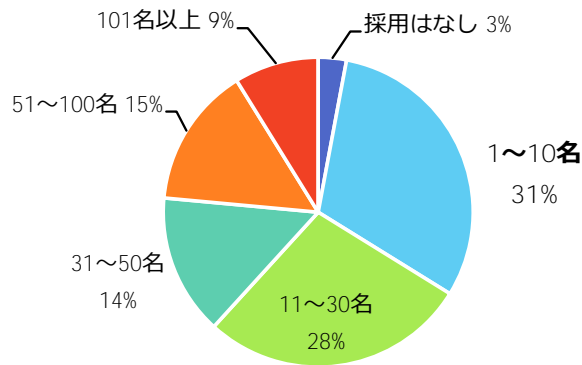
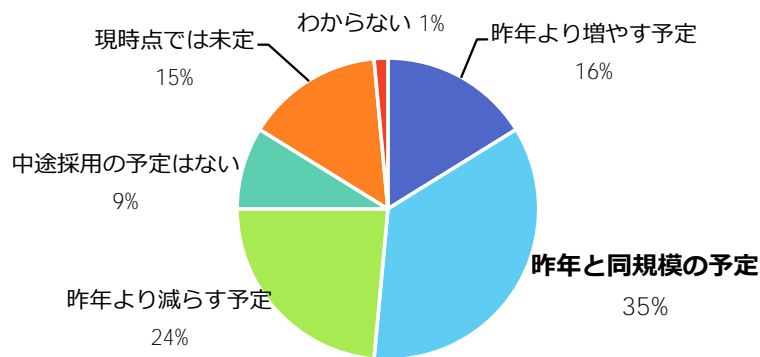


《中途採用》

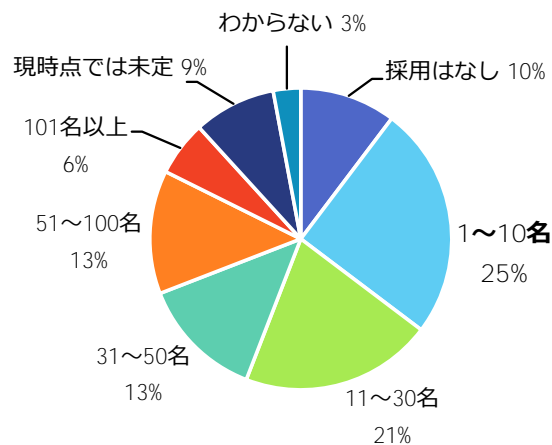
Q1. 昨年1年間（2019年）の中途採用実績



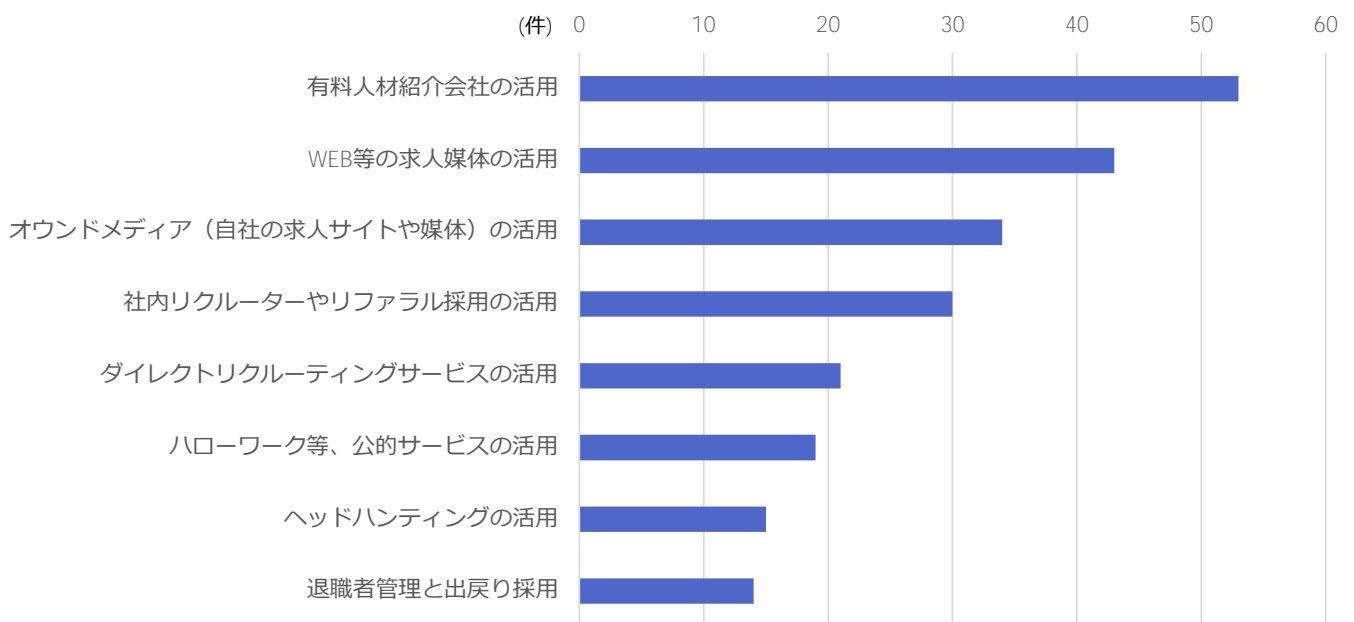
Q2. 今年（2020年）の中途採用数の動向



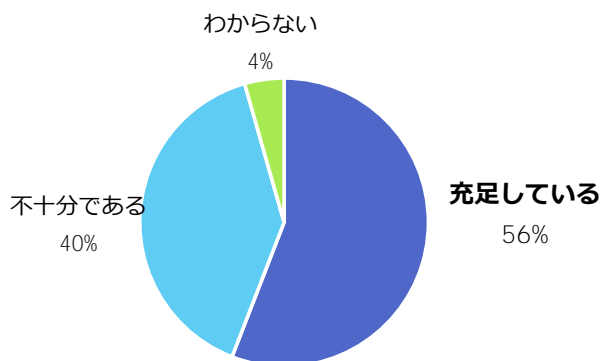
Q3. 今年（2020年）の中途採用予定数



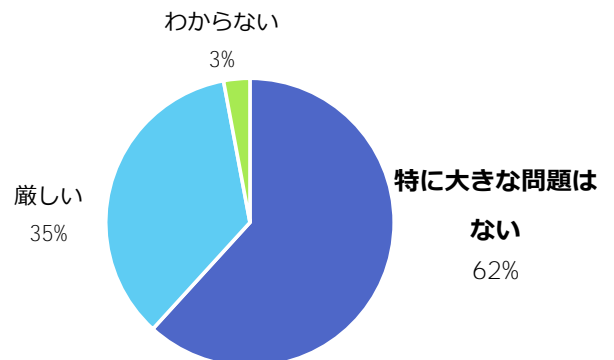
**Q4. 中途採用にはどのような手法を使っているか？（複数選択）**



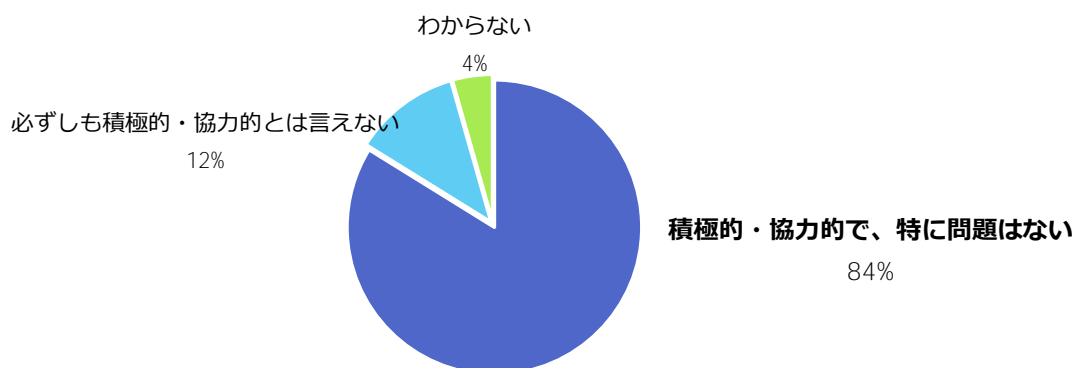
**Q5. 中途採用を行なうための人事の体制について**



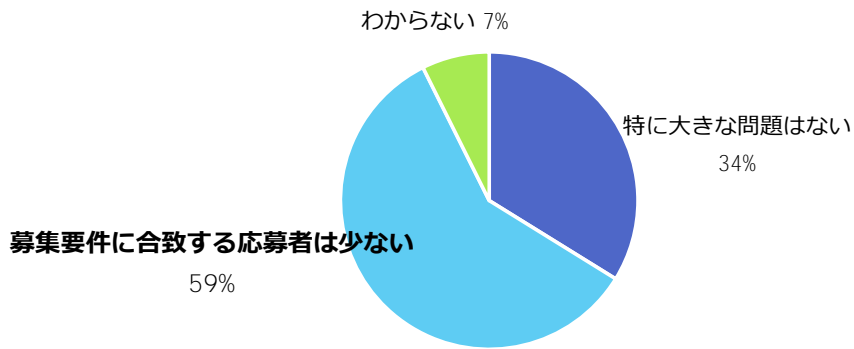
**Q6. 中途採用の予算について**



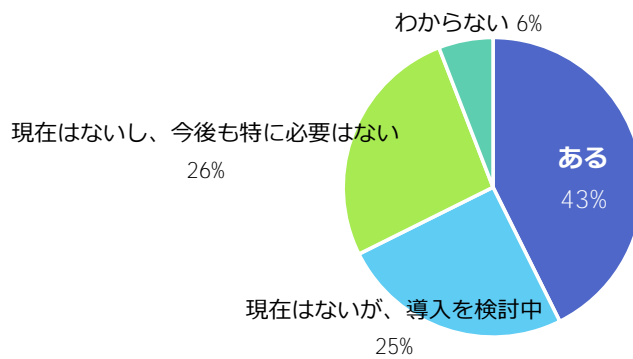
**Q7. 現場部門は、求める人材についての情報提供に積極的・協力的か**



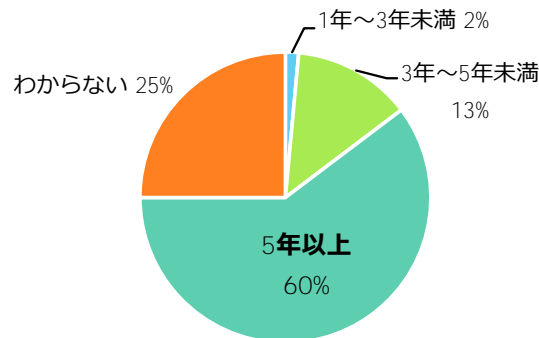
**Q8. 求める人材要件に合致した応募者が集まっているか**



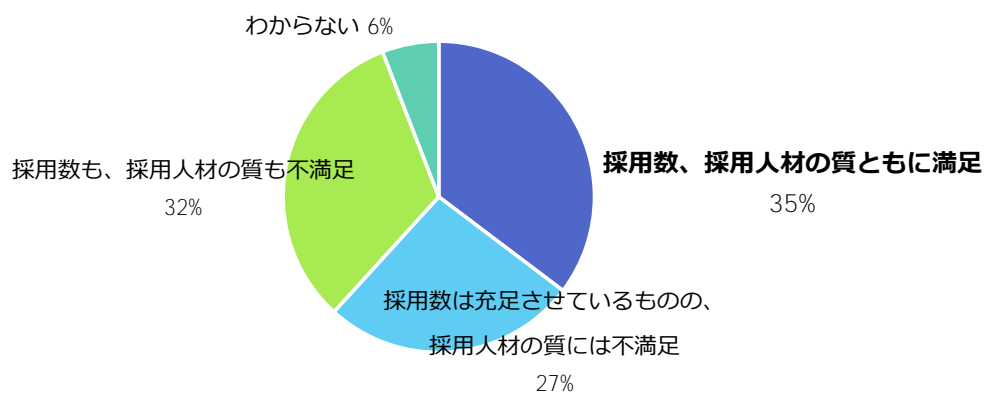
**Q9. 社員本人や友人・知人等からの紹介制度はあるか**



**Q10. 中途採用された方の平均的な勤続年数はどの位か**

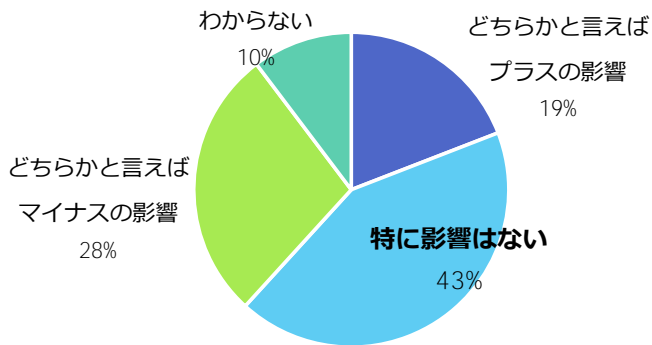


**Q11. 近年の御社の中途採用の成果を、全般的にどう感じているか**

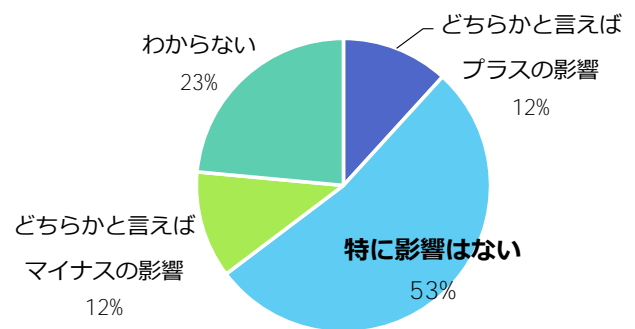


## Q12. 新型コロナウイルスの感染拡大は、御社の中途採用に影響を与えているか

### Q12-1. 応募人材数への影響

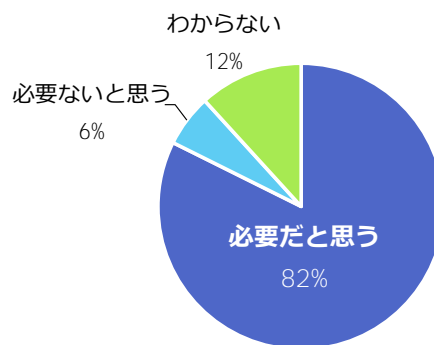


### Q12-2. 応募人材の質への影響

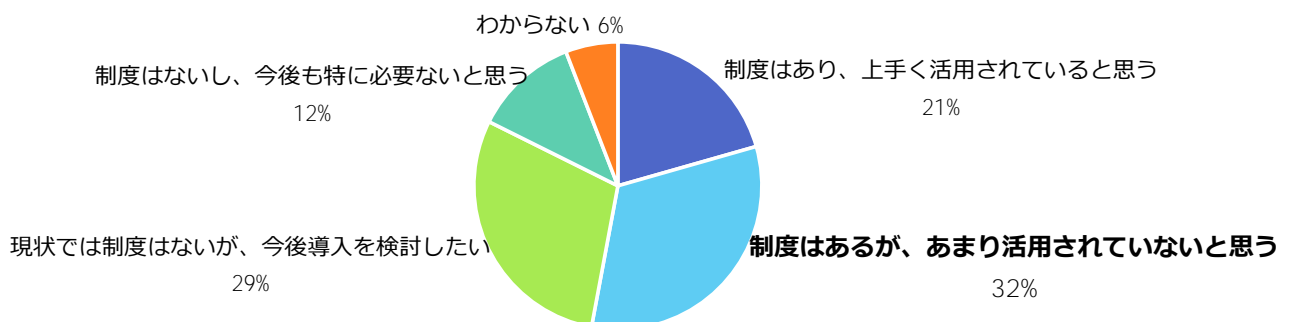


## 《社内公募・社内FA》

### Q13. 社内公募や社内FAを通じた、社内人材の活性化や社員の挑戦意欲喚起は必要か



### Q14. 社内公募の制度・仕組みはあるか



### Q15. 社内FAの制度・仕組みはあるか

