



会員企業各社にお邪魔し、人事部長の皆様には自社の人事の重点課題を伺うと、最近では「グローバルリーダーの計画的育成」と「(女性活躍推進だけにとどまらない広義の)ダイバーシティの戦略的推進」が2大テーマになって来ていることを実感します。

ヒューレット・パッカードは、会社創立時からグローバル展開を想定し、独自の企業文化「HP WAY」に基づいた行動理念と経営スタイルを実践してきた企業であり、全世界170カ国に24万人の社員が働いています。

そして全世界共通の組織や人事制度、人材開発、またフレックスワークプレイスの仕組み、ビジネスパートナーとしての人事部門の役割等、時代を先取りした取り組みを続けています。

また、仕事のしやすさを徹底追求した日本ヒューレット・パッカード本社には、サッカーコート一面が入るような広大なフロア面積の中に、最先端のネットワークインフラを取り込み、自律と協働そして柔軟な働き方を支える素晴らしいオフィス環境が整っています。

今回のフォーラムは、グローバル化を志向する企業にとって大変参考となるHP社のユニークな取り組みについて、有賀氏から具体的なお話を頂きます。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

プログラムのご紹介

真の世界企業に学ぶ ~ヒューレット・パッカードのグローバル人事制度~

日本ヒューレット・パッカード株式会社 取締役 執行役員 人事統括本部長 | 有賀 誠 氏

日時：2016年4月21日(木) 14:30~16:30

場所：パソナグループ本部ビル1F研修室 (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

メッセージ

これまで私は、日本企業に加え、米国や欧州に本部機能を持つグローバル企業で働いてきました。それらを比較すると、日本企業はビジネス・モデルやマーケットはグローバルに展開しながらも、組織や人事はそうならないケースが大多数であると感じます。

創業77年を数えるヒューレット・パッカード社は、その誕生の瞬間から世界企業を志し、現在では24万人の社員が170カ国でオペレーションを展開しています。ヒューレット・パッカードではこの全体を1つの会社としてとらえており、「親会社と子会社」「本社と現地法人」といった区分は存在しません。従って「多様性」も必然です。現CEOは女性、その前任者はユダヤ系ドイツ人ということで、国籍や人種や宗教や性別を問わない人材登用になっています。

無論、ヒューレット・パッカードのグローバル人事制度が理想形と申し上げるつもりはありません。業界や企業によっても理想形は異なるはずだからです。ただ、1つの究極のモデルであることは間違いないと考えますので、ベンチマークとして皆様のご参考にして頂けましたら幸いです。

プロフィール

1981年日本鋼管(現JFE)入社。製鉄所生産管理、米国事業、本社経営企画管理等に携わる。1997年日本ゼネラル・モーターズ人事部マネージャー。部品部門であったデルファイの分社独立を遂行し、その日本法人を立ち上げる。その後、日本デルファイ取締役副社長(兼)デルファイ/アジア・パシフィック人事本部長として、アジア域内での職務制度の統合を行う。2003年ダイムラークライスラー傘下の三菱自動車にて常務執行役員人事本部長として、グローバル人事制度の構築および次世代リーダー育成プログラムを手がける。2005年ファーストリテイリング(ユニクロ)執行役員(生産およびデザイン担当)を経て、2006年エディー・パウアー・ジャパン代表取締役社長に就任。ブランド構築、店舗網拡大、インターネット事業強化に取り組む。その後、人事分野の業務に戻ることを決意。2009年日本IBM人事部門理事を経て、2010年より日本ヒューレット・パッカード取締役執行役員人事統括本部長(現職)。

1981年北海道大学法学部卒。1993年、ミシガン大学経営大学院(MBA)卒。著書に『MBA人材マネジメント』(共著:ダイヤモンド社)。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

フォーラム参加を希望される方は以下の「入会申請」と「フォーラム申し込み」にそれぞれご記入下さい。
既に会員登録を済ませた方は太枠の「氏名」「会社名」のみ記入し、下段の「フォーラム申し込みについて」をご記入下さい。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層の皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2016年4月21日(木) 有賀誠氏のフォーラムに参加されますか？

参加する 参加しない

FAXでのお申し込みは、**03-6225-5101**へ