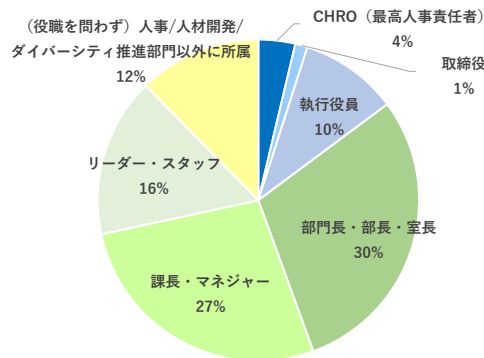


◆アンケート回答数：123件

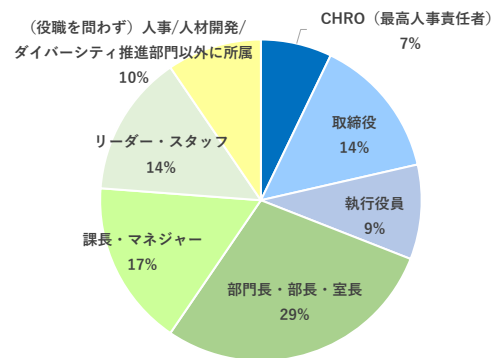
◆上場・非上場数：上場（81件）・非上場（42件）

Q1. 貴方の役職は？（*兼務がある場合は上位の役職を選択）（単一選択）

【上場】

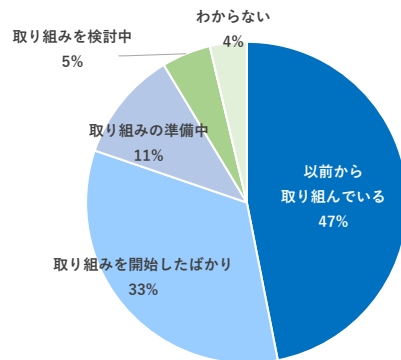


【非上場】

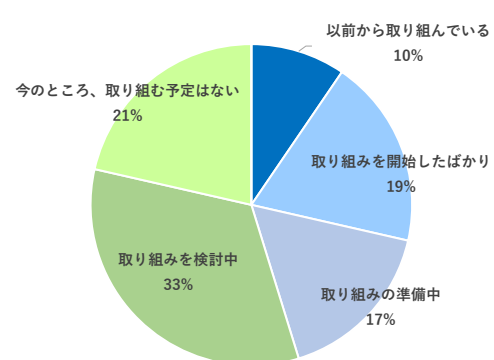


Q3. 御社の人的資本経営への取り組み状況は？（単一選択）

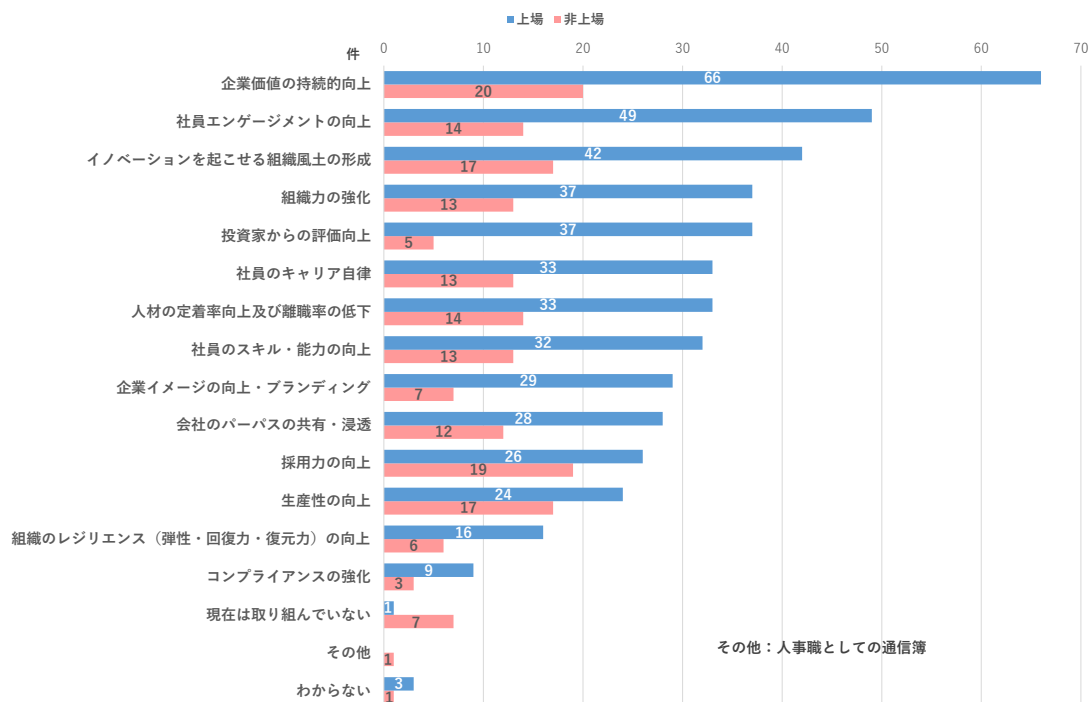
【上場】



【非上場】

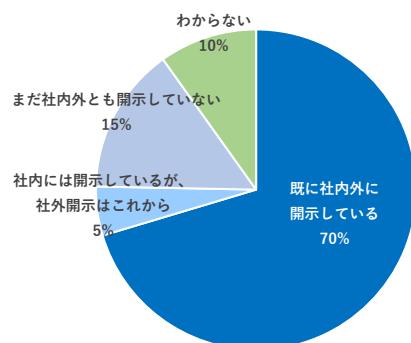


Q4. 御社が人的資本経営に取り組む主な目的は？（複数選択）

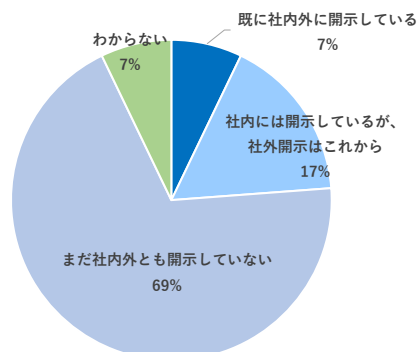


Q5. 御社は、人的資本経営に関する情報を社内外に開示していますか？（単一選択）

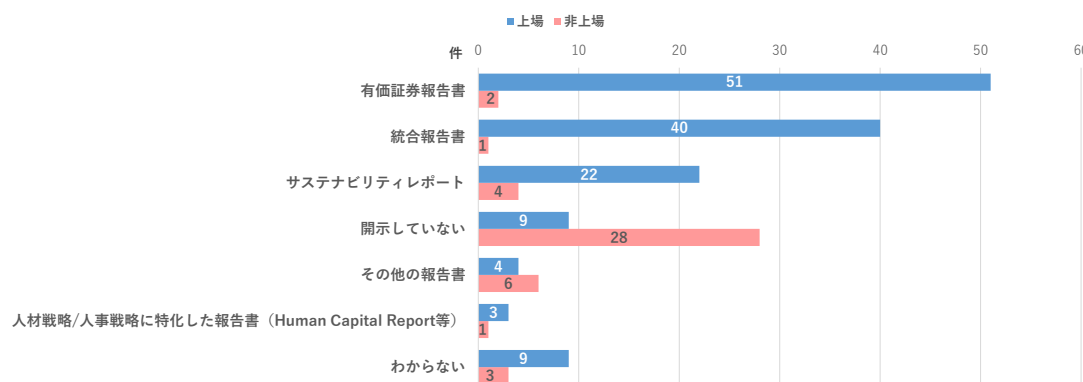
【上場】



【非上場】

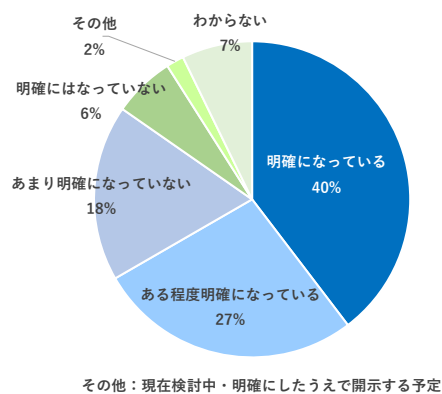


Q6. 御社では人的資本情報を、どのような媒体に開示していますか？（複数選択）

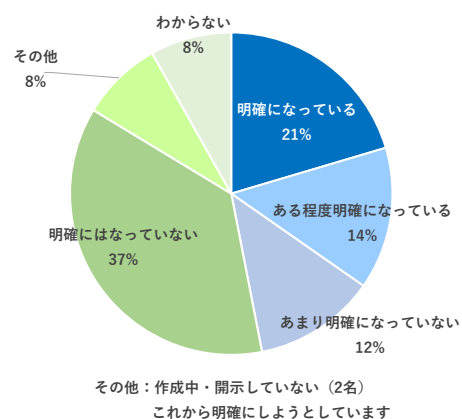


Q7. 御社の人的資本情報の開示内容は、経営戦略と人材戦略の関係性(ストーリー)が明確になっていると思いますか？（単一選択）

【上場】

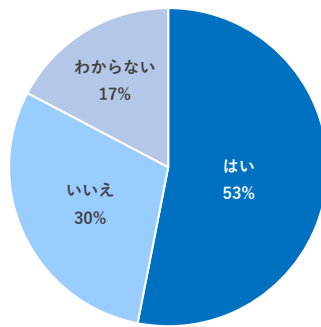


【非上場】

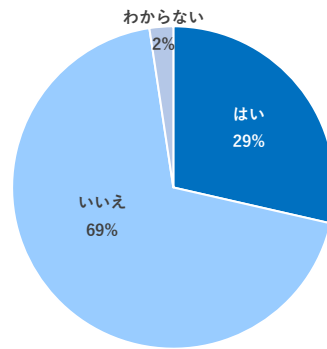


Q8. 御社では経営トップ自らの言葉で、人的資本情報や人材戦略に関して社内外へ発信していますか？（単一選択）

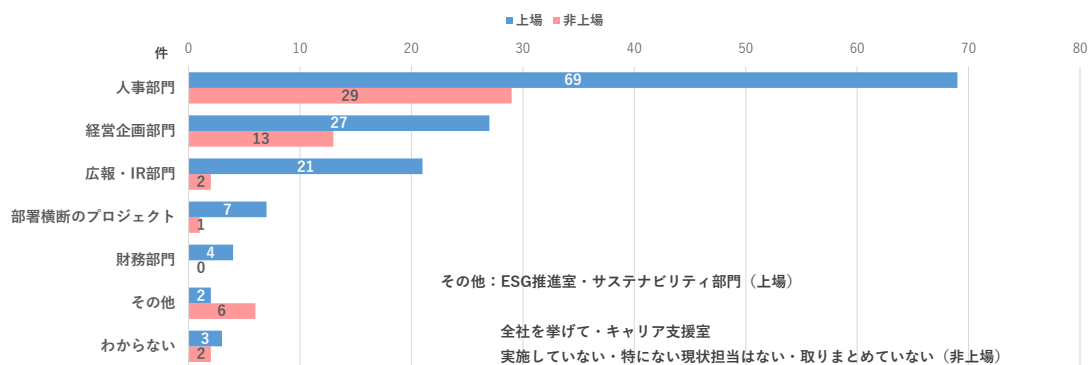
【上場】



【非上場】

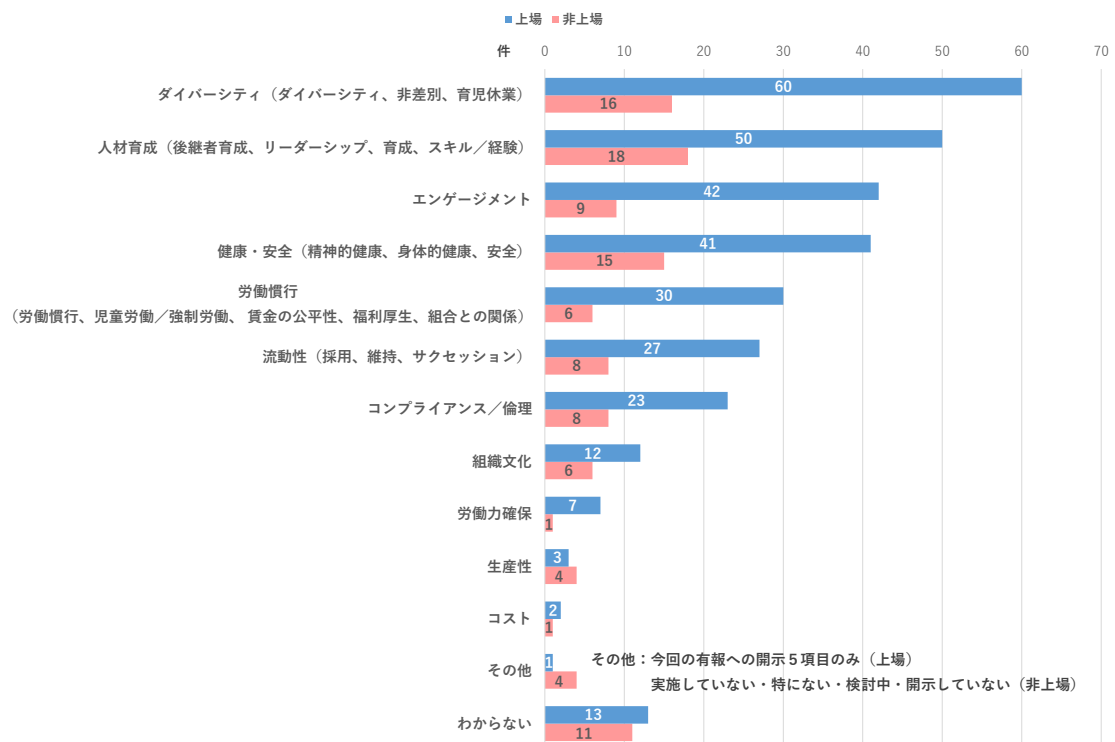


Q9. 人的資本に関する開示内容や情報の取りまとめを主に担当している部署はどこですか？（複数選択）

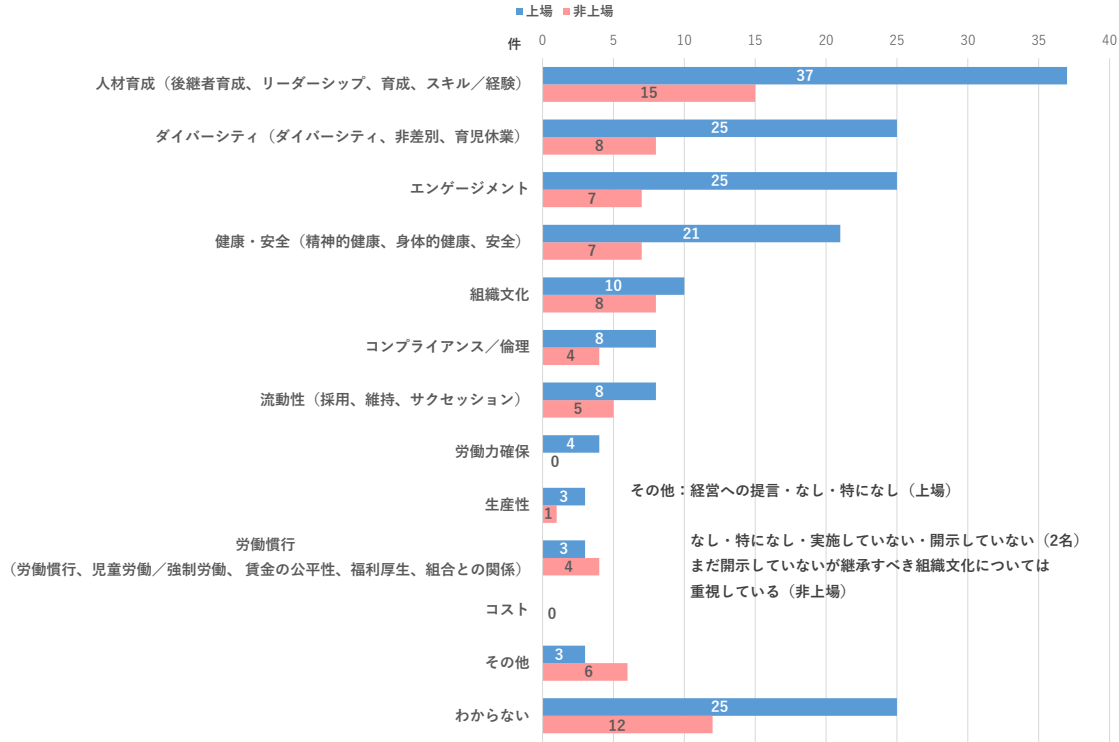


Q10. 御社は人的資本に関して、どの分野の情報を開示していますか（または開示する予定ですか）？（複数選択）

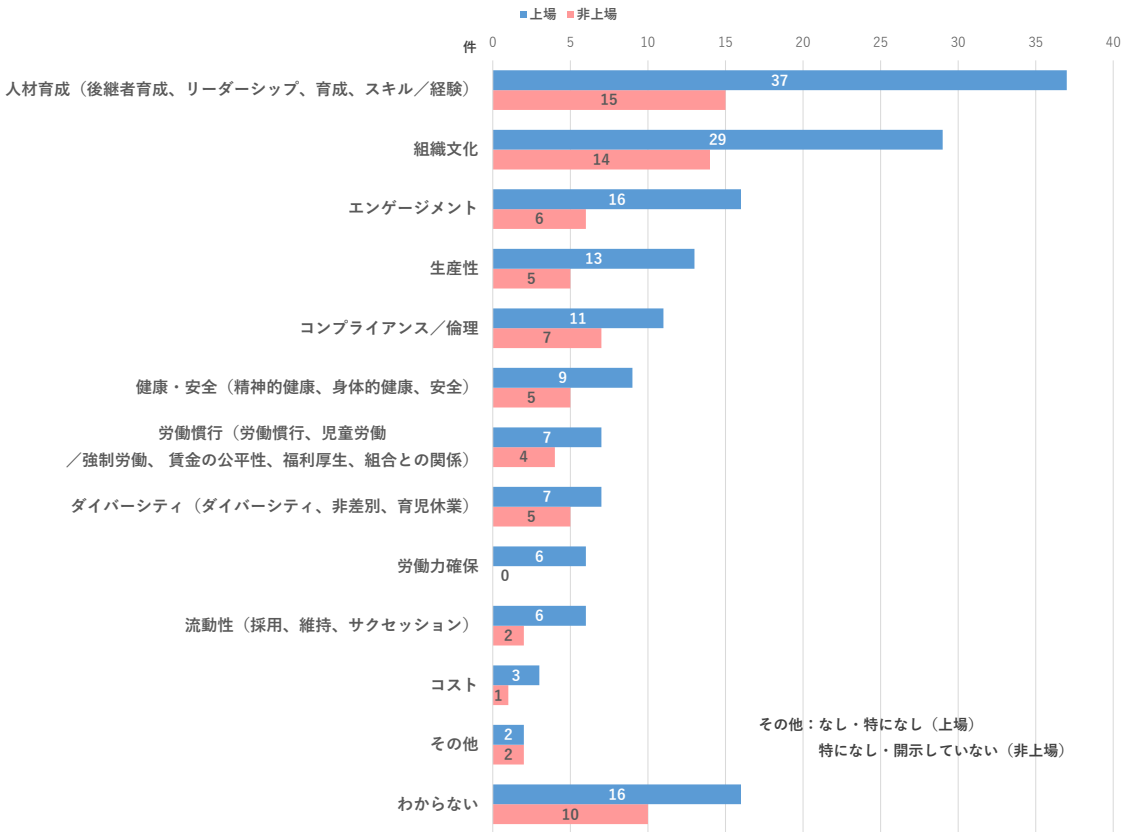
※以下Q10-12の選択肢は、人的資本可視化指針とISO30414の区分を参考に設定しました。



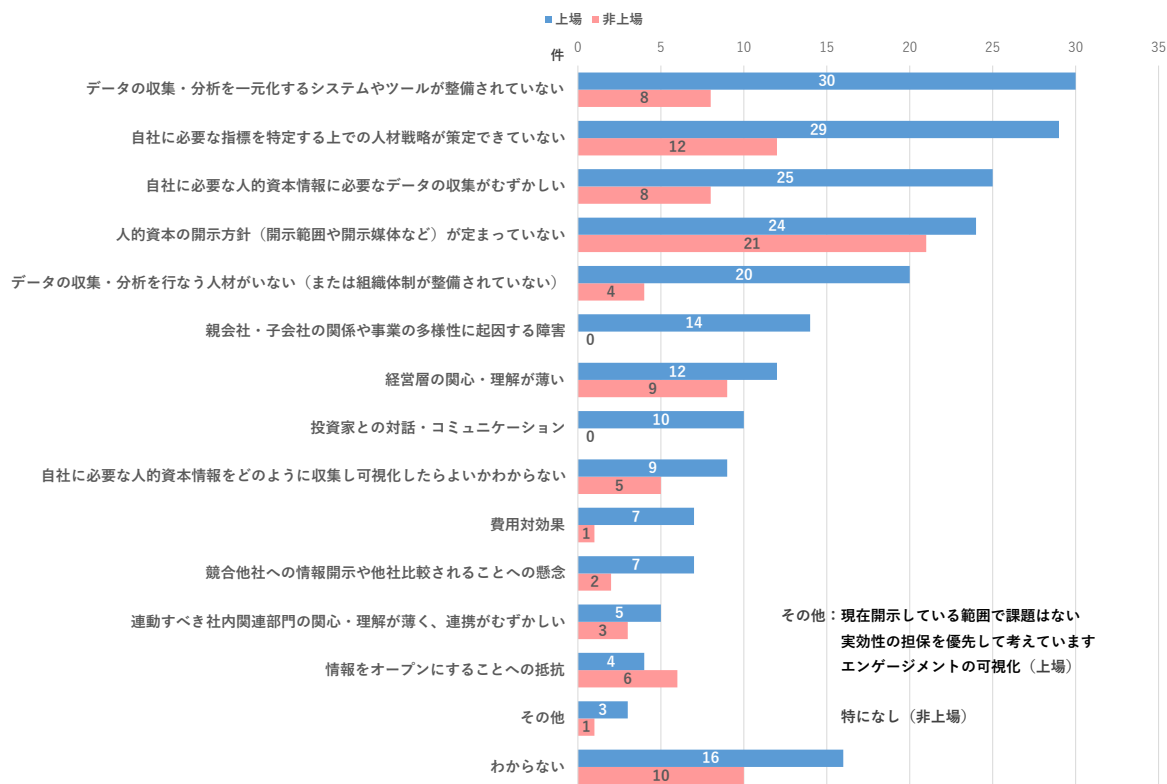
Q11. 御社が開示している情報の中で、独自性がある（または経営戦略・人事戦略上、重要視している）のはどの項目ですか？
(複数選択)



Q12. 御社が開示したい情報のうち、定量化や可視化がむずかしい（できない）のはどの項目ですか？（複数選択）



Q13. 人的資本情報の可視化・開示にあたっての課題は何ですか？（複数選択）



Q14. 人的資本経営に関して知りたい事項・欲しい情報はどれですか？（複数選択）

