



熾烈なグローバル競争時代、企業が永続的に成長・発展していくためには難問が山積しています。変化に対応できない企業は生き残れないと言われますが、改革は一筋縄では進みません。

流れをいち早く読み、変化の兆しが少しでも見えてきたら、ライバルの何倍もの勢いとスピードで行動しなければならぬ・・・しかしながら、これまでのやり方・発想・前例・成功体験への無意識のこだわりが改革にブレーキをかけてしまう、そんな苦い経験をどの企業も繰り返しているのではないのでしょうか。

今回のフォーラムでは、組織改革の手法“On the Business Training”によって、数多くの会社の改革を支援してきた及川昭氏をお招きします。同手法は、現実のビジネス(On the Business)における課題(経営課題や組織課題など)の解決策を導き出す一連のプロセスを良質な「育成」の場とし、「参加者の考え方と行動の変容」と「組織改革」を同時に実現するものです。コンサルティングでもトレーニングでもない独自の考え方と手法によって、組織体質を変えながら改革を実現する進め方について、具体例を交えながらお話していただきます。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

## プログラムのご紹介

### 「組織体質」と「改革」

On The Business Training Association代表  
株式会社戦略マネジメント研究機構 代表取締役社長

及川 昭 氏

日時：2016年3月17日(木) 15:30~18:30

場所：パソナグループ本部ビル1F研修室(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

\*セミナー終了後、情報交換・名刺交換会を予定しております。軽食と飲み物をご用意致しますので、お時間の許す範囲でこちらも是非ご参加下さい。

#### メッセージ

今、環境変化や厳しい競争により企業が衰退していくような力が絶えず働いている。企業として持続的に成長していくためには、単に外部環境の好転に頼っているだけでは難しい。企業自らが勇気をもって改革の道に踏み出すことが欠かせない。

しかしながら企業改革の最大の障害は、企業組織の内部、特に組織体質に存在する。危機感の欠如と変化への抵抗から、新しい改革に背を向け、身の安全を図ろうとするために、改革に向けた努力はあちらこちらで骨抜きになり、業績の回復や体質の転換にはほとんど至らない場合が多い。

改革に向けた秘策や奇策は存在しない。但し、組織体質や人財を変えていくために必要な考え方は、間違いなく存在する。

#### プロフィール

大手航空会社経営企画、海外駐在、本社事業部長職を経て、エンジニアリング会社営業本部長、代表取締役を務め、大手コンサルタント会社研究所との委嘱契約により、大手企業を始めとする多数の企業の組織と人の活性化に携わる。

その後、企業や組織変革支援、経営課題のソリューション、経営幹部養成、新規事業の立ち上げ支援等を専門とする株式会社戦略マネジメント研究機構を設立し、現在に至る。

自動車・情報／通信・機械関連・化学・医薬品・不動産・建設・流通・外食・金融・電力・鉄道・レジャー／アミューズメント等、業種・業態を超え、企業のトレーニング、コンサルティングを300社以上担当している。

著書『平凡な人財で非凡な成果を上げる』(ダイヤモンド社)。

