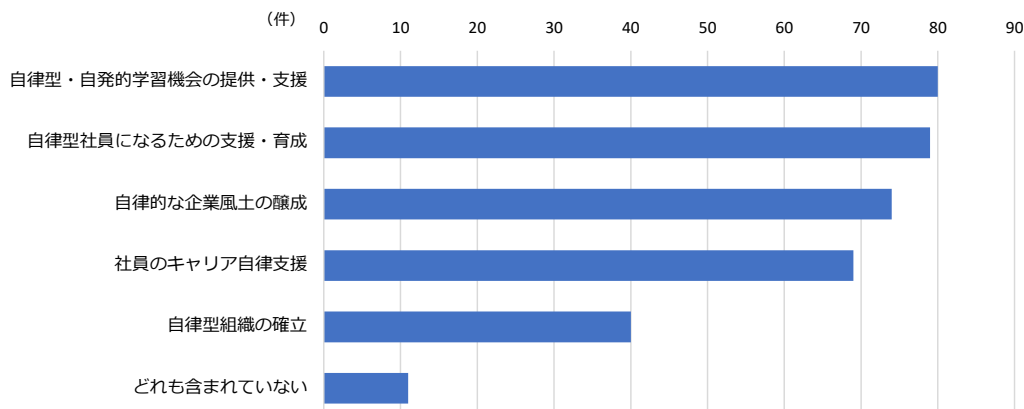
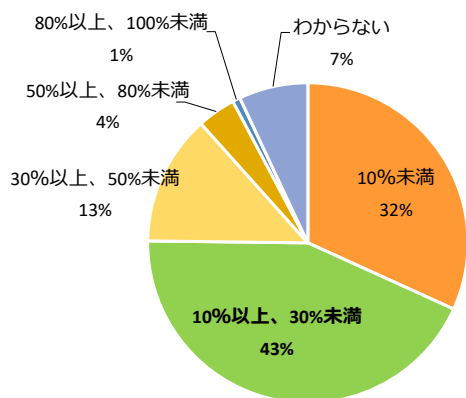


《PART1》自律型人材に関する現状と課題について

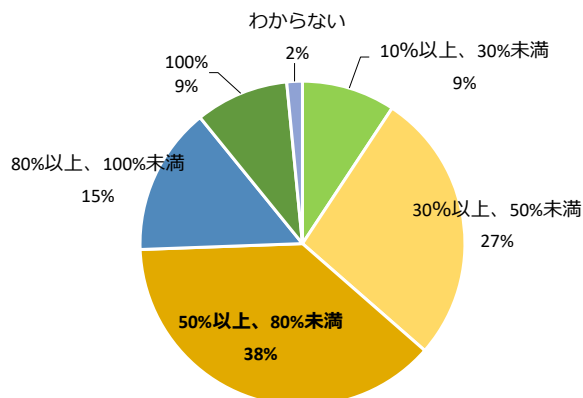
Q1. 現在の人事・人材開発の戦略/政策/方針の中に、以下のようなテーマは含まれているか？（複数選択）



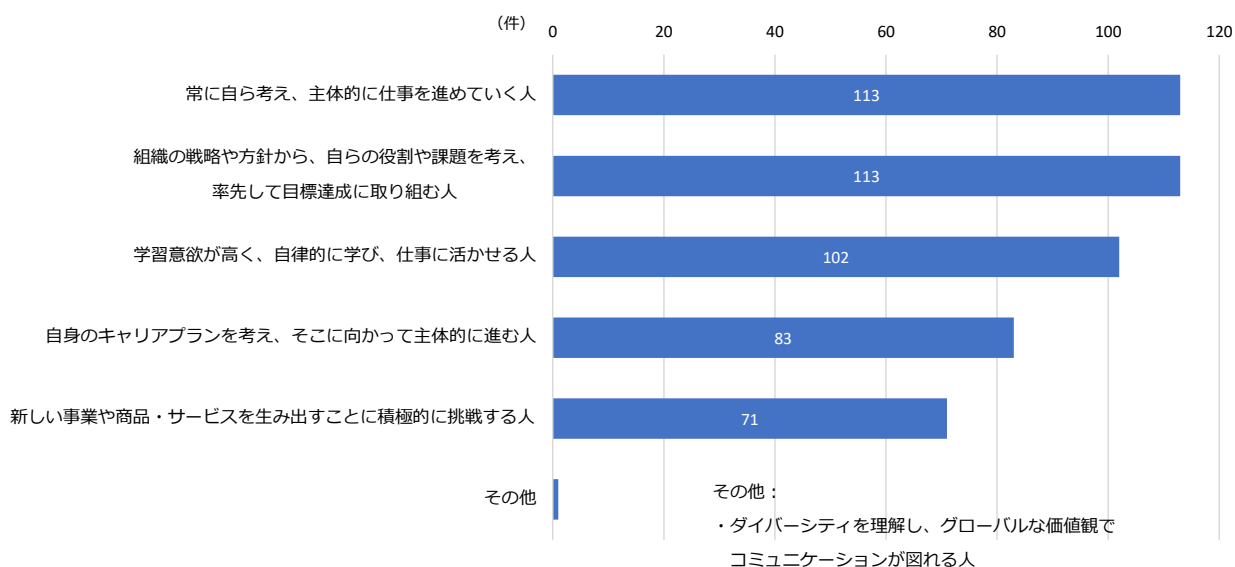
Q2. 現在、自社内に自律型人材はどの位いると思うか？



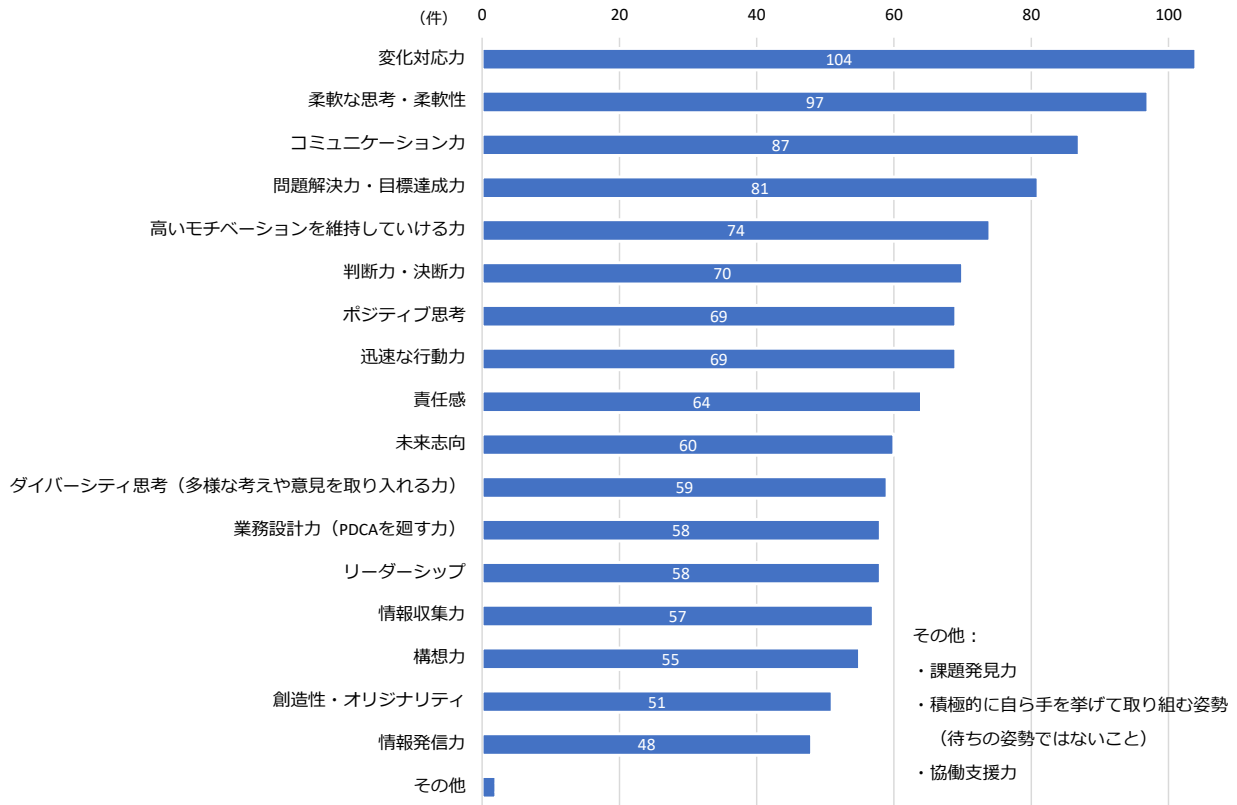
Q3. 自社に自律型人材はどの位必要だと思うか？



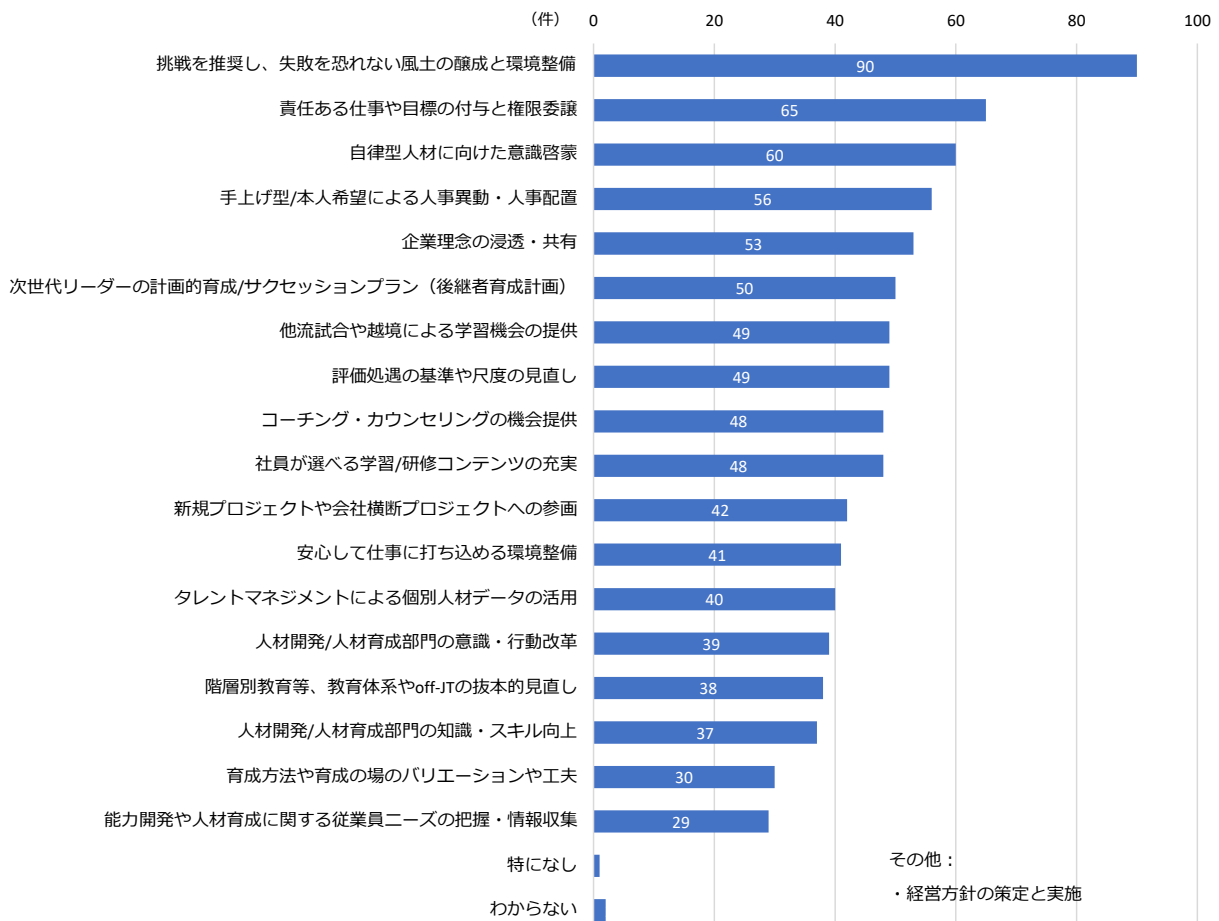
Q4. 自社に必要な自律型人材とは、例えばどのような人材か？（複数選択）



Q5. 自社の自律型人材に求められる重要な能力・スキルは、どれだと思うか？（複数回答）

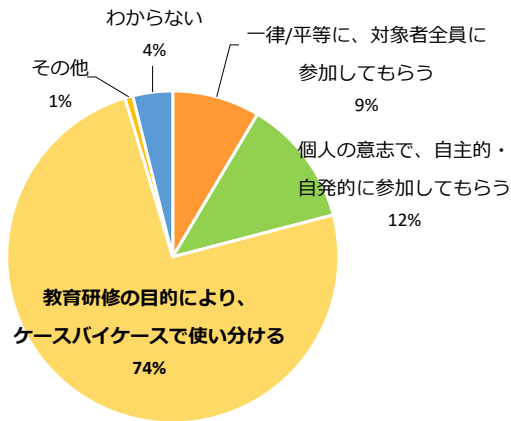


Q6. 自律型人材を増やすために、重点的に取り組んでいる（取り組みたい）施策はどれか？（複数回答）



《PART 2》人材開発/育成の方針・施策と現状実態について

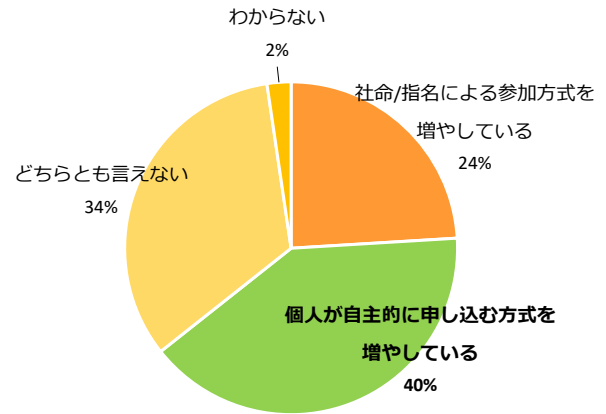
Q 7. 教育研修全般に対する基本スタンス



その他：

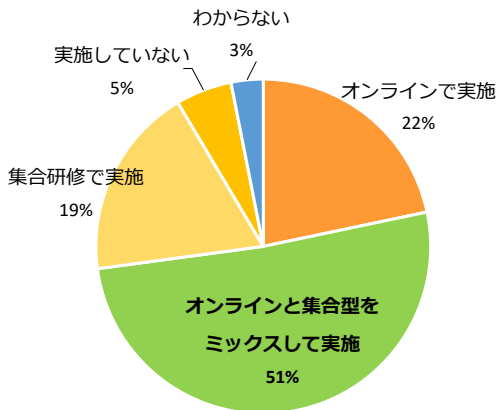
- ・外部委託型で自社内で人材育成の意識レベルが低い
- ・今後体系化予定

Q 8. 教育研修への参加方法

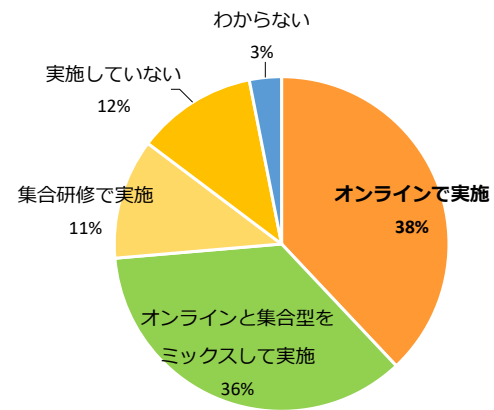


Q 9. 各研修について、実施の有無と開催方法（オンライン研修と集合研修の使い分け）

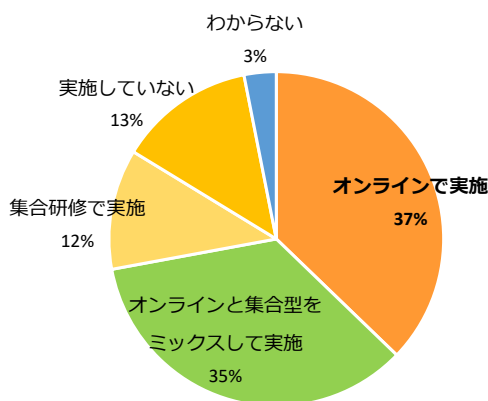
1) 新入社員研修



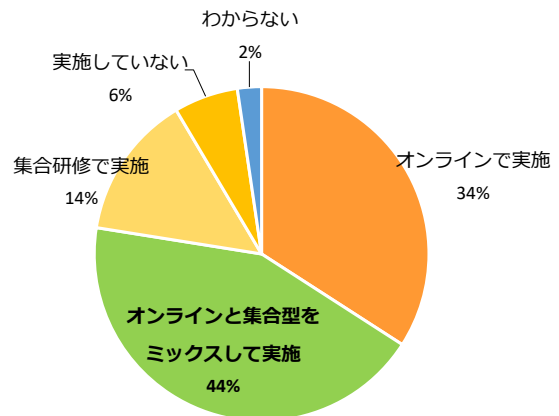
2) 若手社員研修



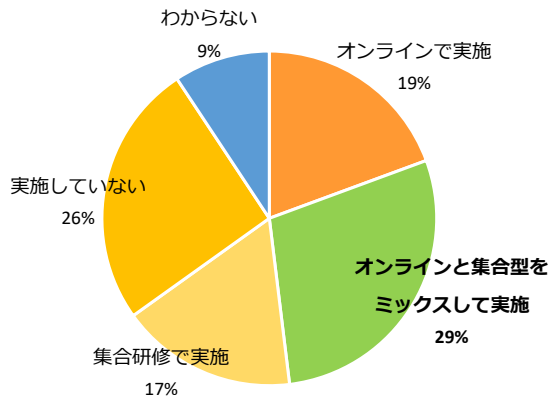
3) 中堅社員研修



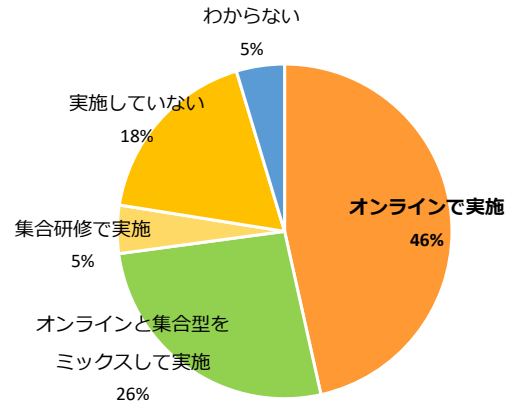
4) 管理職研修



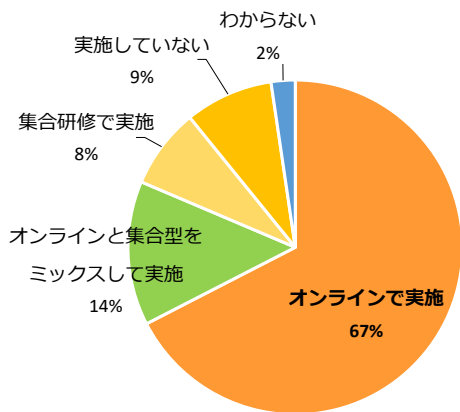
5) 経営幹部研修



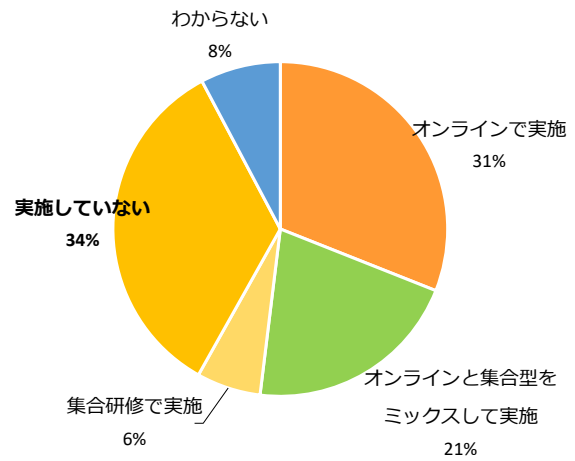
6) ビジネススキル研修



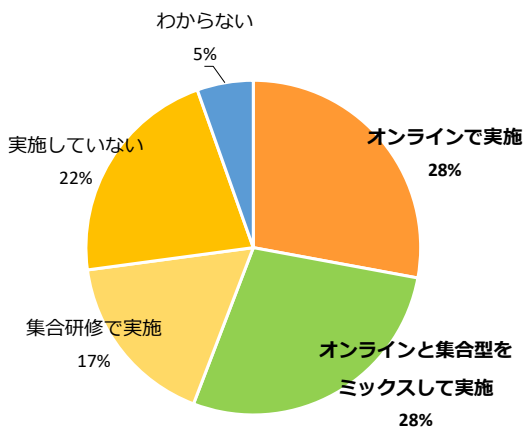
7) リスクマネジメント/コンプライアンス研修



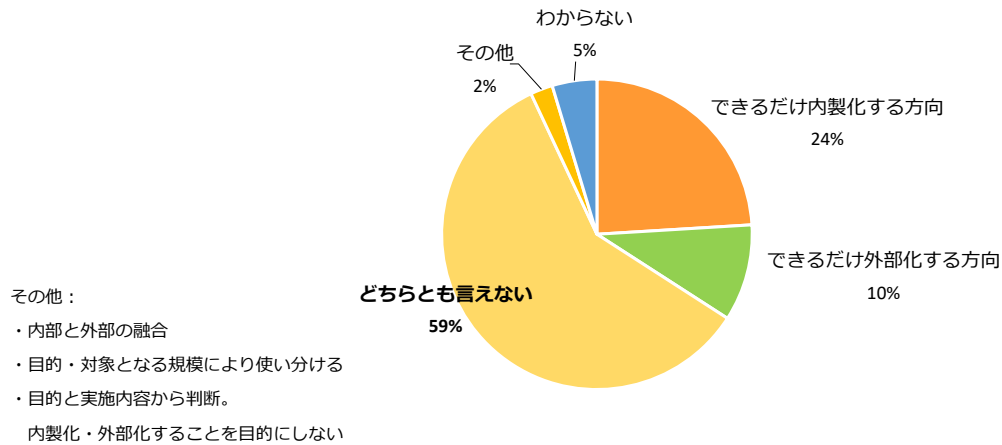
8) コミュニケーションスキル研修



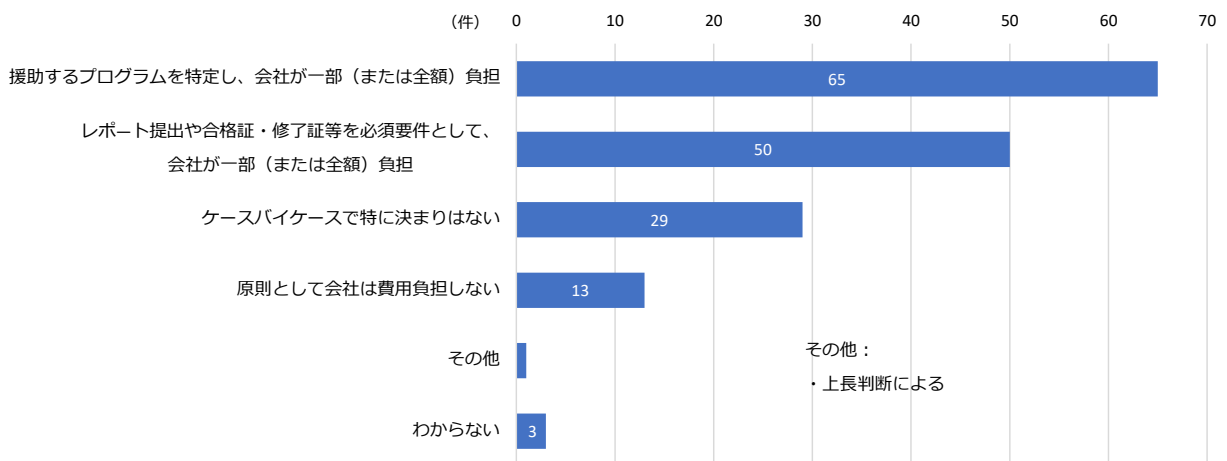
9) リーダーシップ研修



Q10. 人材開発/人材育成の内製化と外部化について



Q11. 個人学習に必要な経費補助について（複数選択）



Q12. 今後人材育成に関する予算を強化したいテーマ（複数選択）

