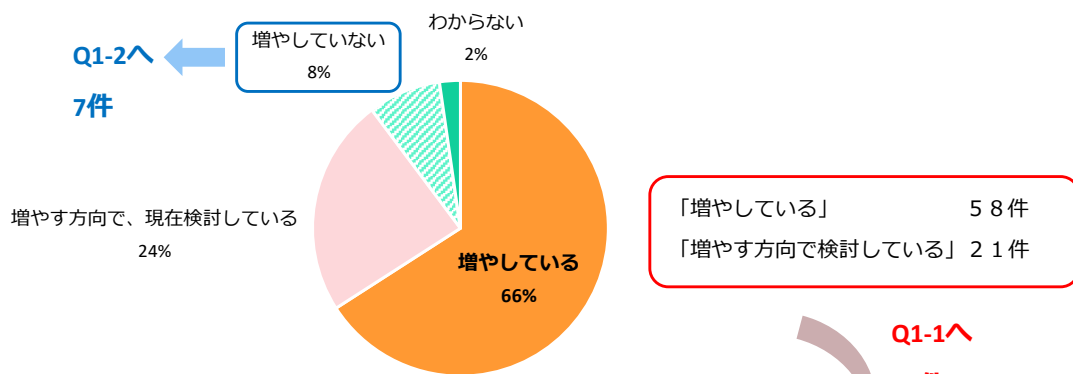
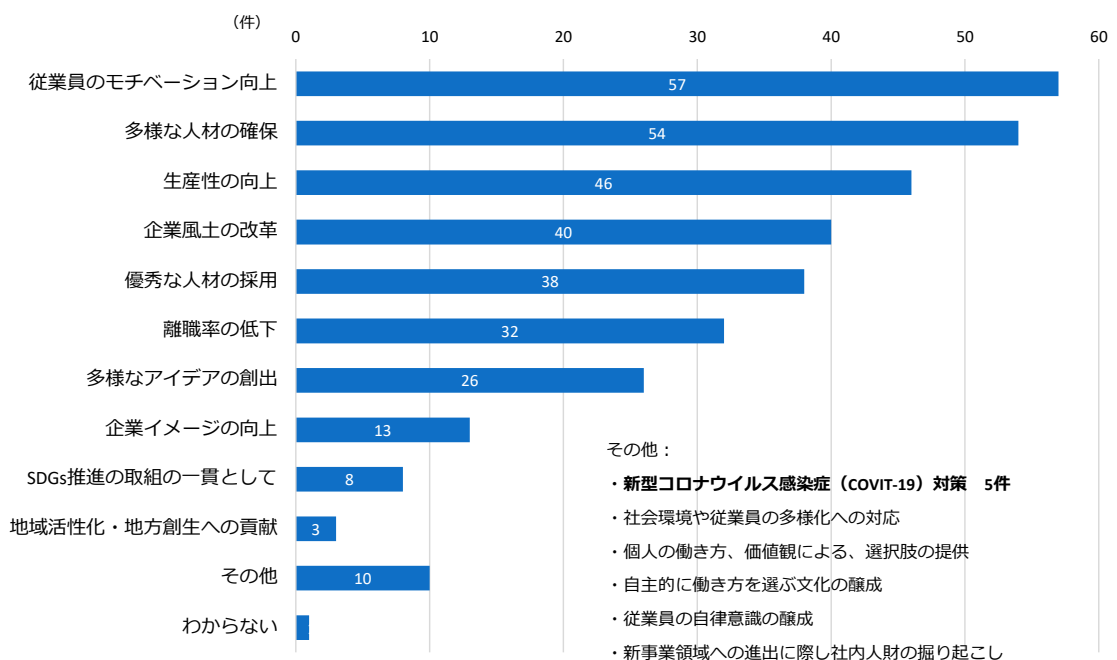


Q1. 従業員の働き方の選択肢を増やしているか



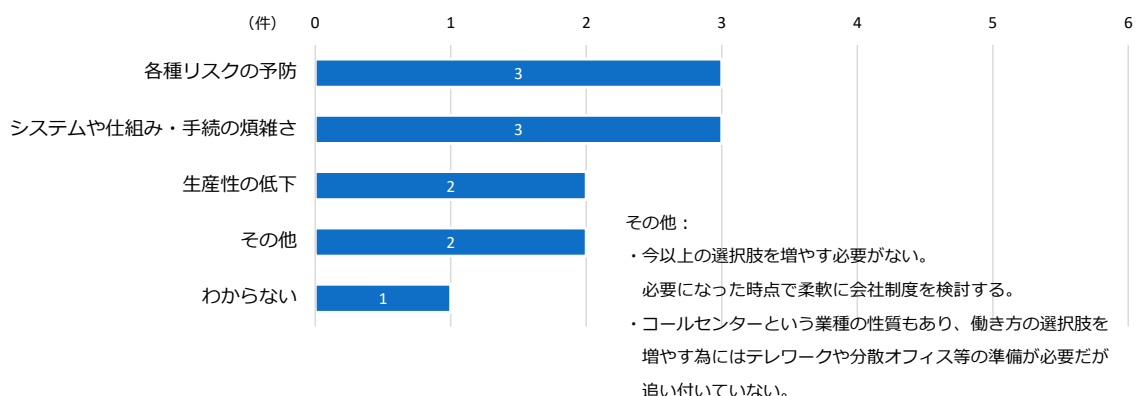
Q1で「増やしている」又は「増やす方向で検討している」と回答した方

Q1-1. 働き方の選択肢を増やす（増やそうとしている）理由は何か（複数選択）



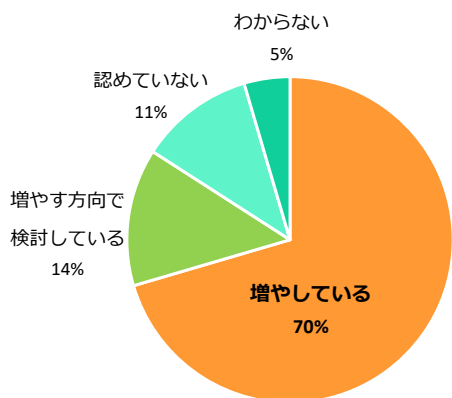
Q1で「増やしていない」と回答した方

Q1-2. 働き方の選択肢を増やさない理由は何か（複数選択）

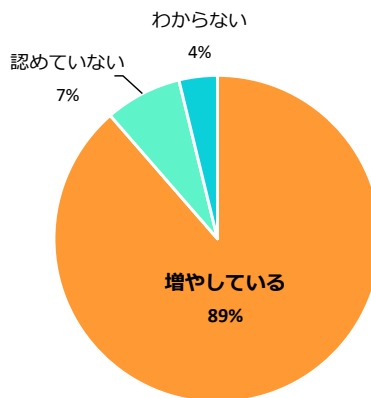


Q2.以下にある働き方の選択肢は増やしているか

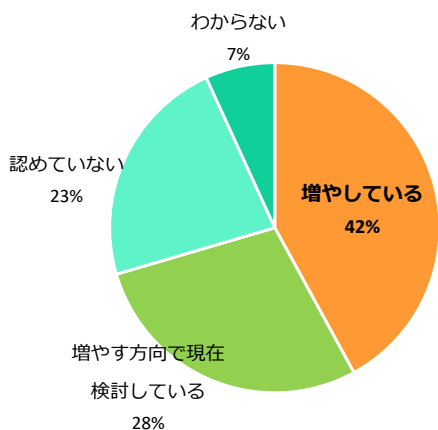
Q2-1.働く時間に関する選択肢
(労働時間・勤務時間帯・勤務日等)



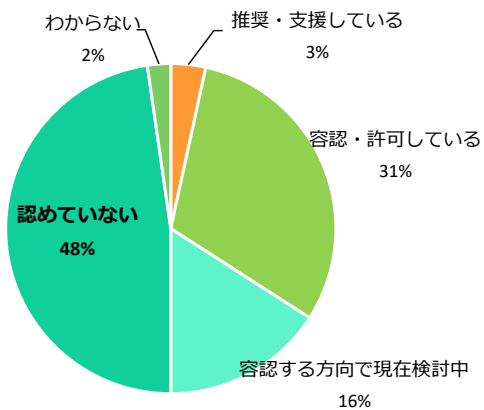
Q2-2.働く場所に関する選択肢
(テレワーク・ワーケーション等)



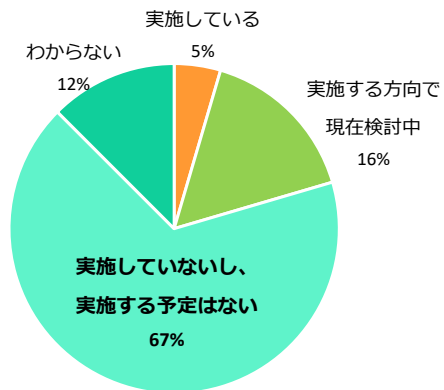
Q2-3.(公募による)新たな職務・仕事への挑戦機会



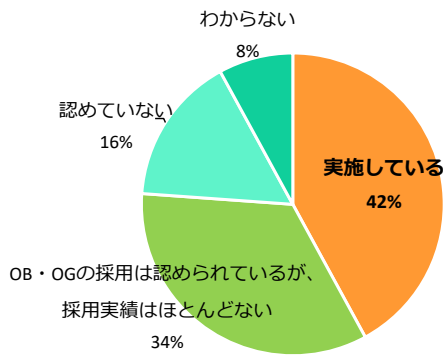
Q3.複業(副業・兼業)を認めているか



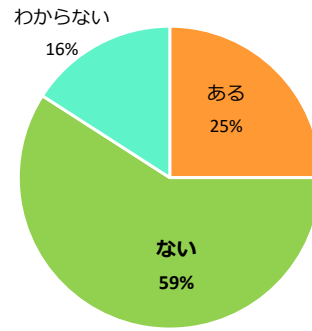
Q4.複業採用を実施しているか



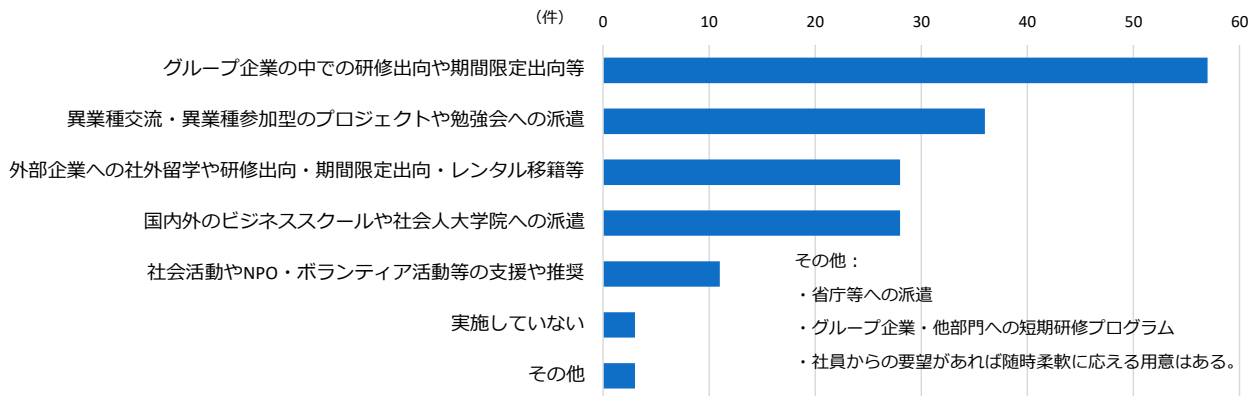
Q5. OB・OGの採用を行なっているか



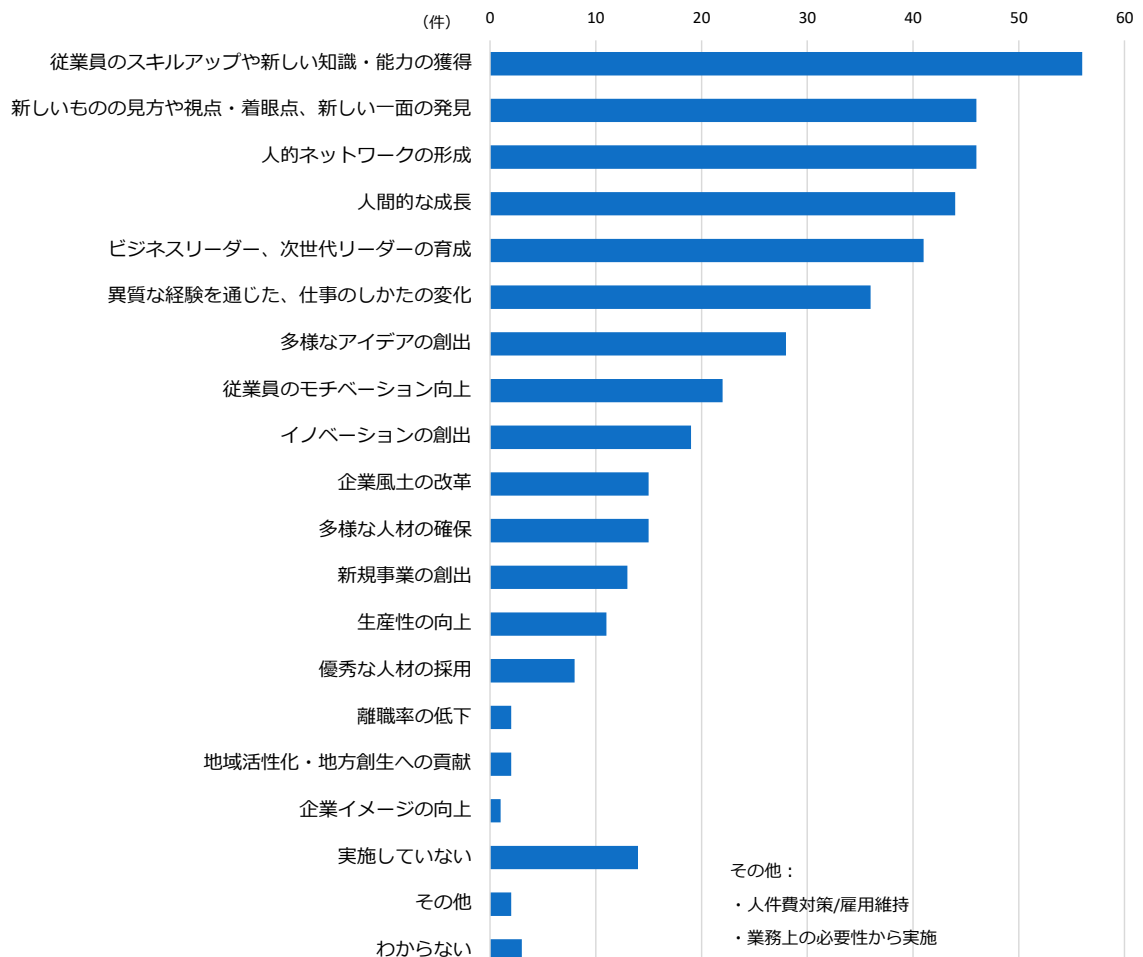
Q6. OB・OG会等、退職者のアルumnネットワークはあるか



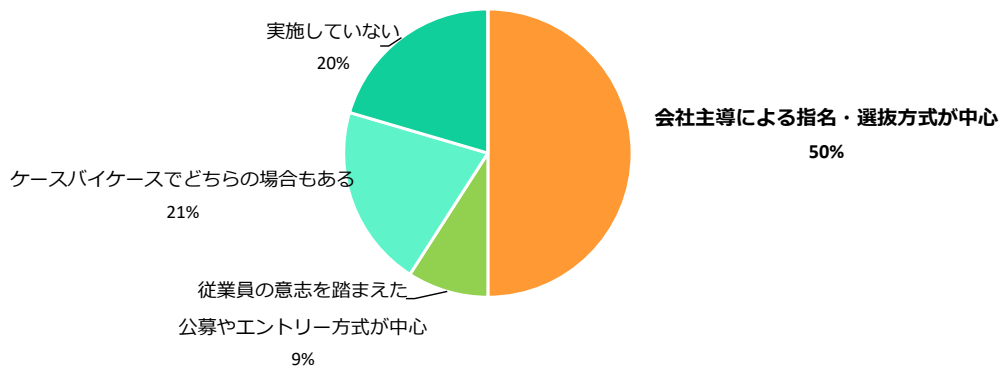
Q7. "企業の壁"を超えた「越境体験」による人材活用や人材育成の施策として、実施している施策は（複数選択）



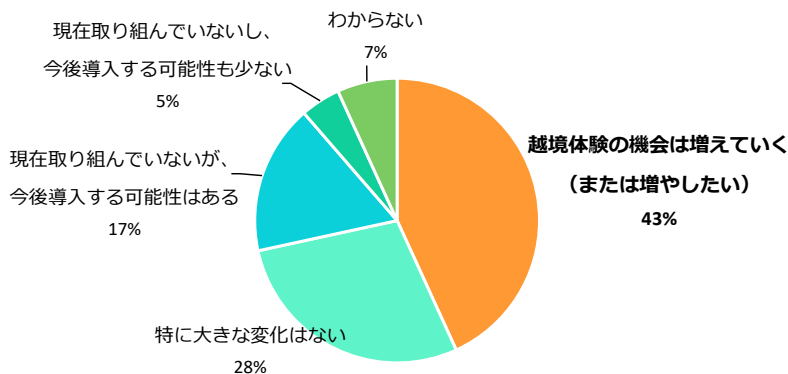
Q8. 「越境体験」施策を実施する目的は（複数選択）



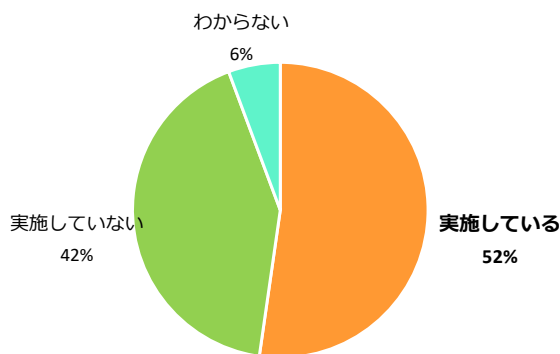
Q9. 「越境体験」施策については会社主導か、従業員の意志を踏まえているか



Q10. 「越境体験」施策の今後については、どう考えているか



Q11. 期間を限定した、他社からの人材の受入を実施しているか



Q12. 人事部門は、社外人材の受入・活用にどのように関与しているか

