

ダイバーシティ推進担当者の皆様へ 関西ダイバーシティ研究会

“次世代の新しいワークスタイルを創造する”

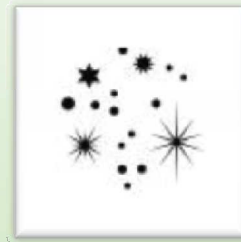
を目的とした活動を皆様方と共に展開します。



Input



Output



Network

理念

グローバル競争を勝ち抜くための重要な企業戦略である “ダイバーシティ経営”を実現させるべく、多様性を価値として認め・活かすダイバーシティマネジメントについて学び、情報共有・異業種交流、企業内での実践を通じ、“次世代の新しいワークスタイル”の展開を目指します。

研究テーマ例

Diversity

ダイバーシティ推進

- ・女性/外国人/シニアの活躍推進
- ・多様性を活かす組織づくり
- ・外国での取り組みと実績

Work Life Balance

ワークライフバランス

- ・経営トップからのメッセージ
- ・現場の風土づくりと意識改革
- ・長時間労働の見直し ~「働きやすさ」から「やりがい」へ~

New Work Style

新しいワークスタイル

- ・育児/介護と仕事との両立
- ・休業制度と復帰後のサポート
- ・新しい人事制度/評価制度

Female Leaders

女性管理職の発掘・育成

- ・女性の意識改革(マネージャー/候補者)
- ・ロールモデルの育成
- ・社内外ネットワーク構築
- ・キャリア開発/支援/マネジメント

詳細は裏面をご覧ください

活動内容

Plan

知る・学ぶ・計画する

セミナー <テーマ別研究>

- ・ダイバーシティ推進
- ・ワークライフバランス
- ・女性管理職の発掘・育成
- ・新しいワークスタイル
- + 各テーマの外国での取り組みについて

Do

考える・実行する

ワークショップ

- ・現状の把握
- ・課題の抽出
- ・具体的な施策の策定
- ・アクションプランの策定

Check

試してみる

ダイバーシティ推進
女性/外国人/シニアの活躍推進

- ・各社内情報共有
- ・各社内アクションプラン策定
- ・各社内意識/制度改革の取り組み
- ・人物交流プログラム

Action

改善する

成果発表会

- ・各社内での取り組み
- ・成功/失敗事例
- ・「白書」作成
- ・情報発信

次年度に向けての新しい施策の計画

活動予定イメージ

第1回 5月15日(金) 15:00～ 基調講演「ダイバーシティ経営」
ニッセイ基礎研究所 生活研究部 主任研究員 松浦 民恵 氏

【講演者プロフィール】 1989年に神戸大学法学部卒業、日本生命保険相互会社入社。1995年ニッセイ基礎研究所へ異動。2008年から東京大学社会科学研究所特任研究員、2010年4月より現職。経営学博士。
主な研究テーマは、女性社員・中高年社員の活用、男女のWLB、非正社員のキャリア形成、人事部の役割、等。
執筆活動の一部に「女性活躍推進の意義と効果～企業における女性活用の変遷と今後の課題～」 「仕事と介護の両立に課題を抱える社員の現状」 「両立支援制度と企業の人材活用～両立支援のコストとベネフィットに関する考察～」等多岐に渡る。

研究会スケジュール

第1回 5月	第2回 7月	第3回 9月	第4回 11月	第5回 2月
-----------	-----------	-----------	------------	-----------

Plan

知る・学ぶ・計画する

Do

考える・実行する

Check

試してみる

Action

改善する

研究会プログラム

基調講演
15:00～16:00

ワークショップ
16:00～17:30

研究テーマ別セミナー

- ・ダイバーシティ推進
- ・ワークライフバランス
- ・女性管理職の発掘・育成
- ・新しいワークスタイル

グループ別ディスカッション・発表

- ・現状の把握
- ・課題の抽出
- ・具体的な施策
- ・アクションプランの策定 など