日本CHO協会の活動をリニューアルし、4年が経過しました。おかげさまで現在360社を超える企業から約600名の人事部長、人事課長、人事係長から経営者層の皆様が会員となり、昨年1年間も様々なプログラムにご参加頂くとともに、会員間の交流も深まってまいりました。

2017年も、会員の皆様の課題やニーズを踏まえた様々な切り口のテーマによるプログラムをご用意致しますので、引き続きよろしくお願い致します。

さて新年第1回目の人事戦略フォーラムは、恒例により「成長戦略と人事」と題し、着実に成長を遂げ、今や日本のレジャー産業を牽引する「JTB」と「オリエンタルランド」の企業戦略と、それを支える人事の具体的取り組みをお話をいたします。

また、今回もフォーラム終了後、新年の賀詞交換会も予定しております。軽食と飲み物をご用意致しますので、会員同士の情報交換、名刺交換の場として是非ご活用下さい。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい（入会金・年会費・参加費無料）。

プログラムのご紹介

「成長戦略と人事」
〜２社の取り組み事例紹介〜

日時：2017年1月23日（月） ◆第1部（フォーラム）16:00～18:00 ◆第2部（賀詞交換会）18:00～
場所：パソナグループ本部ビル8Fホール（〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4）

事例紹介1
「JTBグループの変革と成長戦略・人財戦略」

株式会社ジェイティービー
執行役員人事部長
花坂隆之氏

メッセージ

JTBグループは、旅行業界をドメインとした企業グループです。創業から百年余りの中で、これまで様々な環境変化に向き合い、構造改革を行ってまいりました。旅行代理業から総合旅行業、そして現在は交流人口の拡大や観光を通じた地域創生への寄与を中心とした「交流資源事業」への進化・成長を目指しております。

固定資産を抑え持たないサービス産業にとって、人材は唯一無二の経営資源です。JTBグループでは「自律創造型社員」への成長を全社員が目指し、これまでにない市場環境・競争環境の変化への対応に向け合っています。多様なマークダウンニーズを正対するための多角化経営や、グローバル事業の加速、成長に繋がる訪日インバウンドへの対応など、様々な事業構造改革を支えるのは、個々の社員の知恵と努力に欠かせません。

本フォーラムでは、JTBグループの構造改革の動向とともに、それを支えてきた人財戦略の取り組みをご紹介致します。

プロフィール

1987年㈱日本交通公社に入社。教育旅行営業に11年従事後、本社部門にて総務人事・経営企画に携わる。2008年㈱JTB貿易株式会社デイジー事業本部、2014年㈱JTB国内旅行企画取締役総務部長、2016年より㈱ジェイティービー執行役員人事部長（現職）。

事例紹介2
「オリエンタルランドの採用と人財育成」

株式会社オリエンタルランド
人事本部 人事部長
横山政司氏

メッセージ

「御社は学生に人気があるから良いですね」私たちは人事部に異動する前の、そう思っていた。なぜ、多くの学生が応募してくれるのは、内面の「優秀な人財がいないうと話されるのか、人事部に異動して実態が分かりました。

テーマパーク事業は、装置産業と労働集約型産業の両面を持ったユニークな事業です。とはいえ、いかに魅力的な拠点を導入しても、そこで働く従業員の質が高くなければ、多くの方に何度も訪れたくはありません。もちろん、魅力的な施設を開設するのも「人」です。したがって、大きな環境変化の中でも、多くの方にご利用頂くためにには、優秀な人財を採用し育成する仕組みを整え、その運用を継続できるかが重要です。

本フォーラムでは、弊社の採用と人財育成の実態について、実例を交えてご紹介致します。

プロフィール

東京学芸大学卒業後、1991年に㈱オリエンタルランド入社。アトラクションの時間帯責任者、上原課長、IRLを担当し、2003年にマネージャー就任。テーマパーク戦略、経営戦略、採用のマネージャーを歴任し、2015年より現職。
入会申請書（兼）フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目をご記入ください。
会員の場合は「氏名」「会社名」「フォーラムお申込みについて」のみを記入ください。
会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラムお申込みについて」に
ご記入ください。

<table>
<thead>
<tr>
<th>氏名</th>
<th>フリガナ</th>
<th>生年月日</th>
<th>性別</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>会社名</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>上場 / 非上場</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>□ 上場</td>
</tr>
<tr>
<td>□ 非上場</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>従業員数</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1) 正社員数</td>
</tr>
<tr>
<td>2) 總合従業員数</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>業種</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>□建設業</td>
</tr>
<tr>
<td>□製造業</td>
</tr>
<tr>
<td>□電気・ガス・熱供給・水道業</td>
</tr>
<tr>
<td>□情報通信業</td>
</tr>
<tr>
<td>□運輸業・郵便業</td>
</tr>
<tr>
<td>□廃棄物処理業</td>
</tr>
<tr>
<td>□小売業</td>
</tr>
<tr>
<td>□金融業・保険業</td>
</tr>
<tr>
<td>□不動産業・物産貿易業</td>
</tr>
<tr>
<td>□学術研究・専門・技術サービス業</td>
</tr>
<tr>
<td>□宿泊業</td>
</tr>
<tr>
<td>□飲食サービス業</td>
</tr>
<tr>
<td>□生活関連サービス業・娯楽業</td>
</tr>
<tr>
<td>□教育・学習支援業</td>
</tr>
<tr>
<td>□医療・福祉</td>
</tr>
<tr>
<td>□その他（ ）</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>部署名</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>役職名</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>役職区分</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>□人事の取締役</td>
</tr>
<tr>
<td>□人事の執行役員</td>
</tr>
<tr>
<td>□人事部長</td>
</tr>
<tr>
<td>□人事と他部署を兼務・担当する部署長（総務人事部長・管理部長・業務部長等）</td>
</tr>
<tr>
<td>□人事部門の部署付部長・統括部長・担当部長（直屬上司が人事部長である方）</td>
</tr>
<tr>
<td>□人事部門の部長・担当・マネージャー（直屬上司が人事部長である方）</td>
</tr>
<tr>
<td>□人事部門の一般スタッフ</td>
</tr>
<tr>
<td>□ダイバーシティ推進部門の責任者</td>
</tr>
<tr>
<td>□ダイバーシティ推進部門のスタッフ</td>
</tr>
<tr>
<td>□その他（ ）</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>会社住所</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>会社TEL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>会社FAX</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>E-mail</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

※入会・フォーラム参加をご希望の方は必記入項目に記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。
※会員資格の有無は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長、人事課長、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。
※入会の可否は申請添付内容を審査した上で、事務局よりご連絡させて頂きます。
※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2017年1月23日(月) 人事戦略フォーラムに参加されますか？ □ 参加する □ 参加しない

FAXでお申し込みは、03-6225-5101へ

〒100-6514
東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング14F
株式会社パソナ パソナキャリアカンパニー内
日本CHO協会 事務局 石口

日本CHO協会

Tel: 03-6256-0284
Fax: 03-6225-5101
E-mail: cho@pasonacareer.biz
URL: http://www.j-cho.jp/index.html