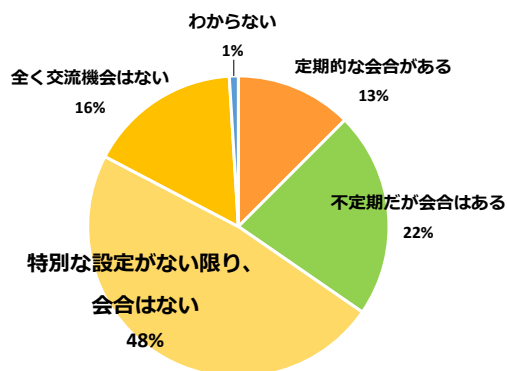
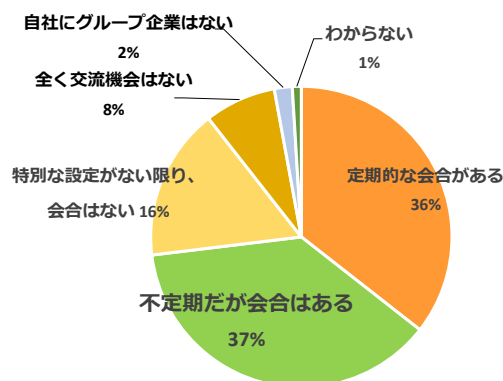


Q 1. 他社の人事部門・人材開発部門・ダイバーシティ推進部門の方々との交流機会

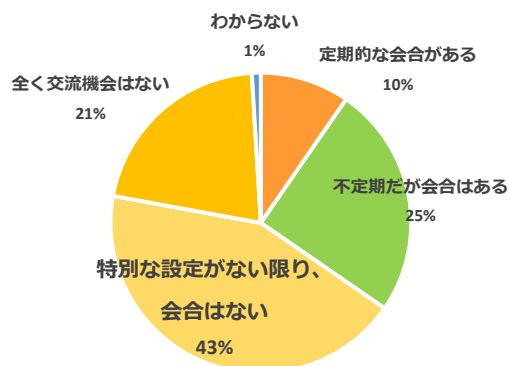
Q1-1) 同業他社との交流機会は？



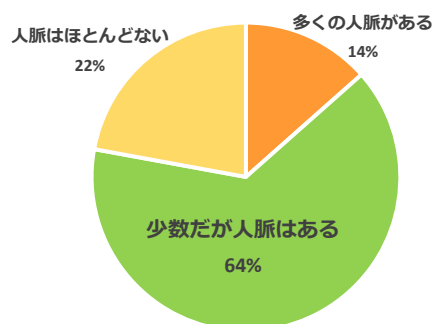
Q1-2) グループ企業の中での交流機会は？



Q1-3) 異業種企業との交流機会は？

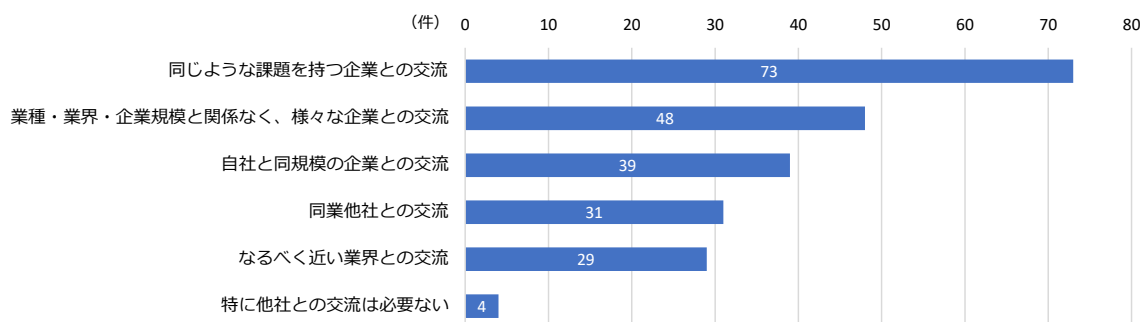


Q1-4) 個人的なネットワークは？

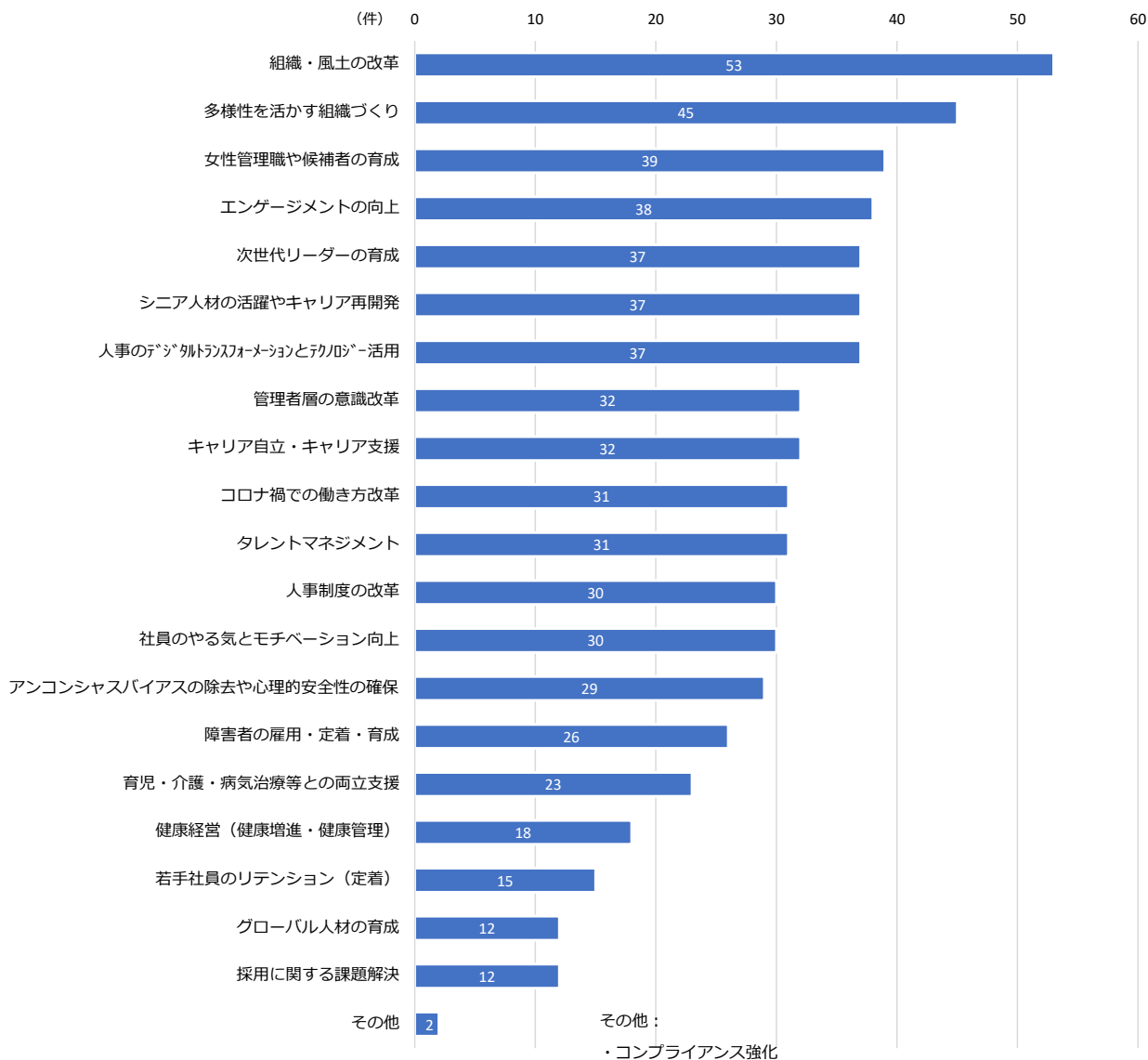


Q 2. 日本CHO協会では、2020年9月より「CHOネットワーキングサービス」という会員発のテーマに関する少人数での情報交換会を開始しましたが、他社の方々との交流機会について伺います。

Q2-1) どんな交流機会が良いか（複数回答）

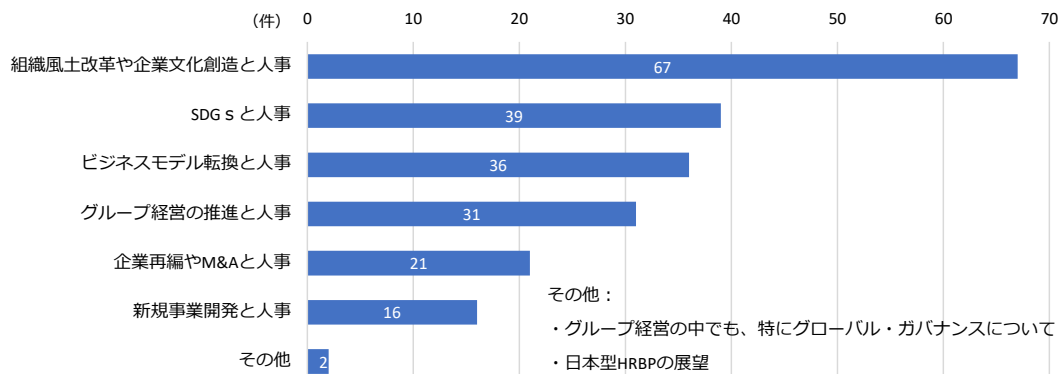


**Q2-2) 以下のテーマに関する交流機会があったら、参加してみたいか（複数回答）**

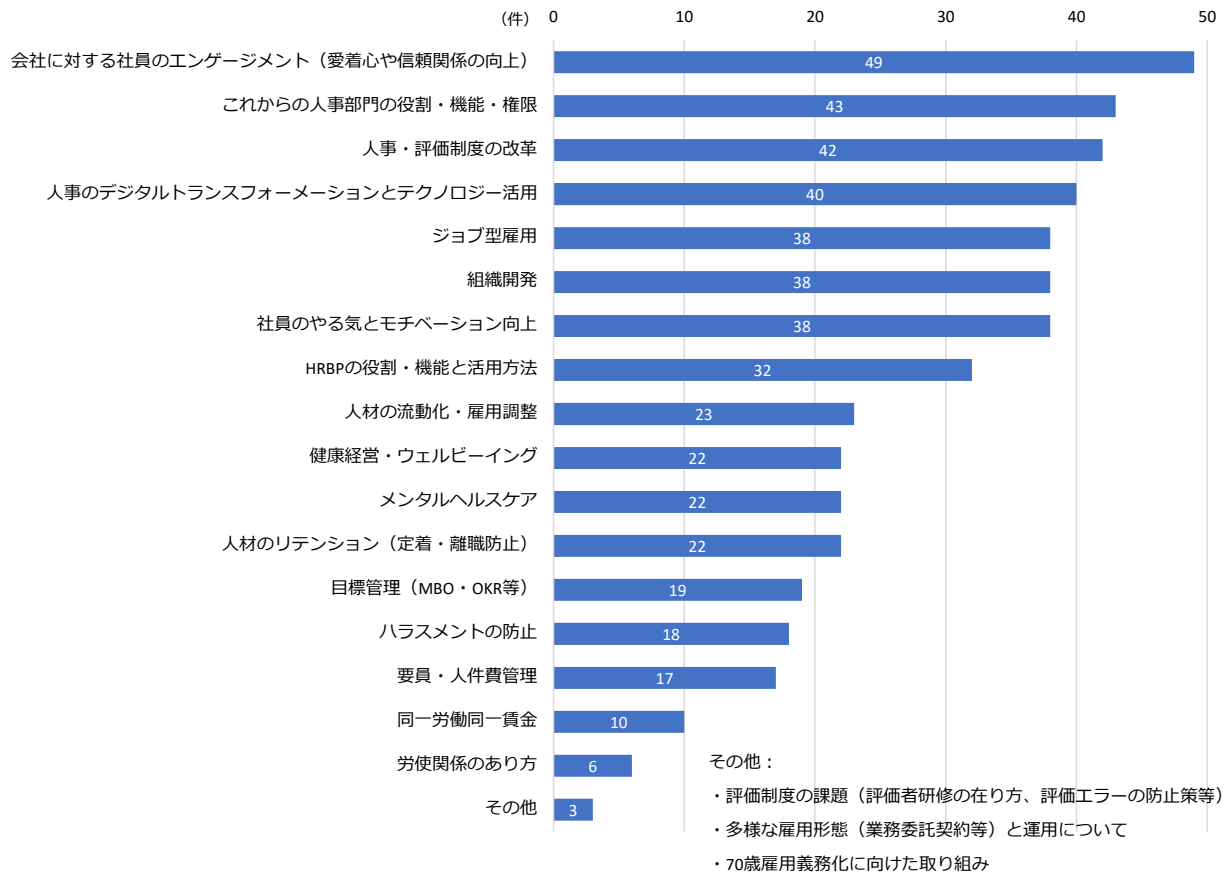


**Q3. 現在、定期開催している各種セミナーで、今後取り上げてほしいテーマは？**

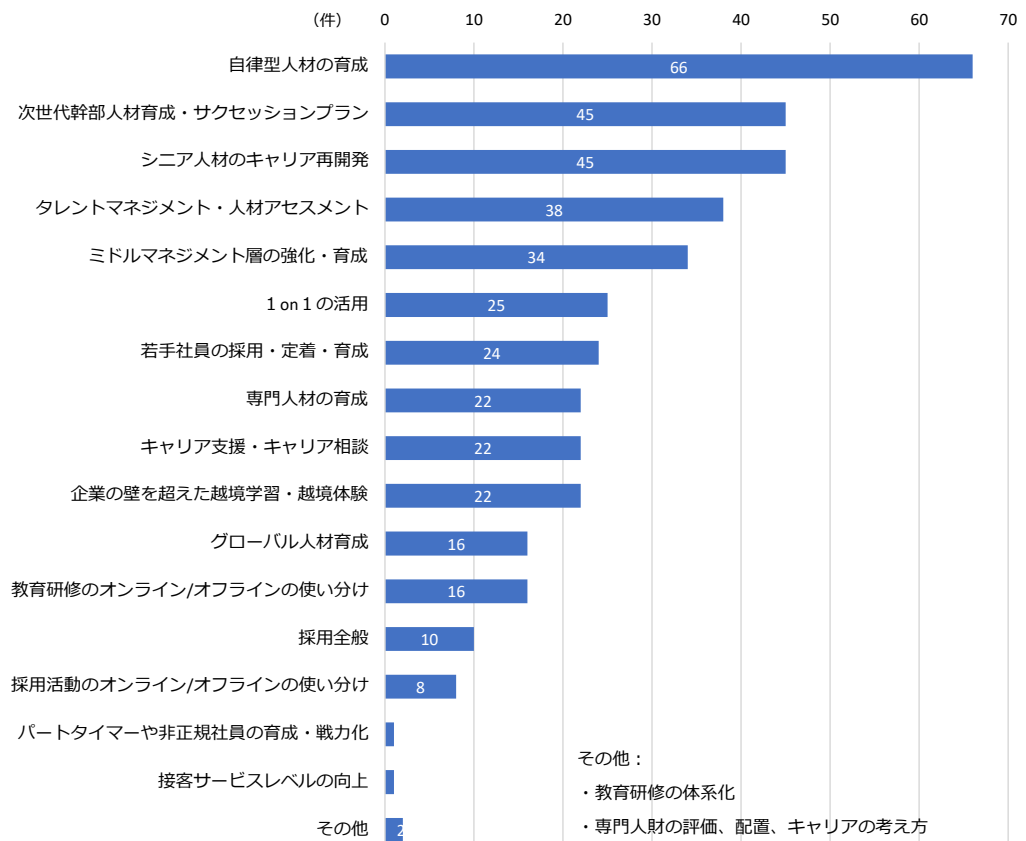
**Q3-1) 経営戦略と人事に関するテーマ（複数回答）**



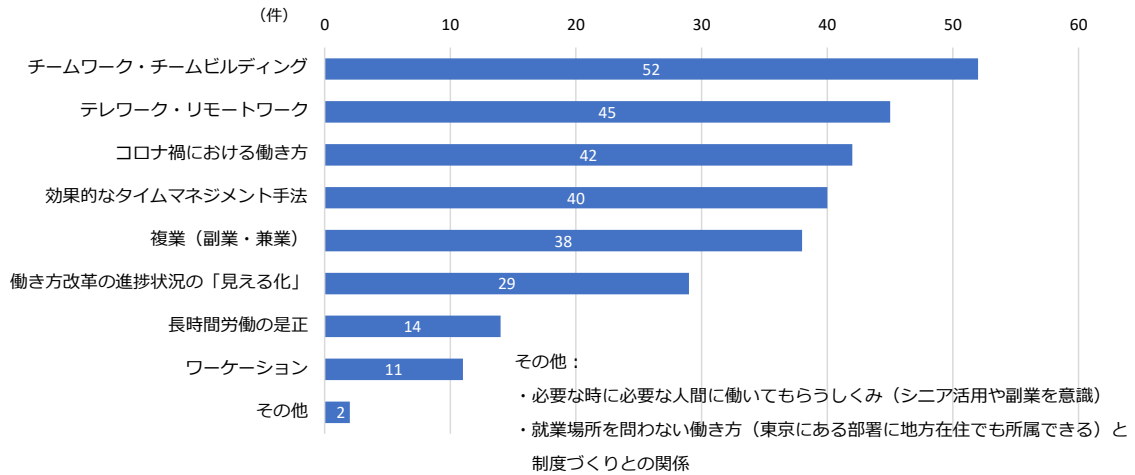
### Q3-2) 人事施策全般に関するテーマ (複数回答)



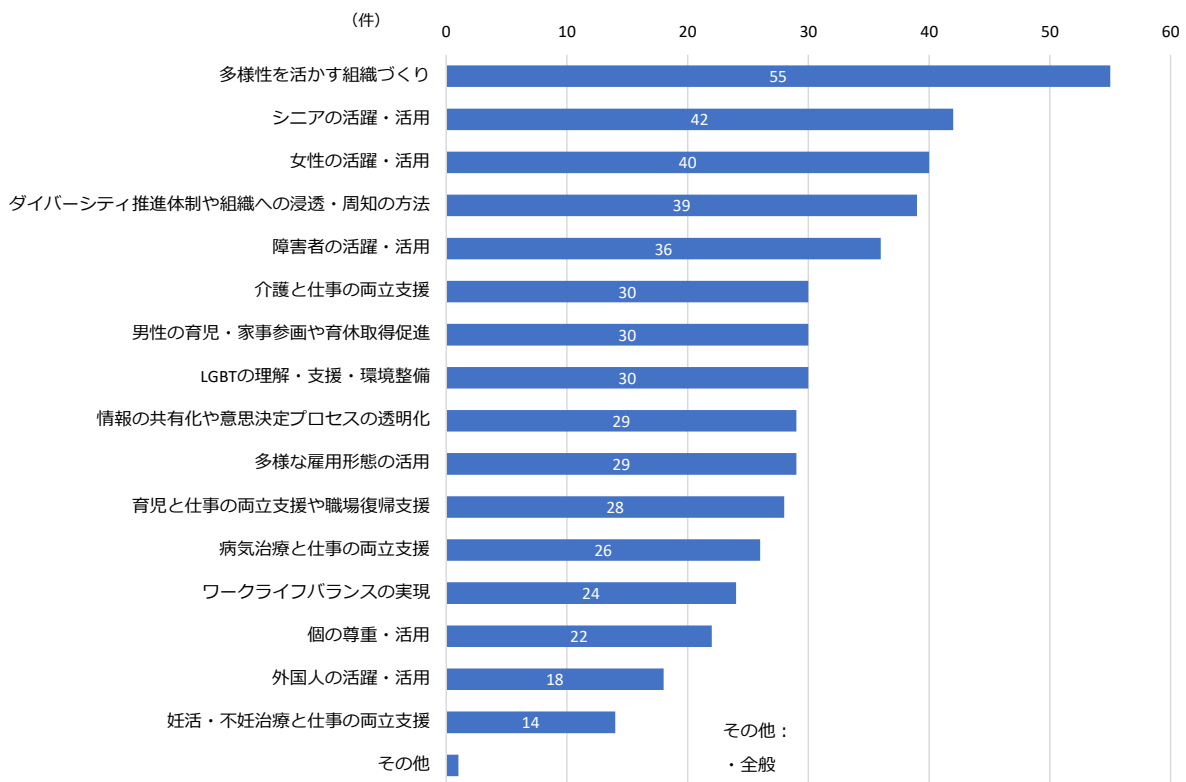
### Q3-3) 人材開発・人材育成に関するテーマ (複数回答)



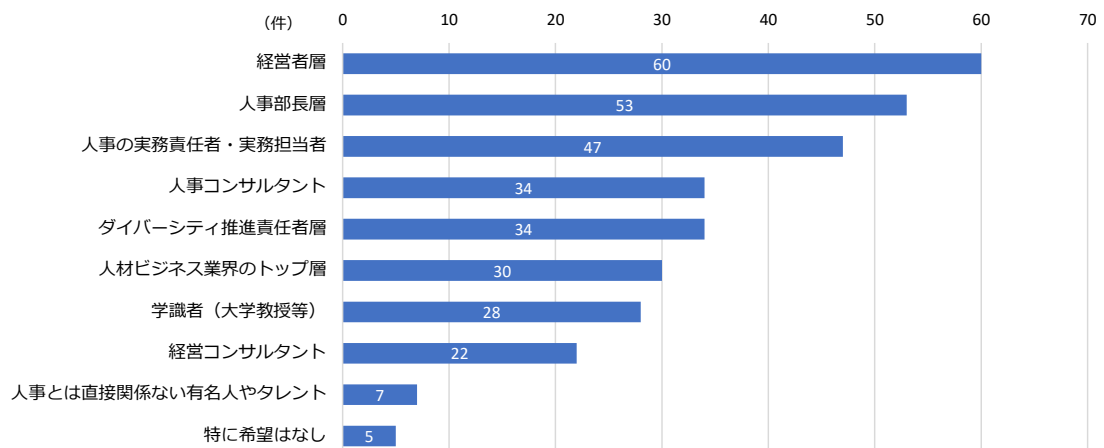
**Q3-4) 働き方改革に関するテーマ (複数回答)**



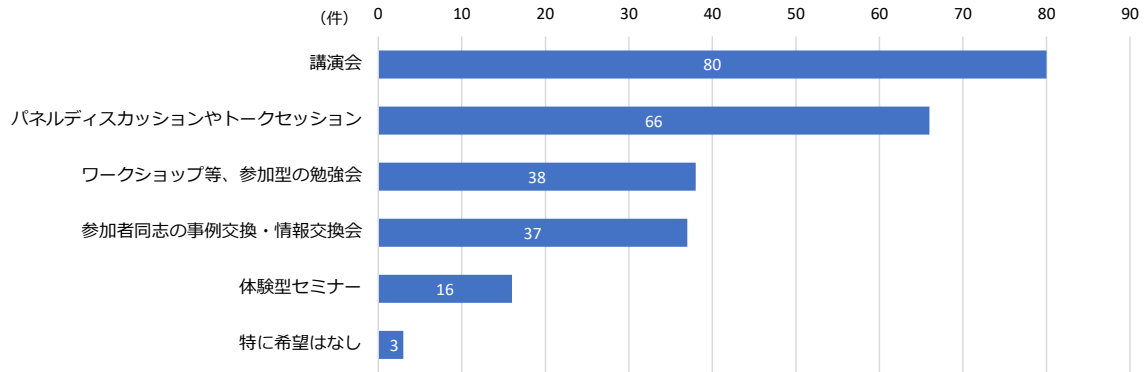
**Q3-5) ダイバーシティ推進に関するテーマ (複数回答)**



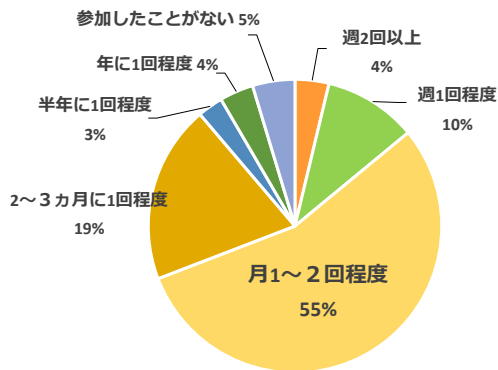
**Q4. どんな方に登壇してほしいか (複数回答)**



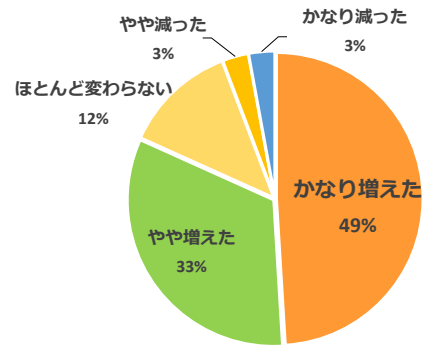
**Q5. どんなスタイルのセミナーを希望するか（複数回答）**



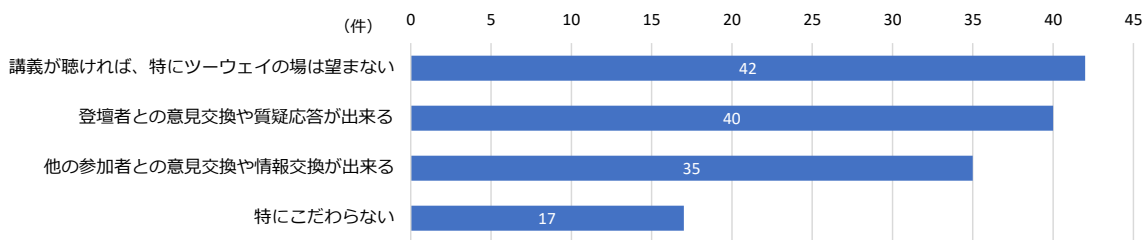
**Q6. コロナ禍でのオンラインセミナーへの参加頻度は？（当協会以外も含む）**



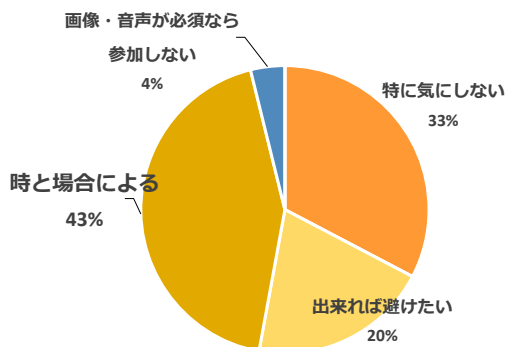
**Q7. コロナ騒動が始まる前と比べ、オンラインセミナーへの参加頻度は？**



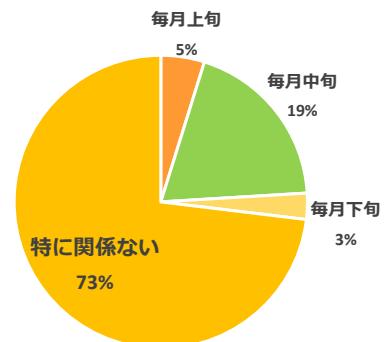
**Q8. 当協会主催のオンラインイベントに関して  
Q8-1) どのような参加スタイルが希望か？（複数回答）**



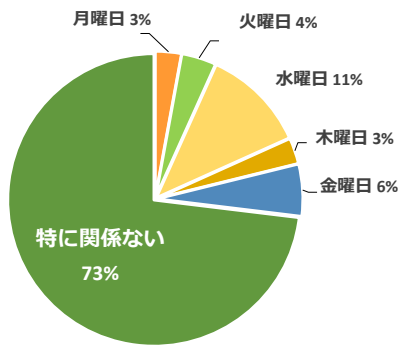
**Q8-2) イベントで自身の画像・音声共有されることについては？**



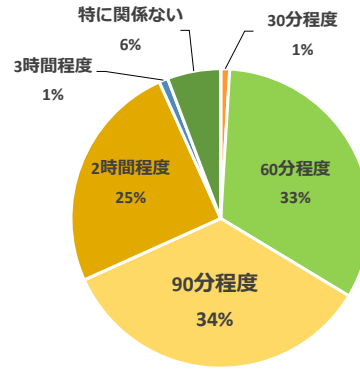
**Q8-3) 参加しやすい時期は？**



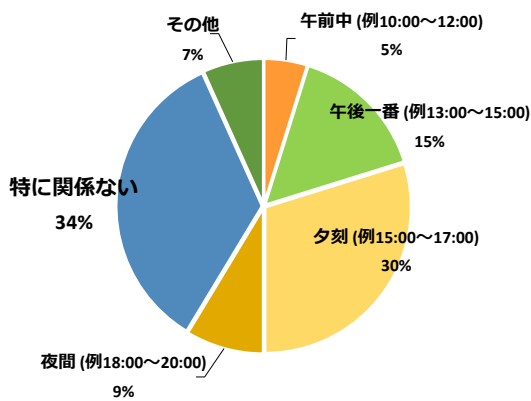
**Q8-4) 参加しやすい開催曜日は？**



**Q8-5) 参加しやすい開催時間の上限は？**



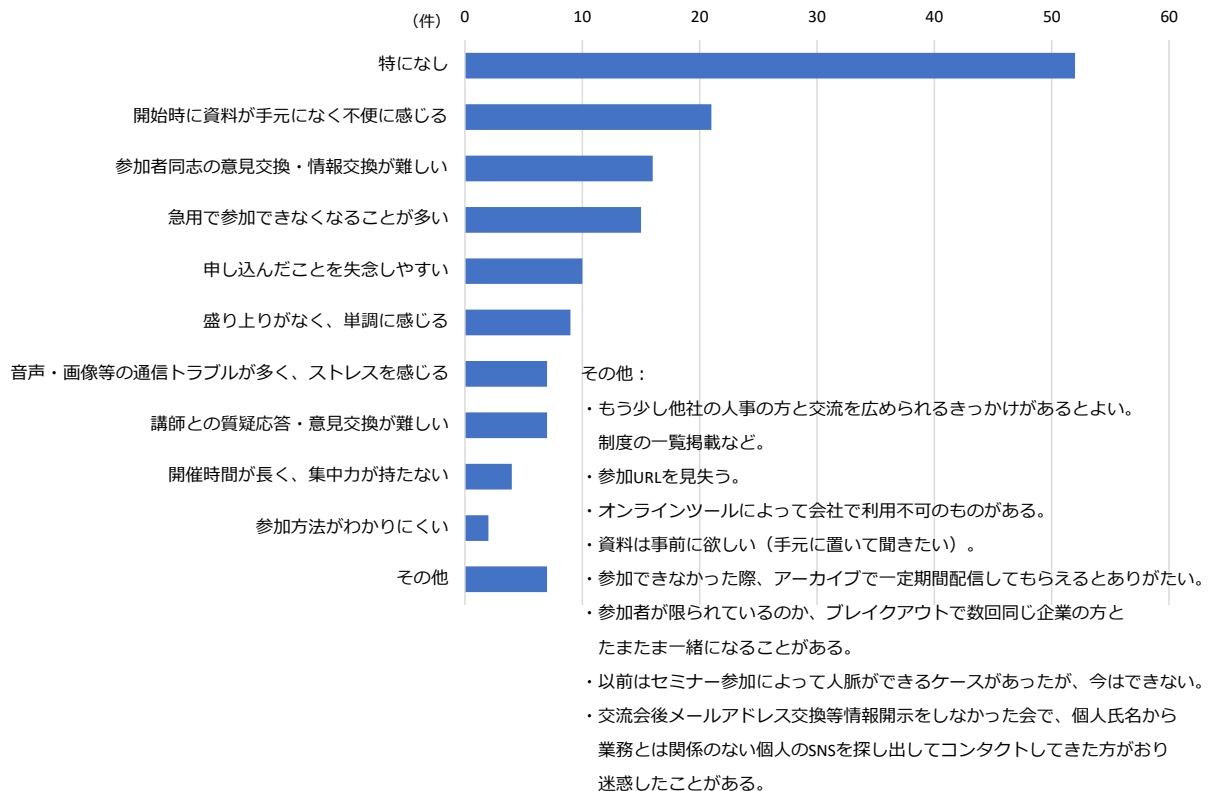
**Q8-6) 参加しやすい開催時間帯は？**



その他：

- ・朝~10時
- ・午後13:00~17:00
- ・夕刻以降はお迎えがあるので9時~5時の範囲内を希望
- ・夜間以外であればどの時間帯でも構わない
- ・夜間は家事があるので不可

**Q9. 当協会主催のオンラインイベントで困ることはなにか (複数選択)**



その他：

- ・もう少し他社の人事の方と交流を広められるきっかけがあるとよい。制度の一覧掲載など。
- ・参加URLを見失う。
- ・オンラインツールによって会社で利用不可のものがある。
- ・資料は事前に欲しい (手元に置いて聞きたい)。
- ・参加できなかった際、アーカイブで一定期間配信してもらえるとありがたい。
- ・参加者が限られているのか、ブレイクアウトで数回同じ企業の方とたまたま一緒になることがある。
- ・以前はセミナー参加によって人脈ができるケースがあったが、今はできない。
- ・交流会後メールアドレス交換等情報開示をしなかった会で、個人氏名から業務とは関係のない個人のSNSを探し出してコンタクトしてきた方がおり迷惑したことがある。