



5月の人事戦略フォーラムは、4月に続いて「グローバル戦略と人事」をテーマとして、世界60ヵ国に265以上のグループ企業を有し、総従業員数も約12万人に及ぶ、世界最大規模のグローバルヘルスケアカンパニーとして成長を続ける「ジョンソン・エンド・ジョンソン」日本法人の日色社長に、ご登壇頂きます。

「ジョンソン・エンド・ジョンソン」は、将来への投資である研究・開発費に総売上高の約11%を投入し、新製品の売上シェアが25%に達しているという、まさにイノベティブな研究開発型の企業グループです。

また、「我が信条」を事業運営の中核とし、世界に広がるグループ各社の社員一人ひとりに受け継がれていることでも大変有名です。

今回のフォーラムでは、世界的に定評のある人材開発プログラムを持つ、グローバル企業の「ジョンソン・エンド・ジョンソン」が、どのような人材戦略を推し進めているのか、日色社長に具体的にお話を頂きます。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

プログラムのご紹介



「ジョンソン・エンド・ジョンソンのグローバル人材戦略」

ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 代表取締役社長

(兼 同社メディカルカンパニー代表取締役プレジデント) 日色 保 氏

日時：5月18日(月) 15:30~17:00

場所：パソナグループ本部ビル研修室 (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

*セミナー終了後、懇親会を予定しております。軽食と飲み物をご用意致しますので、お時間の許す範囲で是非ご参加下さい。

メッセージ

創業125年を超えるグローバルヘルスケア企業であるジョンソン・エンド・ジョンソン。

企業理念である「我が信条(Our Credo)」は、70年以上に渡り、重要なコアバリューとなっています。この企業戦略の原点に則り、ワールドワイドの研究開発力を基に、常に革新的なソリューションや新しい技術、製品を提供し続けることが弊社の成長戦略です。これを着実に実現するには、次世代の人材育成とダイバーシティが不可欠です。

したがって、日本のみならずグローバルでも活躍できる優れた人材を採用・育成していくことを重要経営課題とし、様々な取り組みを実施しています。業績を高めるだけでなく、真の人間力を持ったリーダーを輩出するための新しい人材育成のモデルについてもご紹介致します。

常に業界を牽引する企業に求められるリーダーシップには何が必要不可欠か、皆様との意見交換の場となれば幸いです。

講師プロフィール

1988年静岡大学卒業後、新卒としてジョンソン・エンド・ジョンソンに入社。医療機器の営業、マーケティング、トレーニング等を担当。その後、外科用器材部門と糖尿病関連事業部門の事業部長を経て、2005年にジョンソン・エンド・ジョンソンのグループ会社であるオーソ・クリニカル・ダイアグノスティクス株式会社代表取締役社長に就任。2008年には同社のアジア太平洋地域の事業も統括。

2010年、ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 メディカルカンパニー 成長戦略担当副社長 シニアバイスプレジデントに就任。経営企画や新規事業開拓、薬事規制関連、渉外を担当。2012年1月より現職。

同年2月からはアジア太平洋地域における循環器関連事業部門の統括責任者を兼任。

米国医療機器・IVD工業会(AMDD)理事。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

フォーラム参加を希望される方は以下の「入会申請」と「フォーラム申し込み」にそれぞれご記入下さい。
既に会員登録を済ませた方は太枠の「氏名」「会社名」のみ記入し、下段の「フォーラム申し込みについて」をご記入下さい。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場 <input type="checkbox"/> 非上場		
従業員数	1) 正社員数 名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結 2) 総従業員数 名 <input type="checkbox"/> 単体 <input type="checkbox"/> 連結		
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層の皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

5月18日(月) 日色保氏のフォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでのお申し込みは、**03-6225-5101**へ