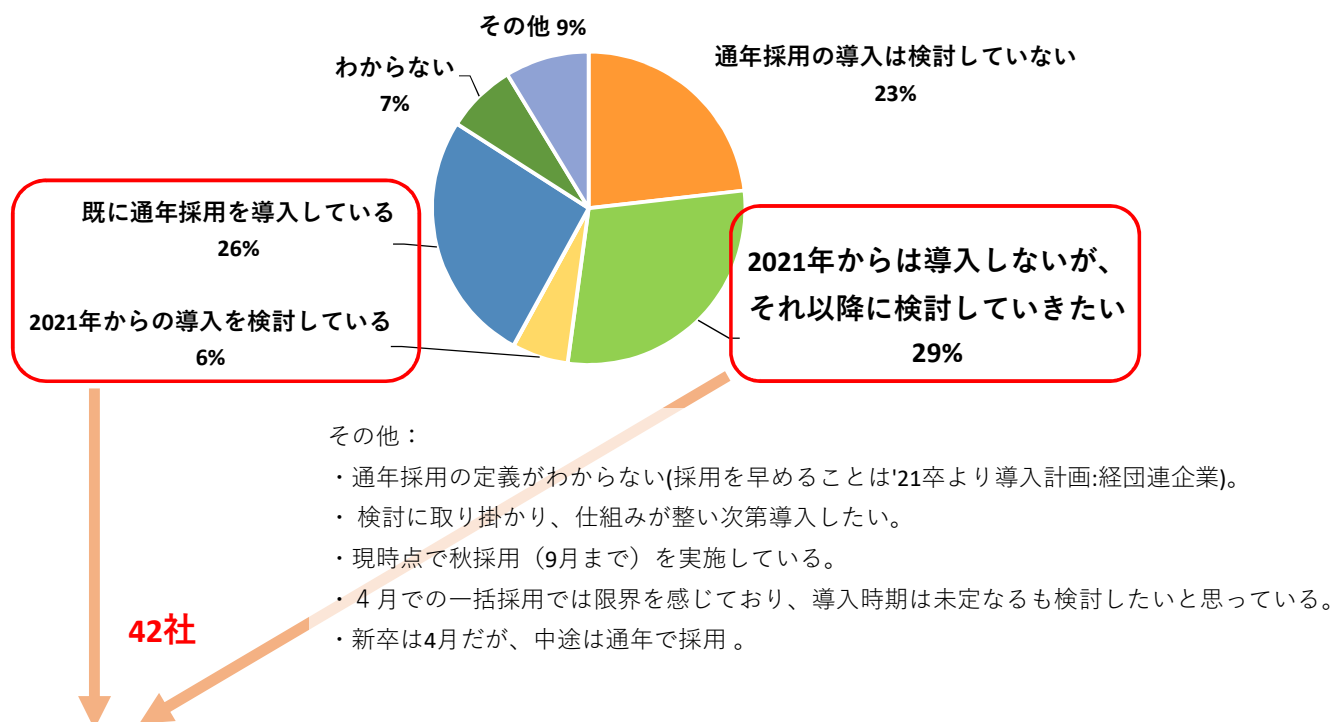
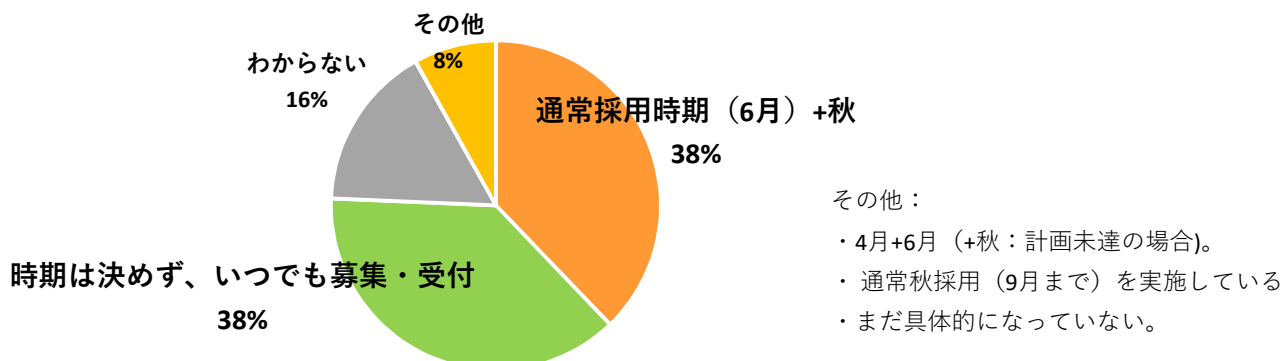
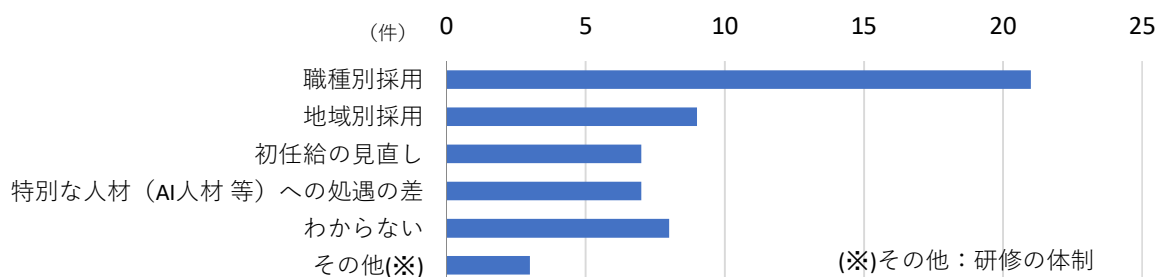


Q 1. 通年採用に関する質問1-1) 通年採用の実施

<既に導入している企業と、導入を検討している企業に質問>

1-2) 通年採用の時期はいつか

<既に導入している企業と、導入を検討している企業に質問>

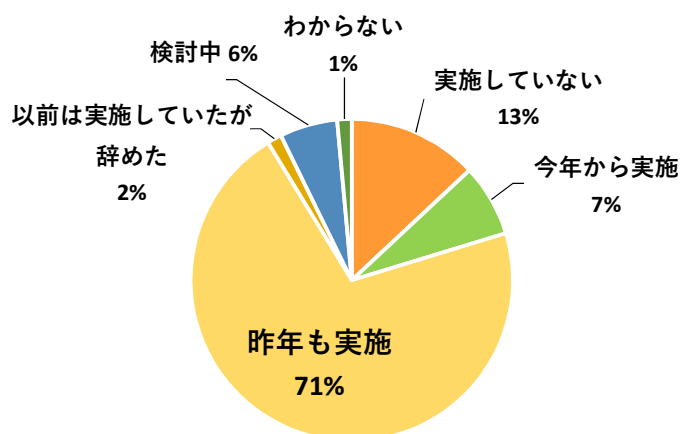
1-3) 通年採用をする上で検討している事項（複数選択）

1－4）通年採用に関する疑問や質問（自由記述）

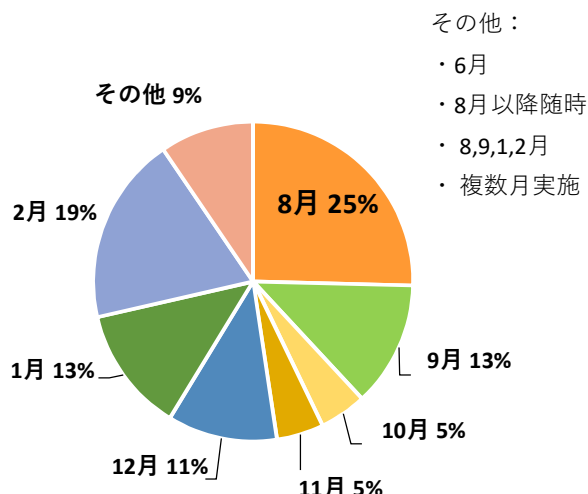
- ・新卒に関しては、一定の集合研修が必要と考えられるため、時期を特定しなければ実施は難しい。
- ・時期関係なく採用活動することが通年採用であるならば、学生にも負担を強いることになり、大学側の意向も十分に尊重する必要がある。
- ・通年採用の定義を知りたい。現状は企業によって解釈がさまざまだと思う。常時応募を受け付け、都度面接対応するという企業もあれば、四半期ごとに募集・選考を繰り返す、という企業もある。弊社では、採用人数の多寡や人事の稼働量を考えると、前者の対応は難しい。通年採用を実施していることが先進的という流れにあって、弊社でも通年採用を検討するよう経営陣から求められるが（対外的なポーズのためもあると思う）、何を満たせば通年採用と言えるのか各社のお考えを伺いたい。
- ・何をもって通年採用と定義するのか？ 卒業を待たずに入社させることなのか、いつでも受け入れる環境を整備することなのか、「通年」という言葉だけが独り歩きしているように感じる。
- ・現状において海外留学生を含めた通年採用のニーズがない。
- ・導入する場合の懸念として、採用する学生の質が均一にならないのでは、という点が挙げられるが、その点に関してはどう考えるか。
- ・世の中や他社の状況を見極めつつ、対応せざるを得ない。
- ・新卒採用に限っての回答とした。

Q2. インターンシップに関する質問

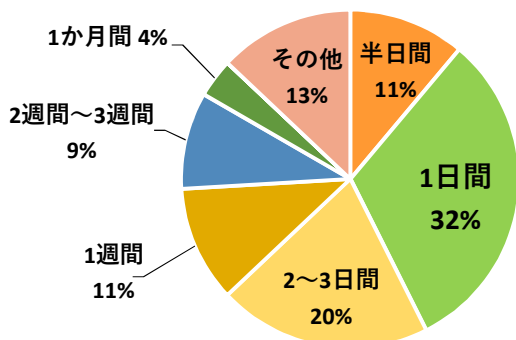
2-1) インターンシップの実施について



2-2) 実施時期



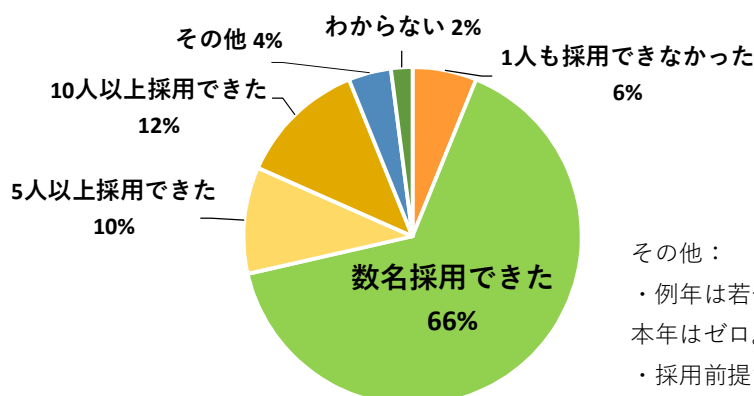
2-3) 実施したインターンのタイプ



その他：

- ・数か月間。
- ・色々なパターンがある。
- ・夏季と冬季に複数回実施。
- また、2週間のコースと3日のコースと複数用意している。
- ・1日のケースと、2～3日のケースとある。
- ・1日間も実施。部門により異なる。
- ・1day、1week、1monthと様々なメニューを準備。
- ・学校・学生の希望により、半日、1週間、2週間、3週間の種類がある。
- ・内容に応じて1Dayと3日間程度のものを実施。
- ・採用を前提とせず、海外の学生を対象として2ヶ月間程度行っている。

2-4) インターンシップからの採用



その他：

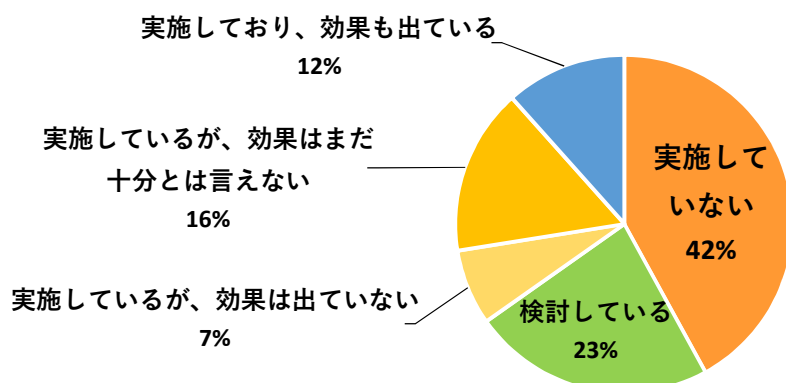
- ・例年は若干名の採用実績を出しているが、本年はゼロ。
- ・採用前提ではないため、ゼロ。

2-5) インターンシップに関する疑問や質問

- ・学生に支払う賃金の考え方として、有償稼働が増加していると思うが、相場の考え方が難しい。
- ・交通費、宿泊など経費をどこまで負担するのか。
- ・インターンシップを採用活動にうまく利用できていないので、上手に利用している企業のやり方を知りたい。
- ・本来の意味を失っているが、採用施策の一環として実施している。

Q 3. リファラル採用に関する質問

3-1) リファラル採用に関して



3-2) リファラル採用に関する疑問や質問

- ・導入を検討したいが、どこから、何を、検討すればよいかのイメージを持ってないでいる。
- ・紹介元の社員へのリターンについて、各社どのように対応しているのか。
- ・社員に支払う紹介料をいくらまで高くできるか。
- ・選考方法、不採用時のリスク対応について。
- ・不採用にした場合、紹介者（社員）へのフォローをどのように行っているかを知りたい。
- ・紹介者に対するインセンティブの可否。
- ・有効に使えると思うが、インターン同様、本来の意味を見失うと本末転倒になると思う。
- ・本当に効果があるものか？

Q 4. 2021年卒の採用活動に向け、検討している事項（複数選択）

