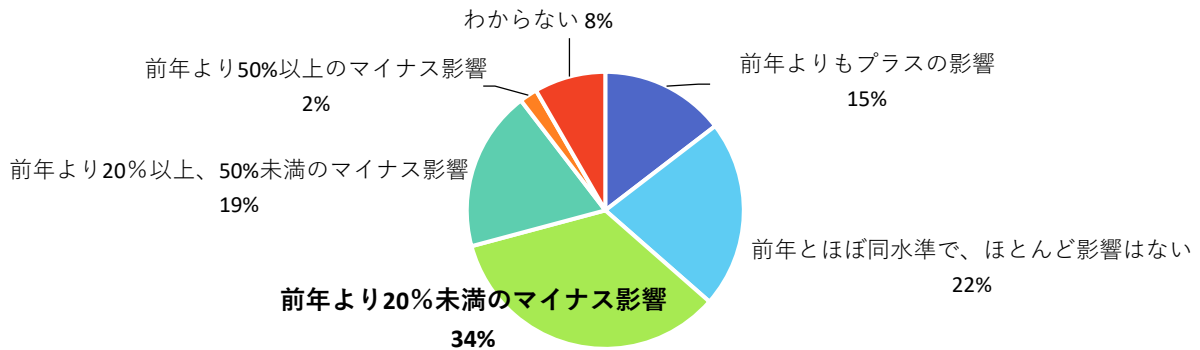
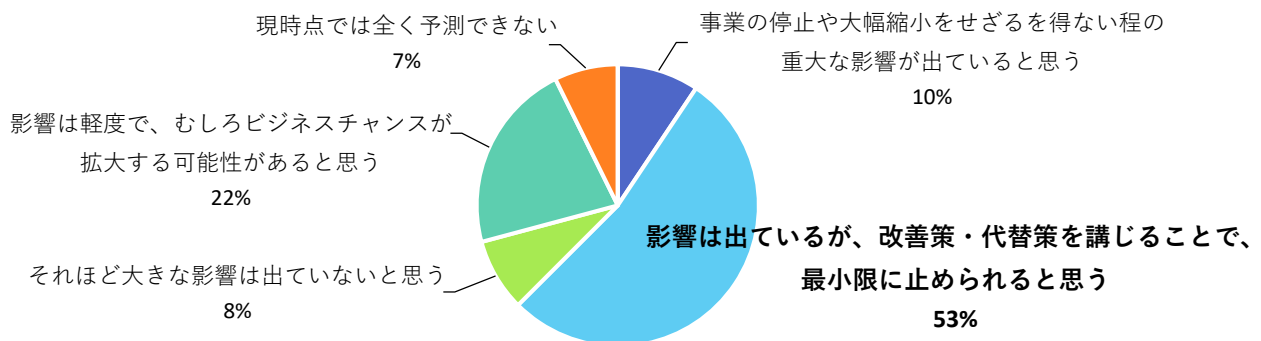


《PART1》新型コロナウイルスの影響について

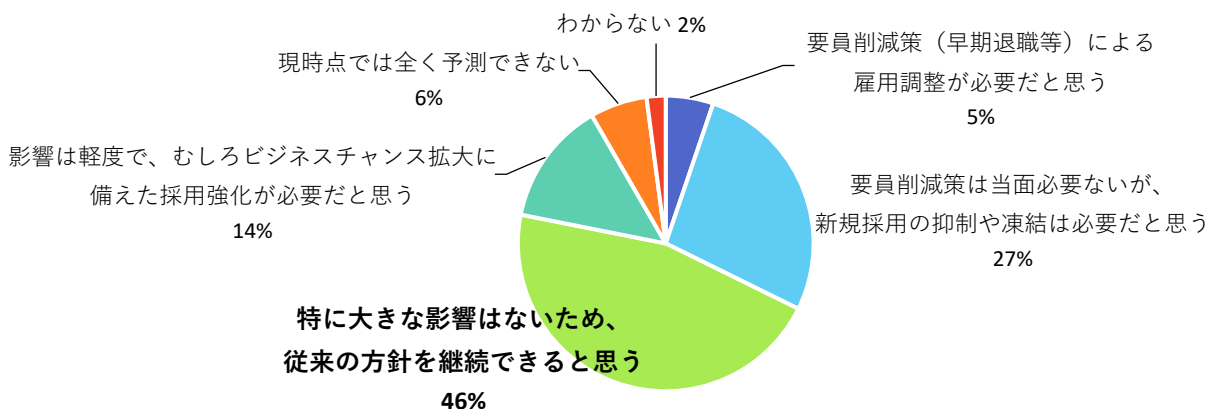
Q1. 自社の売上への影響はどうか



Q2. 自社の主力事業や、その商品・サービスへの影響はどうか

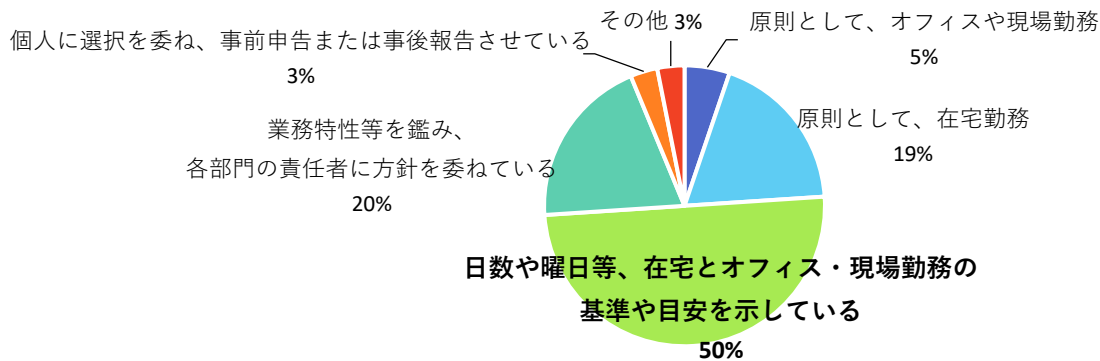


Q3. 自社の雇用に関する影響はどうか

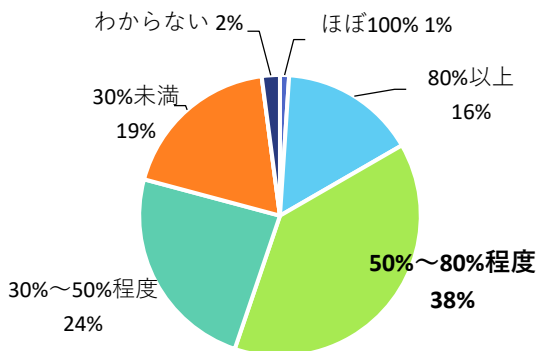


《PART 2》テレワークと在宅勤務の実態について

Q4. 勤務場所に関する現在の会社方針は



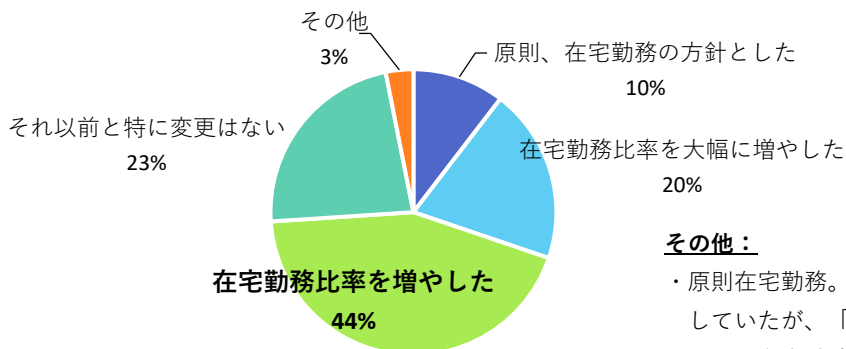
Q5. 在宅勤務の実施状況は、どの位か



その他：

- ・スタッフ部門は原則在宅、製造部門は現場勤務
- ・工場は原則現場勤務。工場以外は原則在宅。
- ・オフィスは原則在宅、店舗・物流センターは原則出勤

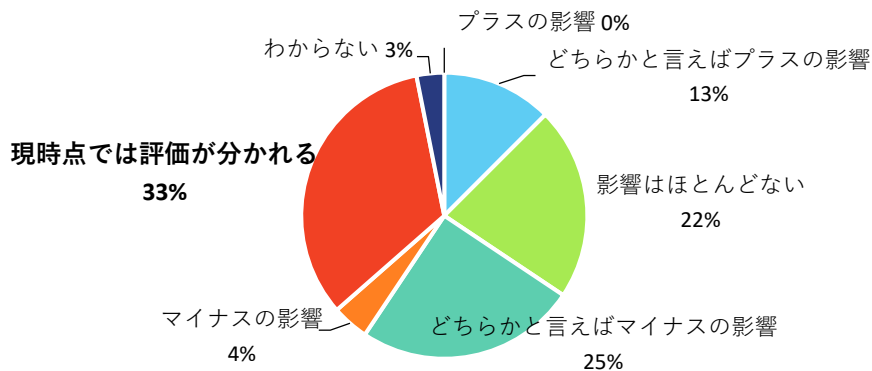
Q6. 緊急事態宣言の再発動を踏まえ、在宅勤務の指針は変わったか



その他：

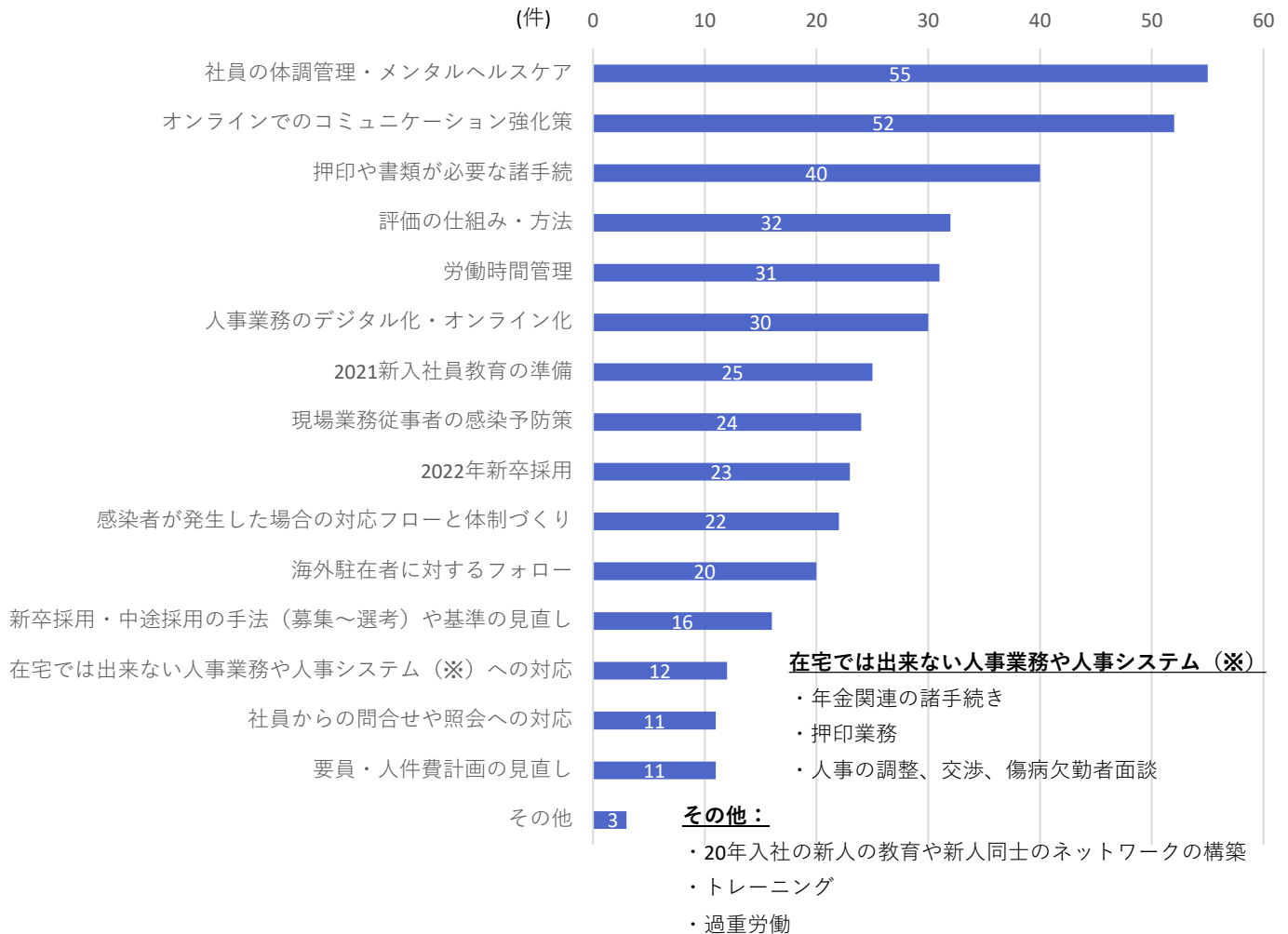
- ・原則在宅勤務。以前は、必要に応じ事前承認の上オフィス出社も可としていたが、「必須」の理由のみ出社可に変更した。
- ・現場は在宅勤務できないが、本部は極力在宅の方針
- ・1月4日時点で、工場以外については原則在宅を社内発令。

Q7. テレワークによる「生産性への影響」を、概ねどのように評価しているか

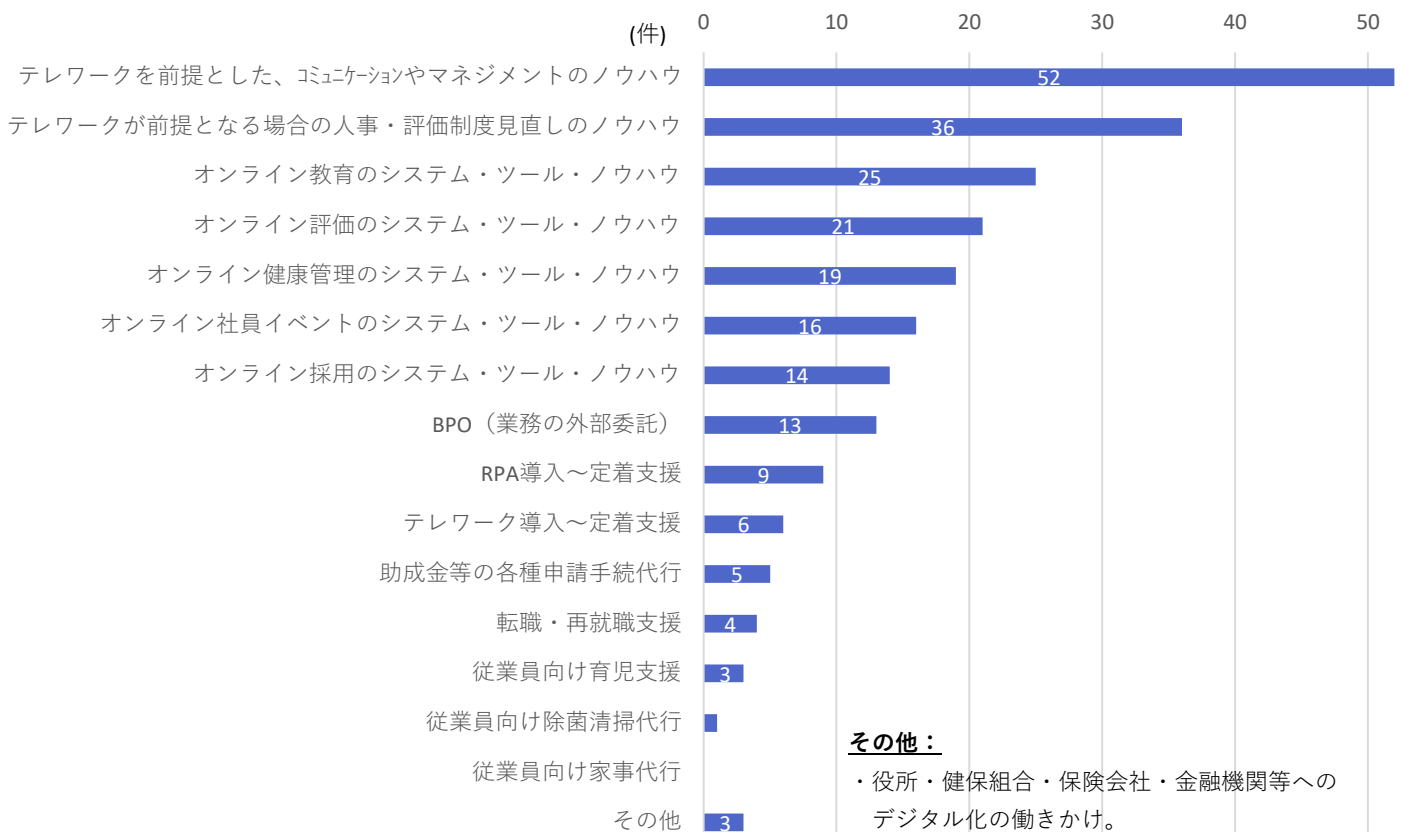


《PART 3》（今日に至るまでの）新型コロナウイルスへの人事面での具体的対応策について

Q8. 現在、特に困っている実務的課題はなにか（複数選択）

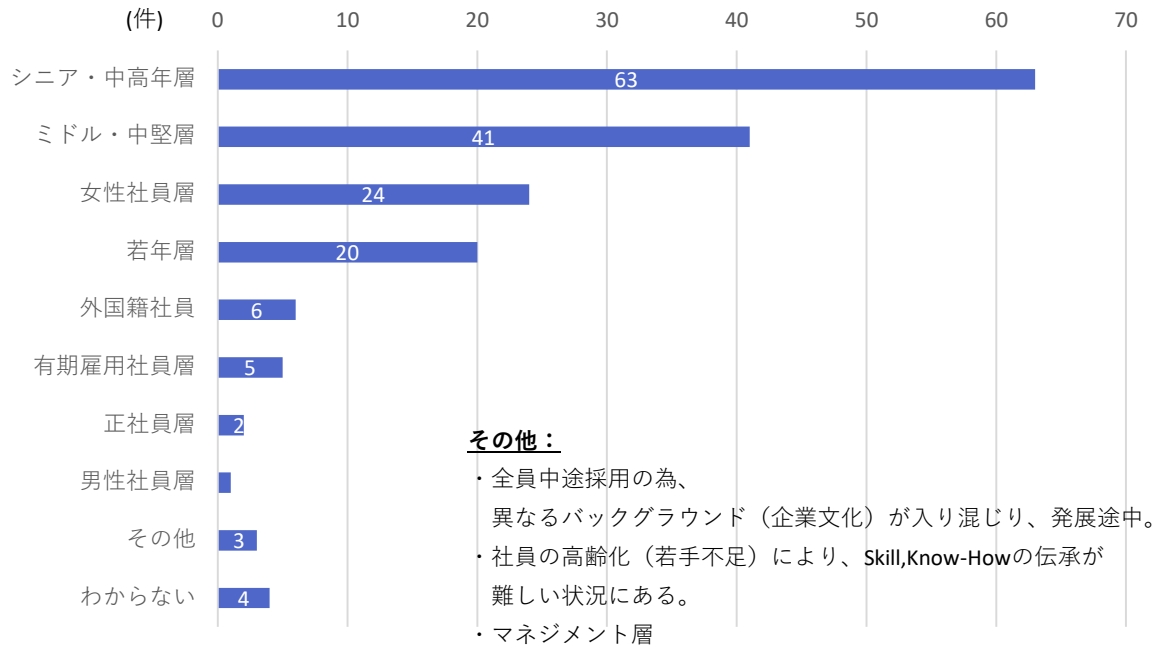


Q9. 人事・人材開発に関して今、どんな情報やサービスがほしいか（複数選択）

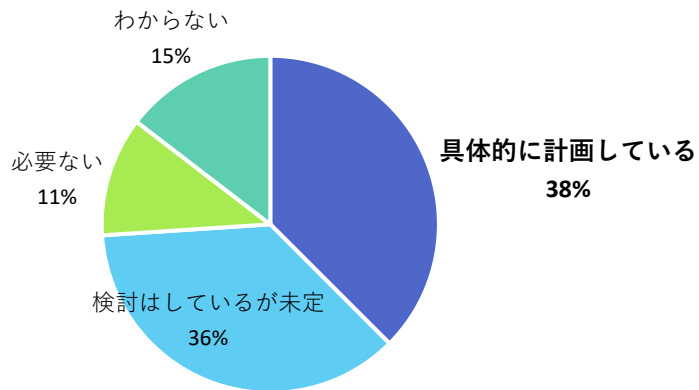


《PART4》人事戦略・人事政策への影響について

Q10. 人員構成や要員構造上の主要な課題は、どの層にあるか（複数選択）



Q11. 人事・評価制度の抜本的な見直しは予定されているか



Q12. 今年中(2021年)に取り組むべき(取り組みたい)新たなテーマや重点テーマがあるか(複数選択)

