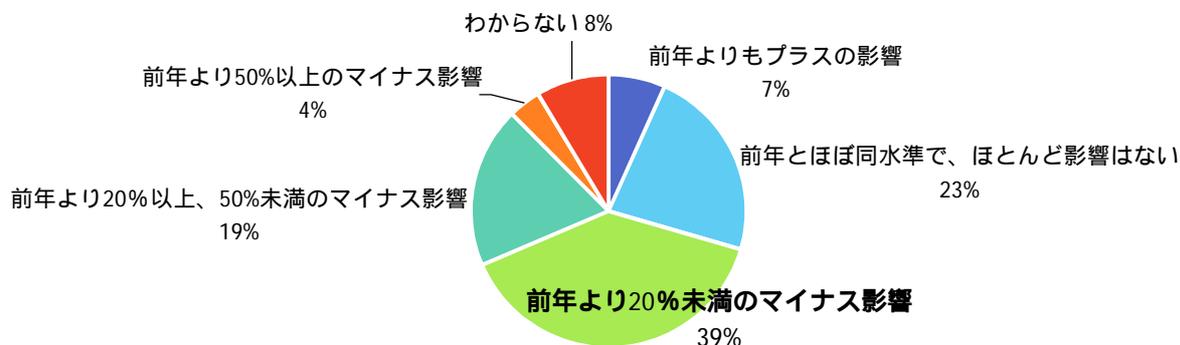
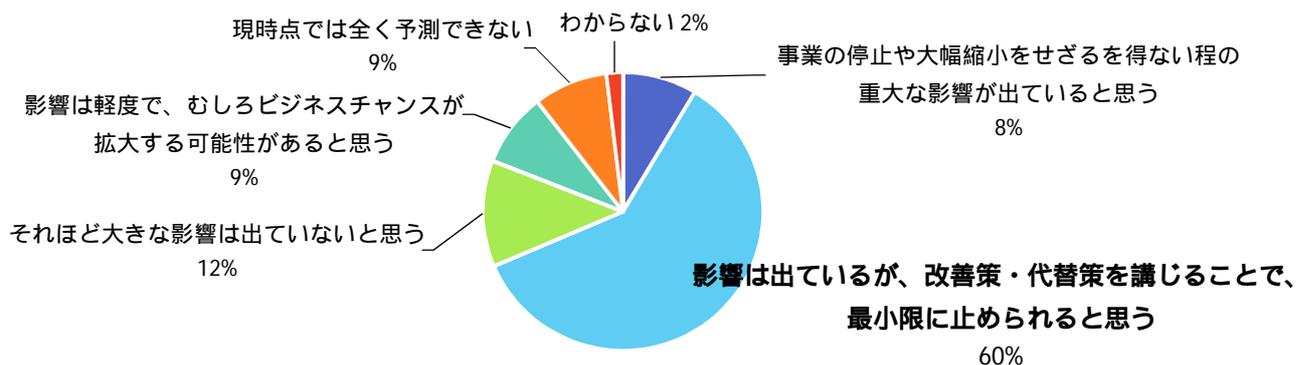


## 《PART1》新型コロナウイルスの影響について

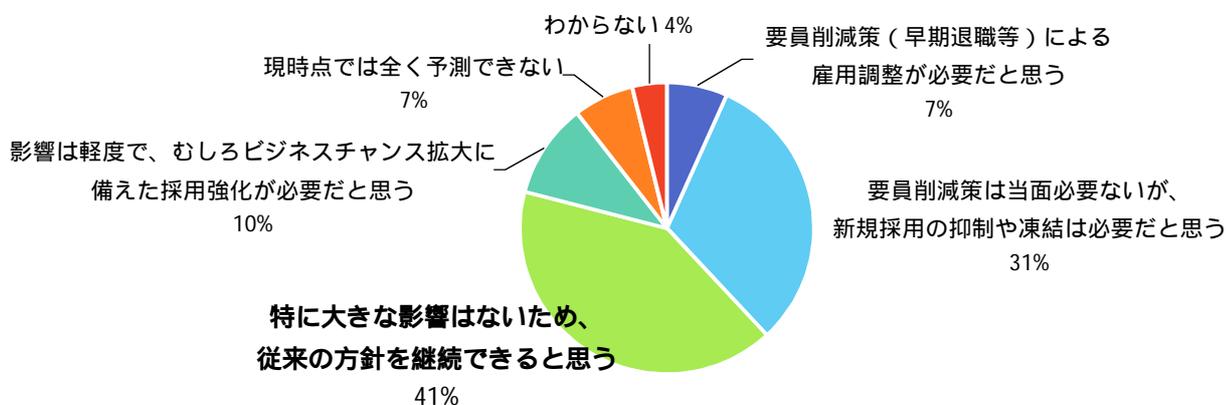
### Q1. 自社の売上への影響はどうか



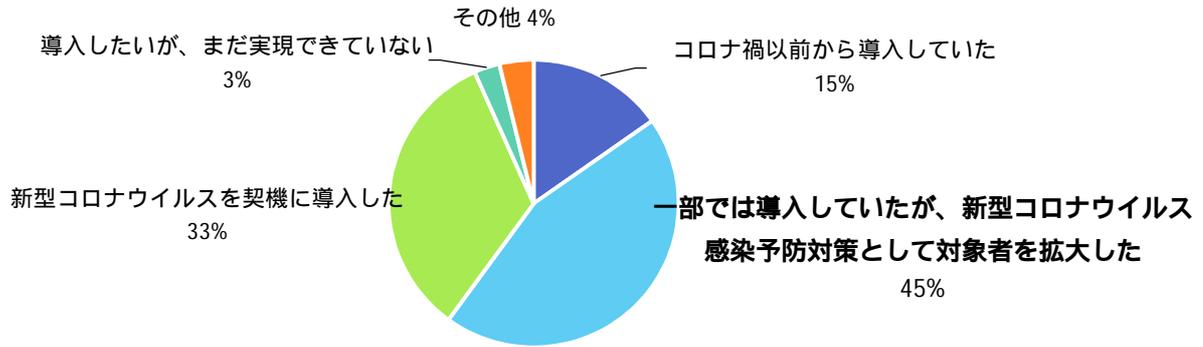
### Q2. 自社の主力事業や、その商品・サービスへの影響はどうか



### Q3. 自社の雇用に関する影響はどうか



#### Q4. 在宅勤務等のテレワークは実施しているか

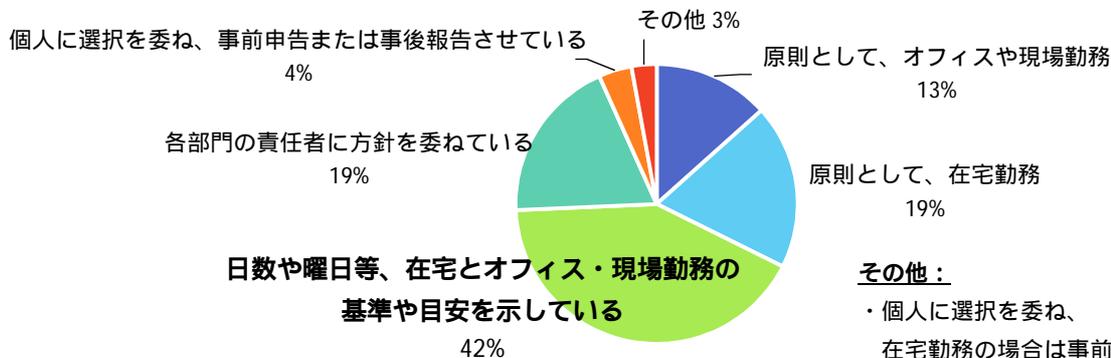


##### その他：

- ・一部では導入していたが、戦略的な新たな働き方として再定義して拡大した。
- ・新型コロナ渦前に導入予定しており、タイミングが合致した。
- ・従来より導入予定であった。新型コロナウイルス感染拡大を機に、一時的に適用要件を拡大して運用を開始した。現在は当初の運用方法で実施している。新型コロナウイルス感染予防対策としてではない。

## 《PART 2》テレワークと在宅勤務の実態について

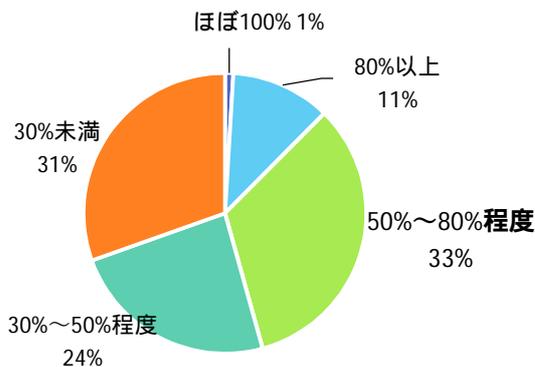
#### Q5. 勤務場所に関する現在の会社方針は



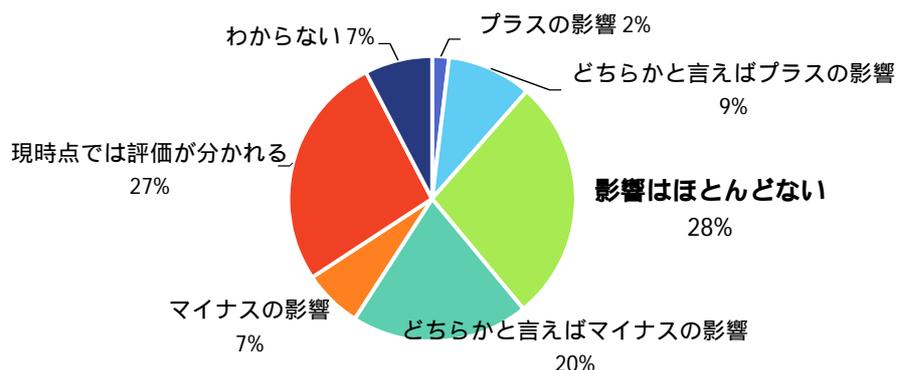
##### その他：

- ・個人に選択を委ね、在宅勤務の場合は事前申告させている。
- ・半数程度を在宅勤務としている。
- ・全社方針として在宅勤務を推奨
- ・業務内容により、組織単位で在宅とオフィス・現場勤務の基準を示している

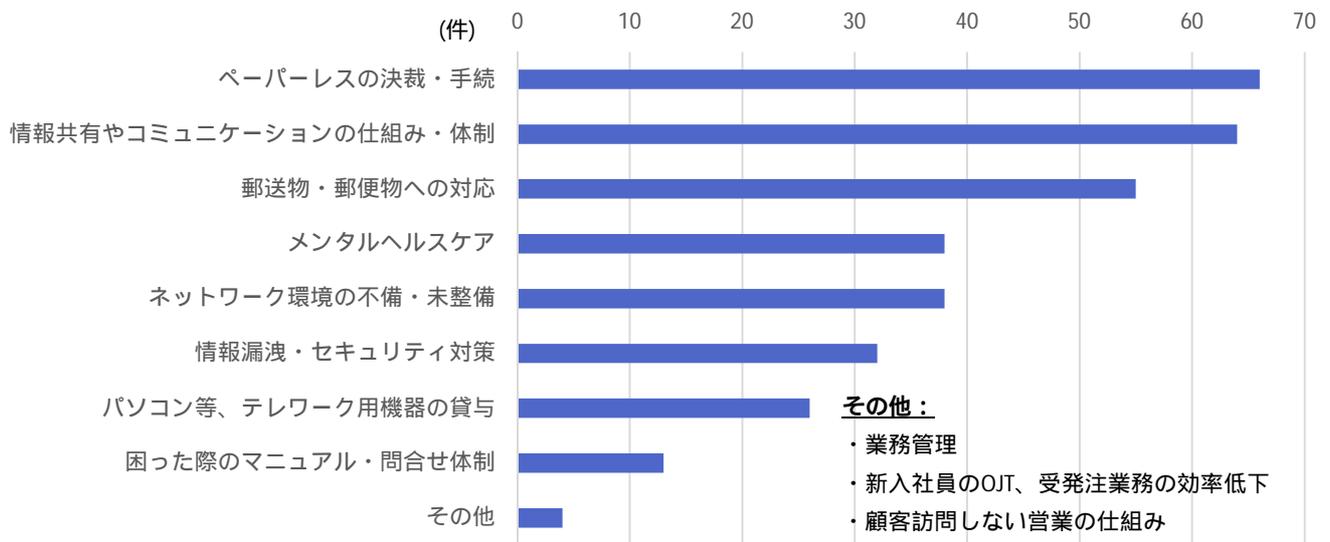
#### Q6. 在宅勤務の実施状況は、どの位か



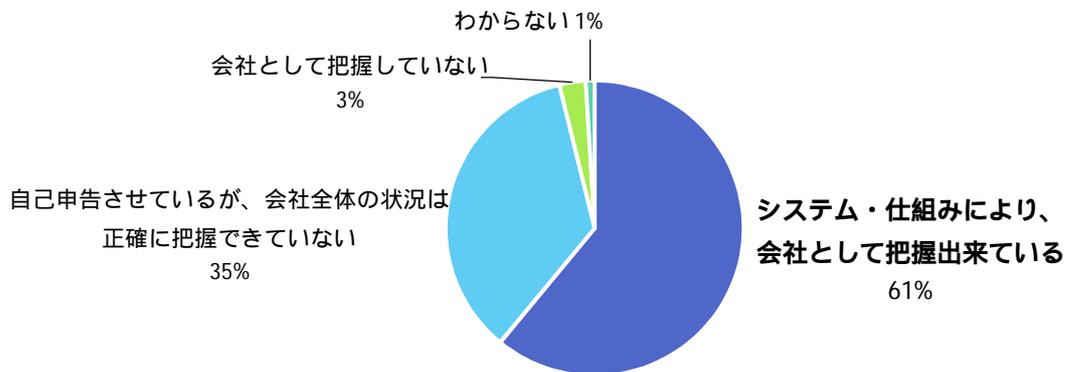
#### Q7. テレワークによる「生産性への影響」を、御社では概ねどのように評価しているか（複数選択）



**Q 8 . テレワーク導入に伴い発生した業務遂行上の課題の内、現在も未解決の課題は何か（複数選択）**

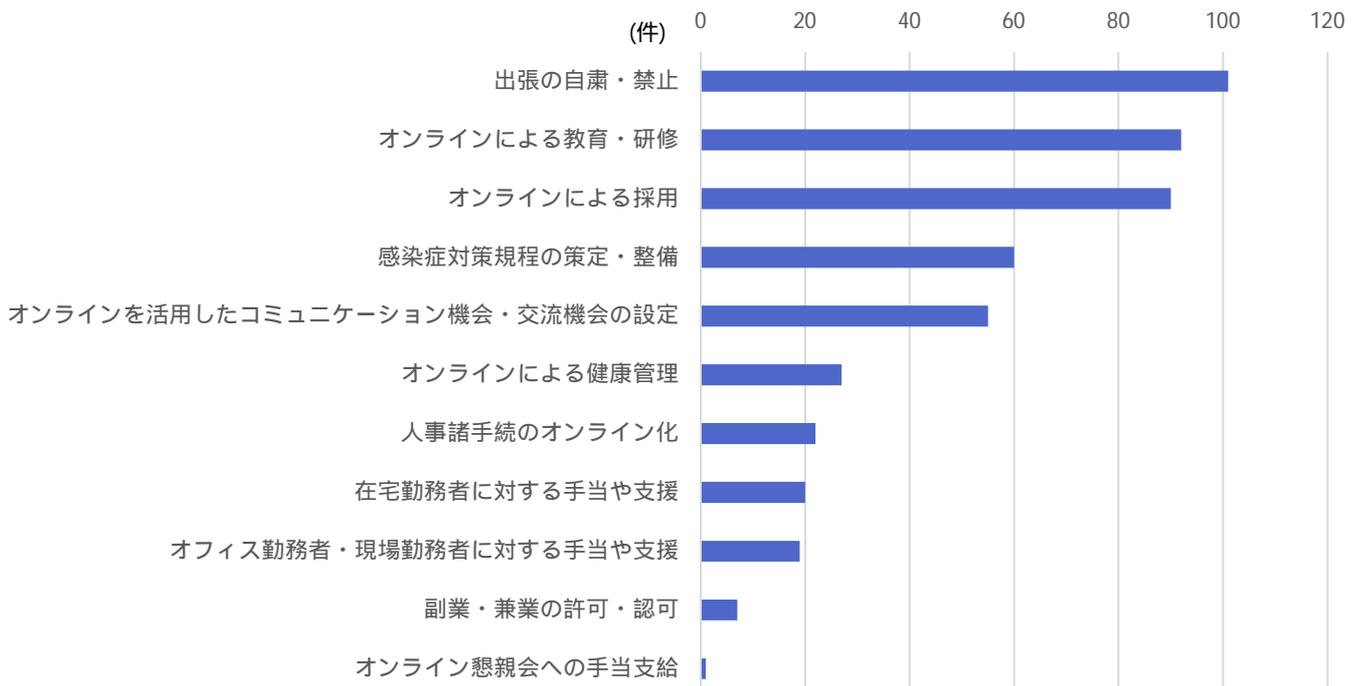


**Q 9 . 在宅勤務の実施状況を把握しているか**

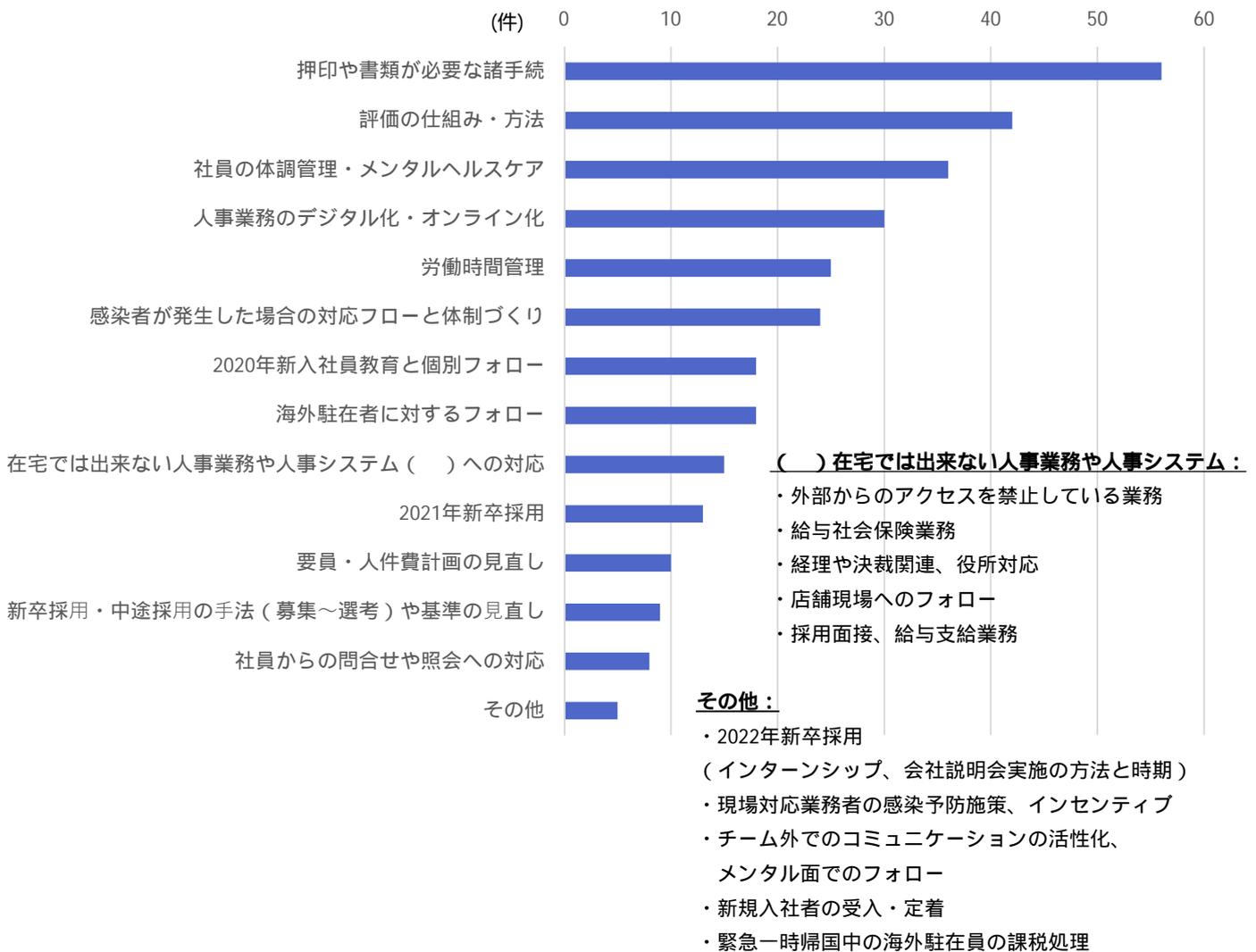


**《PART 3》（今日に至るまでの）新型コロナウイルスへの人事面での具体的対応策について**

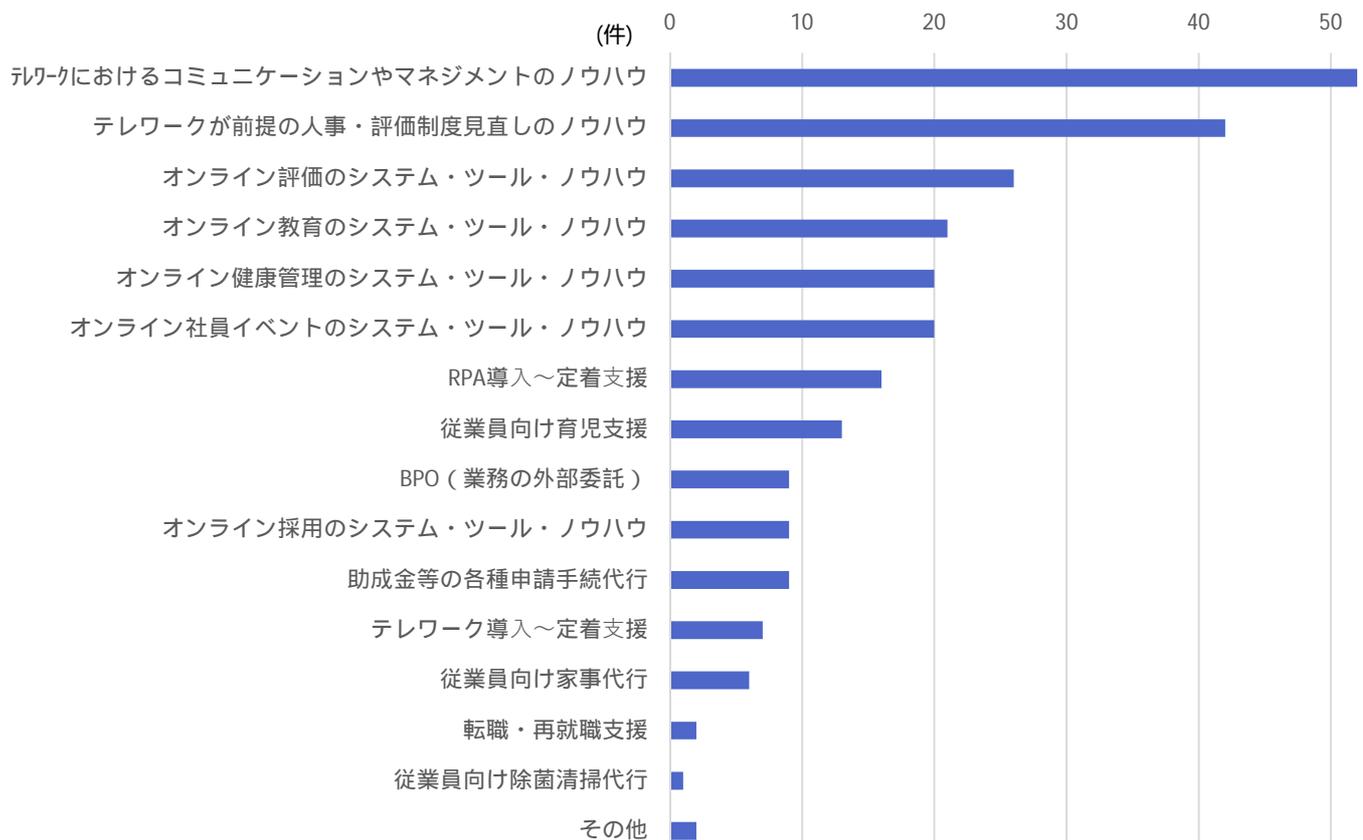
**Q 10 . テレワークや在宅勤務の環境整備以外に、どんな施策を打ってきたか（複数選択）**



**Q11. 現在、特に困っている課題はなにか（複数選択）**



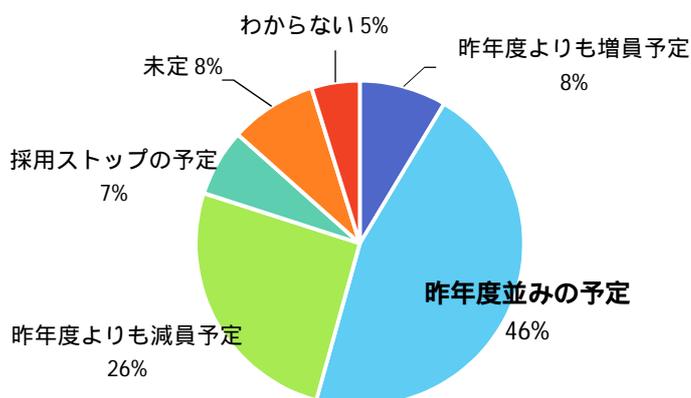
**Q12. 人事・人材開発に関して今、どんな情報やサービスがほしいか（複数選択）**



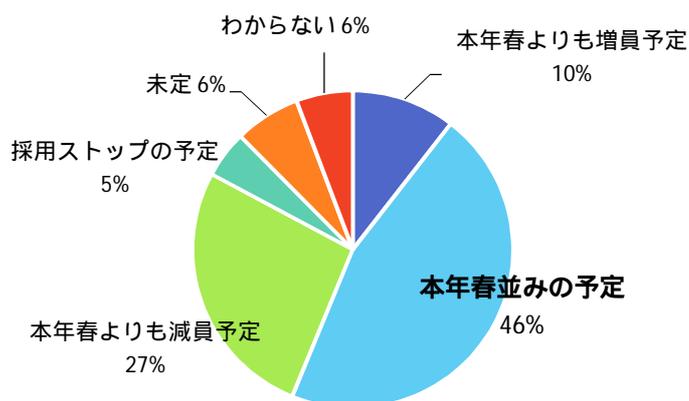
## 《PART 4》人事戦略・人事政策への影響について

### Q13. 採用への影響

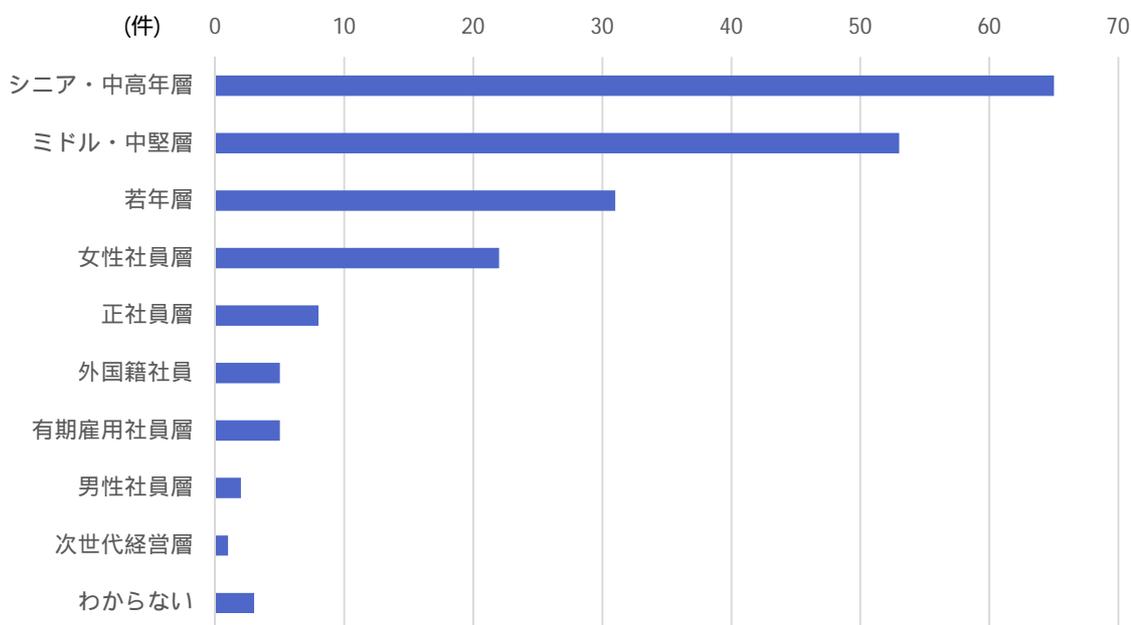
#### 1) 今年度中(2020年)の中途採用数



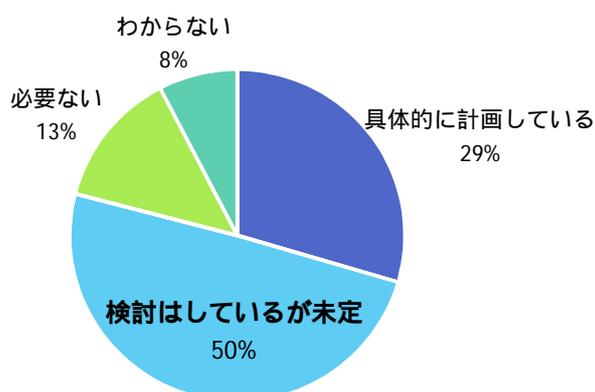
#### 2) 2021年春の新卒採用数



### Q14. 人員構成や要員構造上の主要な課題は、どの層にあるか(複数選択)



### Q15. 人事・評価制度の抜本的な見直しは予定されているか



Q16. 今年もしくは来年に取り組むべき（取り組みたい）新たなテーマや重点テーマがあるか（複数選択）

