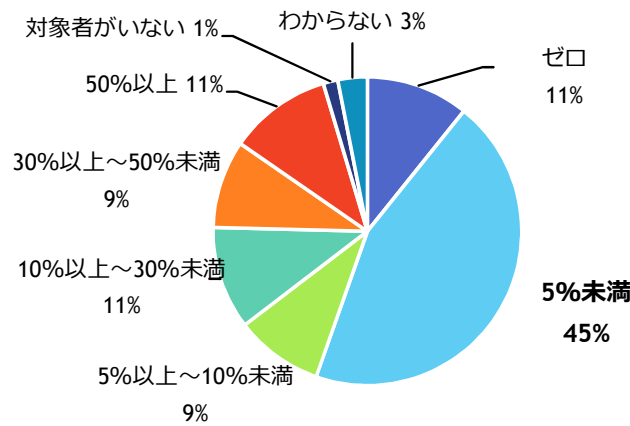
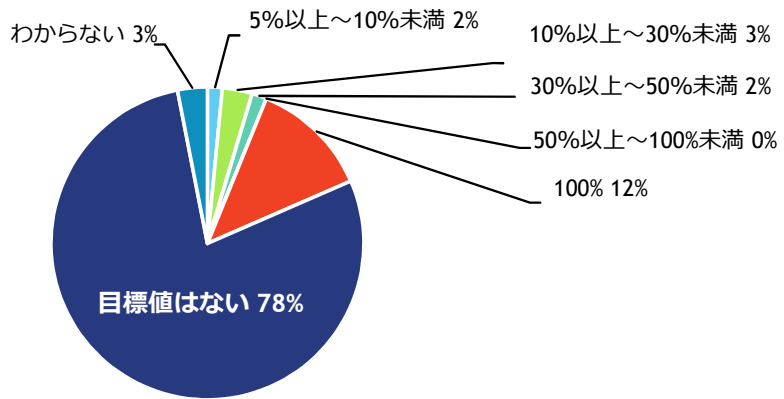


Q1. 男性従業員の育休取得率（*）の現状について

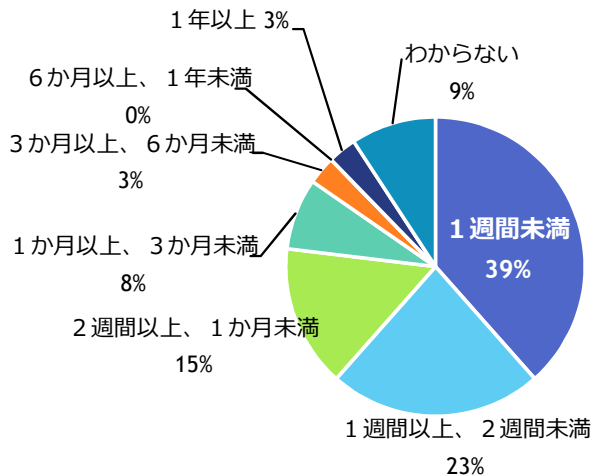
（* 配偶者が出産した従業員の内、育休を取得した者の比率）



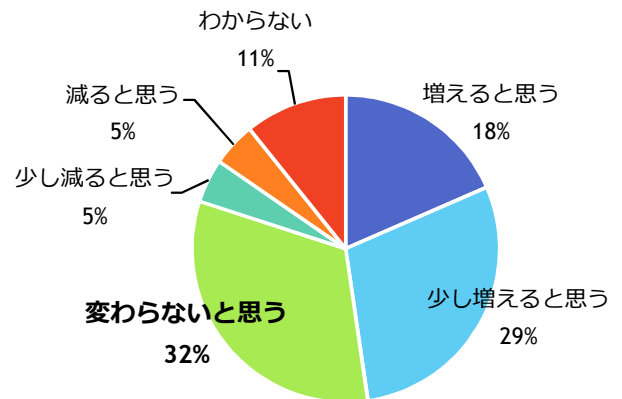
Q2. 男性従業員の育休取得率の目標値を定めているか



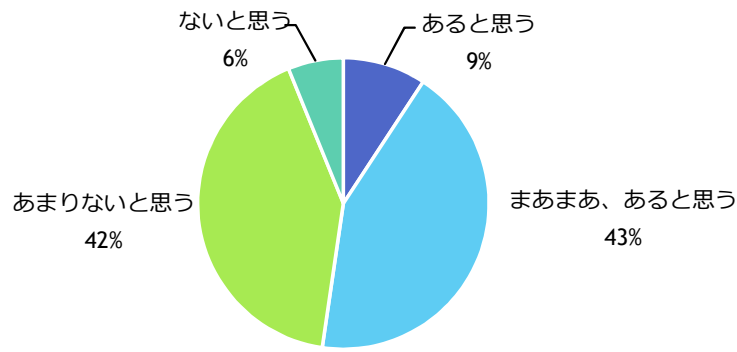
Q3. 男性の育休期間は、実態としてどの位が多いか？



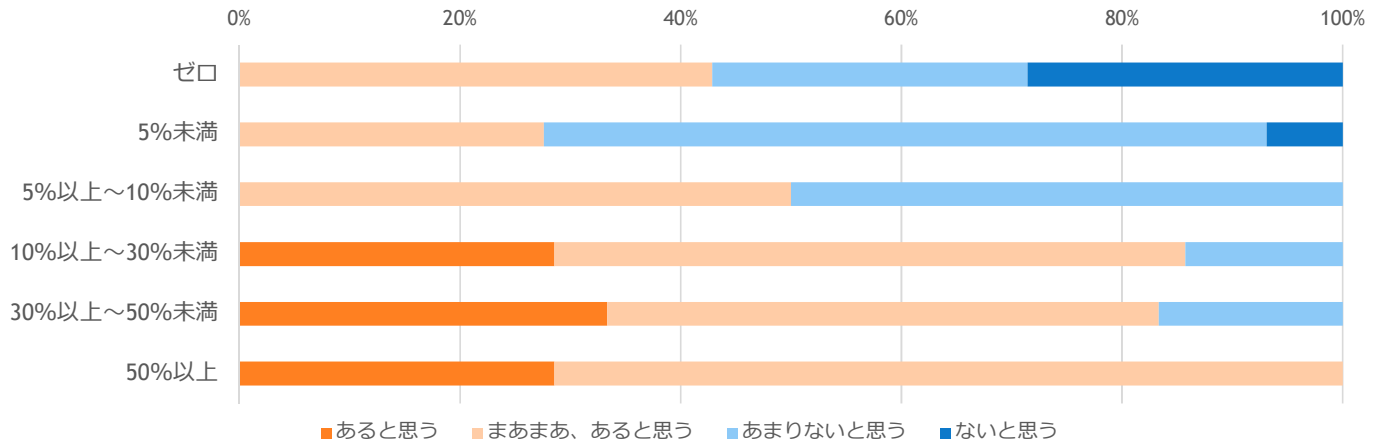
Q4. コロナ感染予防策で在宅勤務が増えたことにより、今後、男性の育休取得者は増えると思うか？



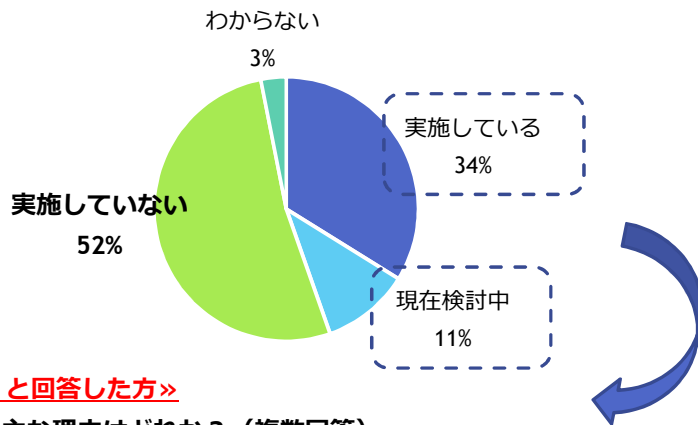
Q5. 社内に男性が育休を取得しやすい雰囲気はあると思うか？



Q1「男性の育休取得率」とQ5「取得しやすい雰囲気の有無」との関係

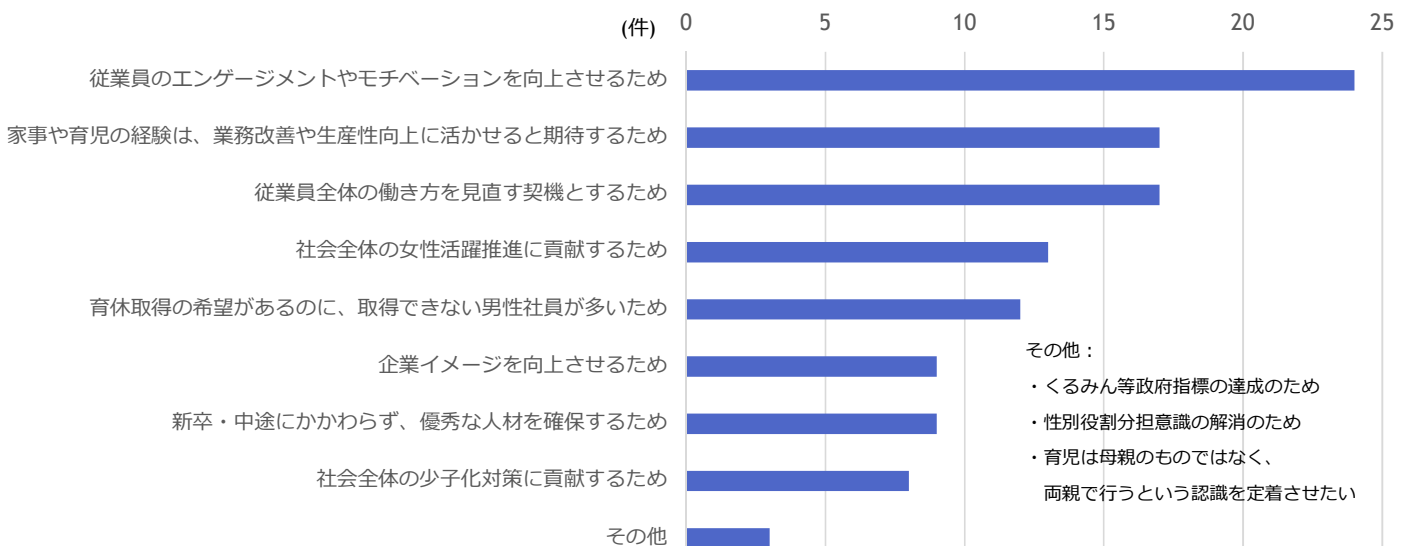


Q6. 男性の育休取得を支援するため、法定を上回る独自の施策を何か実施しているか？

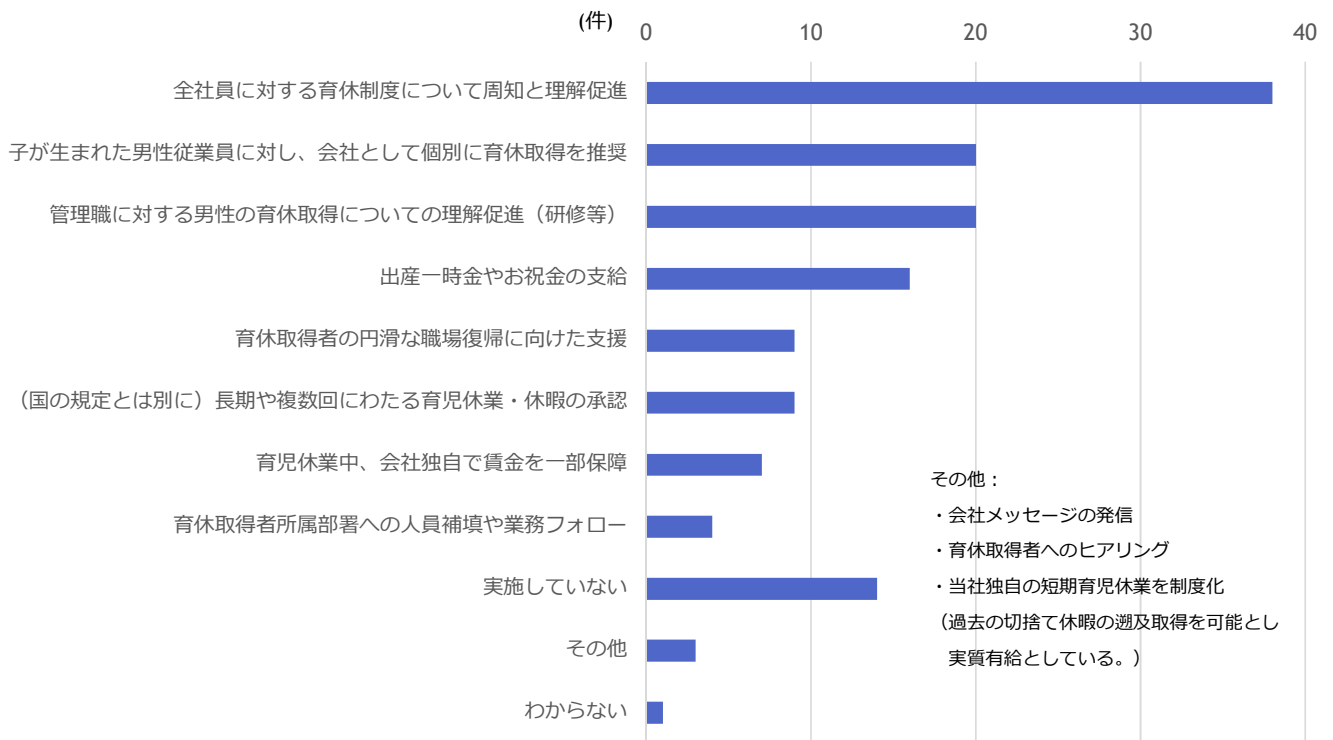


《Q6で「実施している」「検討中」と回答した方》

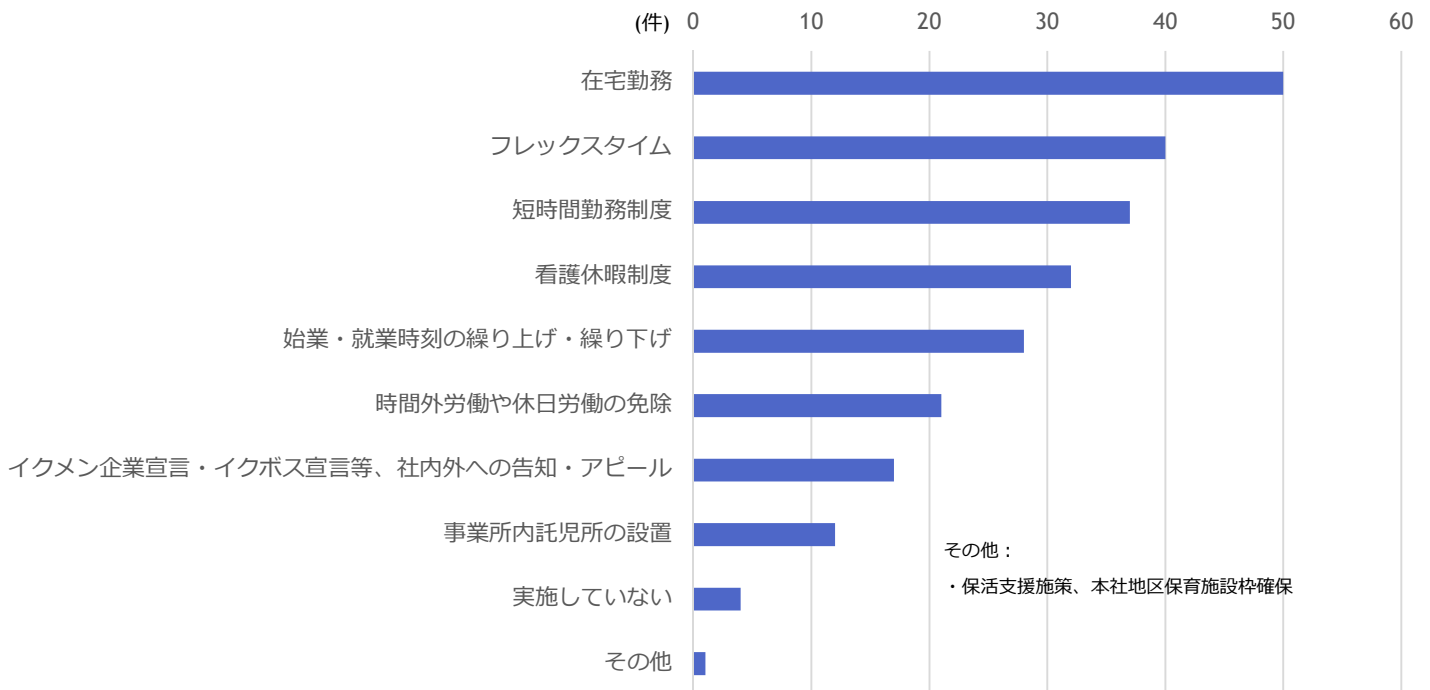
Q6-2. 男性の育休取得を支援する主な理由は何ですか？（複数回答）



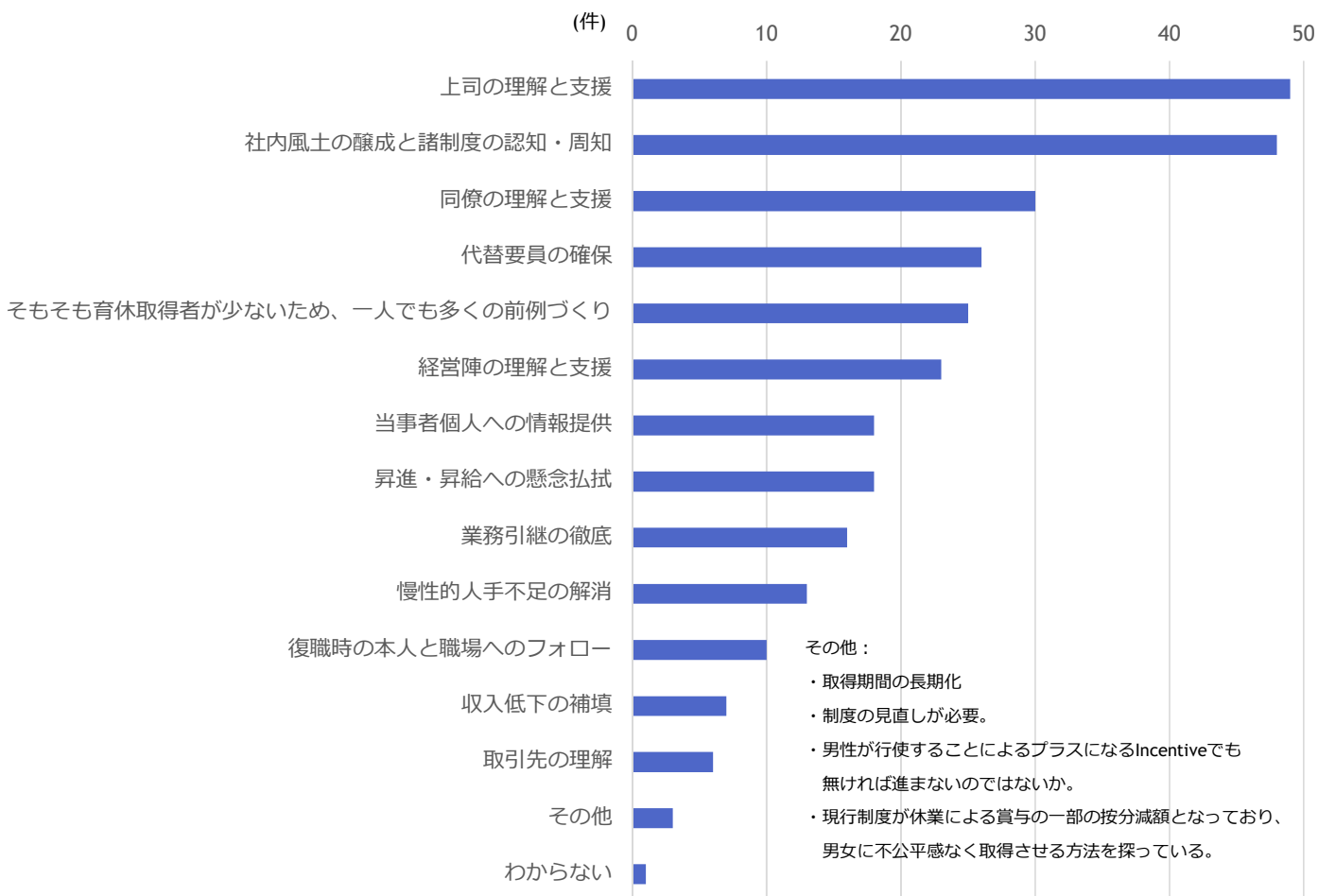
Q7. 男性の育休取得促進のため、実施している施策はどれか？（複数回答）



Q8. 育休取得以外に、男性の仕事と家庭の両立支援につながる以下の施策を実施しているか？（複数回答）



Q 9. 男性の育休取得や仕事と育児・家事両立に向けた、今後の主要課題はどれか？（複数回答）



Q 10. 男性の育休取得義務化の動きについて、どう考えるか

