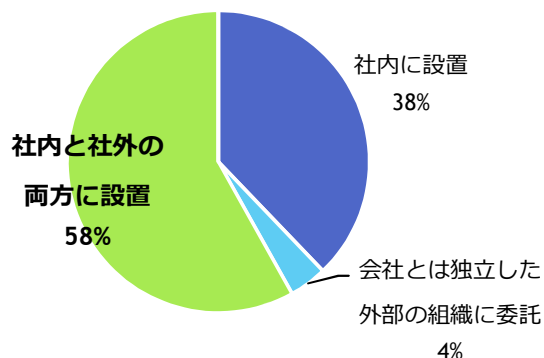


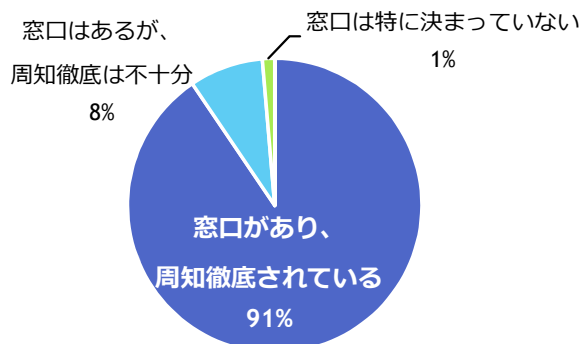
1. ハラスメント全般について

Q1. ハラスメントに関する

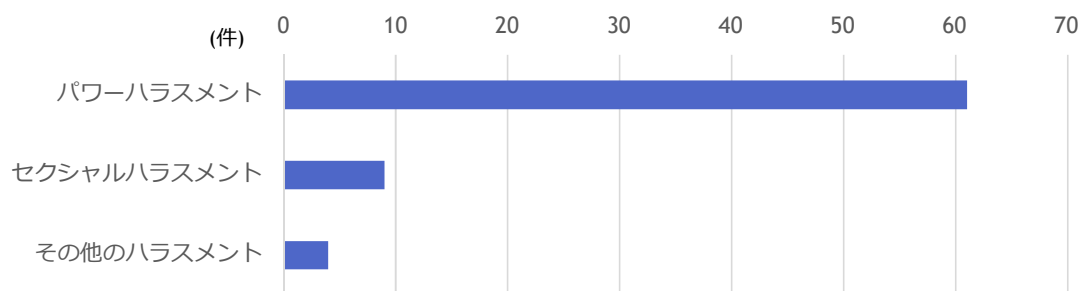
従業員向けの相談窓口はあるか



Q2. 内部通報の窓口はあるか

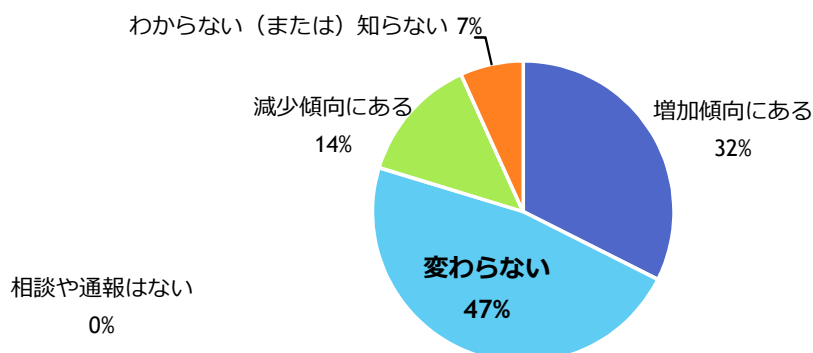


Q3. 過去3年間で、以下のハラスメントに関する相談を受けたことや聞いたことはあるか



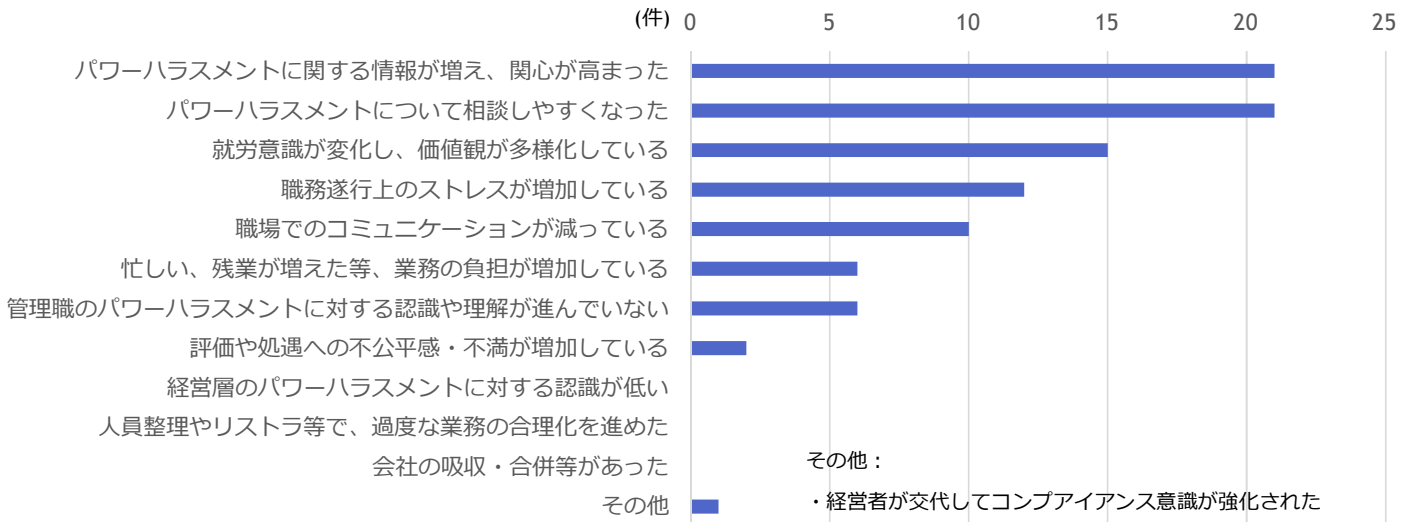
2. パワーハラスメントについて

Q4. パワーハラスメントに関する相談や通報の件数はどう変化しているか



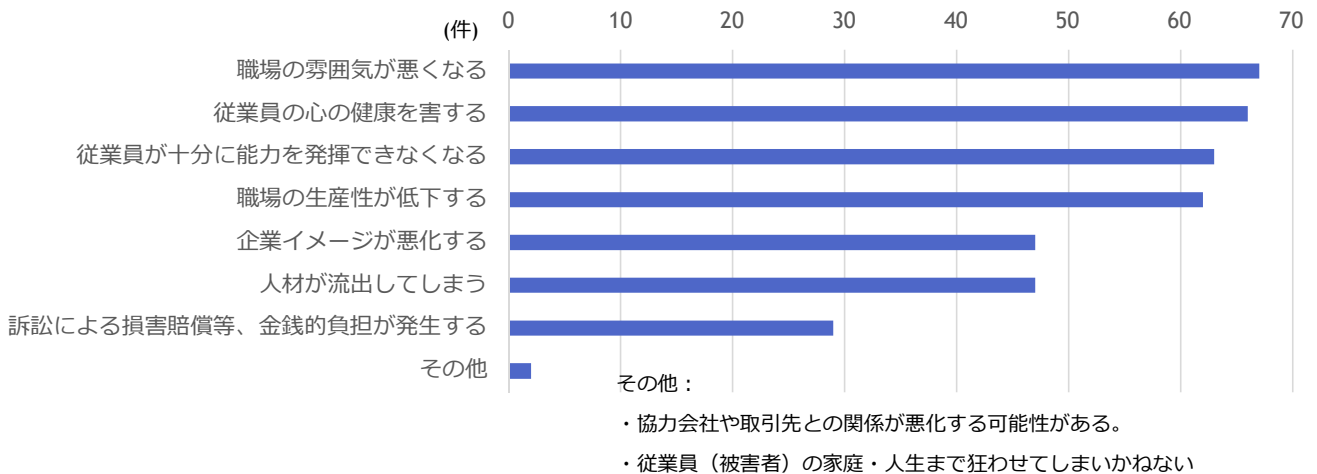
「Q4で「増加傾向にある」を選んだ方」

Q4-2. 相談や通報が増加している要因は何だと思うか (複数回答)

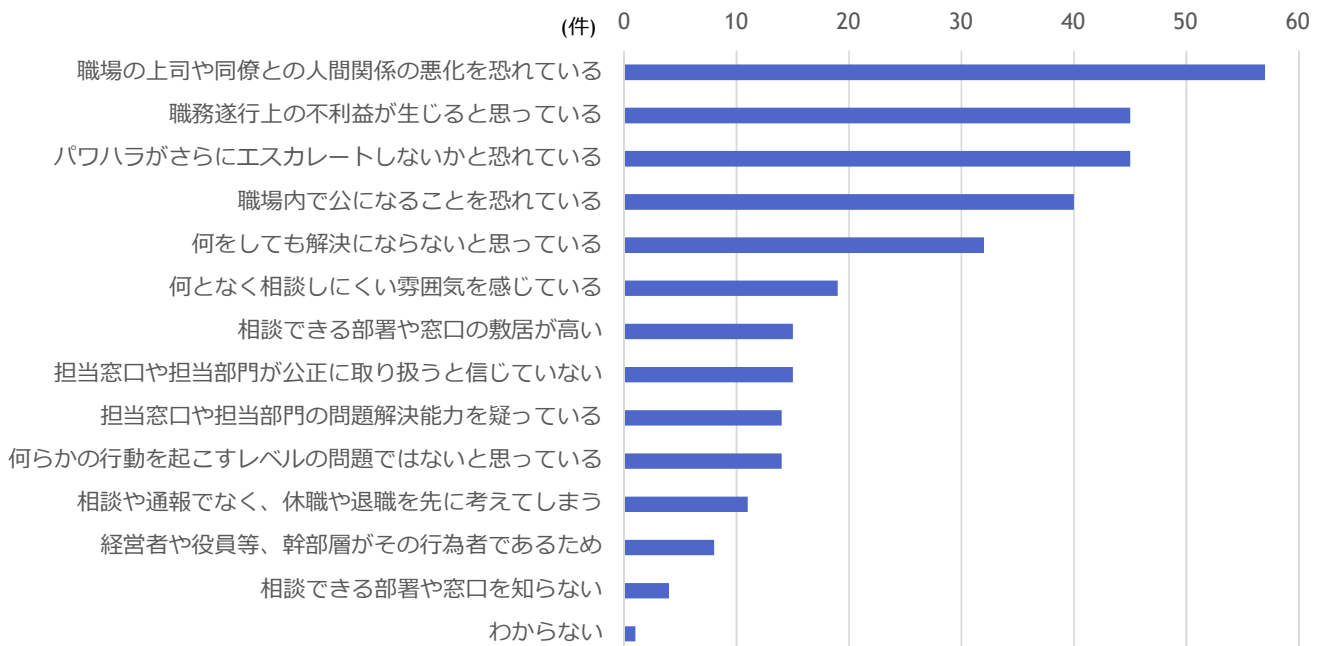


「全員回答」

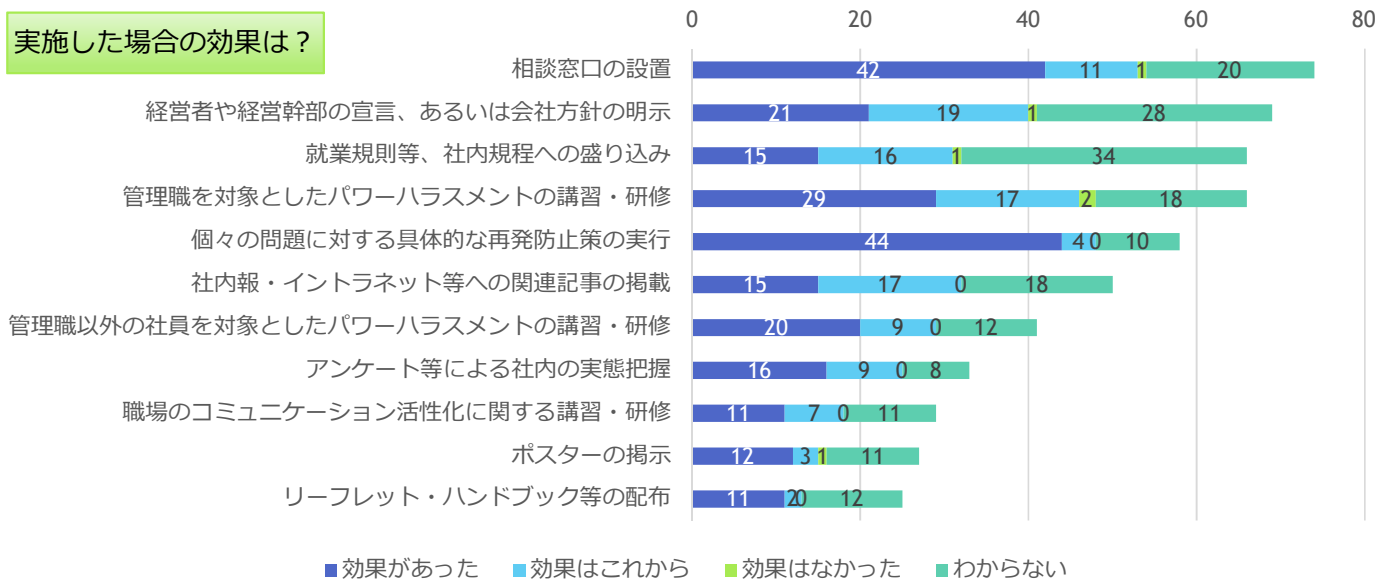
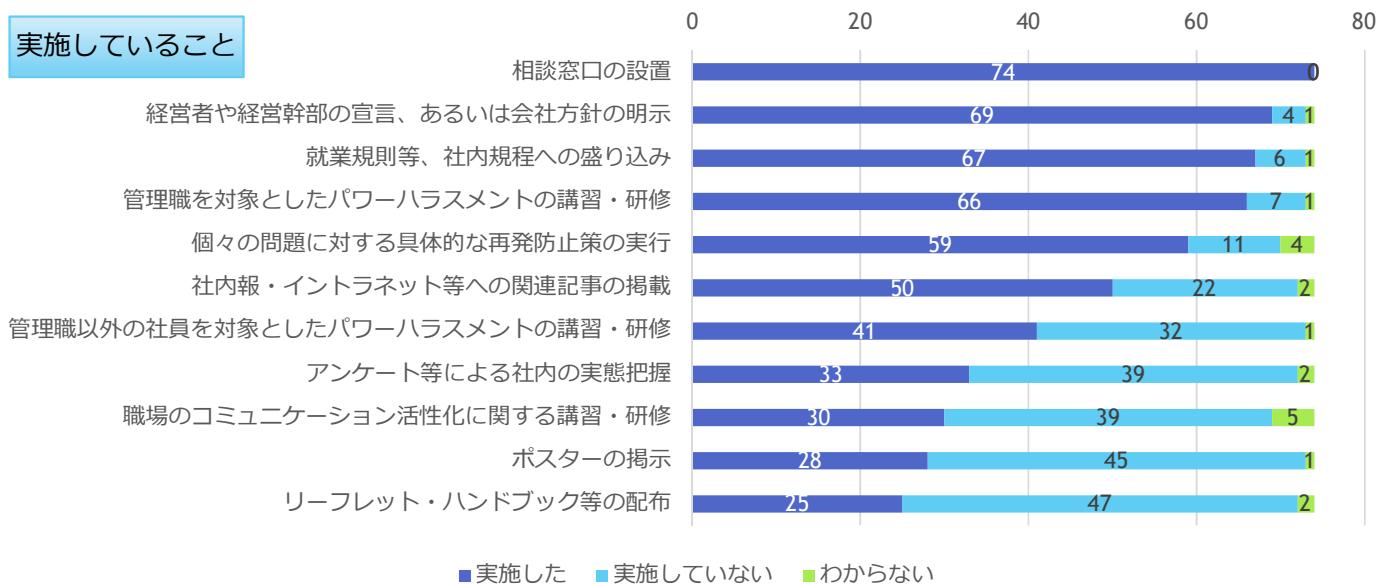
Q5. パワーハラスメントが会社や職場に与える重大な影響をどのように考えているか (複数回答)



Q6. 『パワーハラスメントを受けても、何もアクションを起こさない方』がいる場合、その理由は何だと思うか (複数回答)



Q7. パワーハラスメントの予防・解決に向けた取り組みとして、現在までに実施していることは



Q8. 上記の取り組み全般を通じて、変化したことは（複数回答）

