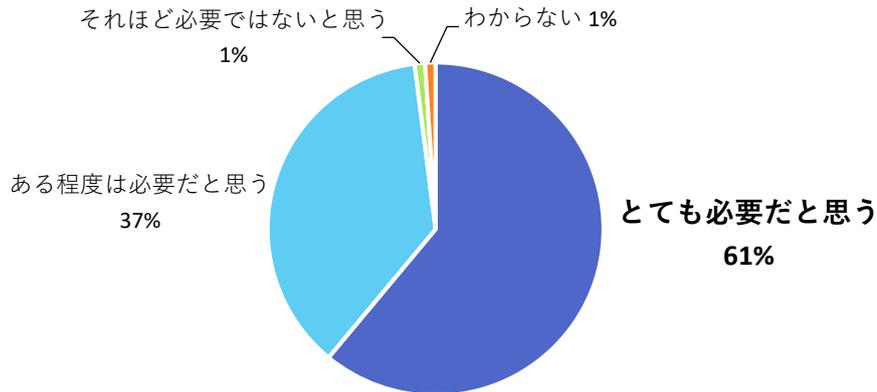
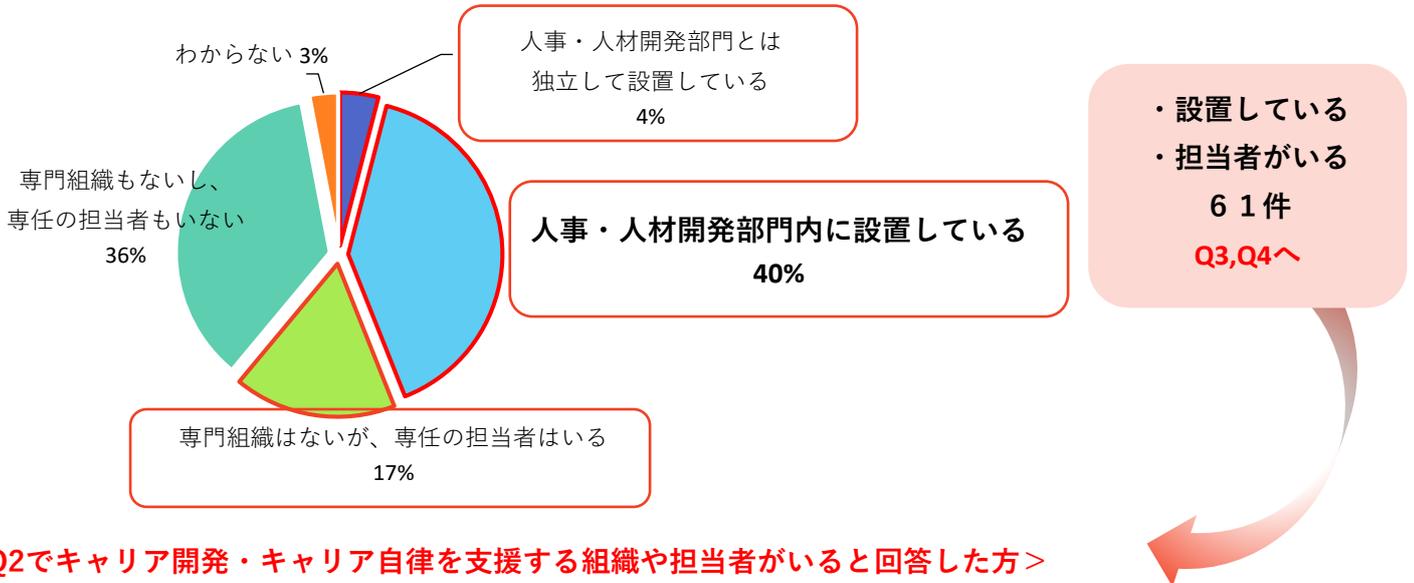


**Q1. これからの時代に、企業が社員のキャリアを支援することは必要だと思うか？**

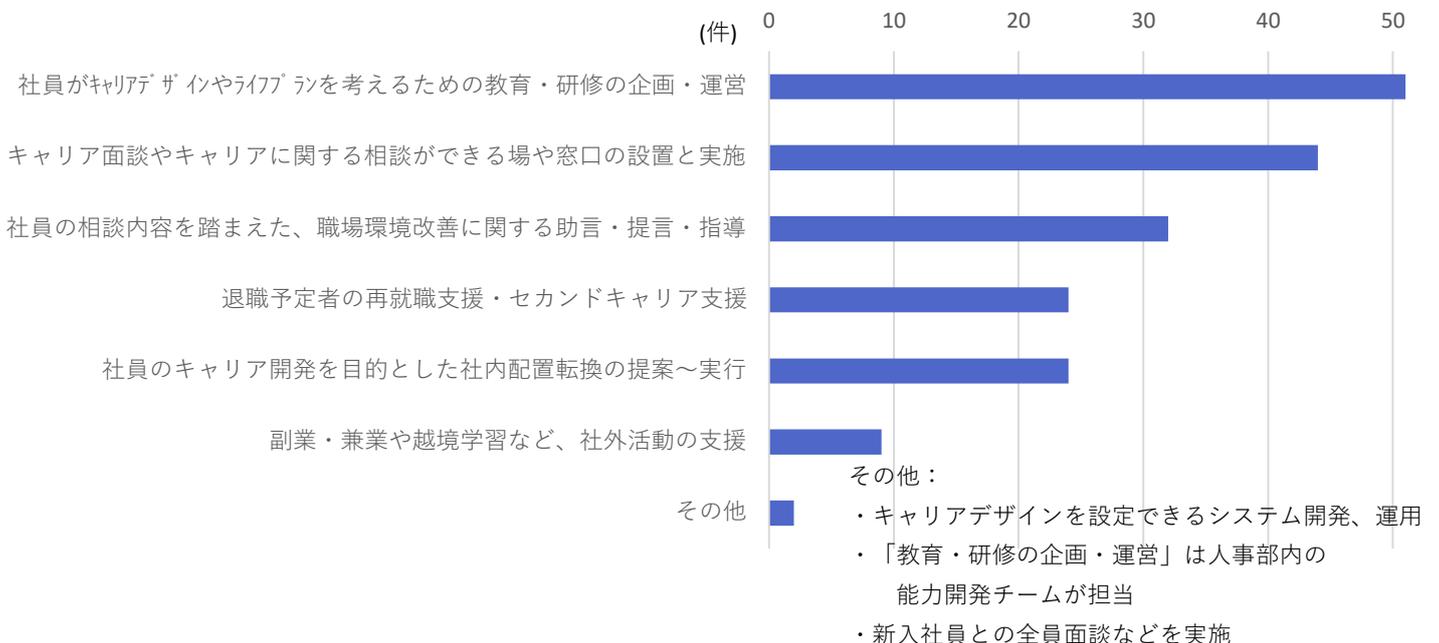


**Q2. 社員のキャリア開発・キャリア自律を支援する専門の組織（例：キャリア開発室）はあるか？**



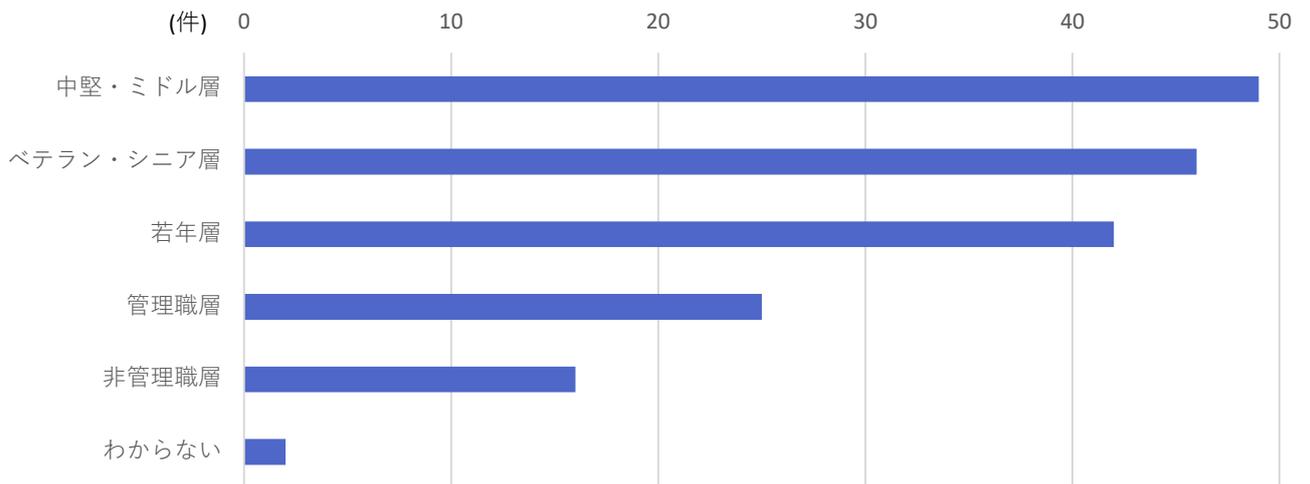
<Q2でキャリア開発・キャリア自律を支援する組織や担当者がいると回答した方>

**Q3. キャリア開発・キャリア自律を支援する組織もしくは担当者の役割は？**



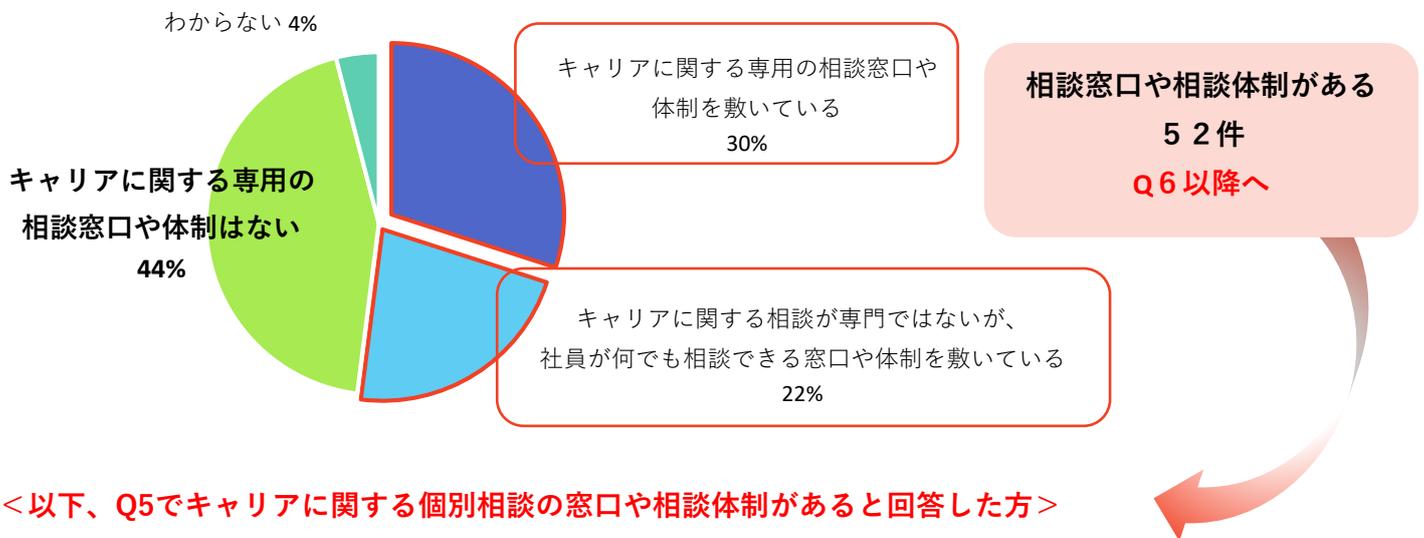
<Q2でキャリア開発・キャリア自律を支援する組織や担当者があると回答した方>

Q4. キャリア開発・キャリア自律支援の主な対象層は？



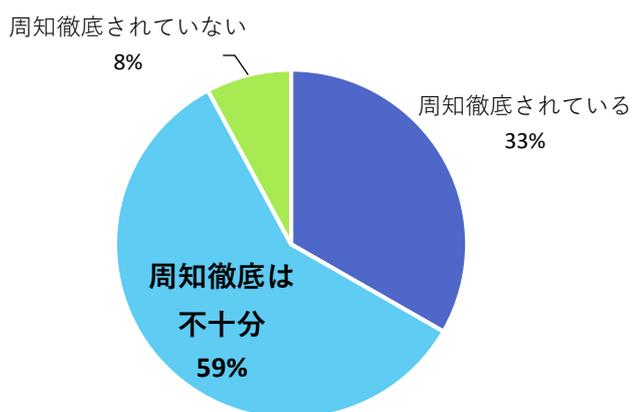
<全員>

Q5. 社員からのキャリアに関する個別相談の窓口や相談体制を敷いているか

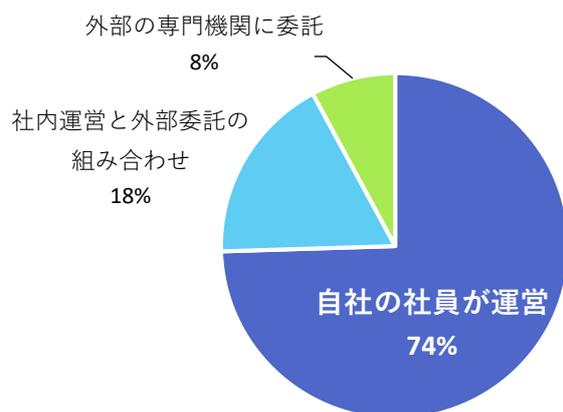


<以下、Q5でキャリアに関する個別相談の窓口や相談体制があると回答した方>

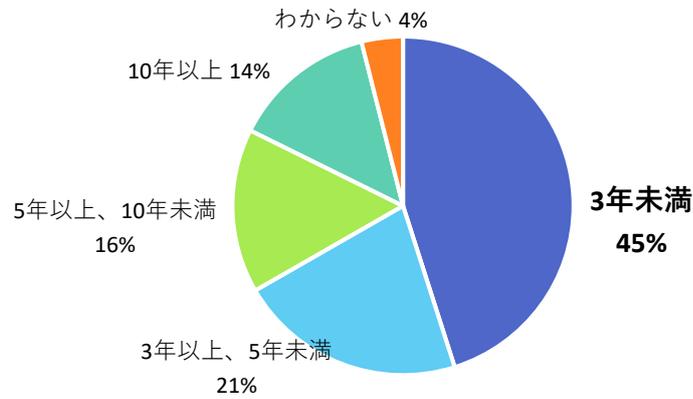
Q6. 相談窓口や相談体制、相談方法は社員に周知徹底されているか



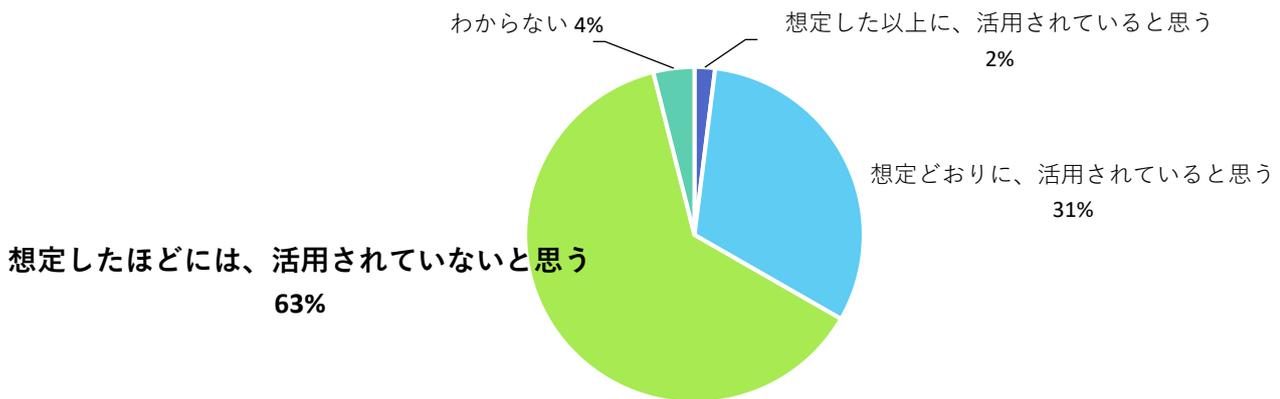
Q7. 運営主体はどこか



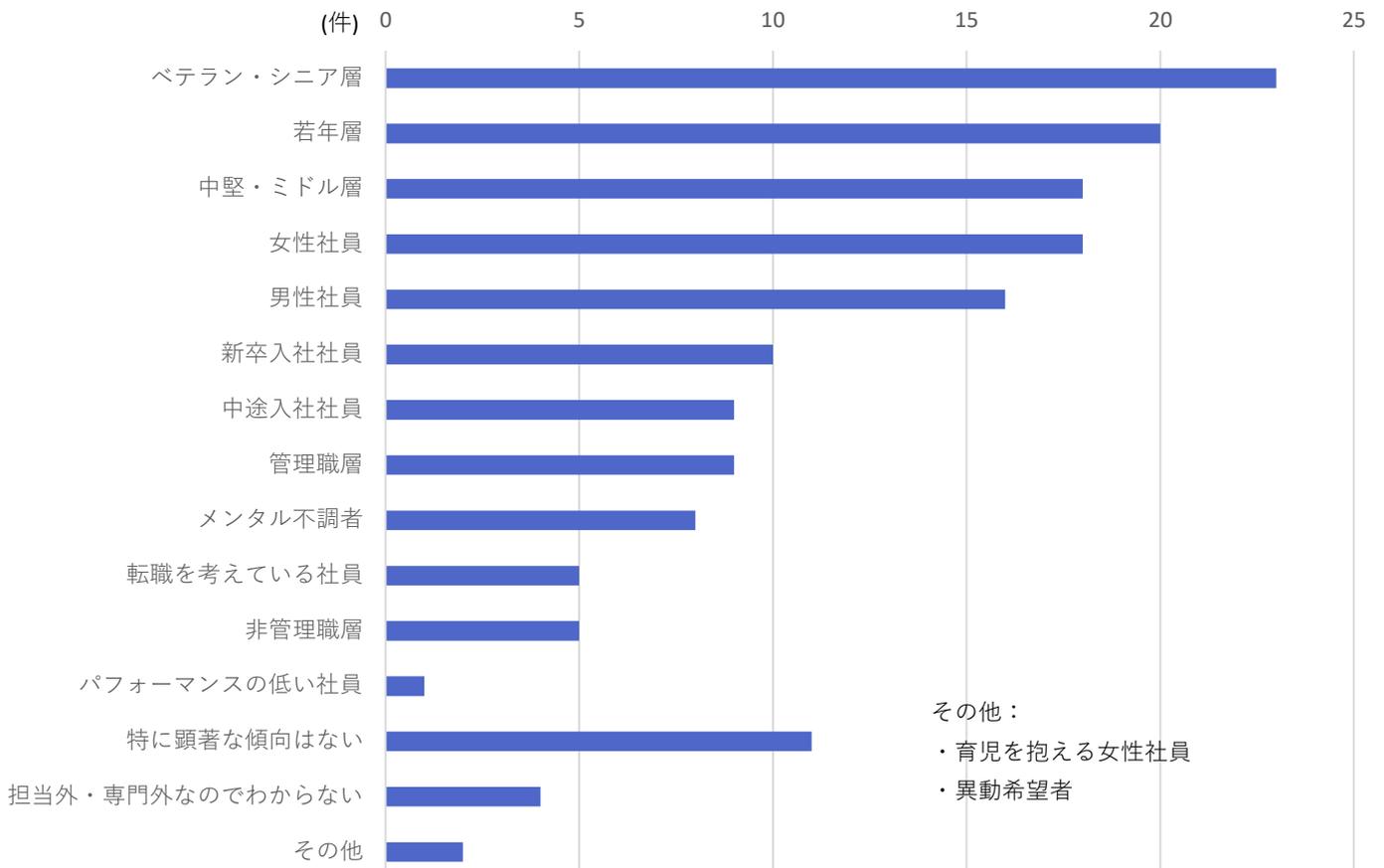
**Q8. 設置してからの期間は、概ねどの位か**



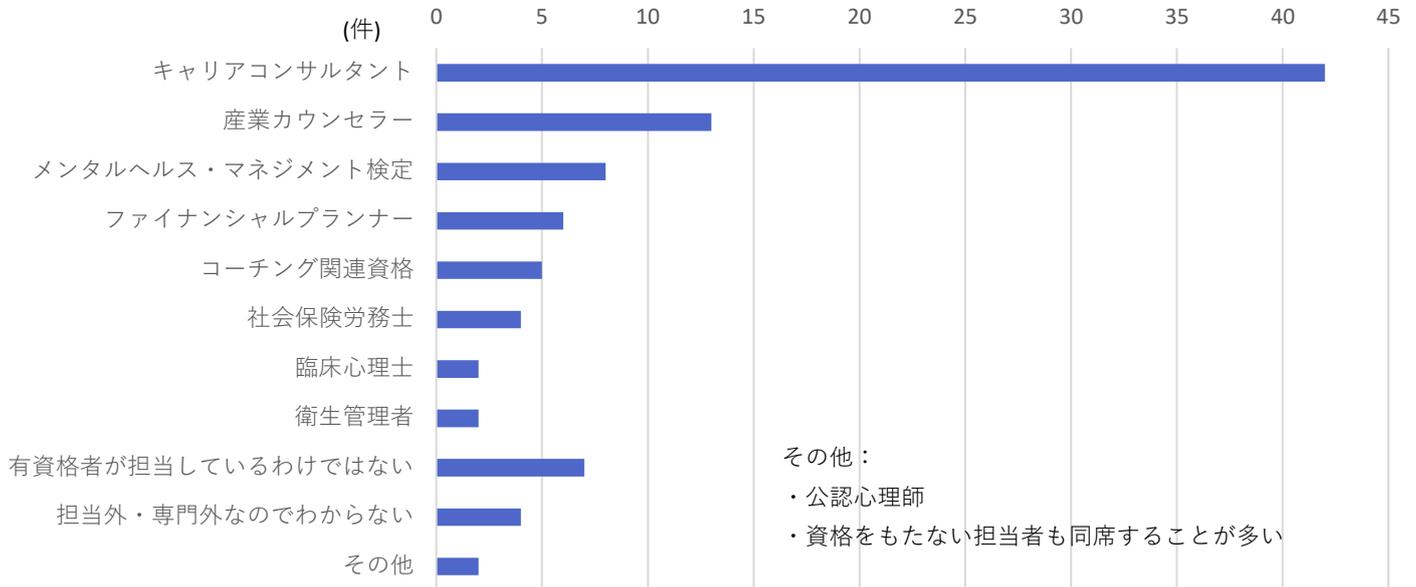
**Q9. どの程度活用されていると思うか**



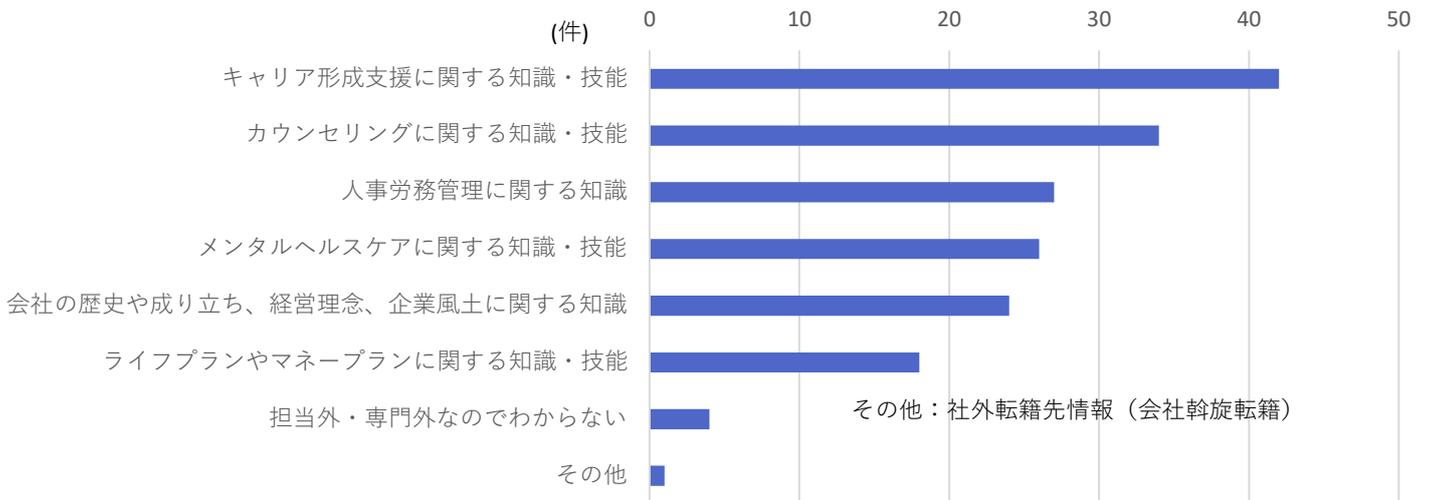
**Q10. 主にどんな社員が活用しているか（複数回答）**



**Q11. 相談を担当する者が保有する主な資格は（複数回答）**



**Q12. 相談を担当する者が持っている知識や技能は（複数回答）**



**Q13. 自社における位置づけや、経営活動との関連について（複数回答）**

