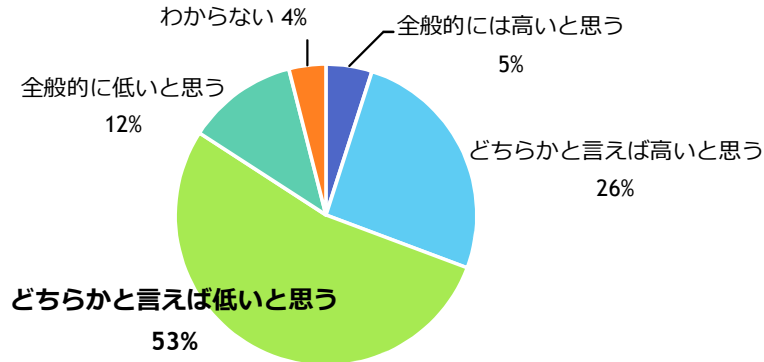
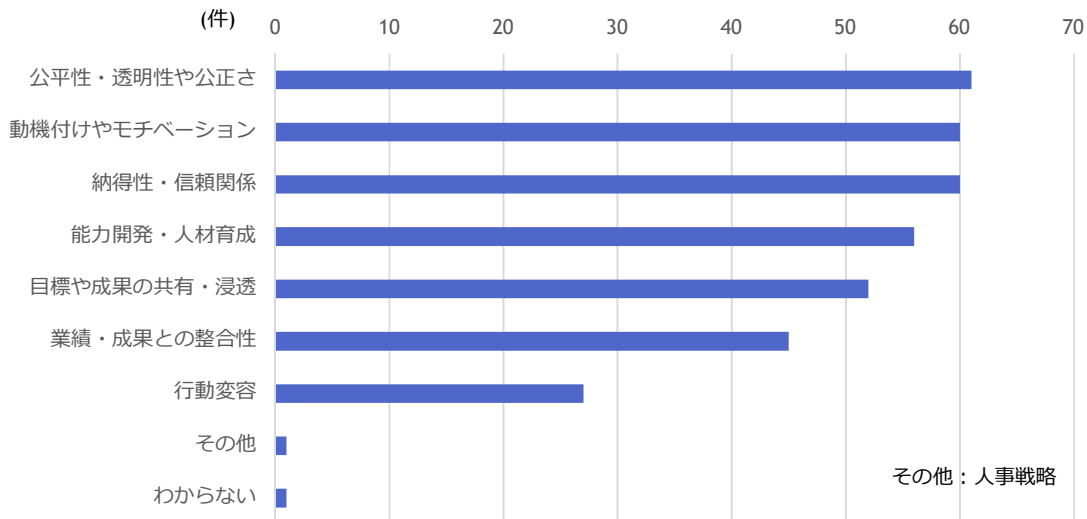


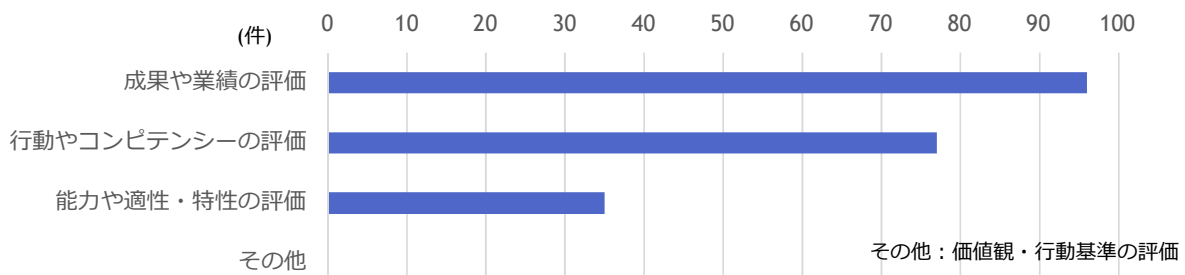
Q1. 御社では評価への納得度や満足度は高いと思うか？



Q2. 評価の実施にあたり、重視している点はどれか（複数選択）

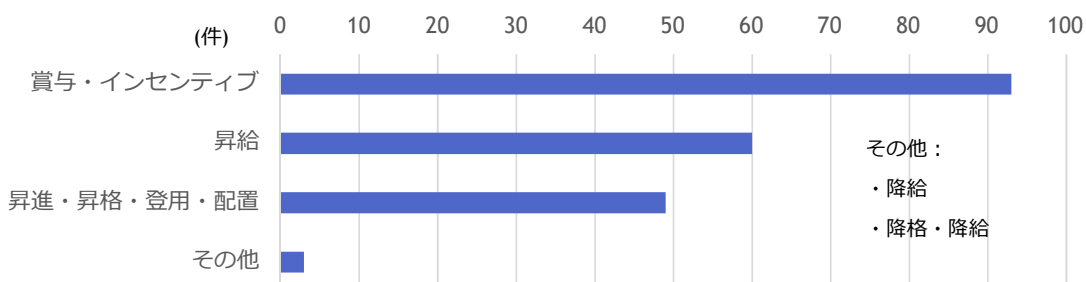


Q3. どのような評価を実施しているか（複数選択）



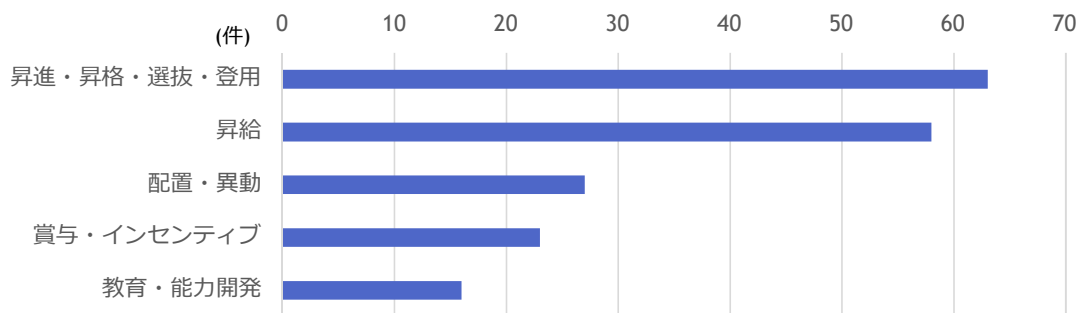
「Q3で「成果や業績の評価」を選んだ場合」

Q3-1. 成果や業績の評価結果は、何に反映するか（複数選択）



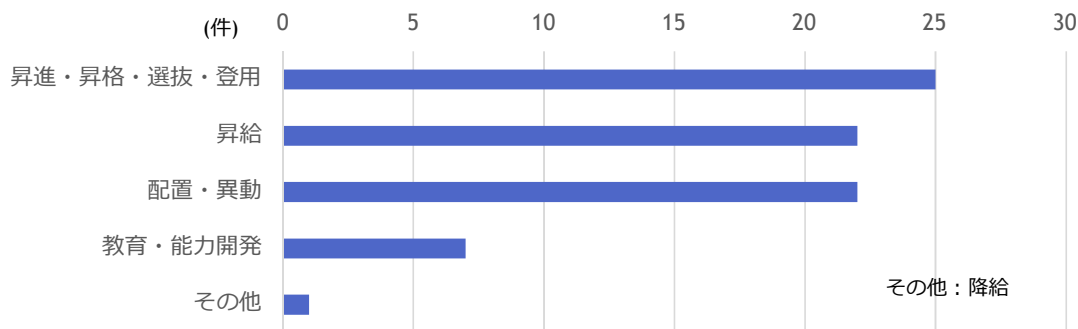
「Q3で「行動やコンピテンシーの評価」を選んだ場合」

Q3-2. 行動やコンピテンシーの評価結果は、何に反映するか（複数選択）

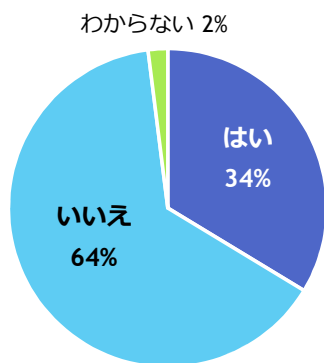


「Q3で「能力や適性・特性の評価」を選んだ場合」

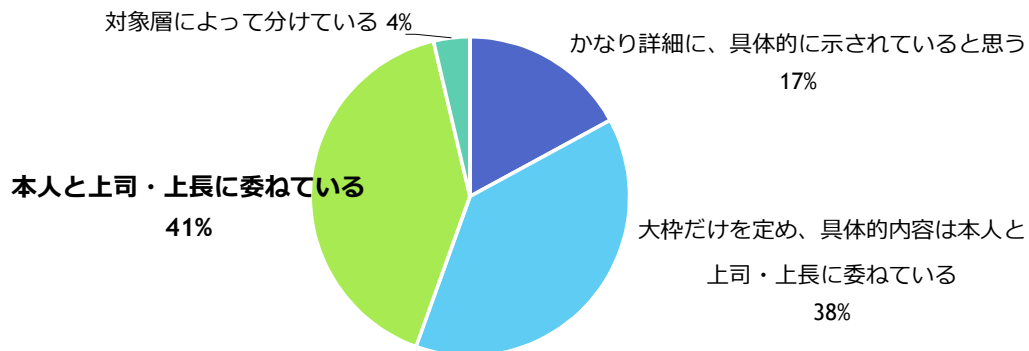
Q3-3. 能力や適性・特性の評価結果は、何に反映するか（複数選択）



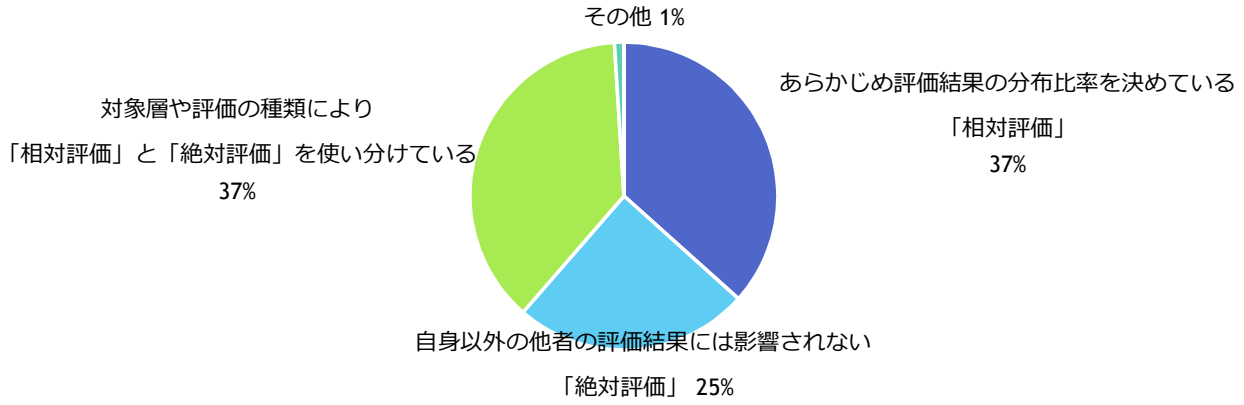
Q4. 直属の上司・上長の評価だけでない「多面評価」や「360度評価」を導入しているか



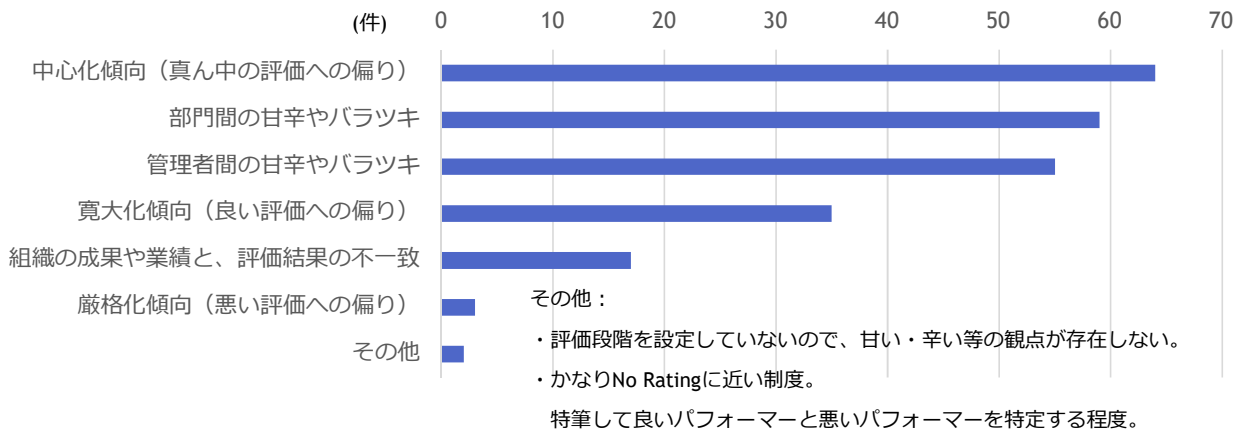
Q5. 評価基準は具体的か



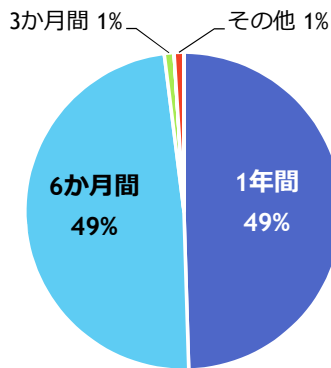
Q6. 評価の方式は、以下のどれに近いか



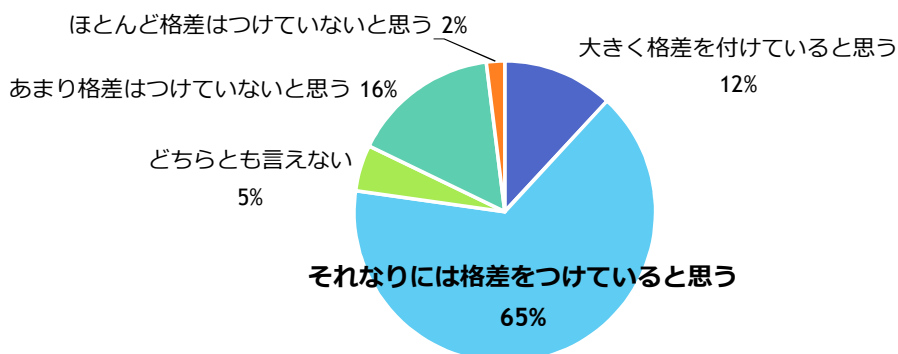
Q7. 評価結果の実態として、あてはまるものはどれか (複数選択)



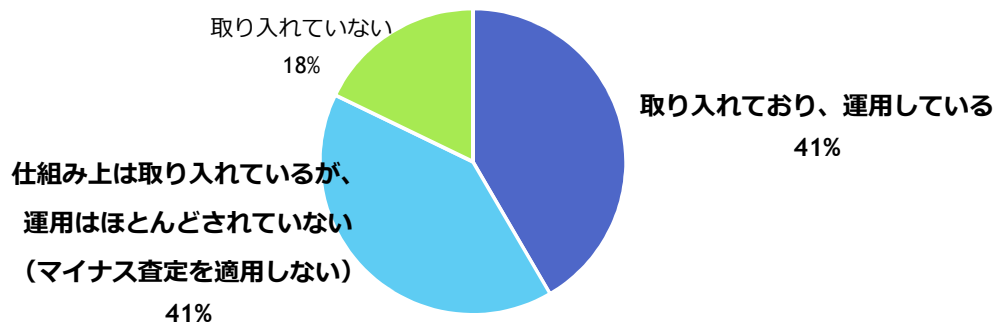
Q8. 成果や業績を評価するための期間やサイクルは、どうなっているか



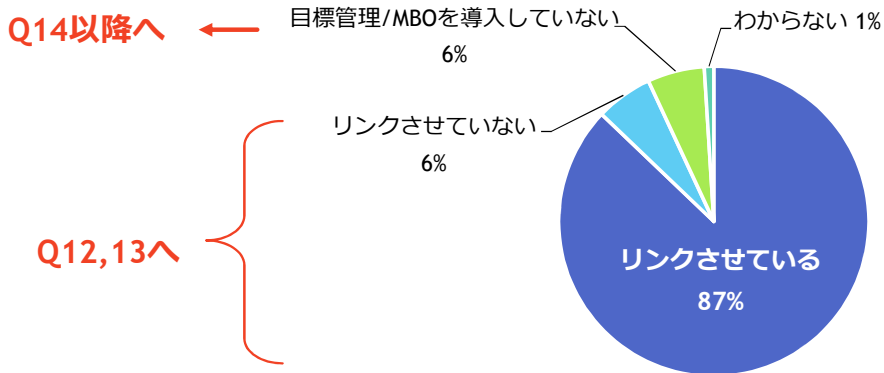
Q9. 成果や業績の評価に応じて、賞与等の支給水準に格差を付けているか



Q10. 成果や業績の評価に、減給や降格に繋がるようなマイナス査定を取り入れているか

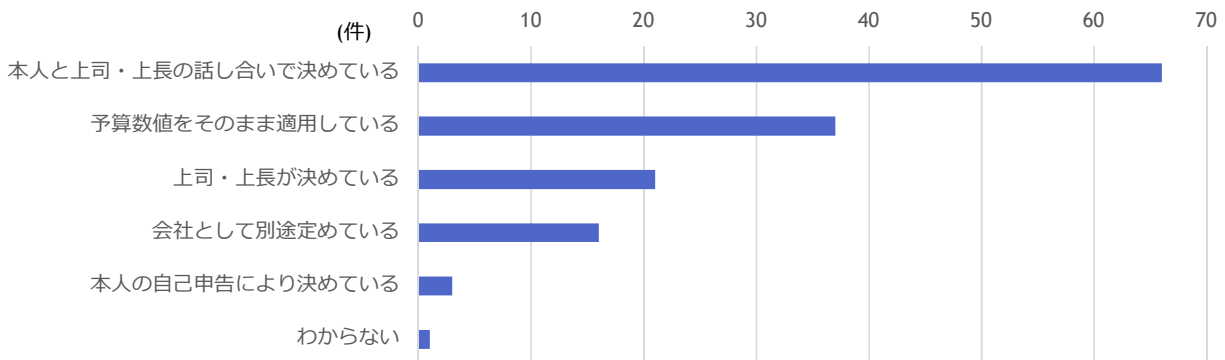


Q11. 評価と目標管理/MBOをリンクさせているか



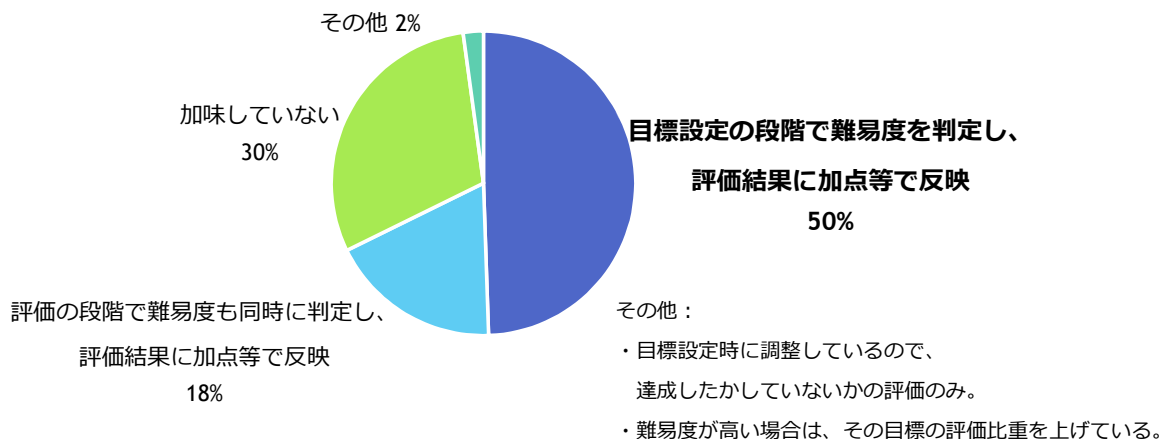
«Q11で「リンクさせている」又は「リンクさせていない」と回答した企業に質問»

Q12. 評価項目としての成果や業績の数値目標の決定方法は (複数選択)



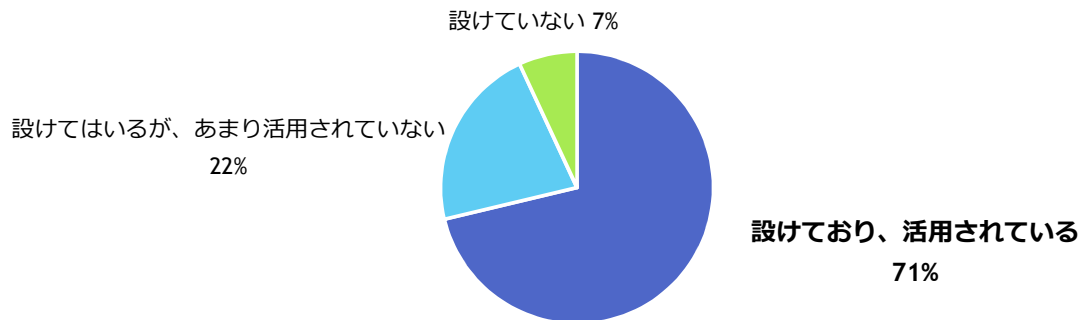
«Q11で「リンクさせている」又は「リンクさせていない」と回答した企業に質問»

Q13. 目標の「難易度」に対する評価結果への反映方法は

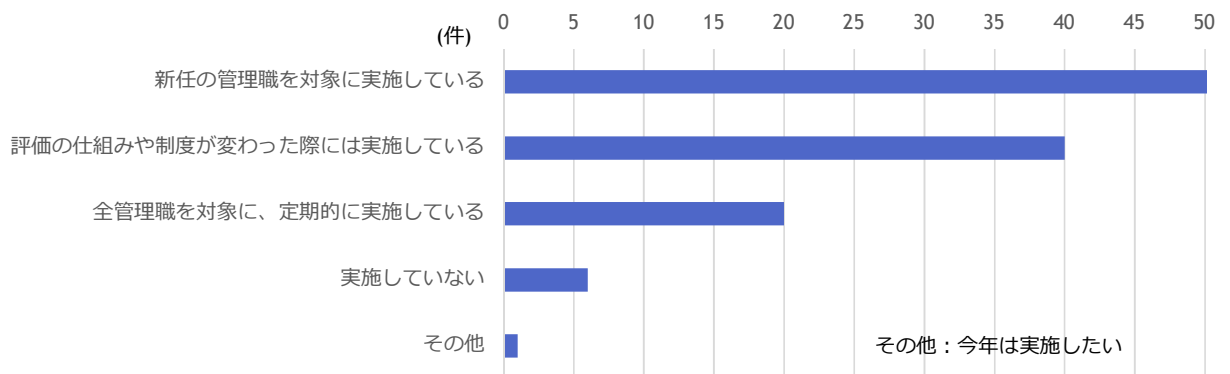


《全ての企業に質問》

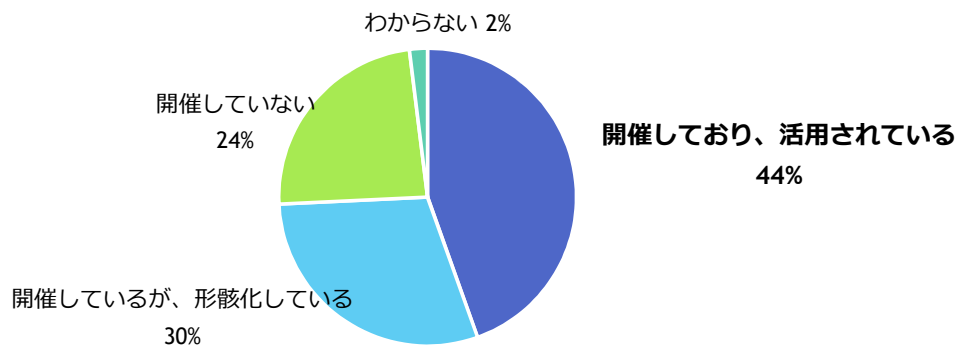
Q14. 評価を決めるにあたり、本人と上司・上長との面談や1on1の場を設けているか



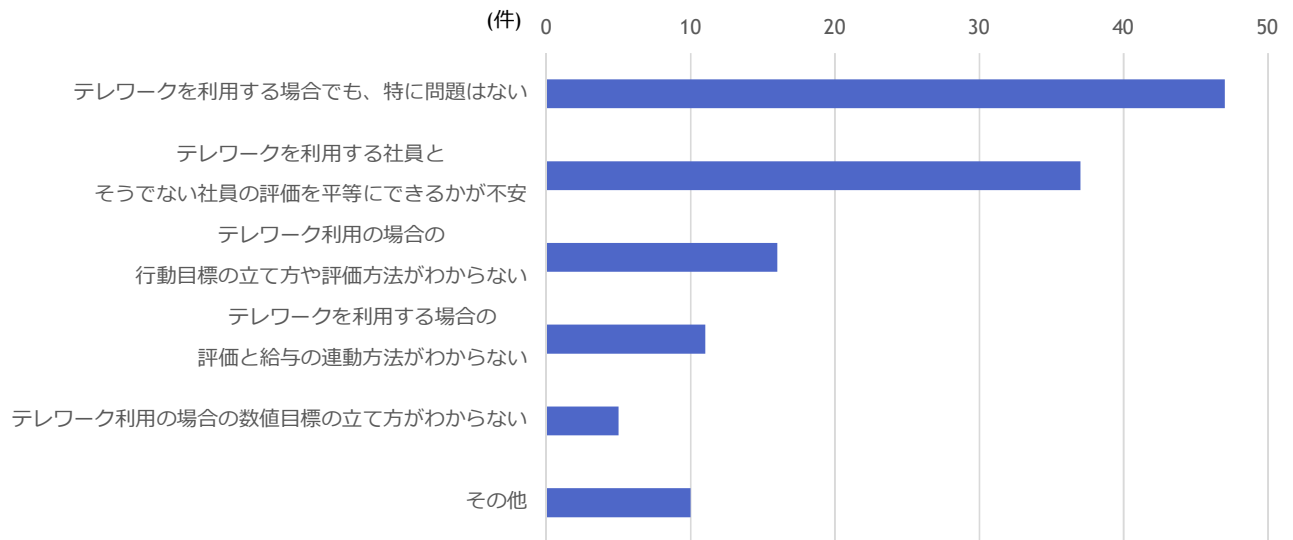
Q15. 評価者研修・評価者教育は実施しているか（複数選択）



Q16. 部門間や評価者間のバラツキを是正し、公平・公正な評価とするための評価者同士の会議体は開催しているか



Q17. テレワークを利用する社員の評価について、あてはまるものはどれか（複数選択）



その他：

- ・そもそも上記のいずれもテレワークとは関係がない。
- ・部署・役割による・テレワーク未導入
- ・テレワークを利用していない
- ・テレワーク制度がない
- ・今後、課題が見えてくると考えている。
- ・テレワークを始めたばかりなので、不明
- ・これまではテレワーク者がいなかった
- ・コロナ前はテレワーク対象者が限定的であったため、評価もしやすかったが、今回対象が相当数増えた。成果が定量的に判断できる部署は問題ないが、定性的なものであれば所属長判断となるため、可視化できる仕組みの導入を検討している。