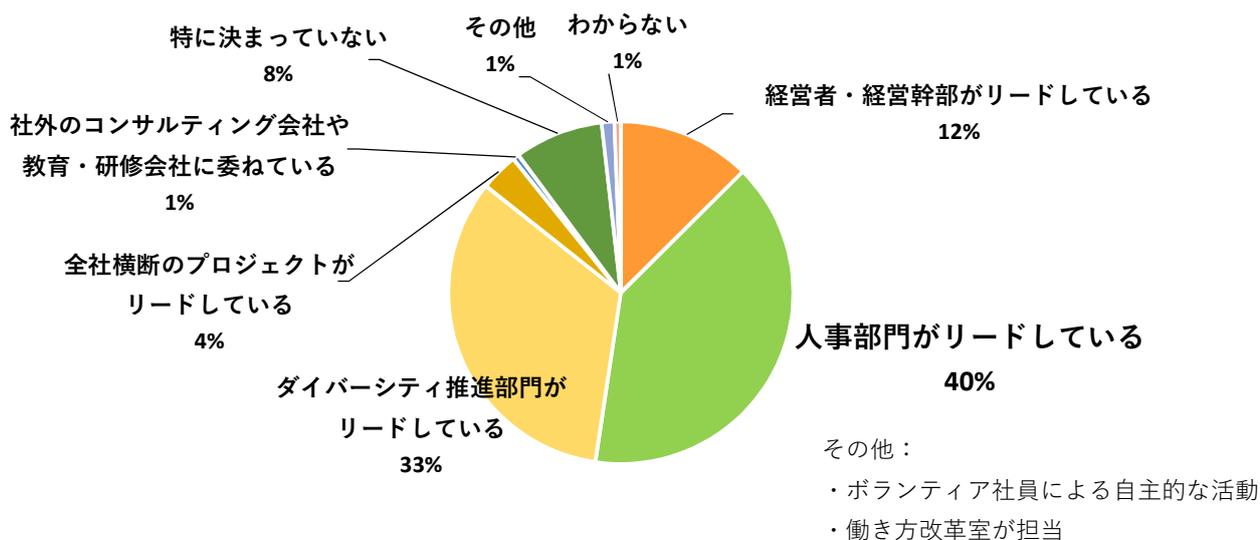
Q4. 女性活躍推進施策を通じて、現時点ではまだ効果が感じられないものはどれか（複数回答）



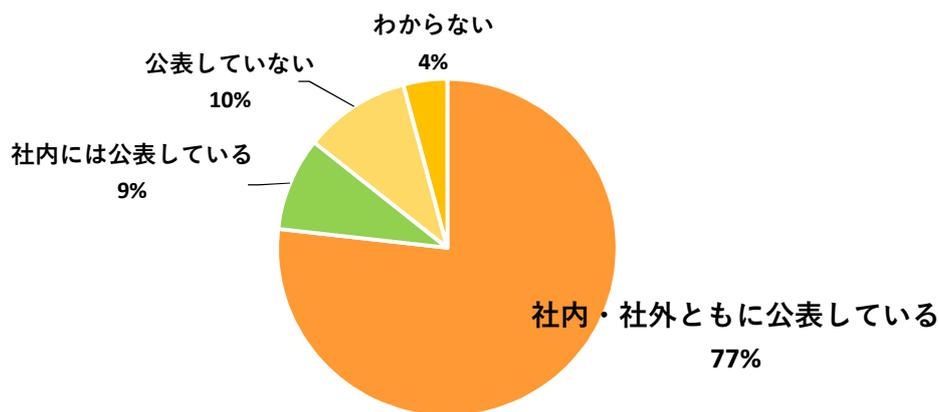
Q5. 女性活躍推進施策に対する従業員の反応について、あてはまるものはどれか（複数回答）



Q6. 女性活躍施策の推進体制は、どうなっているか



Q7. 女性活躍推進法にもとづき、女性の活躍に関する情報や行動計画を公表しているか



Q8. 女性の活躍を推進している企業が厚生労働大臣から受けられる「えるぼし」の認定を受けているか

