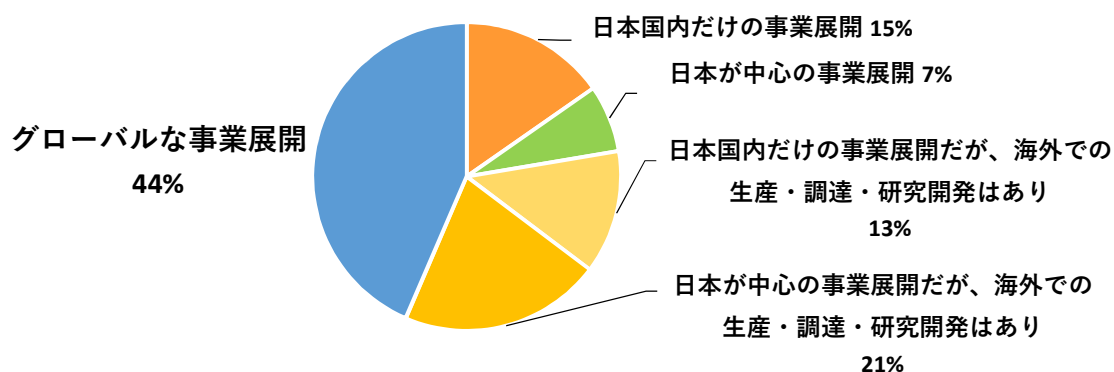
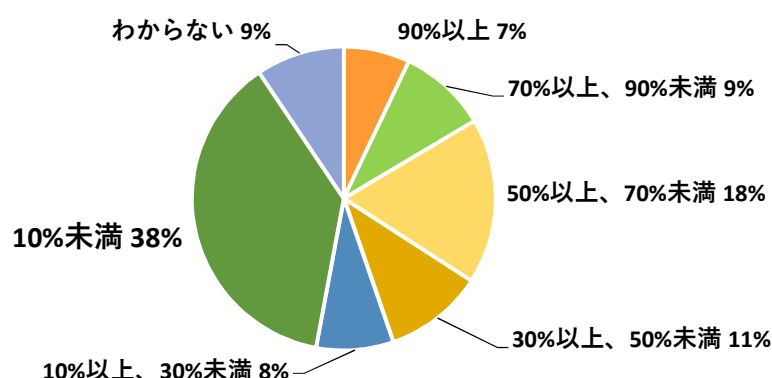


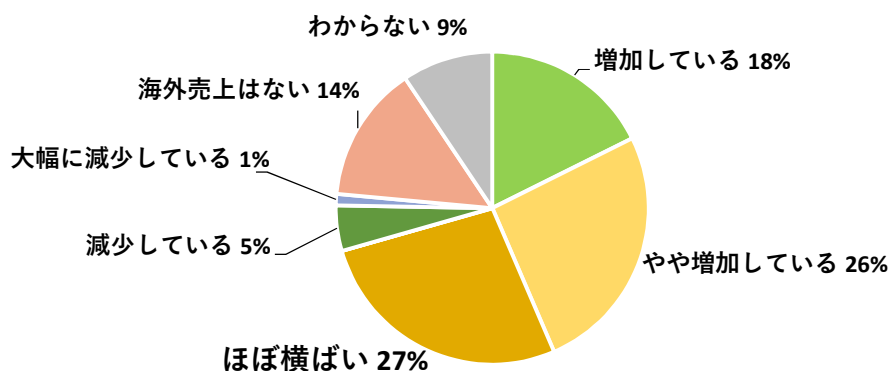
Q 1. 御社の事業展開は？



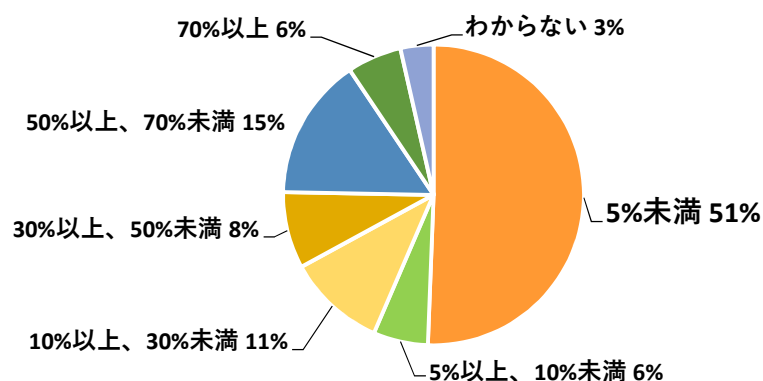
Q 2. 売上高全体に占める（日本以外の）海外売上シェアは？



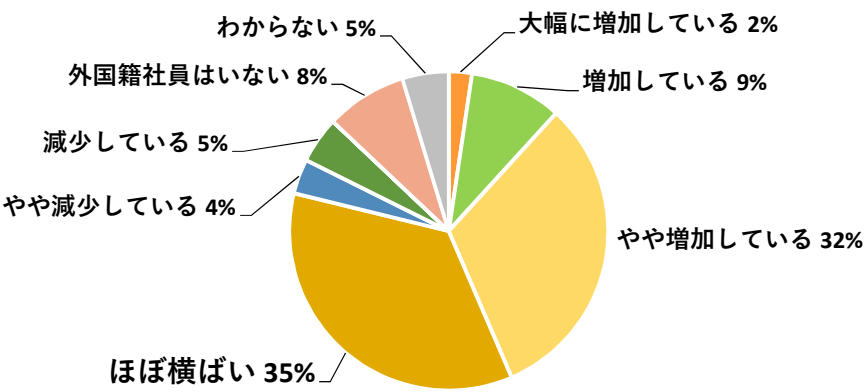
Q 3. （日本以外の）海外売上シェアは？



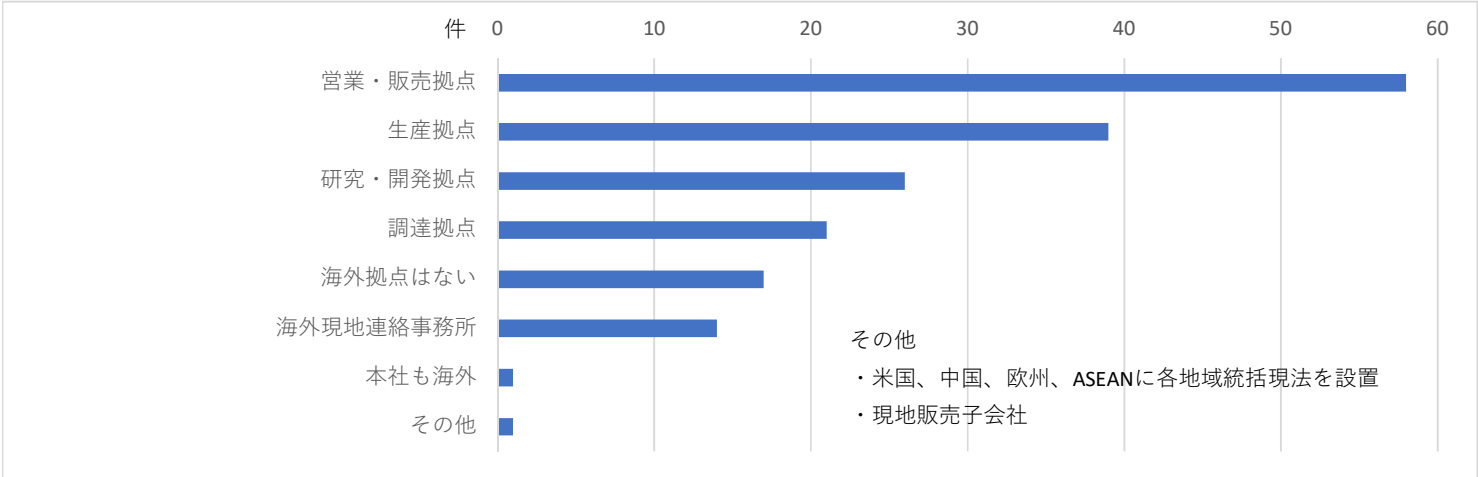
Q 4. 全従業員に占める（日本人以外の）外国籍社員のシェアは？



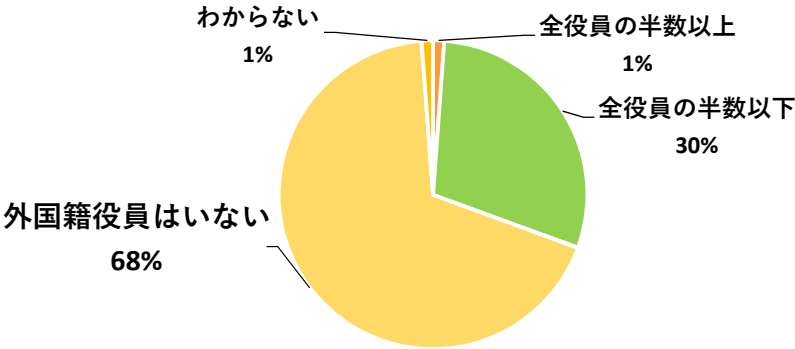
Q 5. 全従業員に占める（日本人以外の）外国籍社員のシェアの変化は？



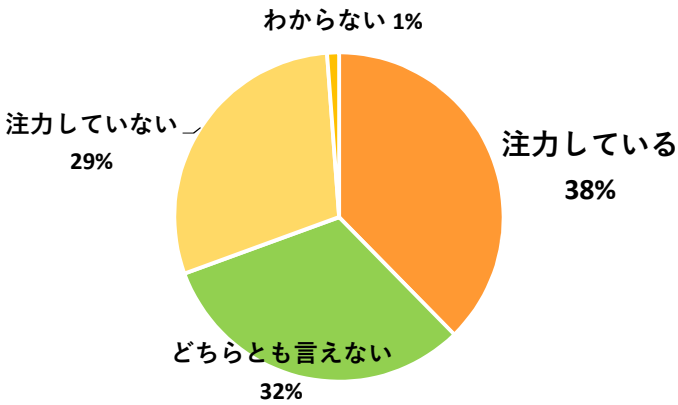
Q 6. 海外拠点の位置づけは？（複数回答）



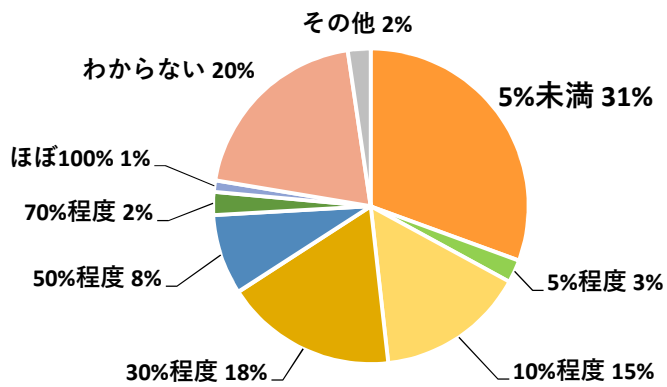
Q 7. 外国籍の役員（監査役・執行役員を含む、非常勤は除く）はいるか？



Q 8. グローバル人材の育成に注力しているか？



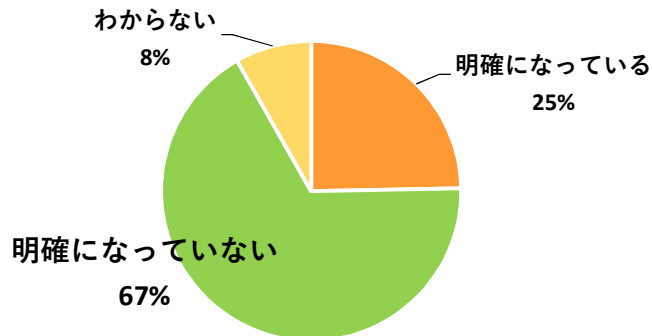
Q 9. グローバルリーダー層が管理職全体の内、どの位必要か？



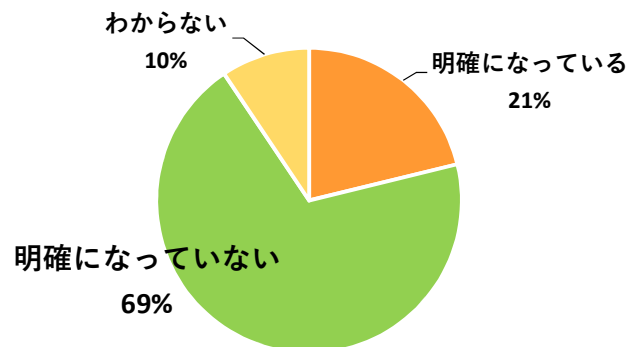
その他

- ・国内に事業を特化しているのて必要ない（海外へ業務委託した場合の管理要員として若干必要かもしれないが）
- ・明確な方針にはなっていない

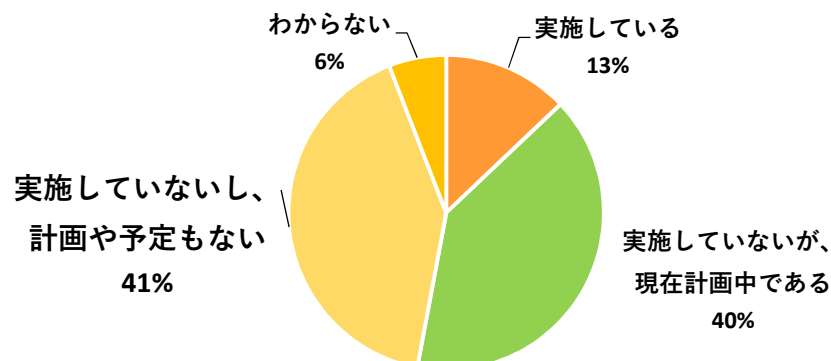
Q 10. グローバルでのコアポジションやコアポストは？



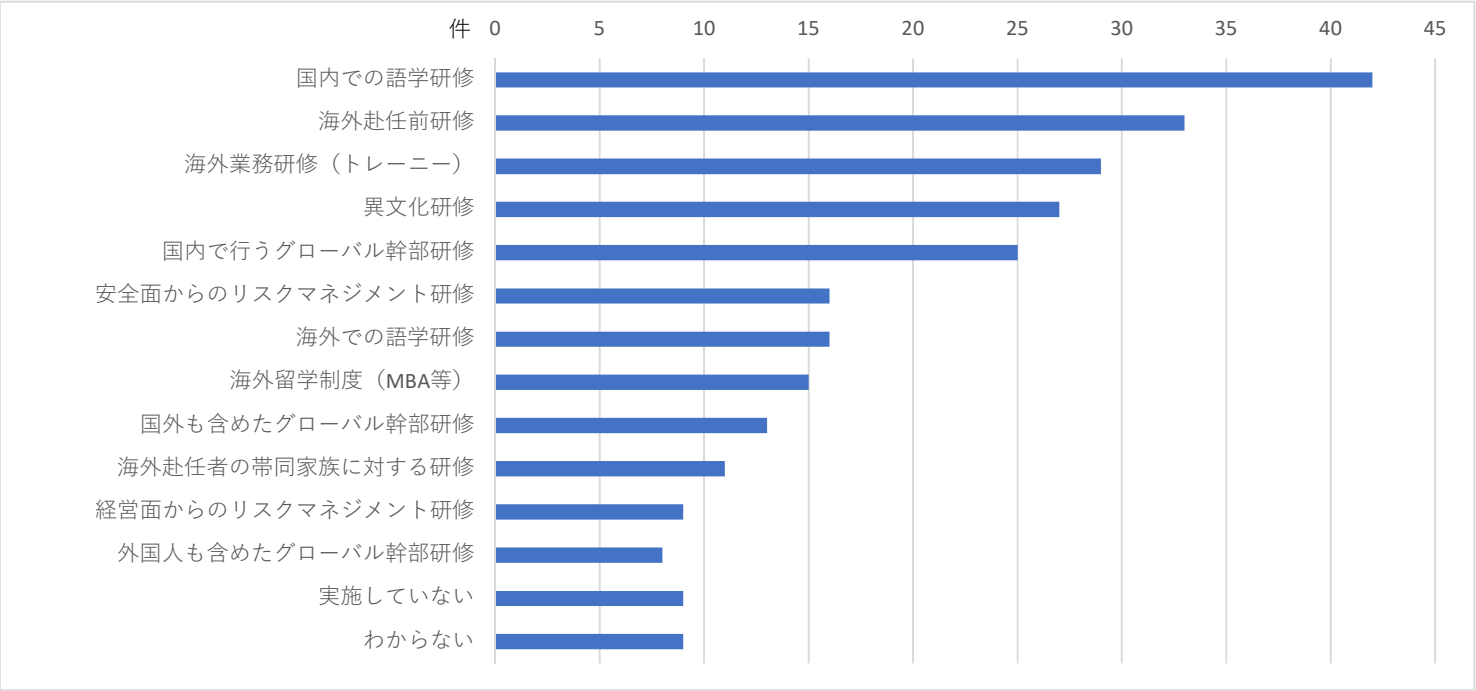
Q 11. グローバルベースの「コア人材」は明確になっているか？



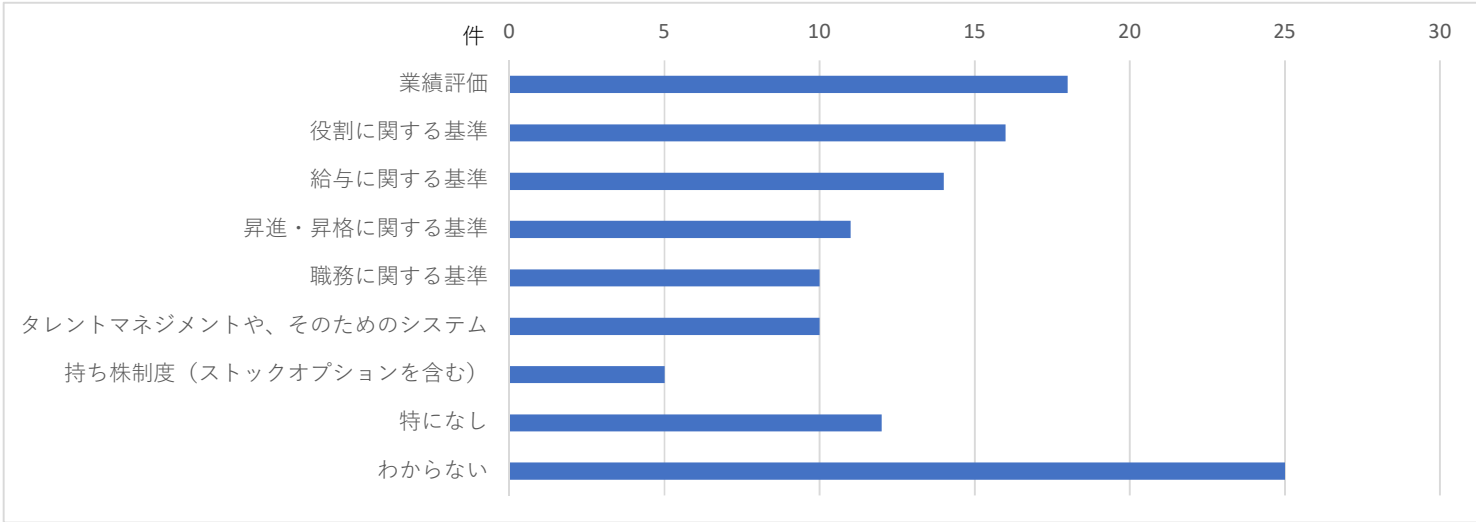
Q 12. グローバルでの幹部層のサクセッションプラン（後継者育成計画）を実施しているか？



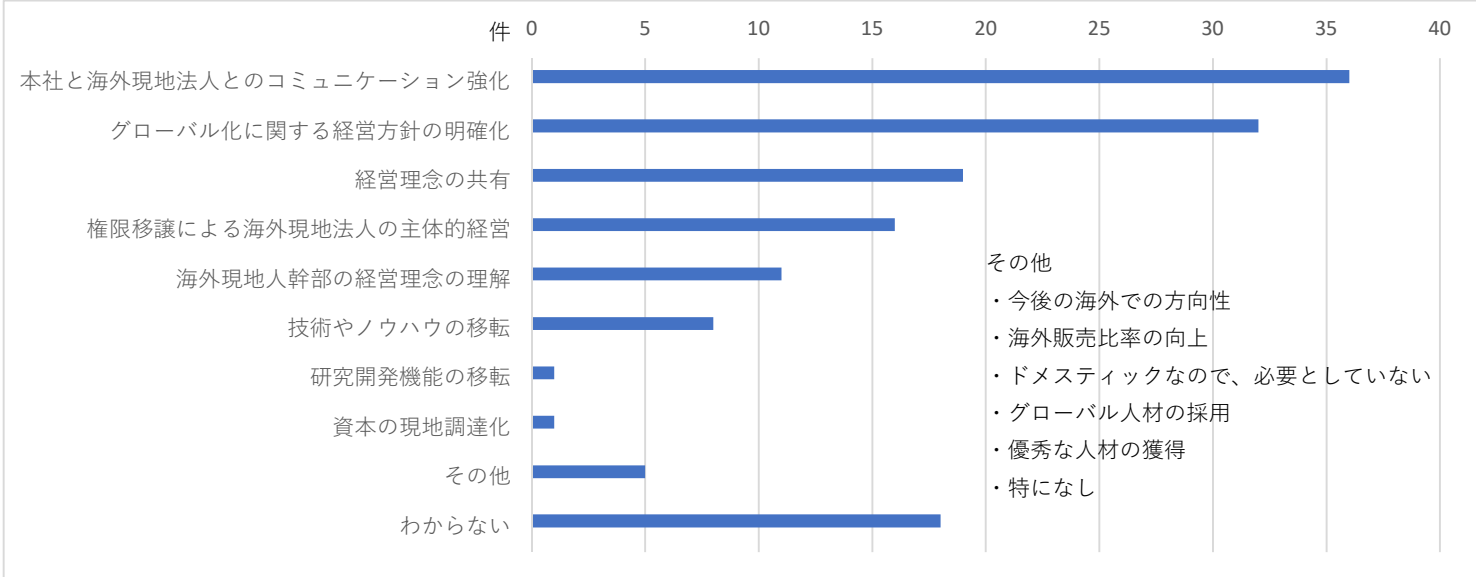
Q 1 3. 以下のグローバル人材育成プログラムを実施しているか？（複数回答）



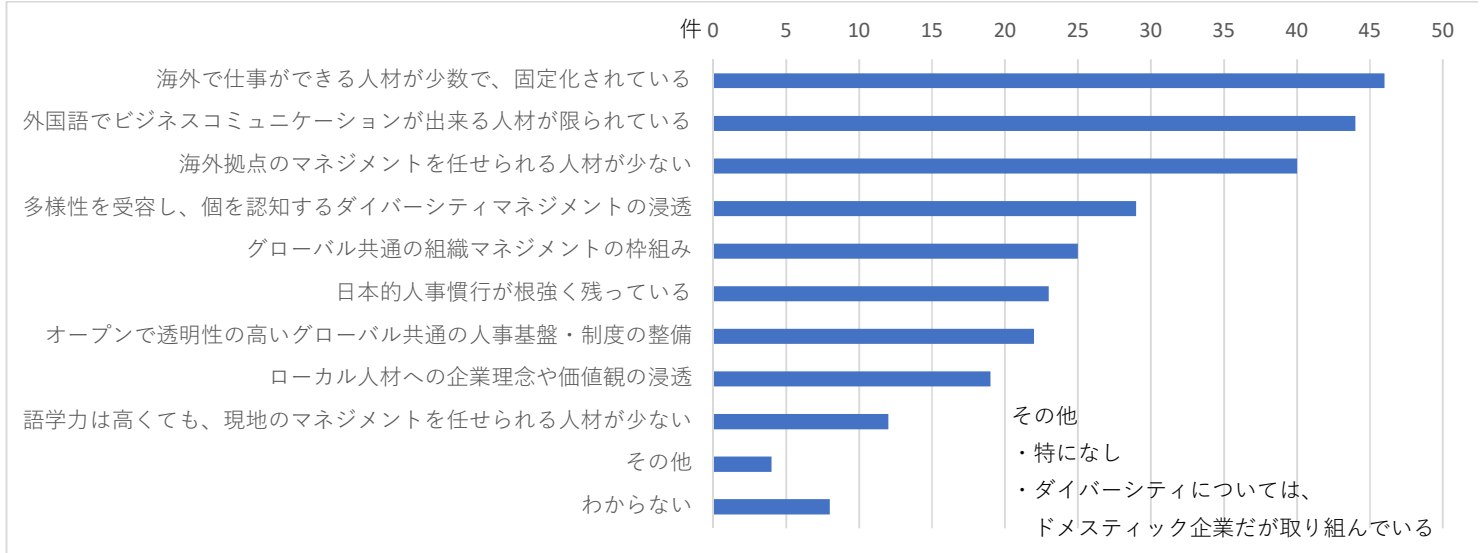
Q 1 4. グローバル共通の人事基準や制度はあるか？（複数回答）



Q 1 5. グローバル化を進展させる上での御社の主要な経営課題は？（複数回答）

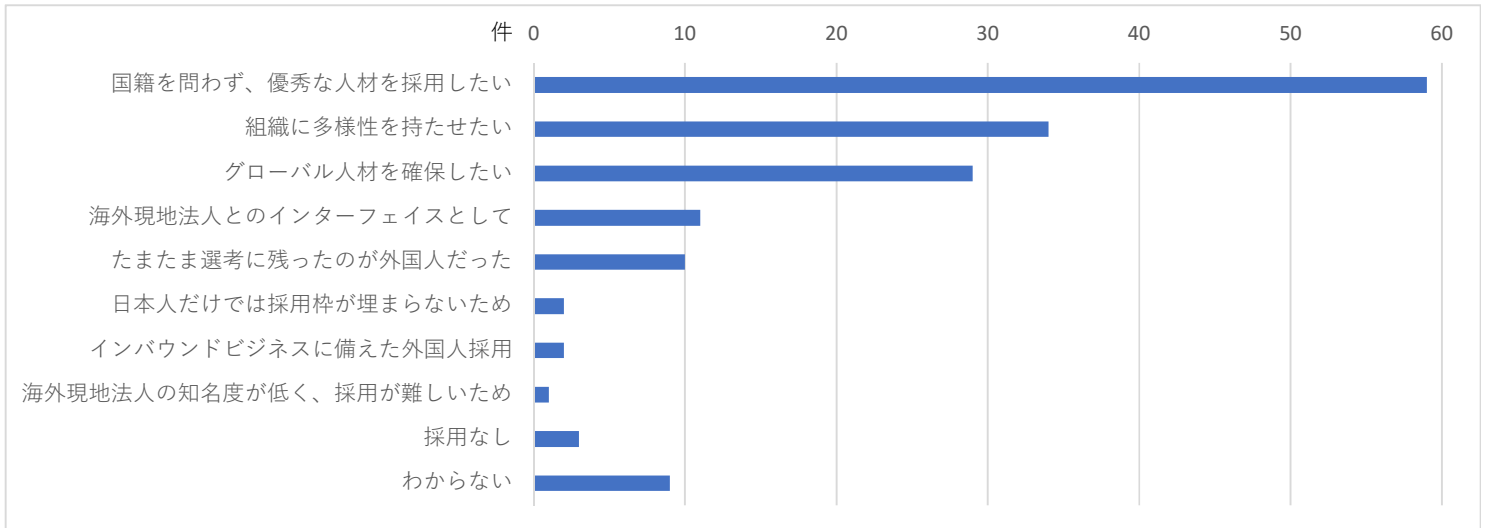


Q 1 6 . グローバル化を進展させる上での御社の主要な人事課題は？（複数回答）

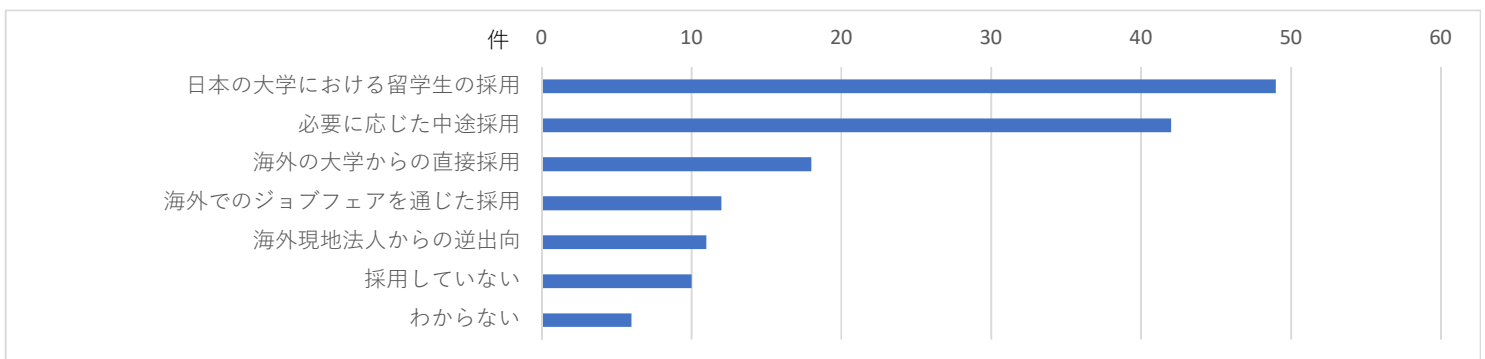


Q 1 7 . 本社等、日本で働くホワイトカラーの外国籍社員の採用について

Q17-1) 外国籍社員を採用する目的は？（複数回答）



Q17-2) 本社等における外国籍社員の採用手法は？（複数回答）



Q 1 8 . グローバル人事を担当する組織体制は？（複数回答）

