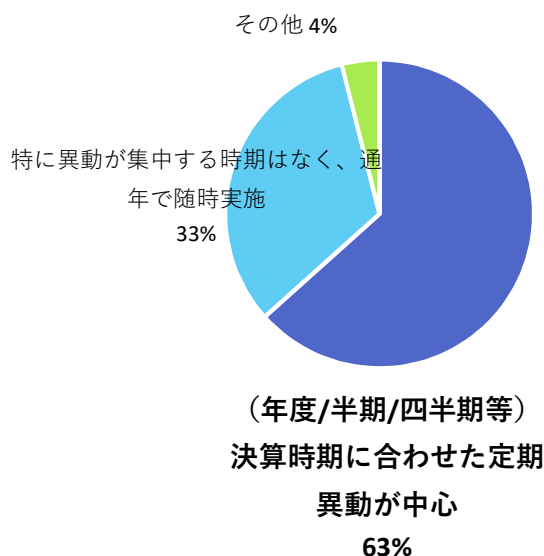
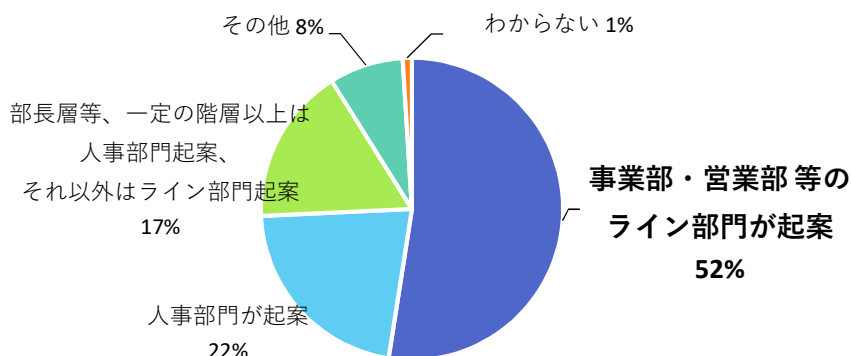


Q1. 人事異動の時期は？



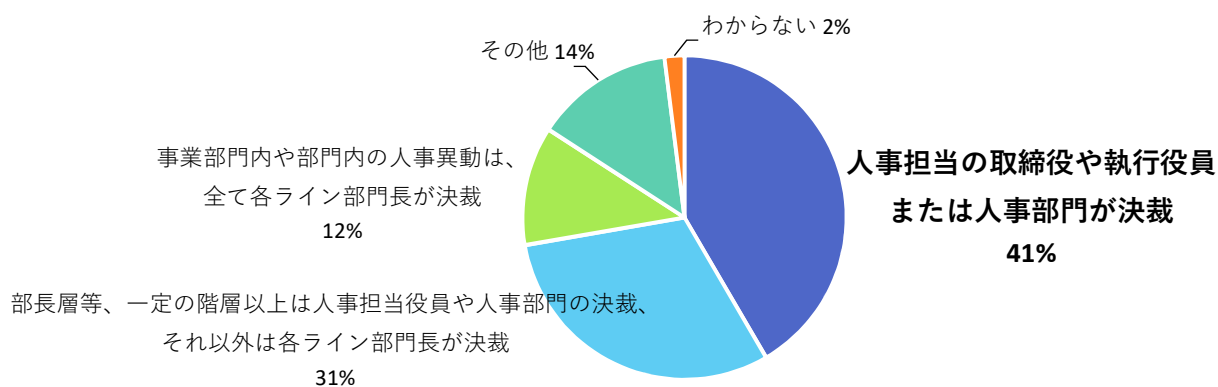
Q2. 人事異動の起案部署は？



Q2 その他：

- ・必要な時に必要な部署・人（本人含む）が起案。
- ・各部署が起案、または、社内ポスティング。
- ・担当役員と人事部門。
- ・ライン部門の起案と人事部門による起案の両方。
- ・事業部のラインと人事部門両方が行っている。
- ・事業部門内は、担当部長が案を策定、その他は人事部門。
- ・部門間は人事部、部門内は部門。
- ・事業部・営業部内の異動は部門で起案、部門をまたぐ異動は人事部門が起案。

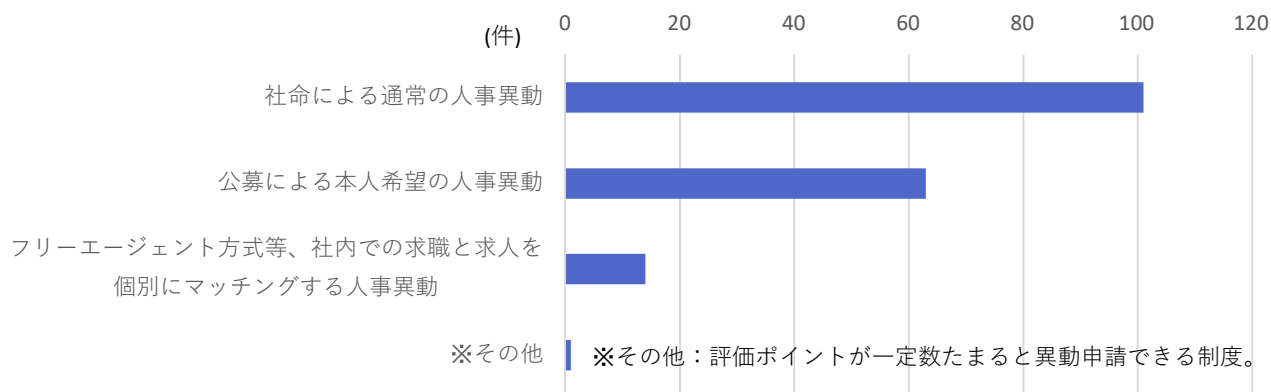
Q3. 人事異動の決裁部署は？



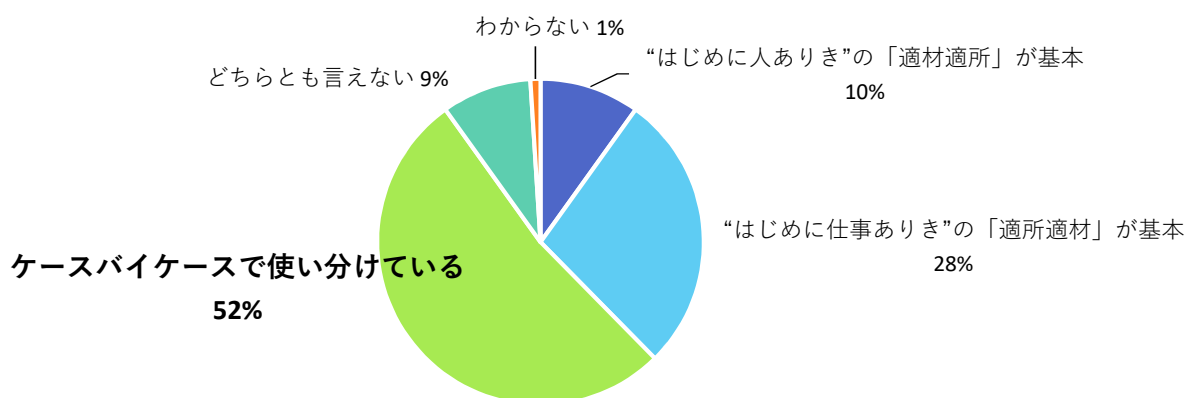
Q3 その他：

- ・社長 ・代表取締役
- ・稟議による社長決裁。
- ・一定階層以上は取締役会、管理職は社長、それ以外は各部門長。
- ・部長以上は社長決裁。それ以外は各ライン部門長が決裁。
- ・管理職は社長、一般は人事総務部長。
- ・部長層等、一定の階層以上は社長決裁、それ以外は人事部門の決裁。
- ・社長の諮問機関である人事委員会で決裁。
- ・管理職は人事担当役員、それ以外は人事部長。
- ・事業部門内は、担当部長が案を策定、最終決裁は人事部門が事業部門と調整しつつ決定。
- ・ライン長決裁であるが、一定階層以上は人事部門長の同意が必要。

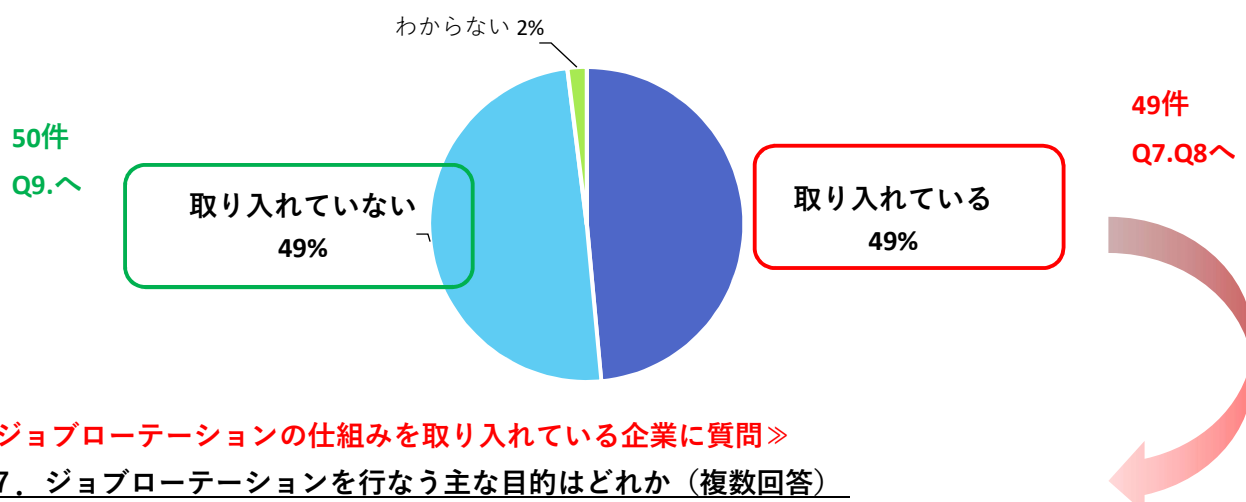
Q4. 人事異動の方法として御社が取り入れているものは(複数回答)



Q5. 人事異動に関する御社の考え方は、以下のどれに近い

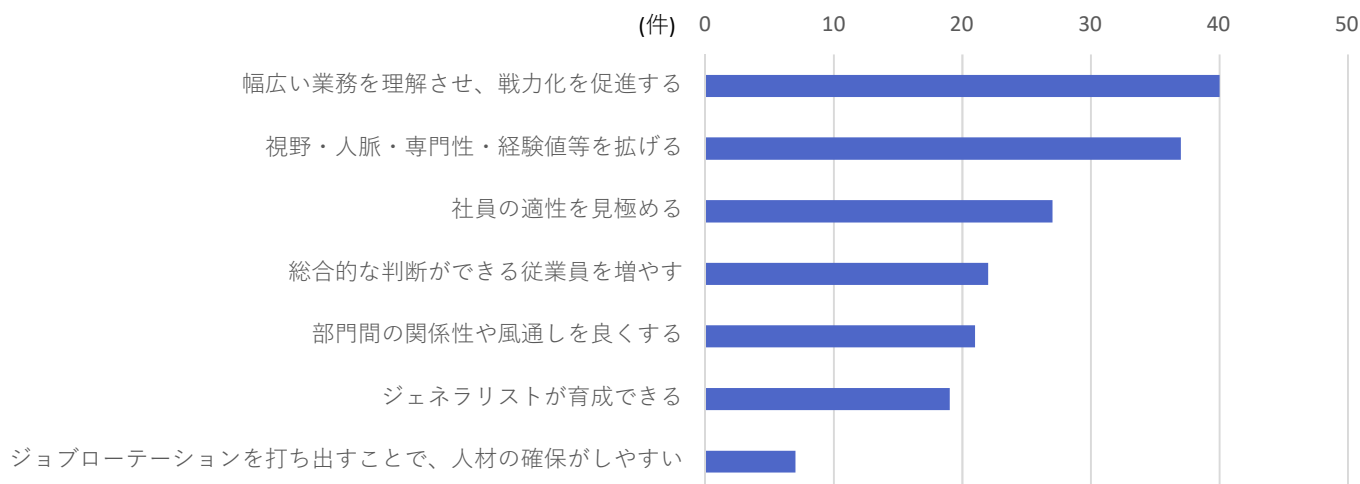


Q6. 一定期間に複数の部署や職場を経験させる「ジョブローテーション」の仕組みを取り入れているか



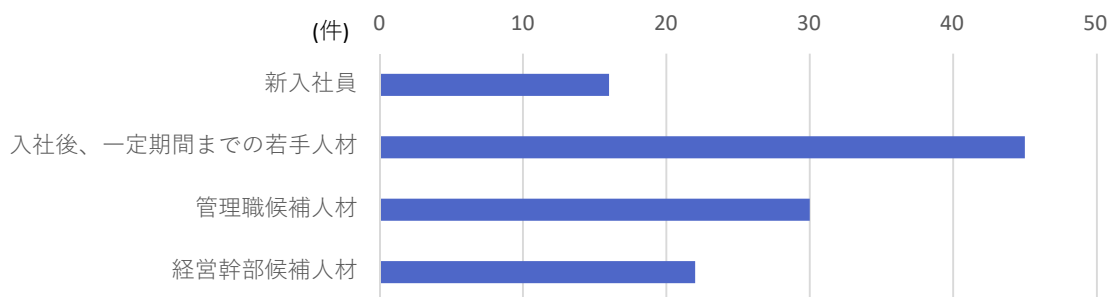
《ジョブローテーションの仕組みを取り入れている企業に質問》

Q7. ジョブローテーションを行なう主な目的はどれか (複数回答)



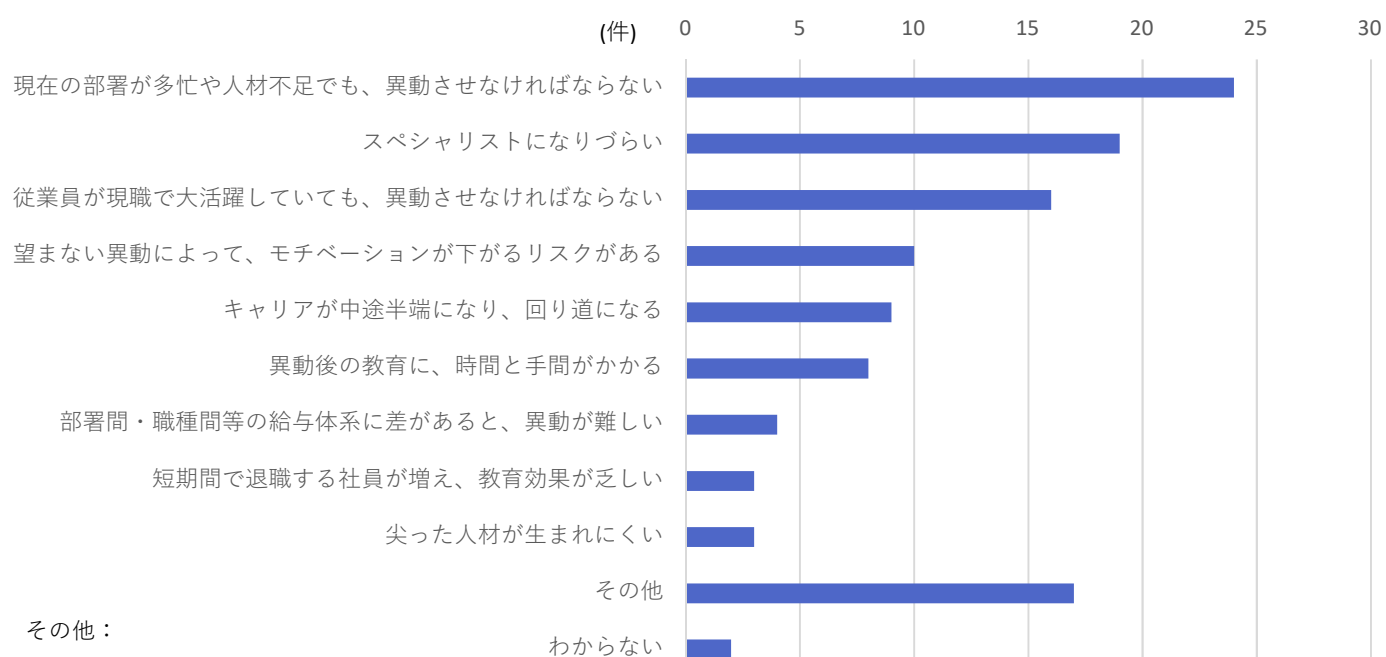
《ジョブローテーションの仕組みを取り入れている企業に質問》

Q8. ジョブローテーションを実施する対象層は？（複数回答）



《ジョブローテーションの仕組みを取り入れていない企業に質問》

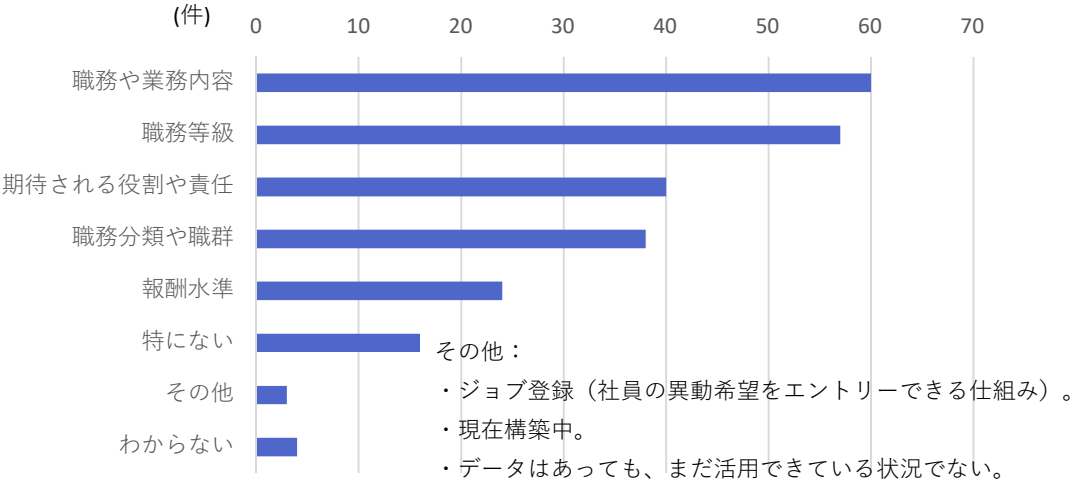
Q9. ジョブローテーションを行わない主な理由はどれか？（複数回答）



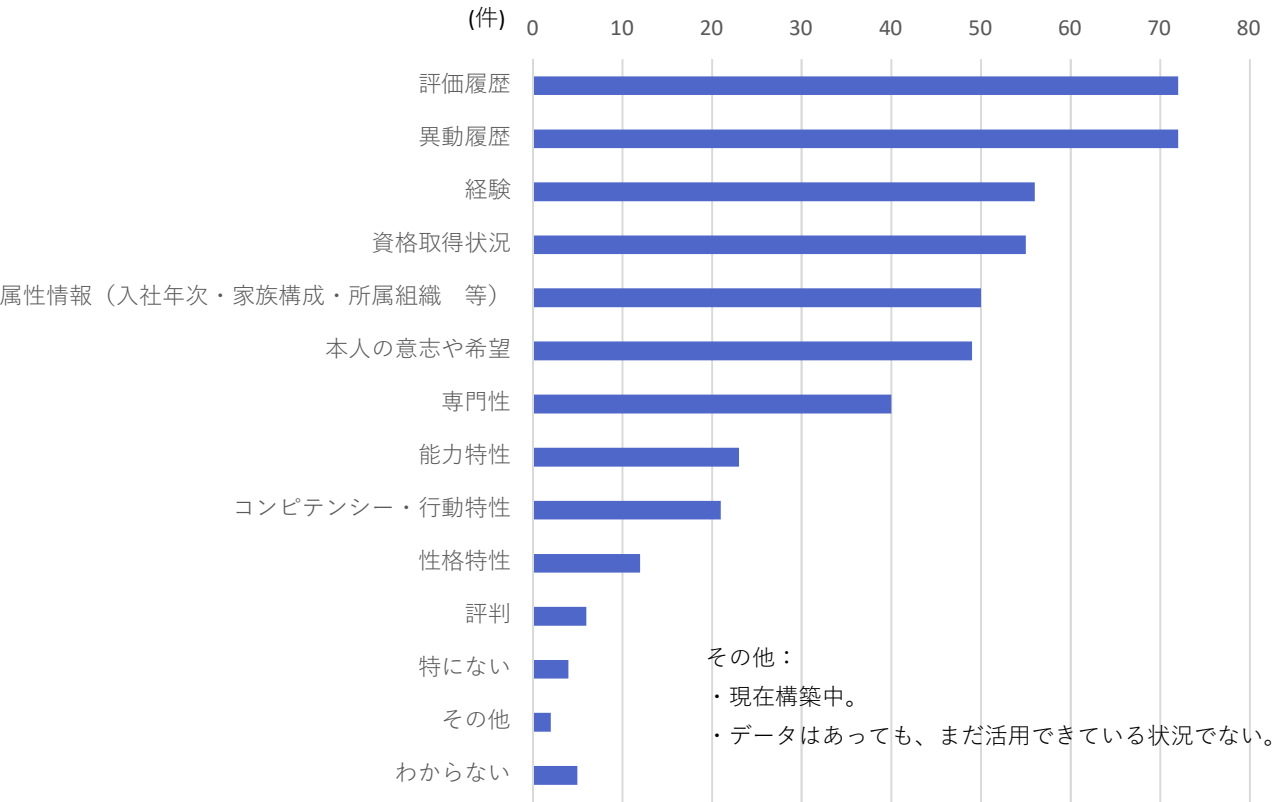
その他：

- ・総論賛成、各論反対となる。
- ・実施したいが、社内環境が整わない。
- ・取り入れたいが、できていない。
- ・人材育成に対する一貫した方針、施策がないため、結果としてそのようなジョブローテーションもこれまでなかった。
- ・CDPの仕組みが、機能していない。
- ・人材育成の一つの重要な機会としての認識が、まだ職場に定着していない。
- ・ジェネラリストを求めている。
- ・事業部ごとに予算を管理しているため事業部間のローテーションは組みにくい。
- ・総論賛成、各論反対のように、部門が優秀な人材を抱えて他部門には出さない。
- ・人事権が各事業部門にあり、各事業部門に委ねられている。
- ・基本的にCareer Developmentの責任は、社員本人。
本人の希望があれば、個別に上司・人事が入ってローテーションさせることは可能。
- ・グローバル人材や上級マネジャー育成に限って実施している。
- ・新卒は複数部署を経験させる場合もある。
- ・幹部候補者に対して選抜的に取り入れることを検討中。
- ・一律には行っていないという意味で、「取り入れていない」と回答した。
- ・基本的に職種ごとの採用のためだが、今後はある程度はローテーションを入れて行きたい。
- ・必要性を理解した上で、今後の検討課題としている。
- ・全員に必須かどうかということと、必要性があっても仕組みとしての導入はしていない。

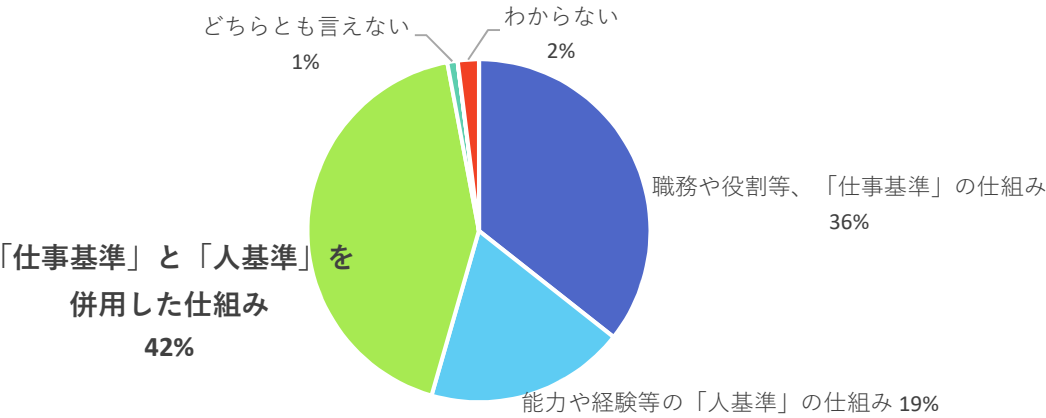
Q10. 人事異動にあたり、職務要件を明確にするためにデータベース化し活用しているものはどれか（複数回答）



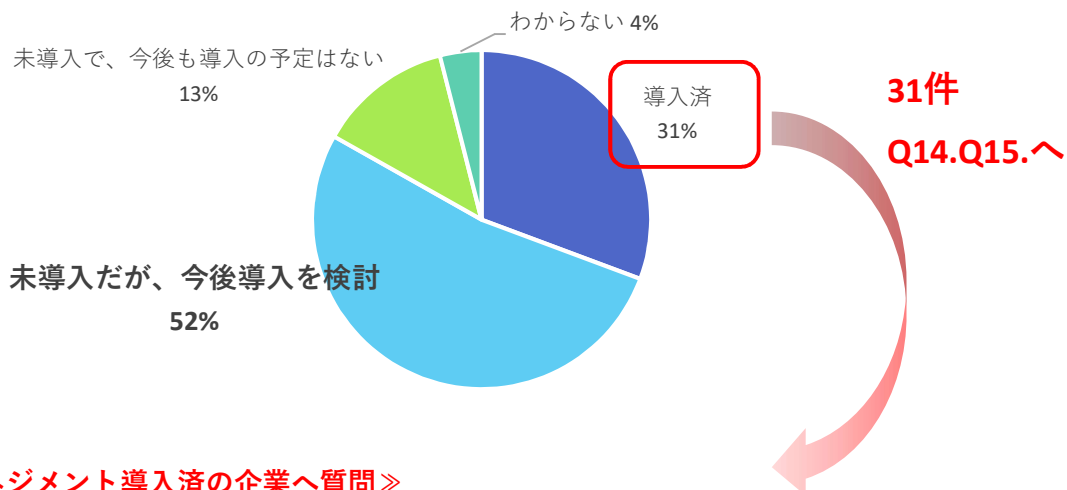
Q11. 人事異動にあたり、人材要件を明確にするためにデータベース化し活用しているものはどれか（複数回答）



Q12. 人事評価や等級・資格等の基準は、以下のどれに近い

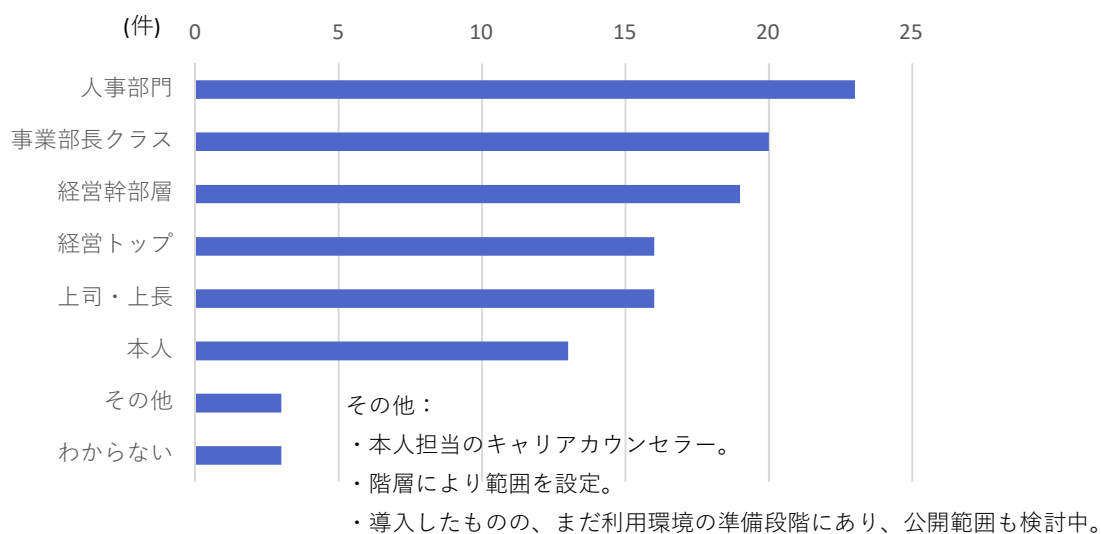


Q13. 社員個人の情報をデータベース化し育成に活用する『タレントマネジメント（システム）』を導入しているか



《タレントマネジメント導入済の企業へ質問》

Q14. タレントマネジメント情報の公開範囲（＝アクセス権）として該当する対象は？（複数回答）



《タレントマネジメント導入済の企業へ質問》

Q15. どのようなタレントマネジメントシステムを利用しているか

