



日本CHO協会の活動をリニューアルし、4年が経過しました。おかげさまで現在360社を超える企業から約600名の人事部長・人事課長・ダイバーシティ推進責任者層の方々が会員となり、昨年1年間も様々なプログラムにご参加頂くとともに、会員間の交流も深めてまいりました。

2017年も、会員の皆様の課題やニーズを踏まえた様々な切り口のテーマによるプログラムをご用意致しますので、引き続きよろしくお願い致します。

さて新年第1回目の人事戦略フォーラムは、恒例により「成長戦略と人事」と題し、着実に成長を遂げ、今や日本のレジャー産業を牽引する「JTB」と「オリエンタルランド」の企業戦略と、それを支える人事の具体的な取り組みをお話頂きます。

また、今回はフォーラム終了後、新年の賀詞交換会も予定しております。軽食と飲み物をご用意致しますので、会員同志の情報交換・名刺交換の場として是非ご活用下さい。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

プログラムのご紹介

「成長戦略と人事」

～2社の取り組み事例紹介～

日時：2017年1月23日(月) ◆第1部(フォーラム) 16:00～18:00 ◆第2部(賀詞交換会) 18:00～

場所：パソナグループ本部ビル8Fホール (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

事例紹介 1

「JTBグループの変革と成長戦略・人財戦略」



株式会社ジェイティービー
執行役員 人事部長
花坂隆之氏

メッセージ

JTBグループは、旅行事業をドメインとした企業グループです。創業から百年余の中で、これまで様々な環境変化に向き合い、構造改革を行ってまいりました。旅行代理業から総合旅行業、そして現在は交流人口の拡大や観光を通じた地域創生への寄与などを中心とした「交流文化事業」への進化・成長を目指しております。

固定資産を殆ど持たないサービス産業にとって、人財は唯一無二の経営資源です。JTBグループでは「自律創造型社員」への成長を全社員が目指し、これまでにない市場環境・競争環境の変化への対応に向き合おうとしています。多様なマーケットニーズへ正対するための分社化経営や、グローバル事業の加速、伸長著しい訪日インバウンドへの対応など、様々な事業構造改革を支えるのは、個々の社員の知恵と努力にほかなりません。

本フォーラムでは、JTBグループの構造改革の変遷とともに、それを支えてきた人財戦略の取り組みをご紹介致します。

プロフィール

1987年(株)日本交通公社に入社。教育旅行営業に11年従事した後、本社部門にて総務人事・経営企画に携わる。2008年(株)JTB首都圏トラベルデザイナー事業部長、2014年(株)JTB国内旅行企画取締役総務部長、2016年より(株)ジェイティービー執行役員人事部長(現職)。

事例紹介 2

「オリエンタルランドの採用と人財育成」



株式会社オリエンタルランド
人事本部 人事部長
横山政司氏

メッセージ

「御社は学生に人気があるから良いですね」私も人事部に異動する前は、そう思っていました。なぜ、多くの学生が応募してくれるのに、社内では「優秀な人財がない」と言われるのか。人事部に異動して実態が分かりました。

テーマパーク事業は、装置産業と労働集約型産業の両面を持ったユニークな事業です。とはいえ、いくら魅力的な装置を導入しても、そこで働く従業員の質が高くなければ、多くの方に何度もお越し頂けません。もちろん、魅力的な施設を開発するのも「人」です。したがって、大きな環境変化の中でも、多くの方にご支持頂くためには、優秀な人財を採用し育成する仕組みを整え、その運用を継続できるかが重要です。

本フォーラムでは、弊社の採用と人財育成の実態について、実例を交えてご紹介致します。

プロフィール

東京学芸大学卒業後、1991年に(株)オリエンタルランド入社。アトラクションの時間帯責任者、上場準備、IRを担当し、2003年にマネージャー就任。テーマパーク戦略、経営戦略、採用のマネージャーを歴任し、2015年より現職。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラムお申込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラムお申込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2017年1月23日(月) 人事戦略フォーラムに参加されますか? 参加する 参加しない

FAXでのお申し込みは、**03-6225-5101**へ