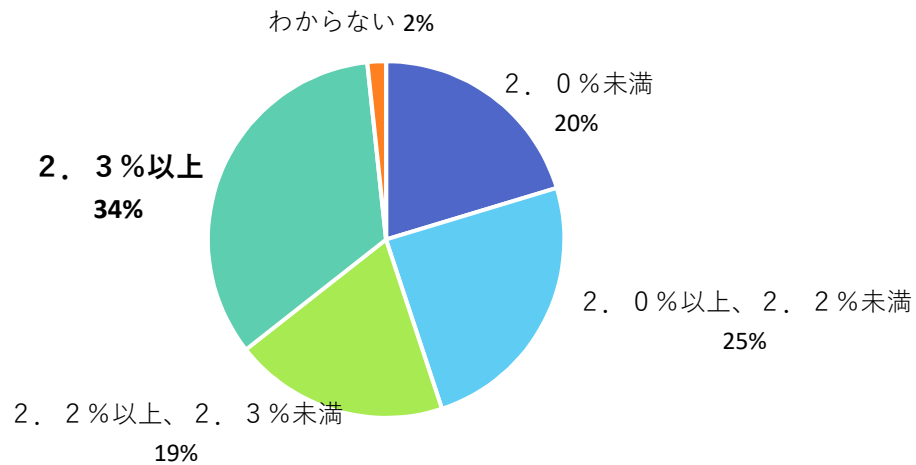
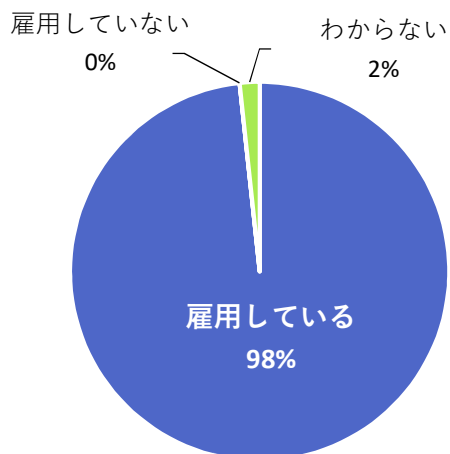
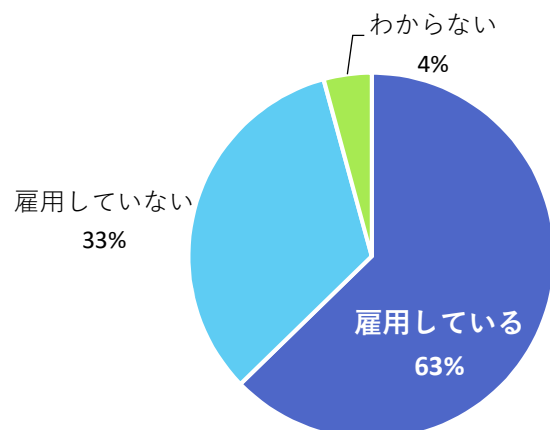
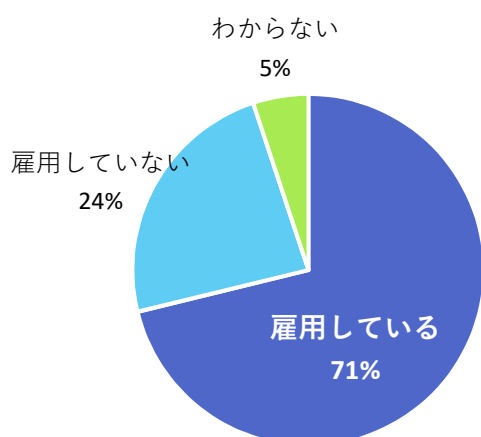
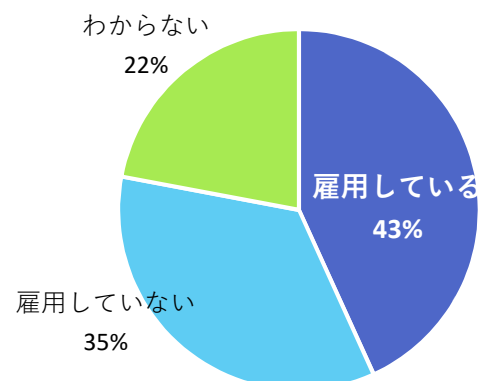
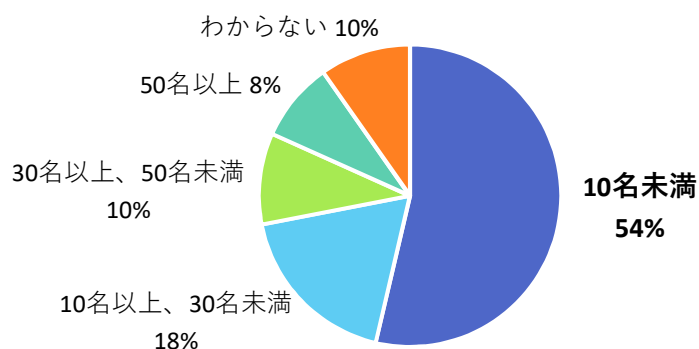


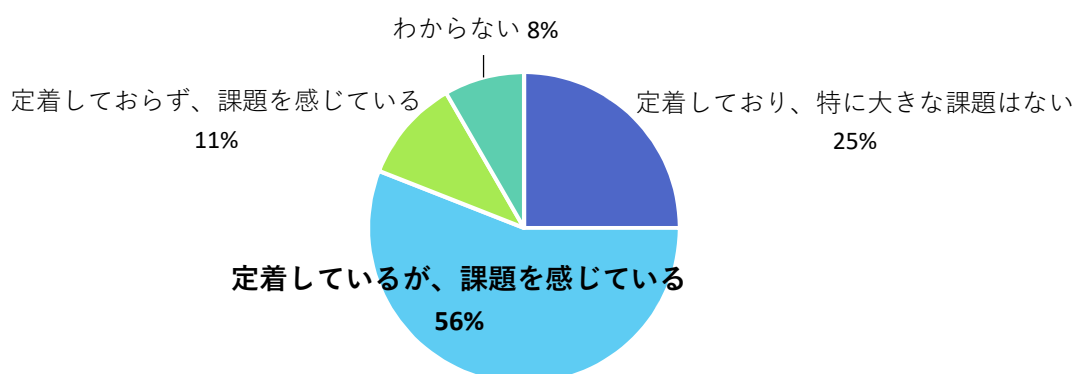
Q1. 障害者雇用率は？Q2. 以下の障害者を雇用しているか？Q2-1 身体障害者Q2-2 知的障害者Q2-3 精神障害者Q2-4. 発達障害者

《精神障害者を雇用している企業に質問》

Q2-3-Y1. 精神障害者は現在、何名位雇用しているか

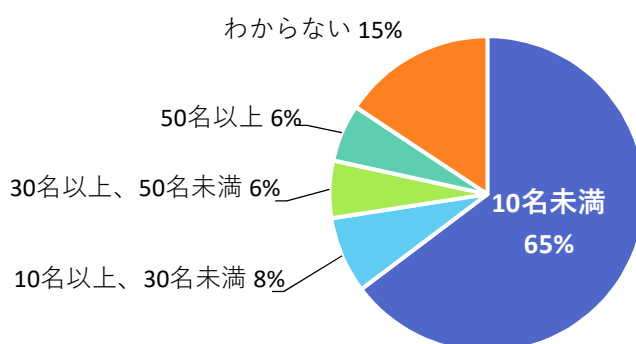


Q2-3-Y2. 精神障害者の定着状況について

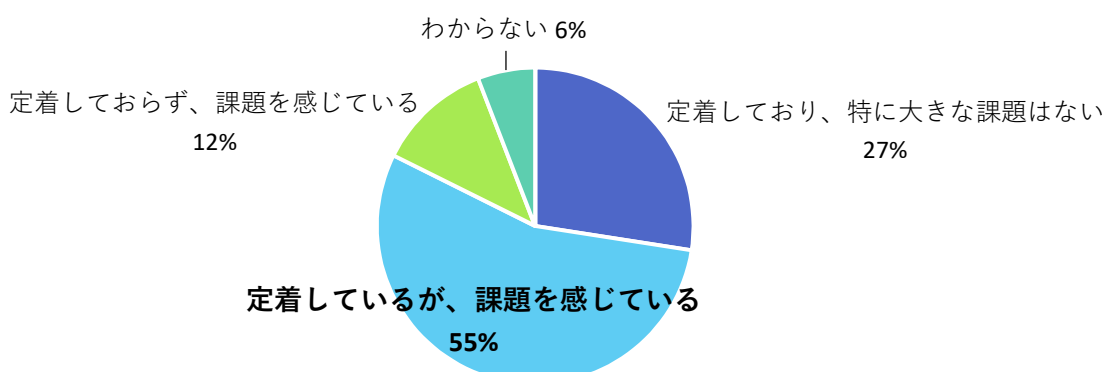


《発達障害者を雇用している企業に質問》

Q2-4-Y1. 発達障害者は現在、何名位雇用しているか

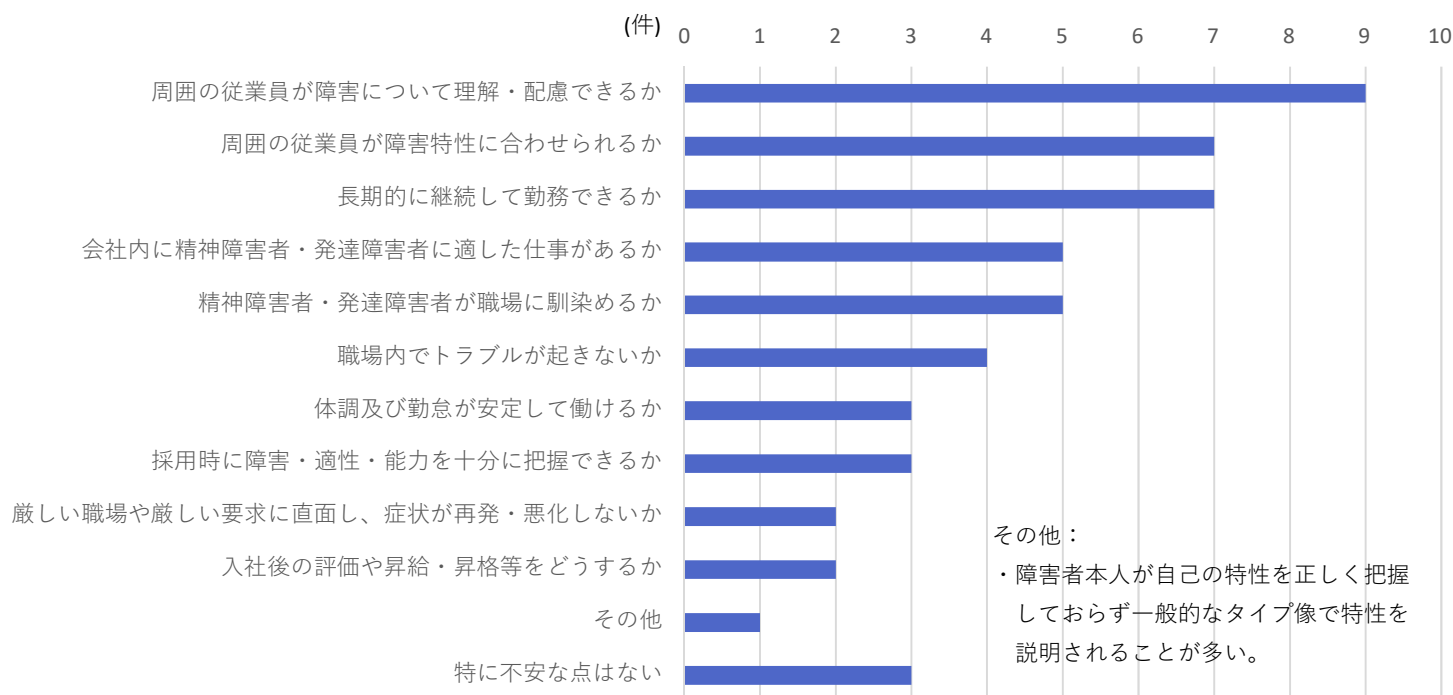


Q2-4-Y2. 発達障害者の定着状況について



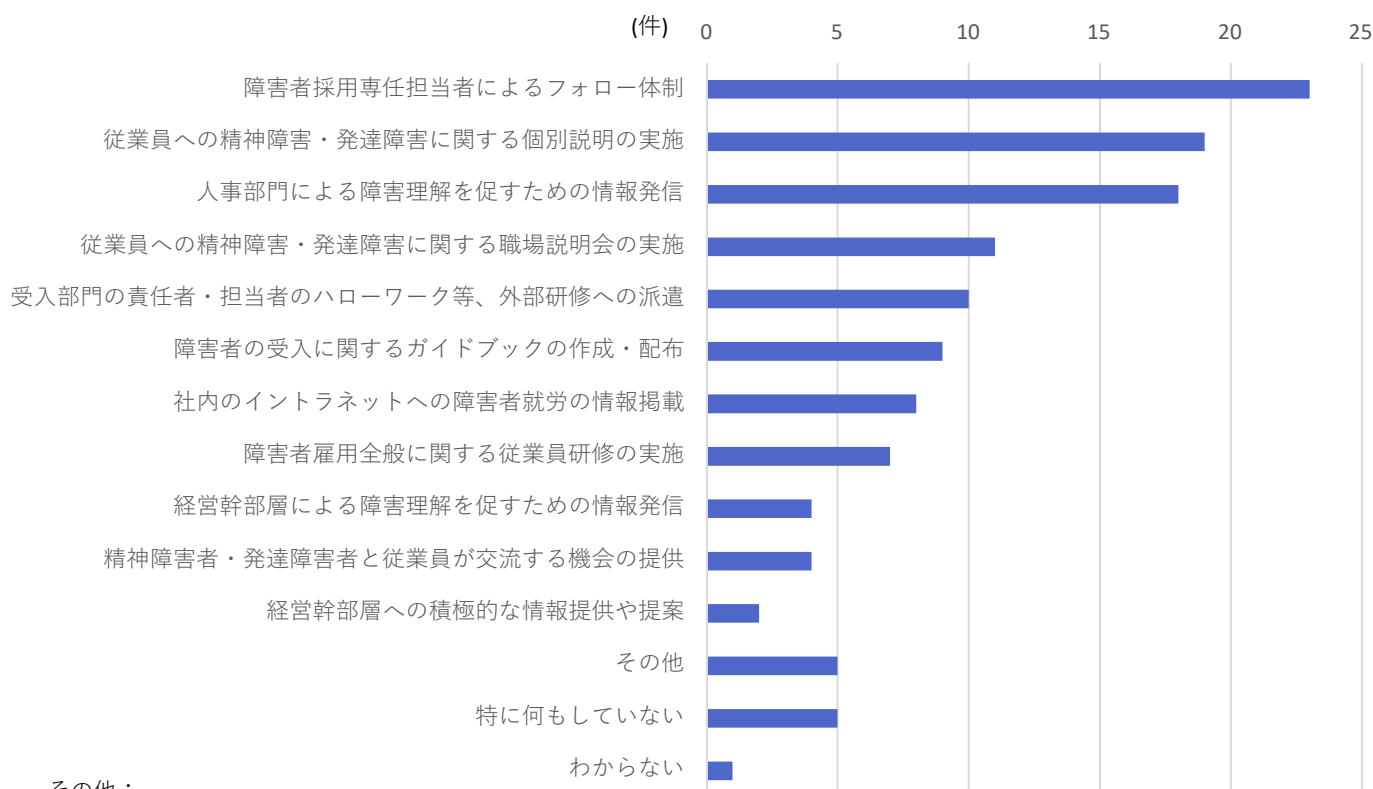
《精神障害者 または 発達障害者を雇用している企業に質問》

Q2-4-Y3. 精神障害者・発達障害者を採用する上での不安な点は？



(複数選択)

Q2-4-Y4. 精神障害者・発達障害者の採用について社内の理解を得るために、行なっていることは？



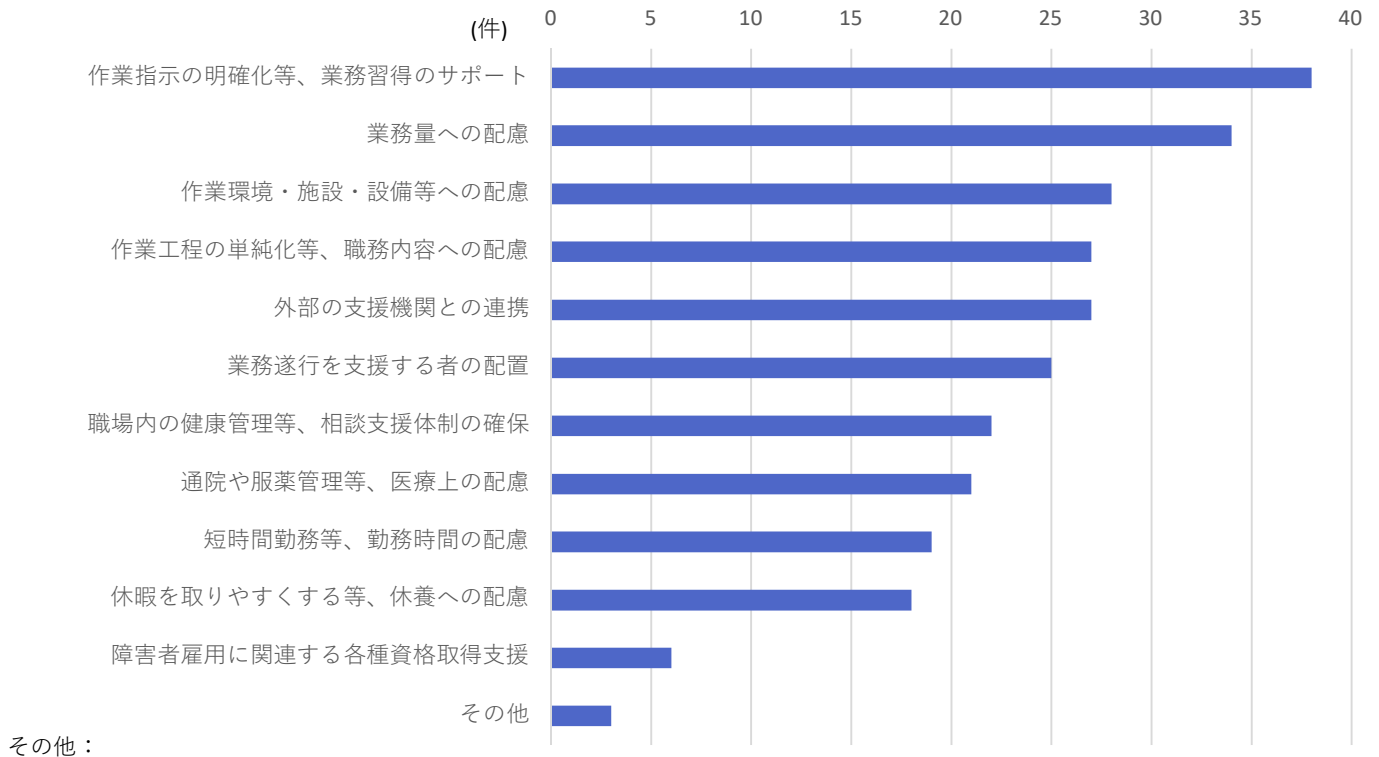
その他：

- ・受け入れ職場への社内説明会を実施
- ・入社前の職場体験
- ・配属先および本人への個別のサポート
- ・配属予定部署での就労体験を実施したうえで適応者を採用

・精神および発達障害のタイプは多様なので、一般的な情報提供をすると偏見につながる恐れがある。
そのため、実際に応募が発生した段階で、応募者個人と配属予定職場とを丁寧にマッチングするようにしている。
部門責任者が、先行して精神や発達に障害がある社員が実際に活躍している様子を確認することで、
職域（配属職場）が拡大している

《精神障害者 または 発達障害者を雇用している企業に質問》

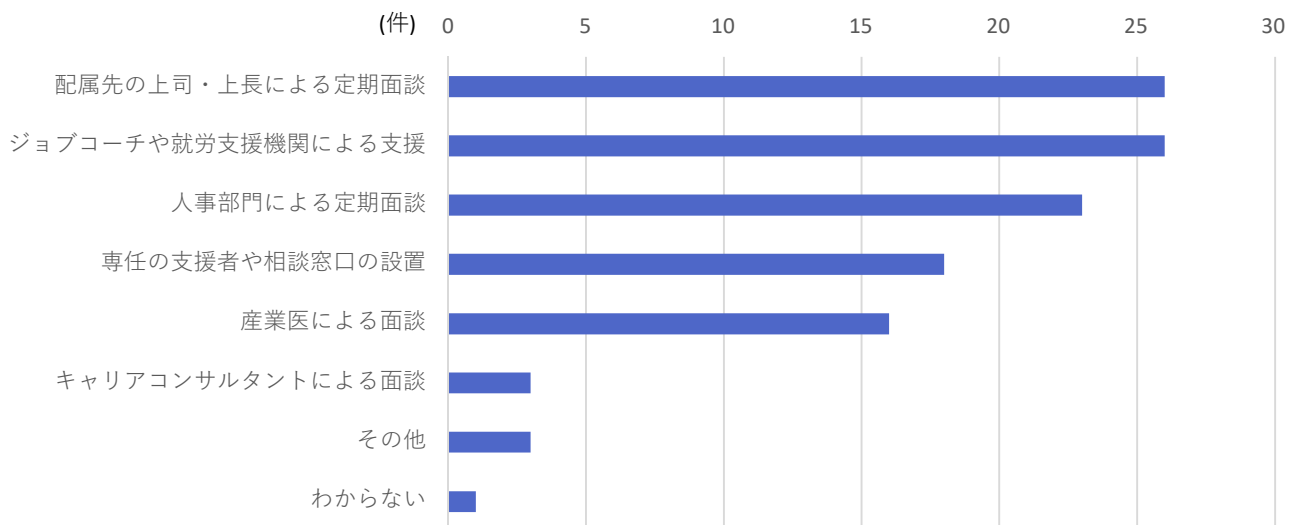
Q2-4-Y5. 精神障害者・発達障害者の雇用にあたり、配慮していることは？（複数選択）



その他：

- ・本人からも配属先の管理職からも気軽に相談してもらうよう、選考段階から促しているので
職場から「職域をこのように広げようと考えているかどうか」「外部の研修に参加してもらおうと思うかどうか」など
事前に確認が入るようになっている。また、本人からも「昨日まで調子よかったのですが、今日は疲れているように
感じるのでフレックスで早めに退社して休養しようと思います」など、所属長への申請とは別に「グループ総合相談窓口」
にちょっとした連絡が入ってくるので、一言でも良いので速やかに返信するようにしている。
- ・電話受けや会議への参加など個別にある苦手事項への配慮
- ・業務遂行能力がある者のみ採用

Q2-4-Y6. 精神障害者・発達障害者の入社後のフォロー体制について（複数選択）

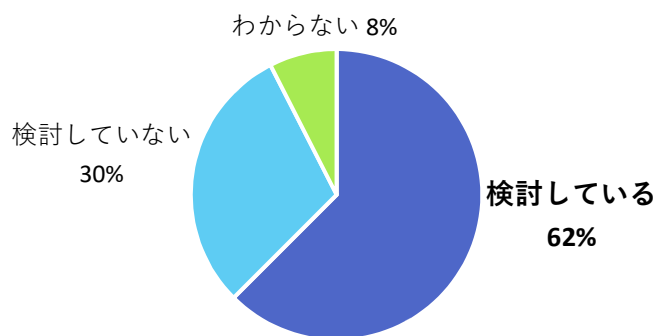


その他：

- ・一人ひとりのタイプに応じて、様々なツールで必要時にフォローしている。
- ・上司と就労支援機関の面談を通した本人のサポート
- ・保健師による面談

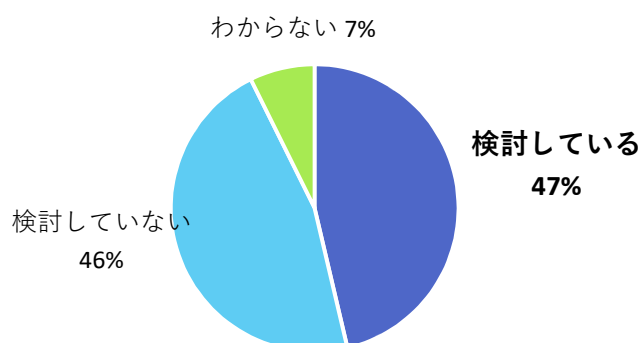
《精神障害者を雇用していない企業に質問》

Q2-4-N1. 今後、精神障害者の雇用を検討しているか



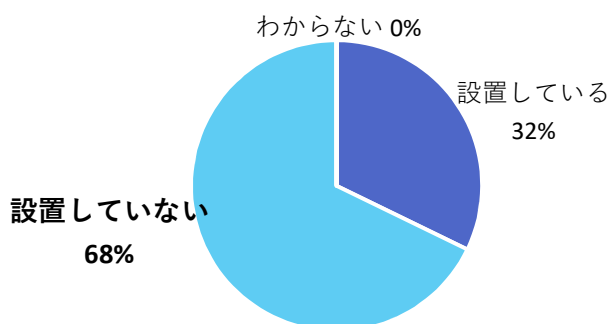
《発達障害者を雇用していない企業に質問》

Q2-4-N2. 今後、発達障害者の雇用を検討しているか



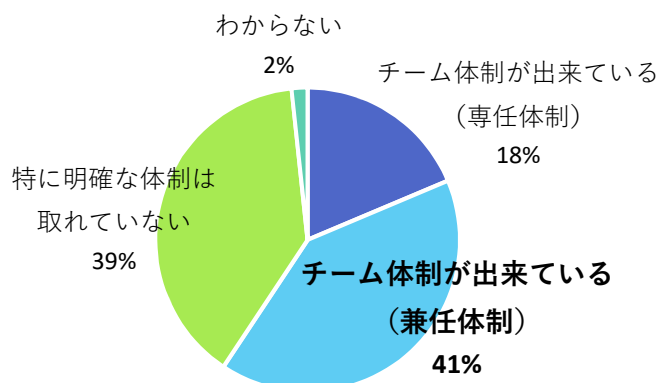
《以下、全員に質問》

Q3. 御社（または御社グループ）では、障害者雇用を促進するための「特例子会社」を設置しているか

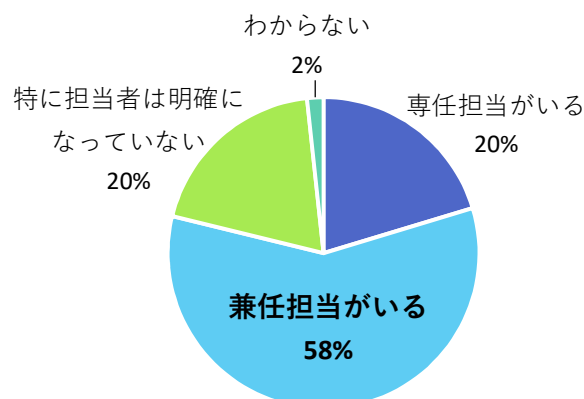


Q4. 障害者雇用のための推進体制の確立や担当社員の配置を行なっているか

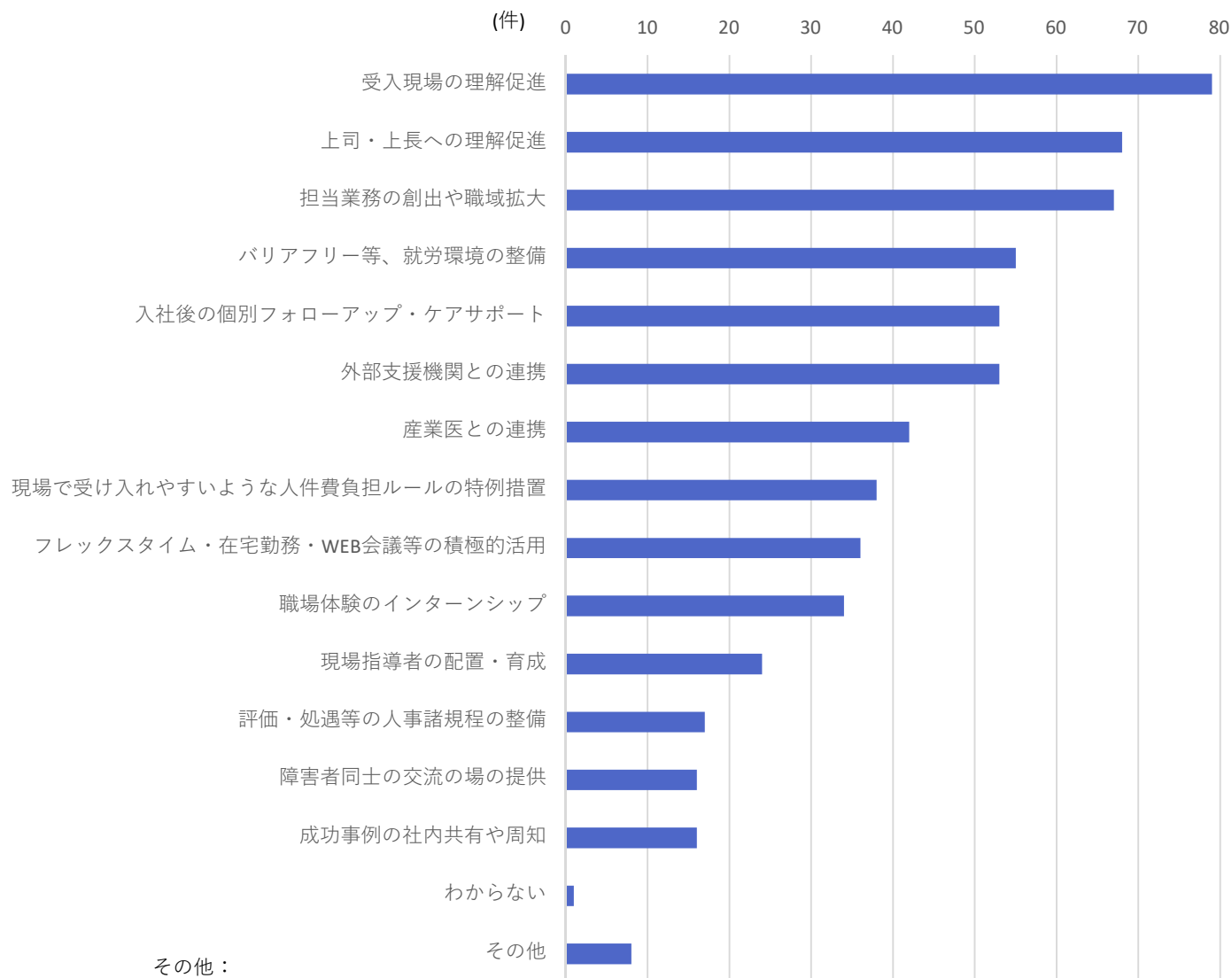
1) 推進体制



2) 担当者配置



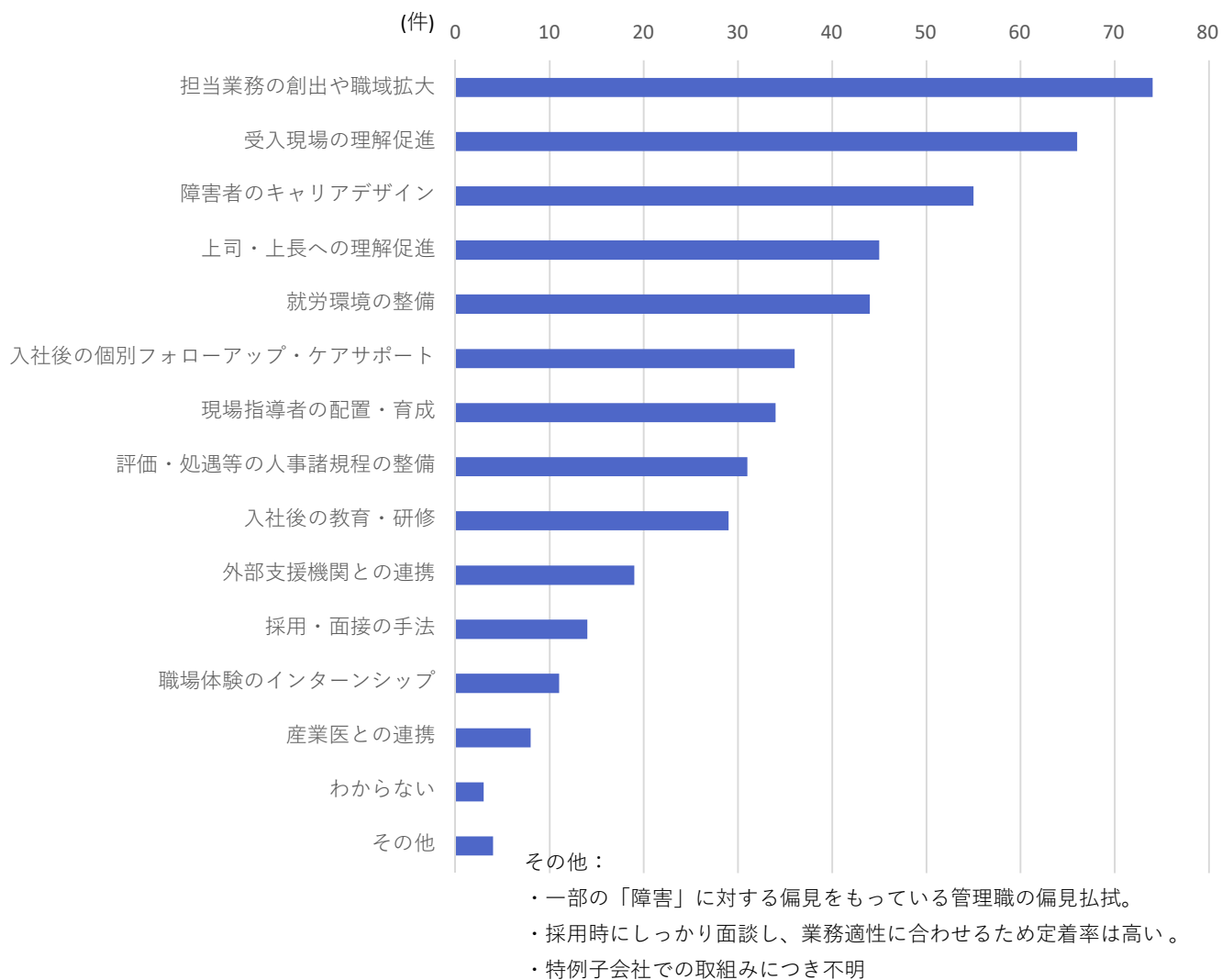
Q5. 障害者雇用を促進するための取り組みとして、以下の施策を実行しているか（複数回答）



その他：

- ・保健師による面談
- ・応募時の丁寧な情報収集
（行動特性を象徴するエピソード、ストレス要因・予兆・対策、職務内容に対する希望、活かしていきたい経験、資格など）
- ・採用時費用負担の工夫（人事部負担→成果が出るようになれば部門負担）
- ・障害者雇用の為でなく実施
- ・これから上記のことを体系立てすすめていきたい。
- ・特例子会社での取組みにつき不明
- ・雇用拡大の施策は特に行っていない。
- ・実施しているものはない。

Q6. 障害者全般の採用・定着・戦力化に向けた御社の課題を教えてください（複数回答）



Q7. 障害者雇用にあたって、以下の支援機関は利用しているか（複数回答）

