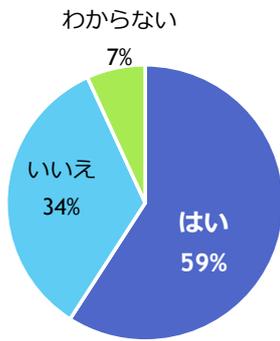
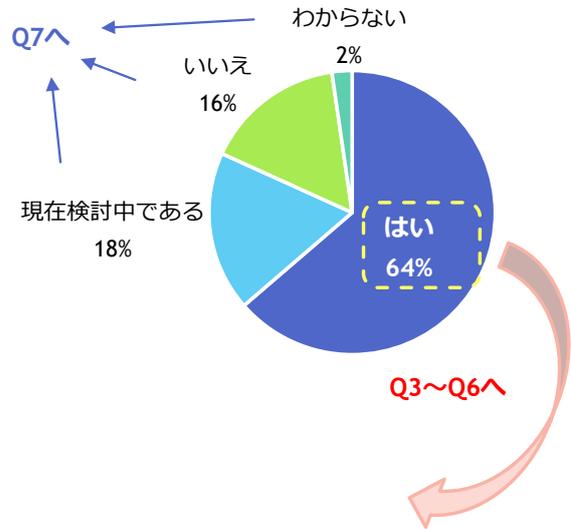


Q1. 企業トップからの従業員の健康増進に関する方針を示し、明文化しているか

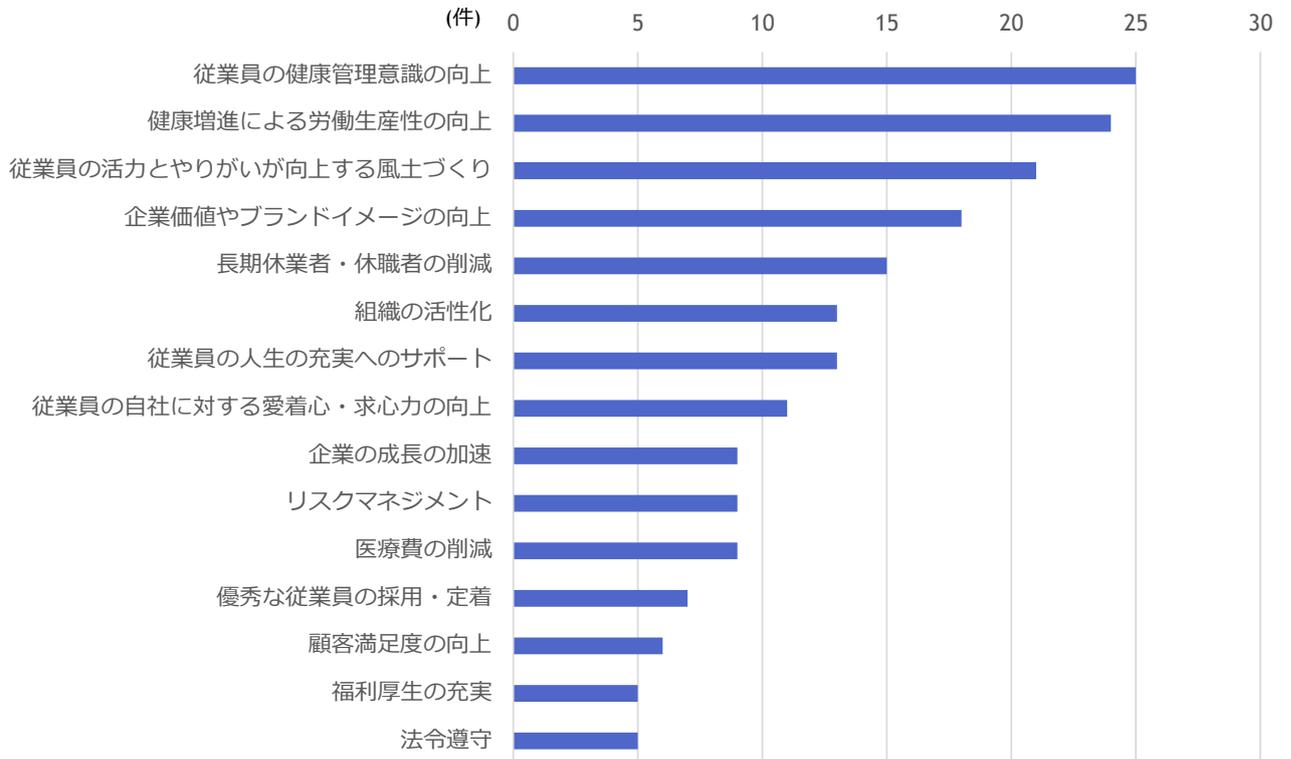


Q2. 「健康経営」に取り組んでいるか

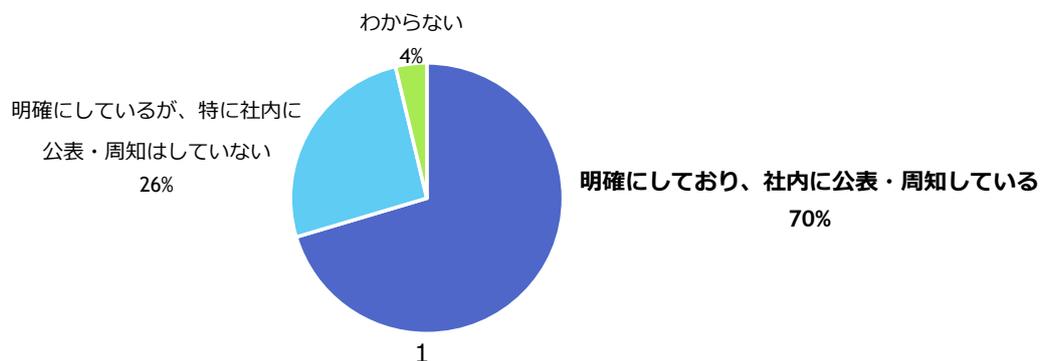


《Q2で健康経営に取り組んでいると回答した方》

Q3. 「健康経営」に取り組む目的は何か（複数回答）



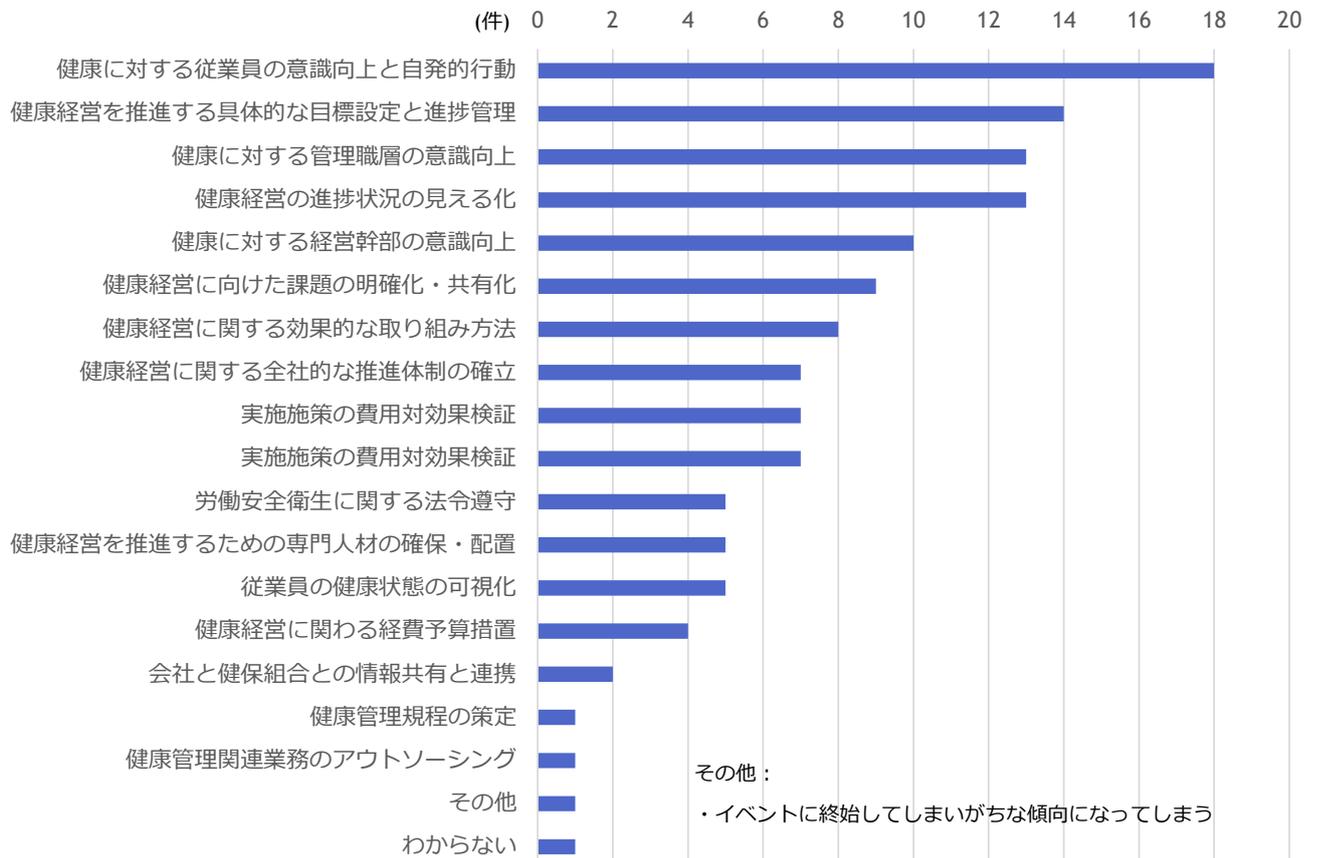
Q4. 「健康経営」の責任者や推進体制を明確にしているか



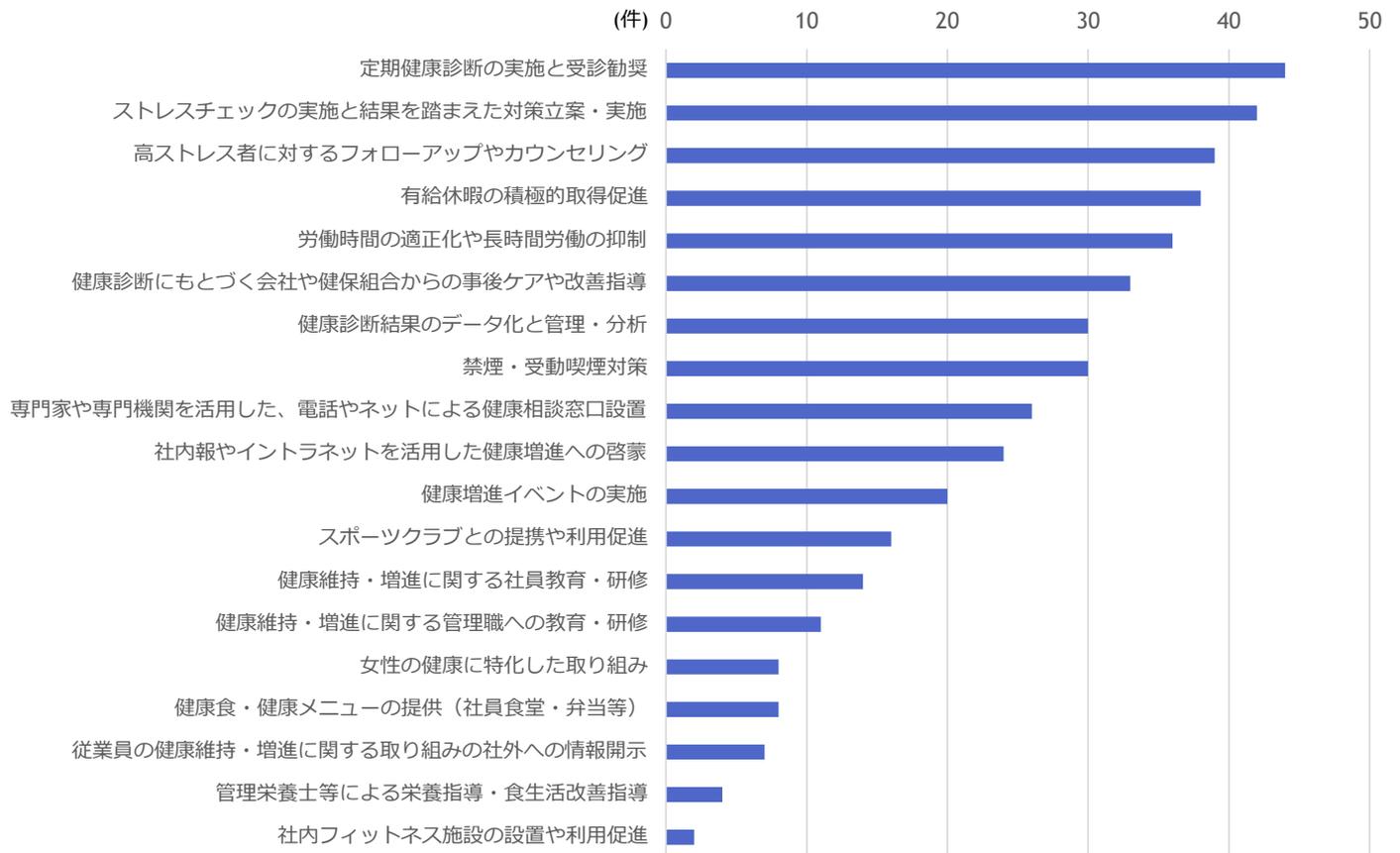
Q 5. 「健康経営」の取り組みを通じ、どのような成果・効果を実感しているか（複数回答）



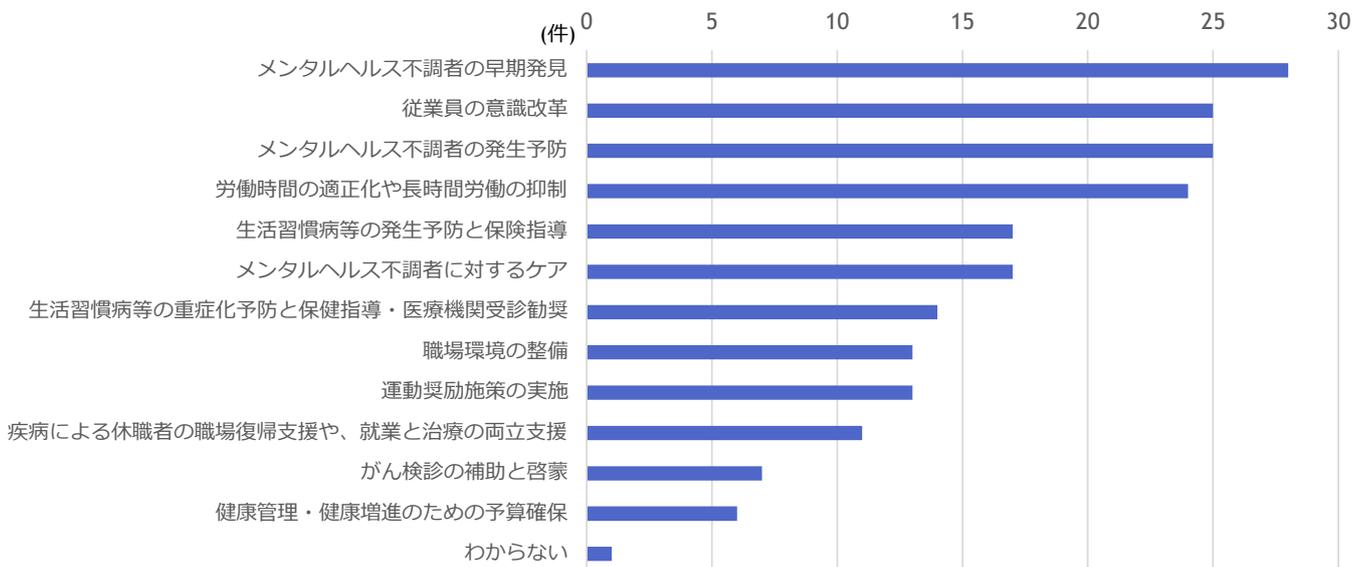
Q 6. 「健康経営」を推進する上での課題として、以下にあてはまるものはあるか（複数回答）



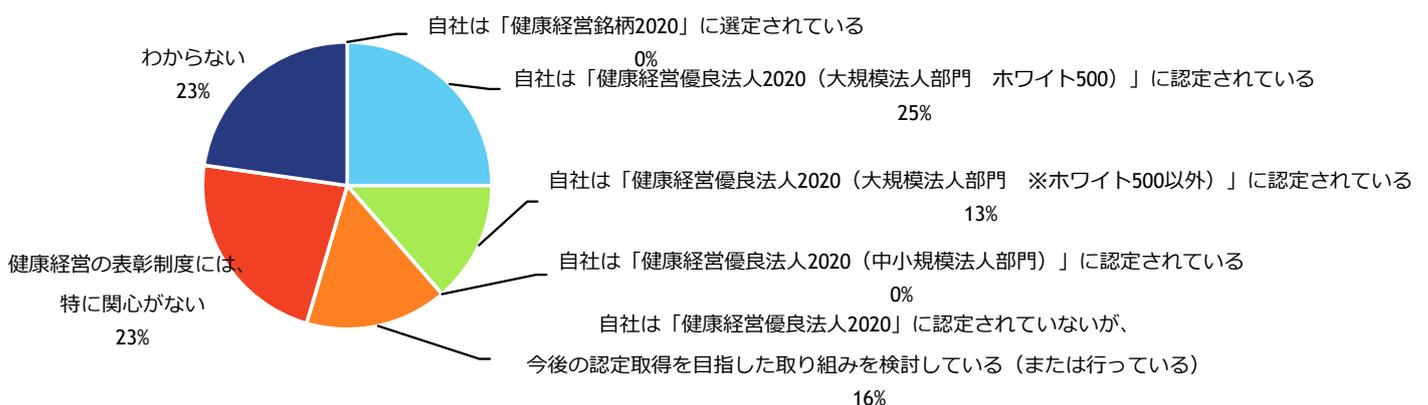
Q7. 現在、従業員の健康増進に関する以下の取り組みを行なっているか（複数回答）



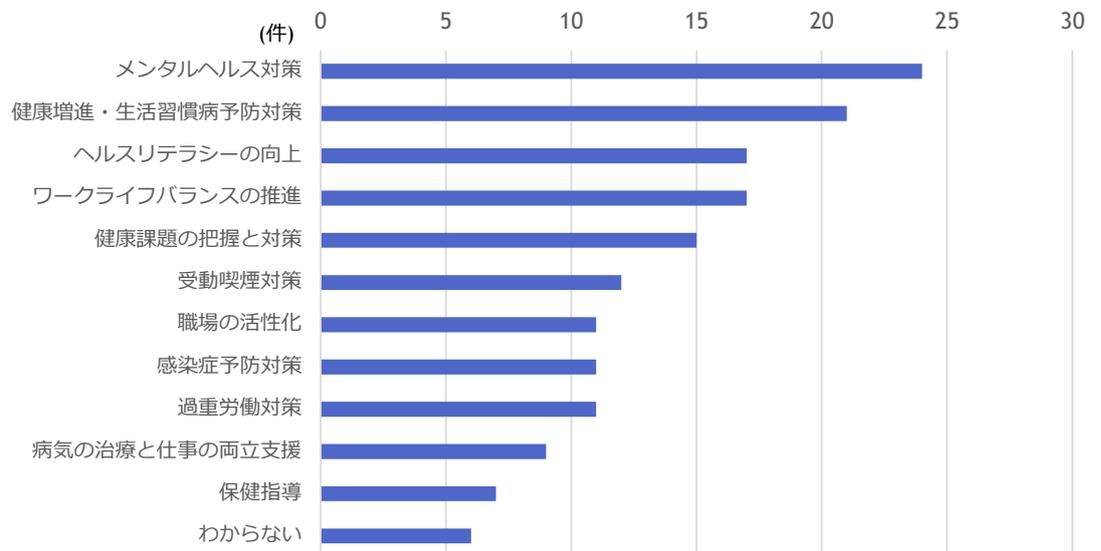
Q8. 従業員の健康管理・健康増進に関する課題として、あてはまるものは（複数回答）



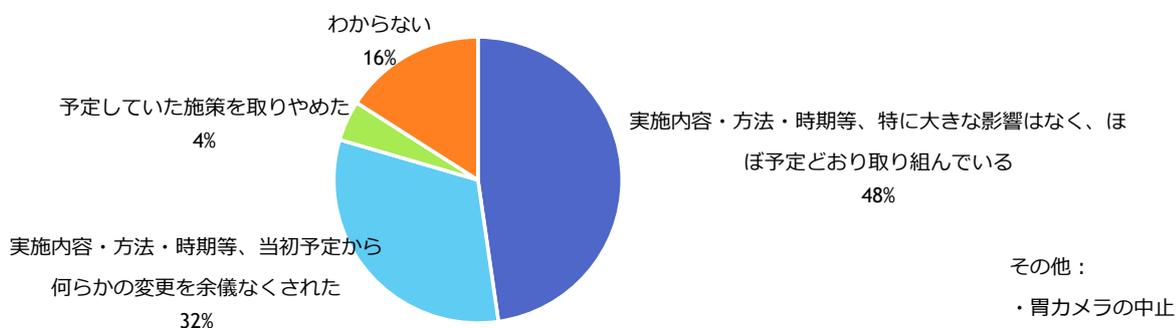
Q9. 経済産業省が進めている健康経営に関する表彰制度について



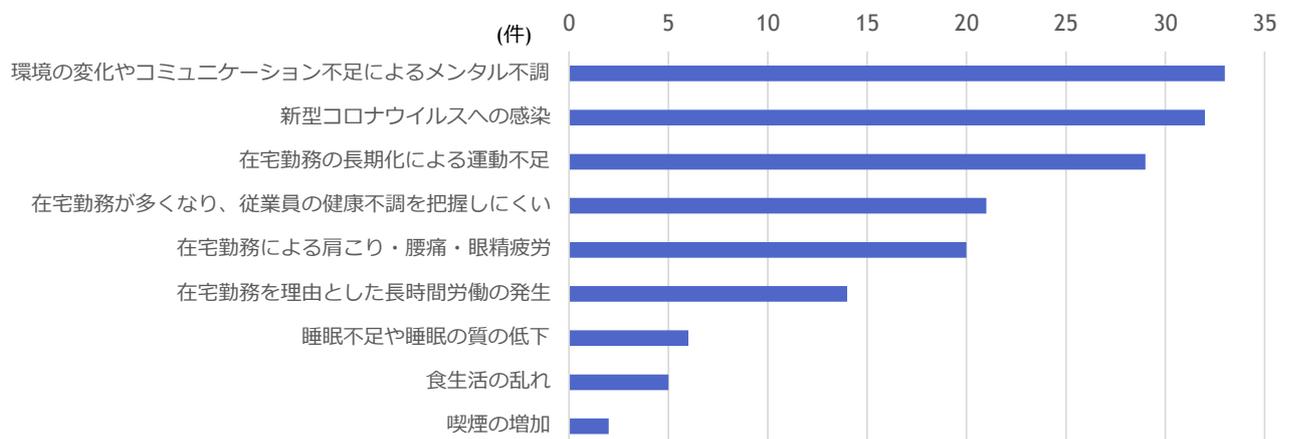
Q10. 「健康経営認定法人」の認定基準の中で、重点を置いている（または置きたい）施策は（複数回答）



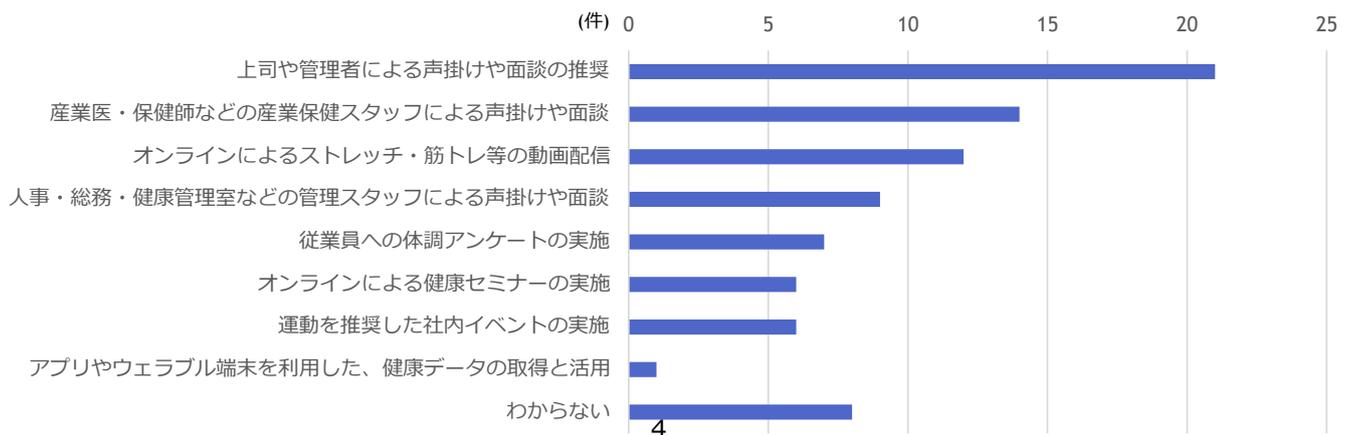
Q11. 新型コロナウイルスの影響で、健康経営・健康管理に対する取り組みに変化はあったか



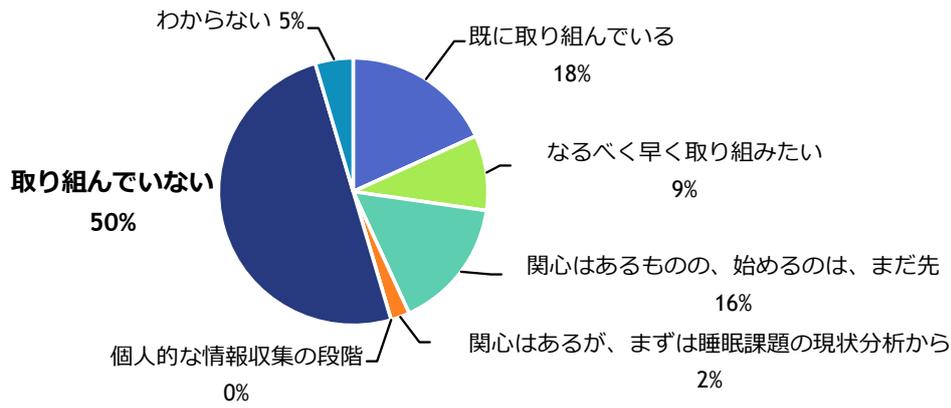
Q12. 新型コロナウイルスの影響が長期化する中で、従業員の健康面で懸念されることは何か（複数回答）



Q13. 新型コロナウイルスの影響下で、従業員の健康管理のため、感染症対策以外に実施したことは（複数回答）



Q 1 4. 「睡眠」に関する会社としての取り組み状況



Q 1 5. 従業員の「睡眠」改善への取り組みについて、関心のある手法があるか（複数回答）

