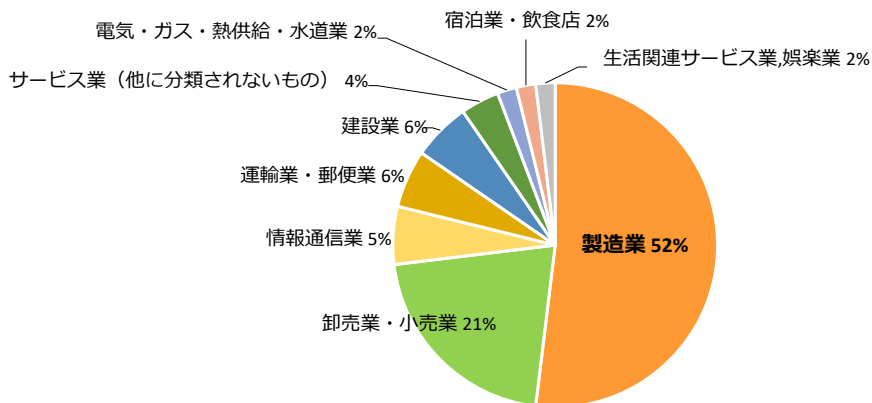
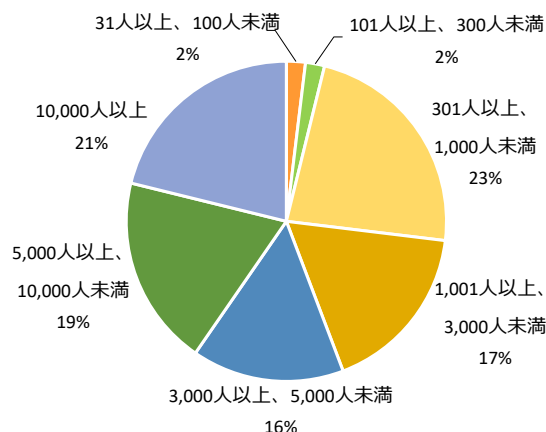


Q1. 基本情報

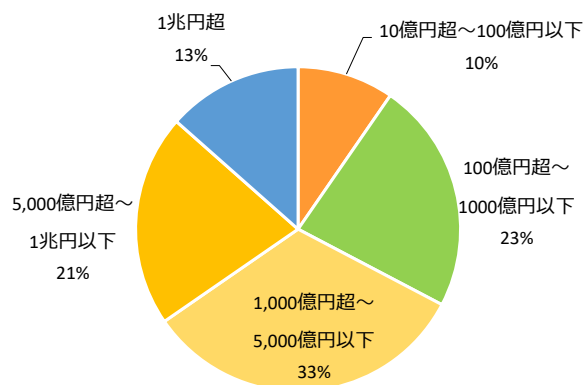
Q1-1. 業種（売上高の最も高い事業）



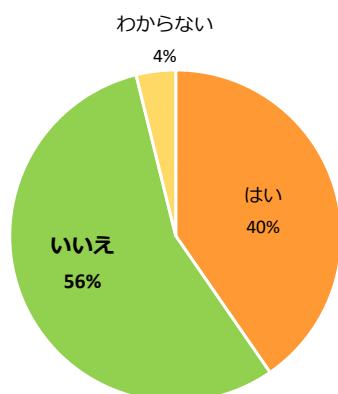
Q1-2. 従業員数（派遣従業員等を含む、常時雇用の従業員数）



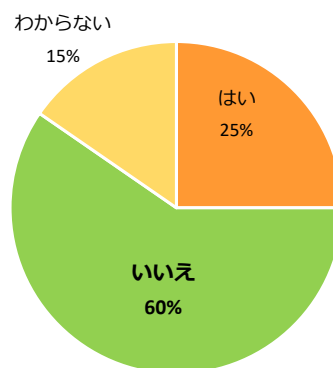
Q1-3. 年間売上高



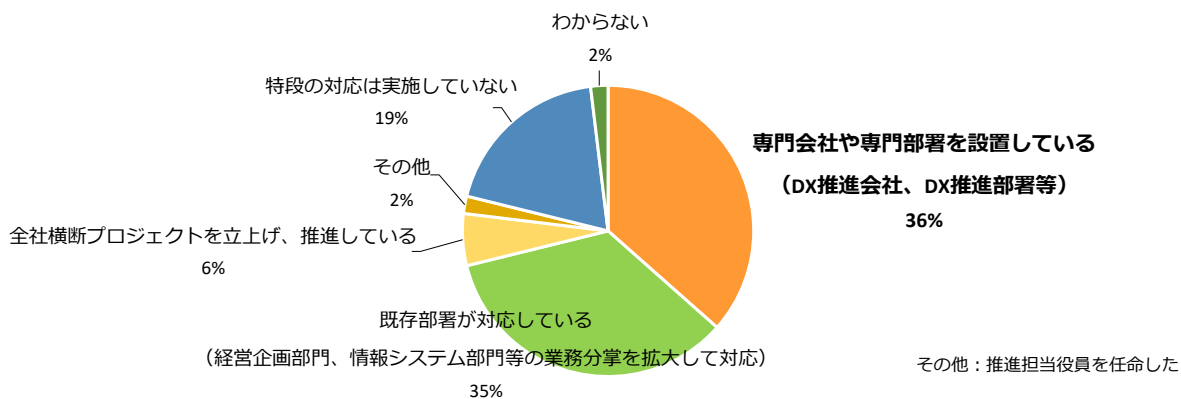
Q2. デジタルトランスフォーメーション(以下、DX)推進の方針が明確に示されているか？



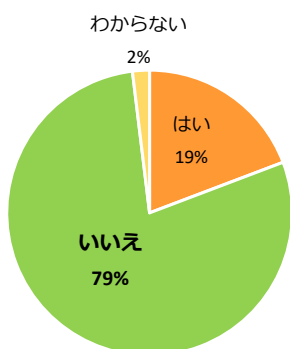
Q3. DX対象となる事業や業務が明確になっているか？



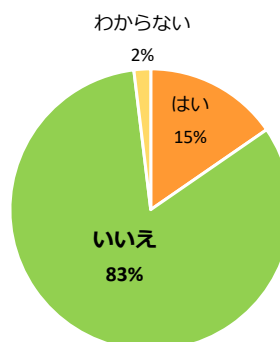
Q4. 自社のDX推進体制は、以下の中でどれが一番近いか



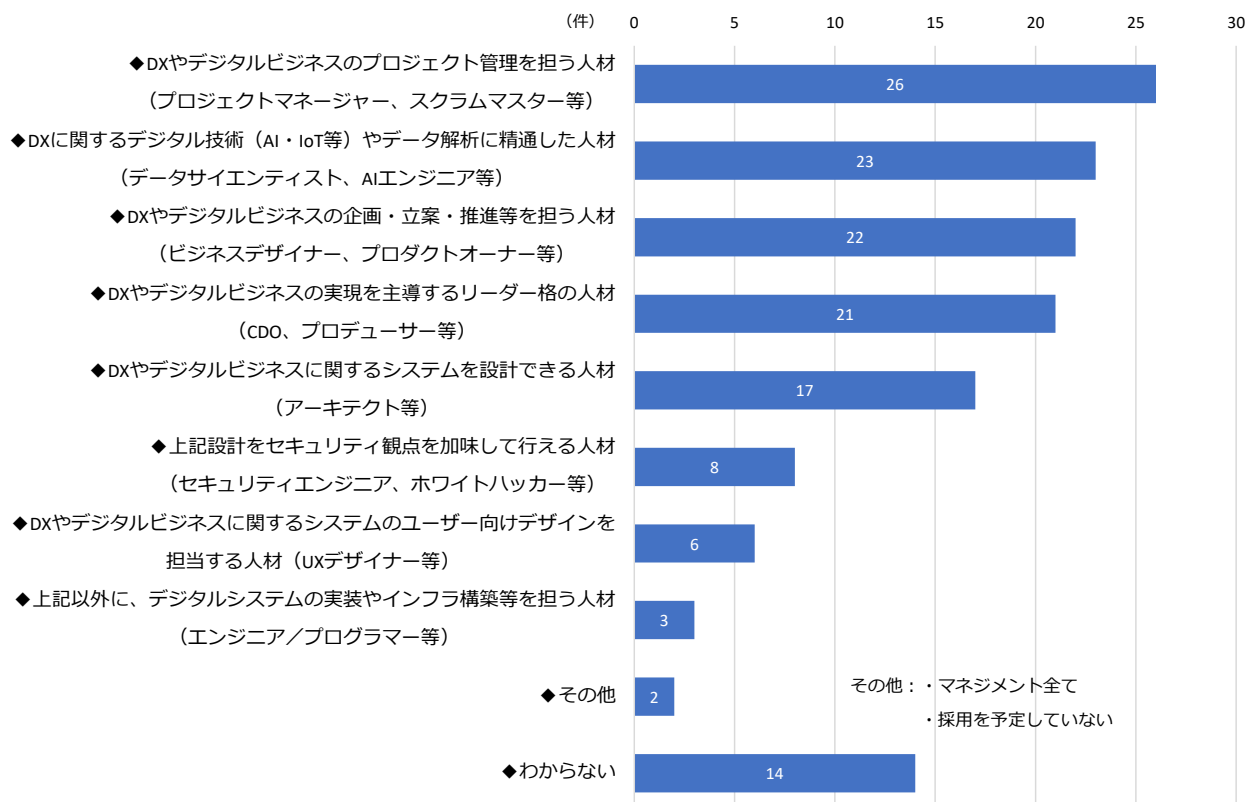
Q5. DX推進を支えるための人事部門の方針や計画が明確になっているか？



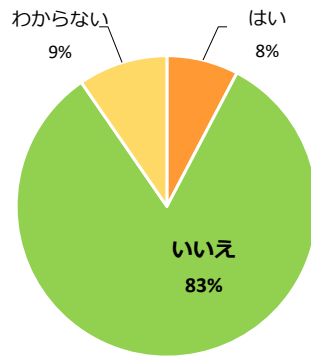
Q6. DX推進に求められる人材の定義が明確になっているか？



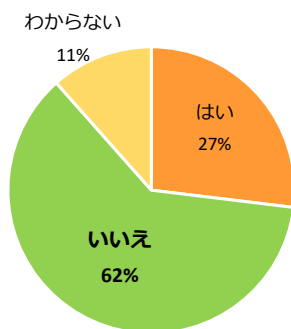
Q7. DX推進に求められる人材のうち、これから強化したい、あるいは採用したい人材は？（複数回答）



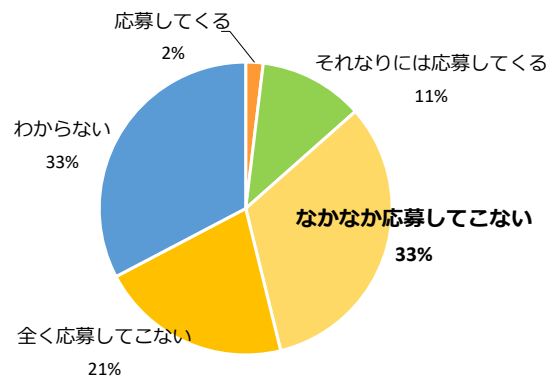
Q8. 個々の部門ニーズへの対応ではなく、DX推進が求められる全体最適化された全社的な人材リソース計画を策定しているか？



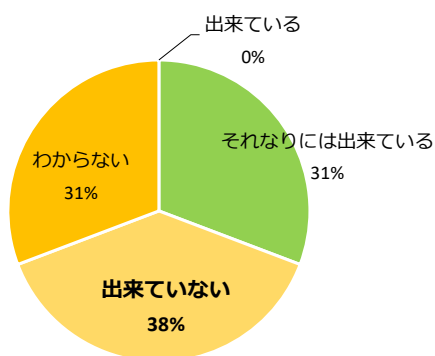
Q9. 副業・兼業など、多様な雇用形態や契約形態を活用したDX人材確保も検討しているか？



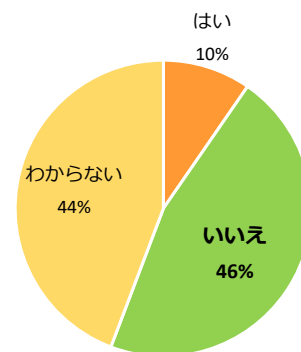
Q10. DX人材の採用にあたり、DX人材要件を満たす方が応募してくるか？



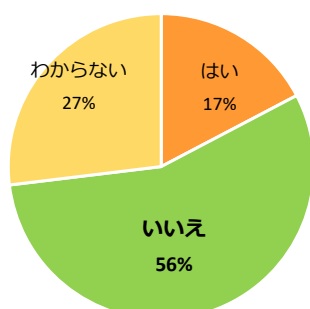
Q11. DX人材の選考にあたって、DX推進を担える知識・経験を持った人材が否かを、適切に評価できているか？



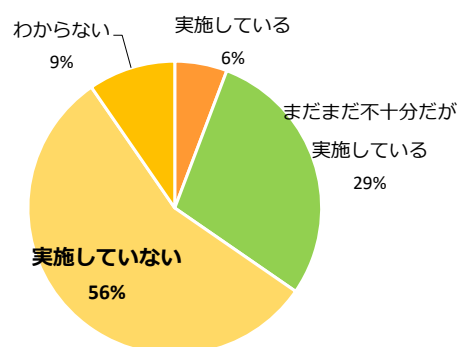
Q12. DX人材要件を満たす候補者に対し、内定受諾してもらえるような訴求ができていないか？



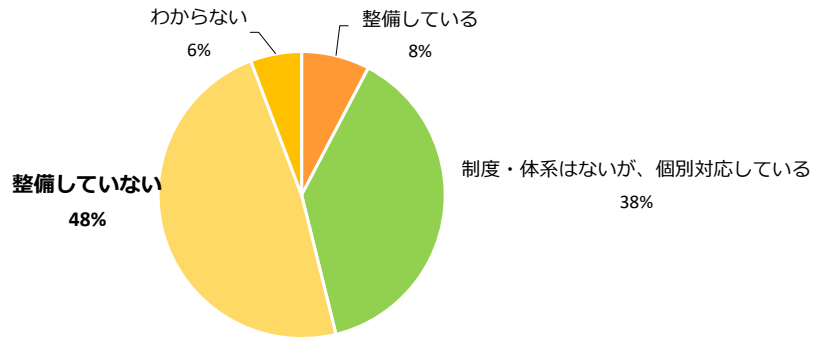
Q13. DX人材がモチベーション高く取り組めるよう、受入体制は整備できているか？



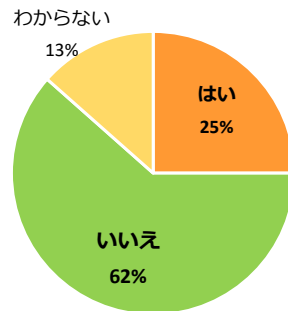
Q14. DX推進を支える、役員および従業員のデジタルリテラシーを高める育成施策は実施しているか？



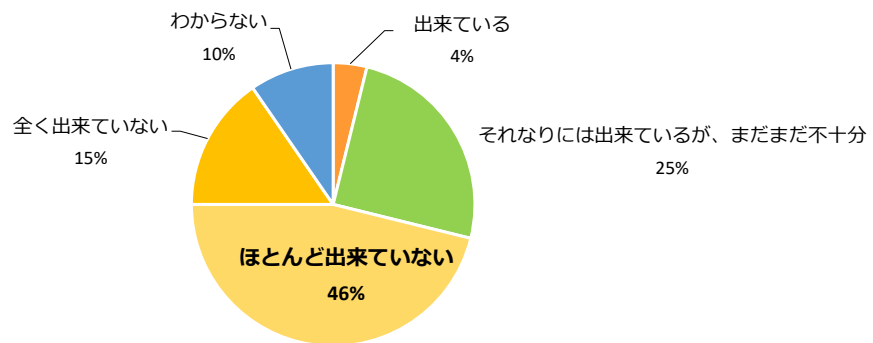
Q15. 既存報酬水準を超えるような、高度DX人材も採用できる柔軟な報酬制度や報酬体系を整備しているか？



Q16. 自社のDX推進の企画段階から、人事部門は参画しているか？



Q17. 各部門のDX人材ニーズは、人事部門が把握できているか？



Q18. DX人材の確保・育成は、関連部門（経営企画部門、IT部門等）と連携した取り組みとなっているか？

