



GE、IBM、モトローラ、ディズニーをはじめとした多くの企業が、最も有効な経営問題解決の方策として導入してきた「コーポレート・ユニバーシティ(企業内大学)」は、米国企業活性化の陰の功労者とも言われてきました。

現在、日本においても多くの企業が戦略的に人材育成を進めようとしており、経営戦略に基づいた中長期視点からの統合的な人材開発戦略は、企業変革に欠かすことのできないテーマとなっています。

今回のフォーラムは、多くの企業の人材育成を支援してきた人財ラボの下山氏、また人材開発の仕組みづくりに中長期的に取り組んできたソニー・博報堂の事例から、今後の人材開発のあり方を三部構成にて皆様と共に考えていきたいと思います。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

## プログラムのご紹介

### 戦略的人材育成と人材開発の内製化

日時:2017年2月21日(火) 14:00~16:30 場所:パソナグループ本部ビルB1F研修室(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

#### 第一部：基調講演

「人材開発内製化51%のすゝめ」  
～戦略的人材開発をどこまで内製化で行うべきか～  
人財ラボ 下山 博志 氏

#### 第二部：企業の取組事例紹介

「ソニーグループのマネジメント・リーダー人材育成」  
ソニー 足立 朋子 氏  
「HAKUHODO UNIV.」が考えていること  
博報堂 中馬 淳氏

#### 第三部：トークセッション

「これからの人材開発の方向」  
人財ラボ 下山 博志 氏  
ソニー 足立 朋子 氏  
博報堂 中馬 淳氏

#### 基調講演・トークセッションモデレータ



株式会社人財ラボ  
代表取締役社長  
**下山 博志 氏**

#### メッセージ

人材育成に関わる施策は、社内研修の開催は勿論のこと、育成教材の開発、人材開発プログラムの実施、人材開発戦略の策定など広範囲に渡ります。これらの施策全てを社内で行う場合もあれば、社内の各部署で分散させたり、コンサルタントや研修会社に委託したりする場合など様々な運営方法があります。

本セミナーでは、「内製化」の概念を整理し、内製化率という視点を提言し、どこまで内製化を行うことが自社にとって有用かを考えます。また、企業内における人材育成の専門部門として「企業内大学」という象徴的な機能がありますが、その機能を活用している代表企業2社の事例発表もお聞きしながら、議論を進めたいと思います。

#### プロフィール

大手グローバル・チェーンで日本法人設立直後より32年間勤務。企業内大学の設立を含め、13万人規模の人材開発戦略を実践し、人材育成の仕組みを浸透させる。

2004年退社し、同年、人材開発の総合プロデュースを行う人財ラボを創業。現在は熊本大学大学院教授システム学講師、ATD(旧ASTD)副代表、eラーニングコンソシアム理事、(株)創新ラボ会長、他も務める。

#### 事例紹介・トークセッション登壇者



ソニー株式会社  
安部EVP室 チーフHRエキスパート  
ソニーコーポレートサービス株式会社  
人事センターGlobal HR Platform部  
統括部長(兼)人材開発部 統括部長  
**足立 朋子 氏**

#### メッセージ

ソニーではエレクトロニクス、ゲーム、エンタテインメント、金融の全事業に共通するグループ全体のミッションとして、「ユーザーの皆様に感動をもたらし、人々の好奇心を刺激する会社であり続ける」を掲げております。

そして、2000年より将来のソニーをリードする人材を発掘育成するため、「ソニーユニバーシティ」を運営してきました。変化の大きい環境の中、時代を超えて普遍であるソニーのミッションを強みに、事業を牽引できるリーダーの育成を目指しております。また、エレクトロニクスを中心に大きな変革を経て、更なる成長フェーズへと舵を切り始めた今、基本である「人間力」の強化を徹底するべく、日本での階層別研修体系も一新して運営しています。

本フォーラムではこれらの事例についてご紹介致します。

#### プロフィール

1990年ソニー株式会社入社。教育研修、基幹人材育成、国際人事等を担当。米国、欧州2度の海外リージョン人事での経験も経て、2010年より本社にてソニーグループグローバルでの共通人事施策の企画立案、実行をリード。人事情報システム、等級制度、評価制度、タレントマネジメントのグローバル統一を推進し、2016年4月より現職。



株式会社博報堂  
人材開発戦略室 室長  
**中馬 淳 氏**

#### メッセージ

HAKUHODO UNIV.(通称:博報堂大学)は、「クリエイティブな博報堂」をビジョンにして、2005年4月に設立された企業内大学です。広告・マーケティングを生業とする私どもにとって、唯一の資産である人材のクリエイティビティを高めることは最大のテーマであり、「構想力を育む」をテーマに多様なプログラムを実施してまいりました。

一方で、近年は会社を取り巻く環境変化や、社員自身の働き方に関する価値観の変化を受けて、私どもで実施するプログラム内容や施策ポリシーもかなり変遷してきていると感じています。

本フォーラムでは、こうした弊社の取り組みをご紹介させて頂きながら、これからの人材育成がどのような方向に進んでいくのか、皆さまと考える機会にできればと思います。

#### プロフィール

1985年博報堂入社。主にPR局、研究開発局でコーポレートコミュニケーション・ブランディングなどの業務に従事。2003年研究開発局グループマネジャー、2008年経営企画局局長代理、2012年より現職。2013年から(株)博報堂DYメディアパートナーズ 人材開発戦略室 室長を兼務。学習院女子大学非常勤講師。

# 入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラムお申込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラムお申込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## フォーラム申し込みについて

2017年2月21日(火) 人事戦略フォーラムに参加されますか?  参加する  参加しない

FAXでのお申し込みは、**03-6225-5101**へ