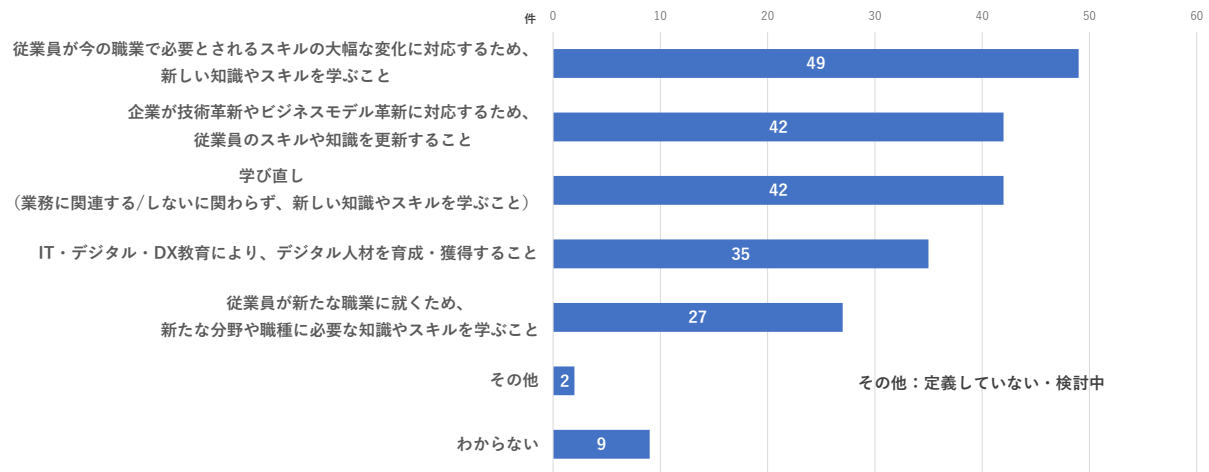
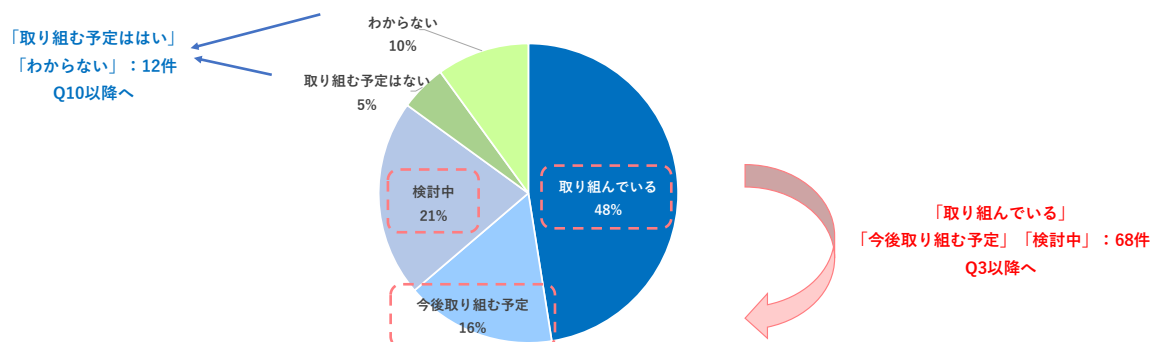


◆アンケート回答数：80件

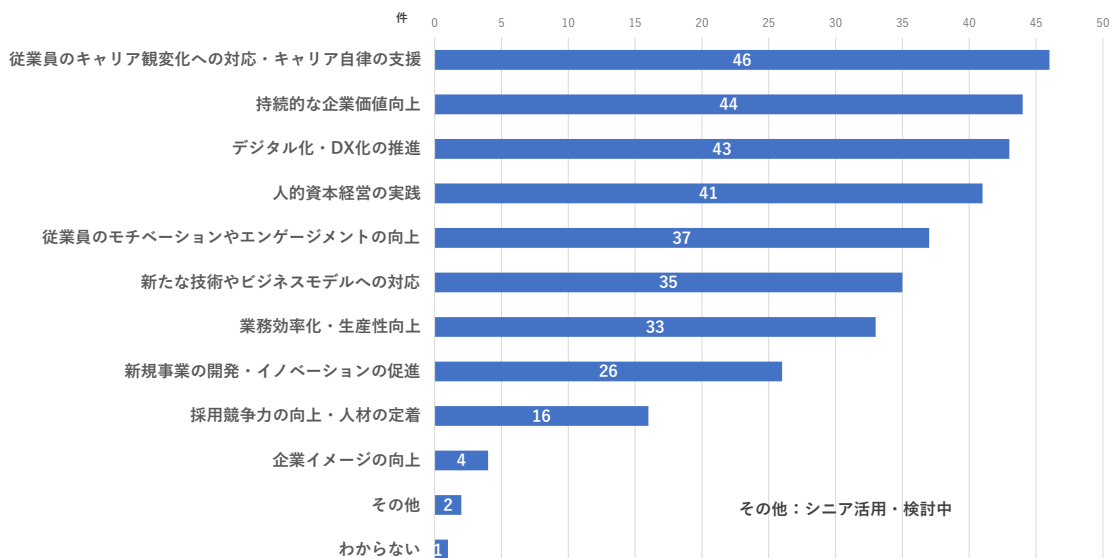
Q1. 御社における「リスクリング」の定義として当てはまるものがあれば、全て選択してください。（複数選択）



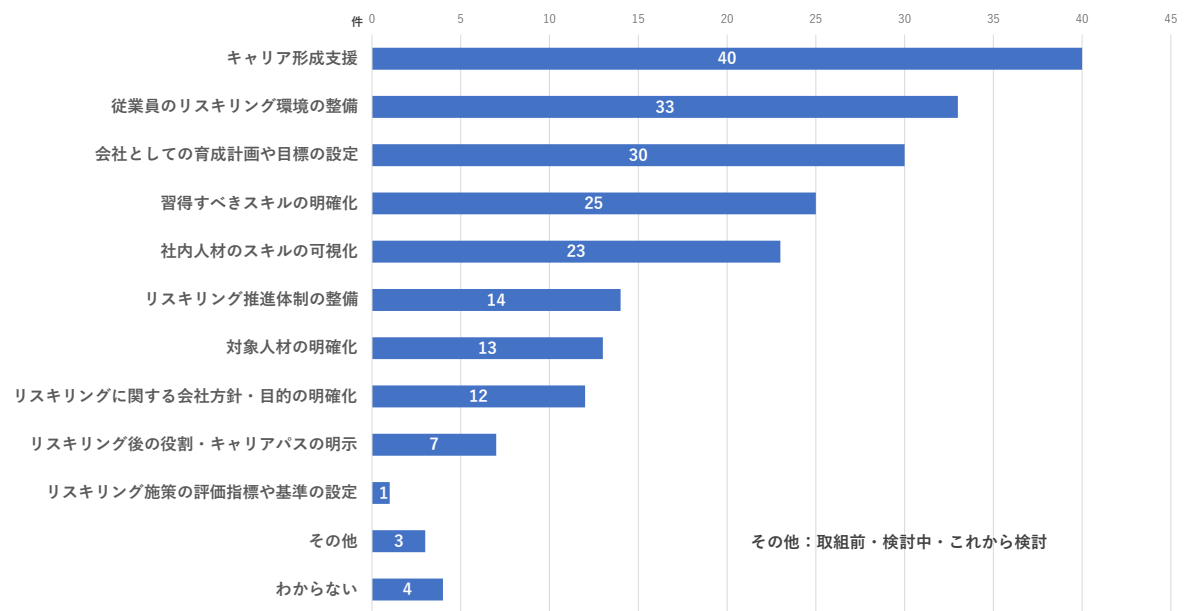
Q2. 御社では従業員のリスクリングに取り組んでいますか？



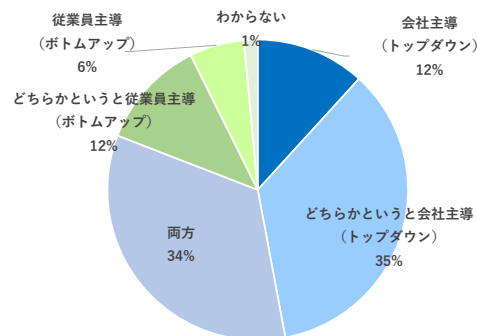
Q3. 御社が従業員のリスクリングに取り組む主な目的は何ですか？（複数選択）



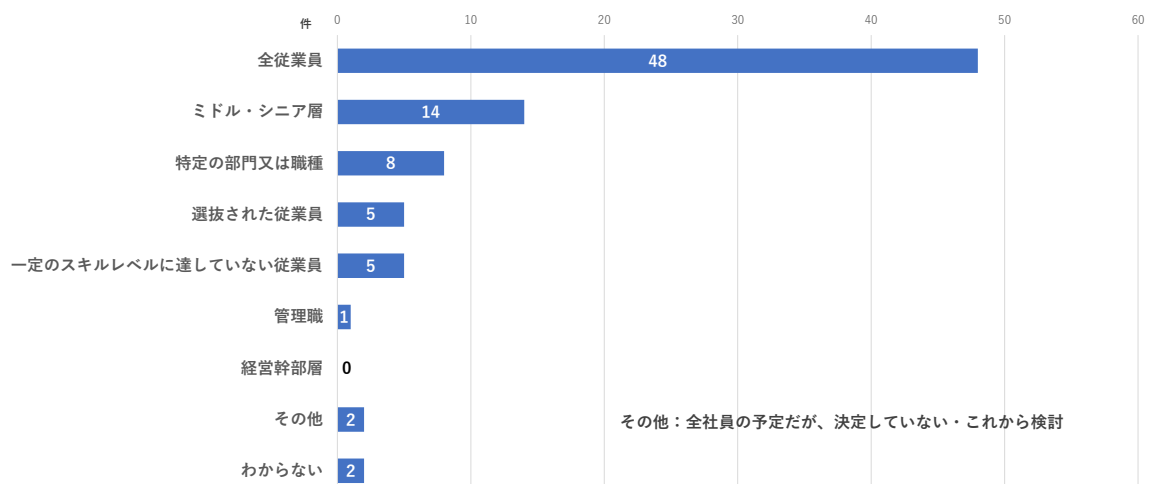
Q4. 御社がリスクリリングのために取り組んでいることは、どれですか？（複数選択）



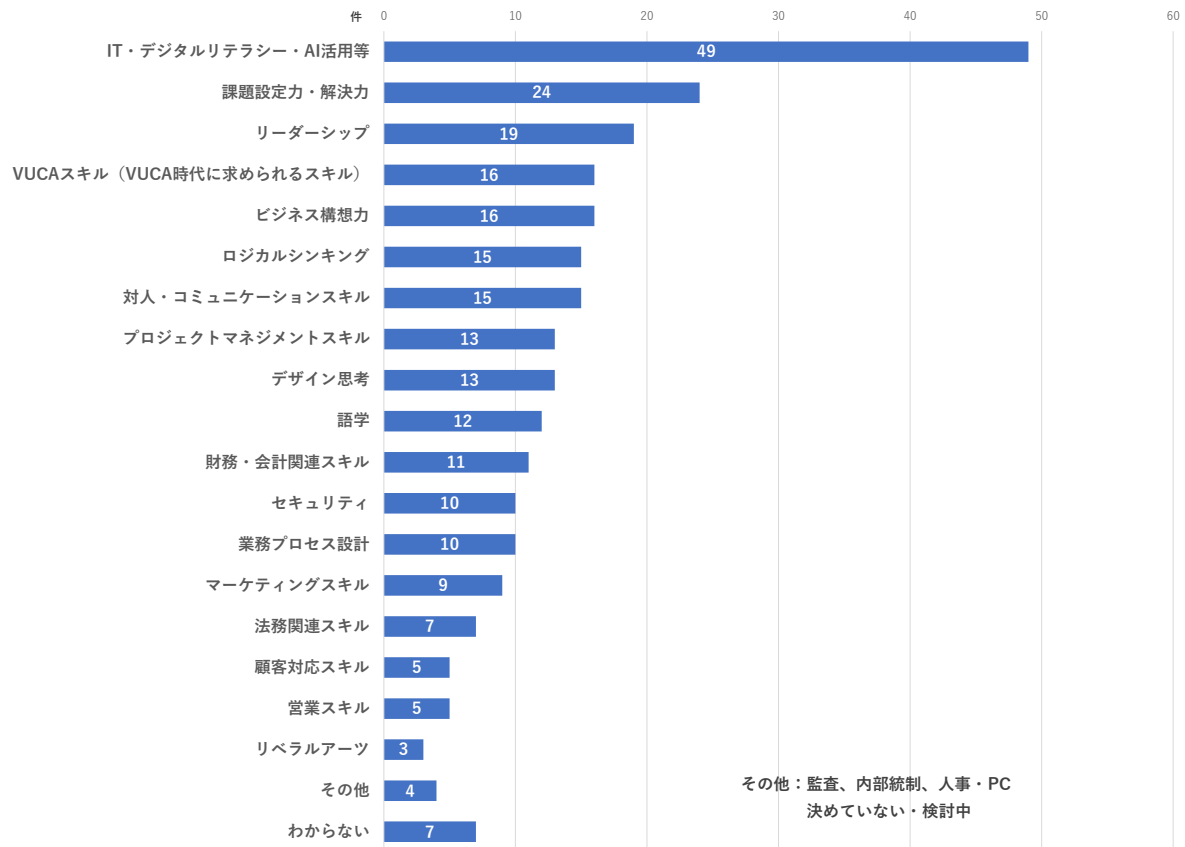
Q5. 御社でのリスクリリングの取り組みは、会社主導（従業員のスキル習得を促進）と従業員主導（自主的な学びやスキル習得）のどちらに近いでしょうか。



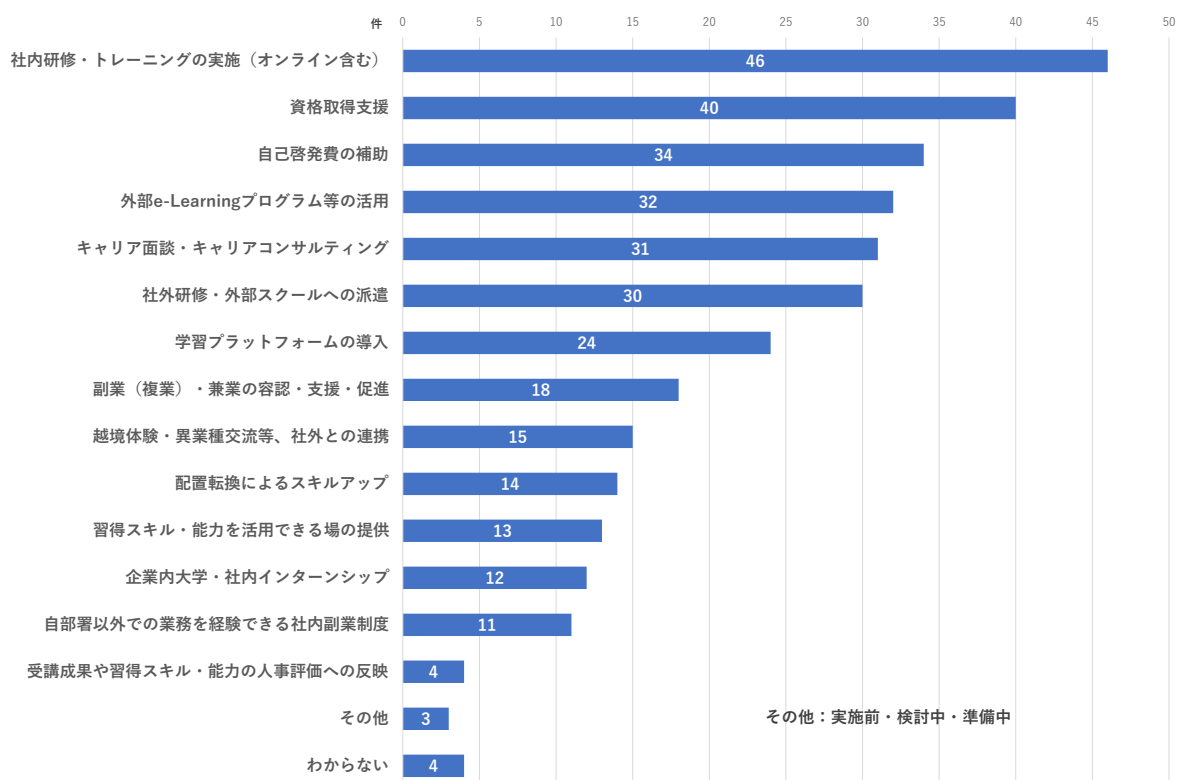
Q6. 御社でのリスクリリングの取り組みの対象は？（複数選択）



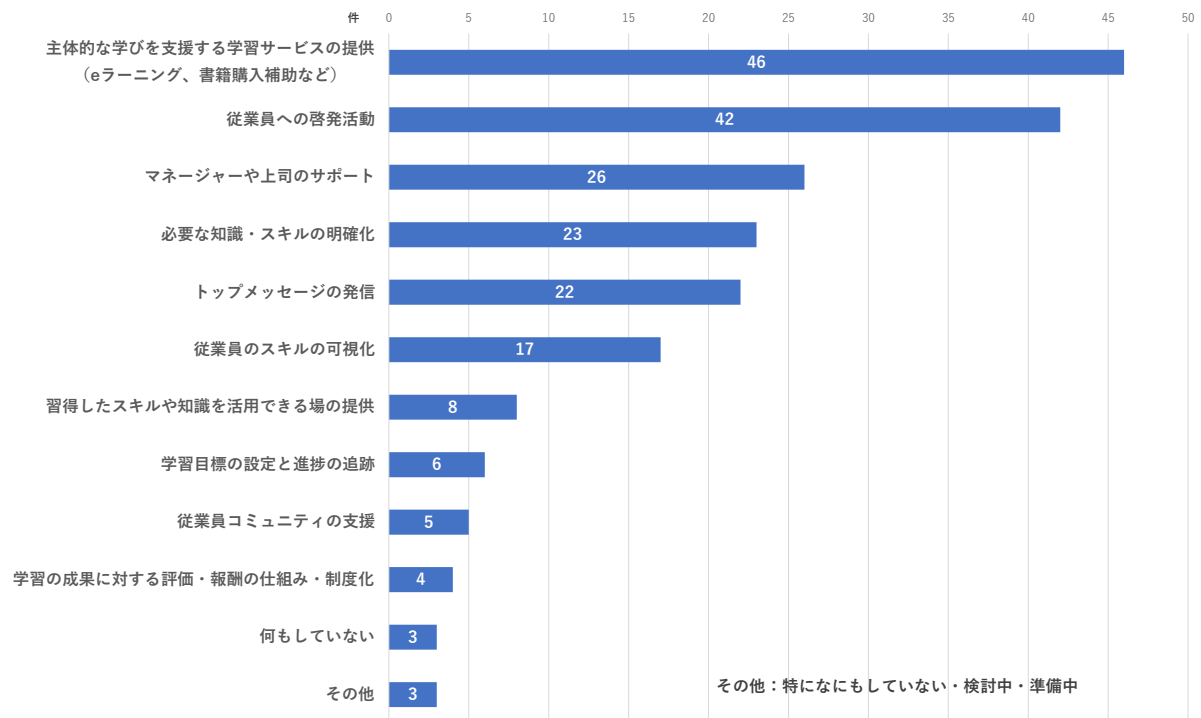
Q7. 御社がリスクリングにより習得して欲しいスキル・重視しているスキルはどれでしょうか？（複数選択）



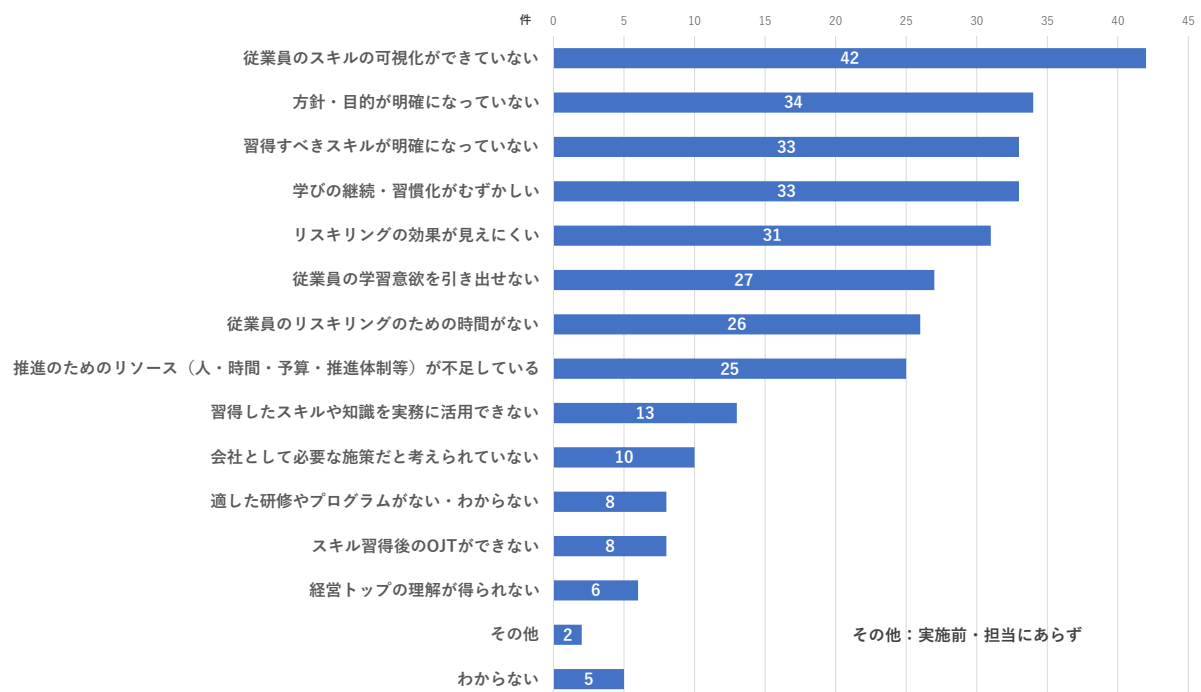
Q8. 御社のリスクリングに関する具体的な施策・プログラムとして実施しているものはどれですか？（複数選択）



Q9. 御社では、従業員の学習意欲向上・継続のためにどのような取り組みをしていますか？（複数選択）



Q10. 従業員のリスキリングを推進する上での課題は何ですか？（複数選択）



Q11. リスキリング推進に関するご意見等があれば、ご記入ください（自由記述）

- ・「リスキリング」「学び直し」「リカレント教育」などの用語の定義とそのエビデンスを教えてもらえると助かります。
また、人的資本経営の文脈で申せば、「リベラルアーツ」「DX、デジタルリテラシー、デザイン思考、顧客経験」などの繋がりを解説頂けると助かります。
また、可能でしたら、「人的資本経営」を土台にした、それぞれの位置付けなどがわかると、企業人としては助かると思います。
- ・「リスキリング」という言葉の解釈をどのように捉えるかだと思います。
今回のアンケートでは、世間一般で言われている定義として回答をしましたので「わからない」という回答にしました。
弊社では特別に「リスキリング」という言葉はあげていません。
- ・リスキリングは重要ですが、今ある知識の学び直しなのか新しい分野への学びをすべきなのか進むべき方向性が難しく感じます。
また、それが業務へ直結するかまでは難しいのでモチベーション維持や学習意欲にもつながる部分をどうするかなど