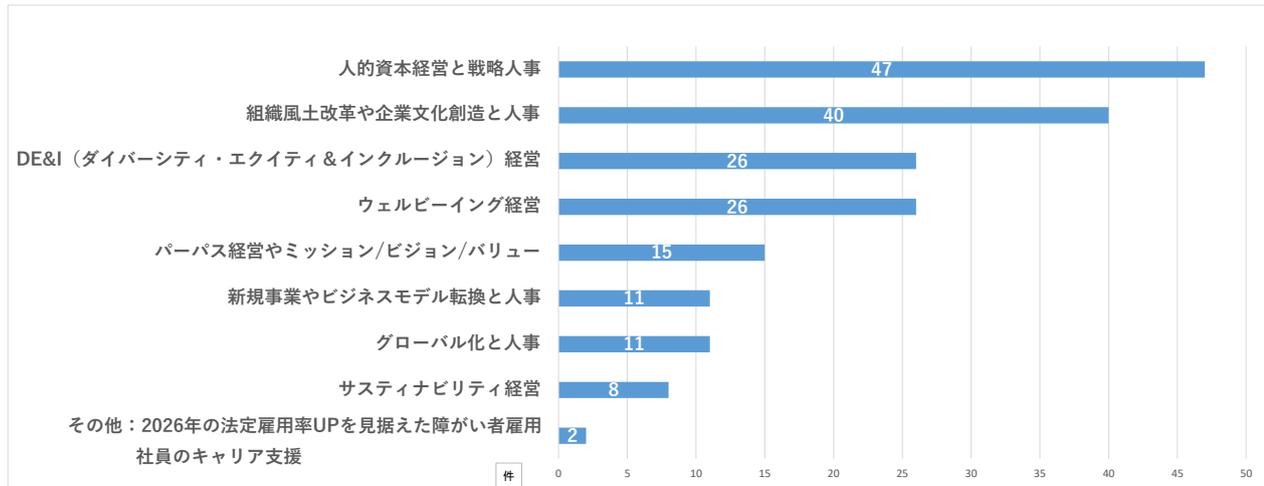


「日本CHO協会の今後の活動やサービス」に関するアンケート 2025年4月

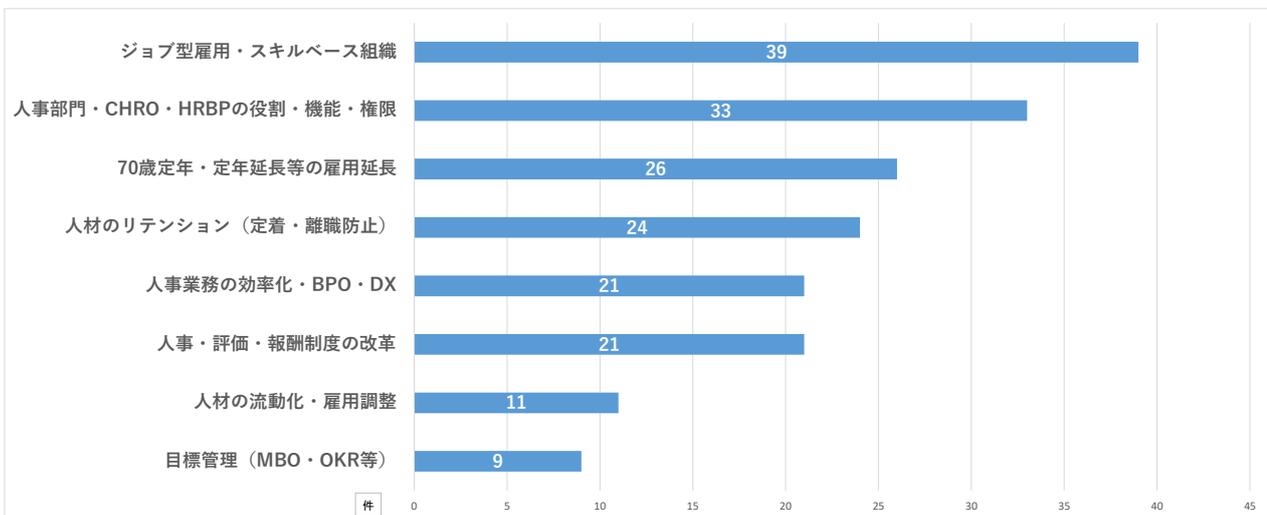
◆アンケート回答数：69件

<設問1～5> 現在、定期開催しているプログラム（人事戦略フォーラム・人事実践セミナー・ダイバーシティ研究会）で、今後取り上げてほしいテーマを教えてください。

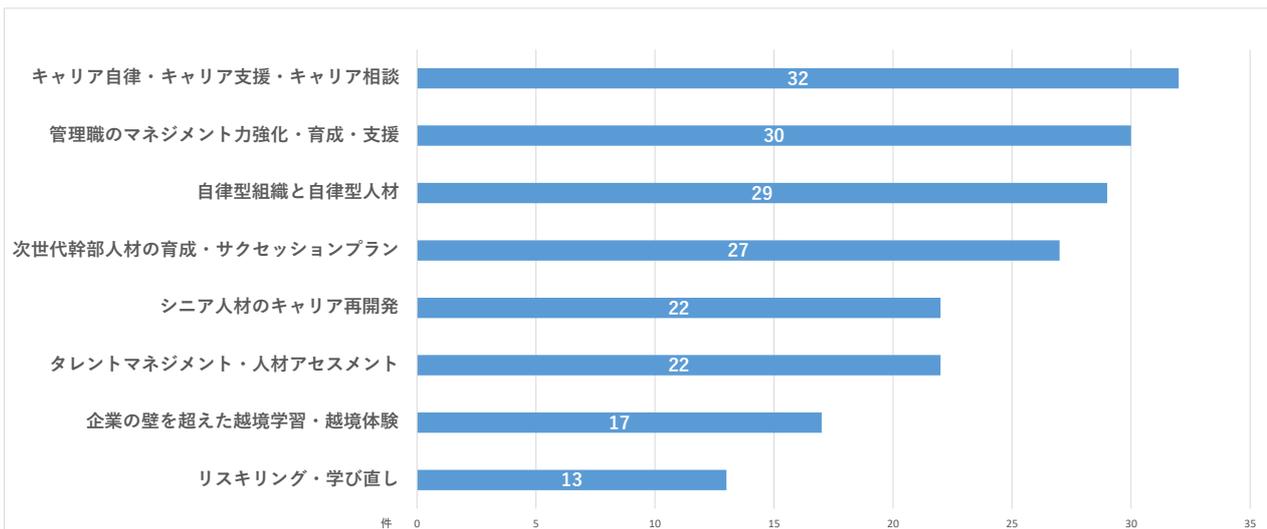
Q1-1. 経営戦略と人事に関するテーマ（最大3つ）



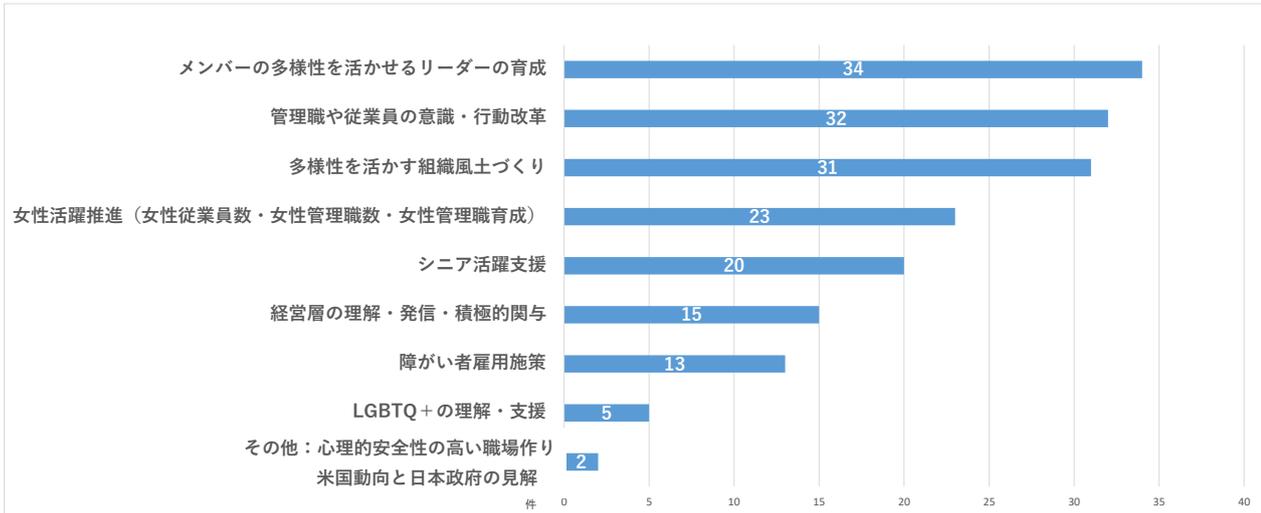
Q1-2. 人事施策全般に関するテーマ（最大3つ）



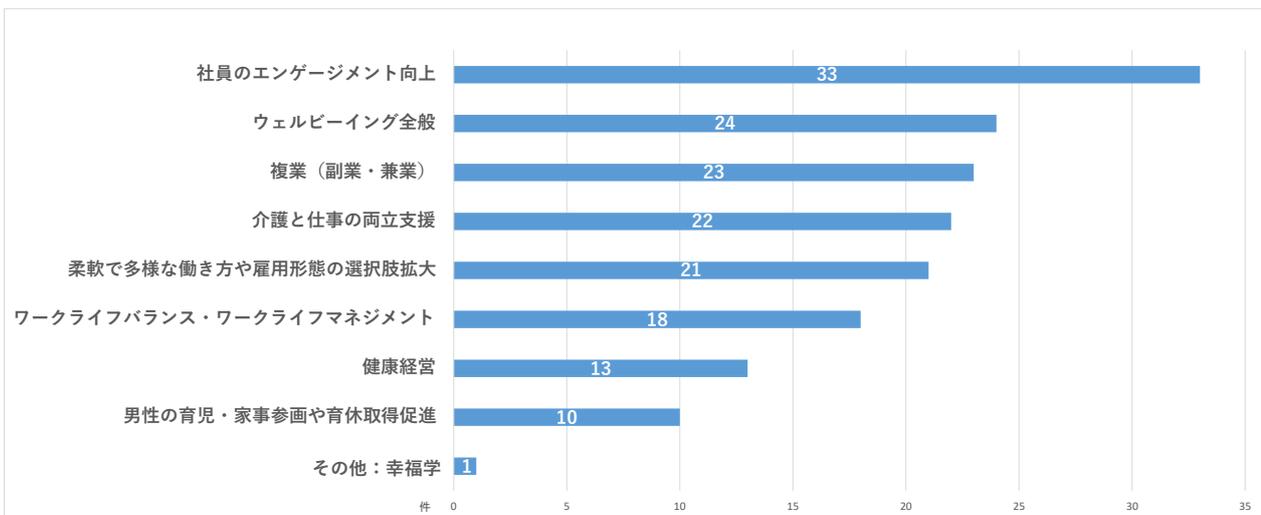
Q1-3. 人材開発・人材育成に関するテーマ（最大3つ）



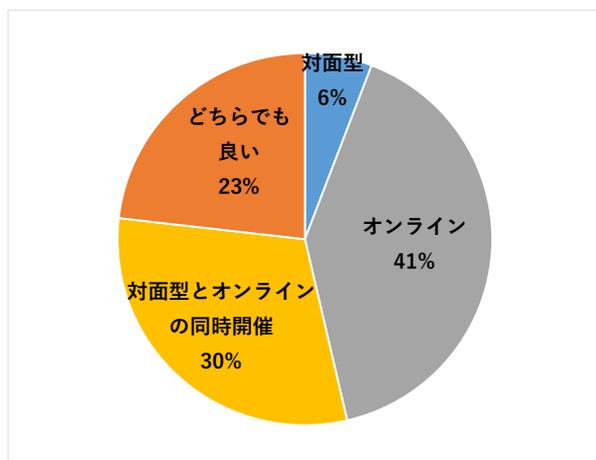
Q1-4. DE&I (ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン) 推進に関するテーマ (最大3つ)



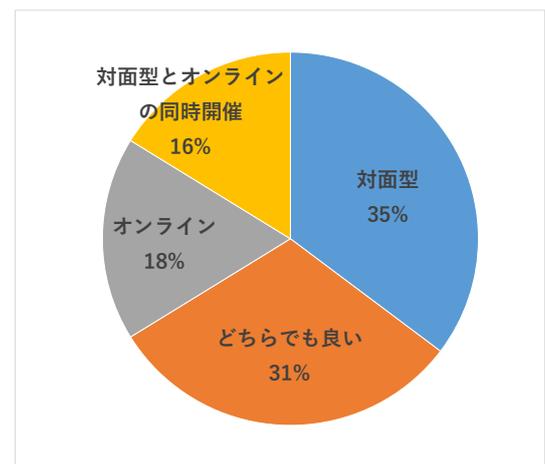
Q1-5. ウェルビーイング・働きがい改革・働き方改革等に関するテーマ (最大3つ)



Q2. 日本CHO協会のセミナーについて
対面型とオンラインのどちらの開催を希望しますか？



Q3. 日本CHO協会の情報交換会・交流会について
対面型とオンラインのどちらの開催を希望しますか？



Q4. 日本CHO協会の情報交換会・交流会について

「会員同士で情報交換したいテーマがあれば、お聞かせください（自由記入）」

- ・人材ポートフォリオ作成の要諦や勘所
- ・どのテーマについても具体的な事例を伺いたい（ドキュメントに残しにくいもの、口頭でならいえるもの）
- ・ミッションインストール
- ・BtoBカスハラ防止対策について、情報交換する機会があると嬉しいです。
- ・DEI推進策・女性管理職比率向上策について
- ・日系企業本社人事におけるグローバル人事機能のあり方について
- ・サステナビリティの視点から、社会課題の解決や地域活性化（雇用創出やDEIの観点など）について、意見交換させていただければと思います。
- ・変えるべきことと守るべきこと
- ・人的資本開示や人財戦略の社外、社内周知について

Q5. 当協会の活動や運営に関し、ご意見・ご要望がございましたらお聞かせください。（自由記入）

- ・いつもお世話になっております。引き続き協会の役割機能発揮に期待しています。
- ・いつもありがとうございます。
- ・最近出席できていませんが、折を見て参加します
- ・今後も様々な情報をいただけるとありがたいです。

上記の他にも、多くの貴重なご意見を頂戴いたしました。今後のプログラム企画・運営向上の参考とさせていただきます。
アンケートへご協力いただき、ありがとうございました。