



グローバル競争が激化する中、来年には創業100周年を迎えるパナソニックは、人事マネジメント改革を進めています。

パナソニックでは、最適な事業ミックスに向けた事業構造改革によって、収益性を重視した「利益成長」を着実に実現するためにも、「人事改革」は不可欠との認識のもと、処遇制度の改革、人材マネジメント改革、組織マネジメント改革、風土改革等を同時に進め、会社と個人の新たな信頼関係の構築を目指しています。

今回の人事戦略フォーラムは「人事改革」のひとつの事例として、パナソニックを取り上げ、その背景、基本構想、具体的施策、今後の取り組み等をお話頂きます。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

プログラムのご紹介



パナソニックの新人事処遇制度

～「仕事・役割の大きさ」をベースとする、人事マネジメント改革の実際～

パナソニック株式会社 人事労政部 部長 | 玉木 真理 氏

日時：2017年5月10日(水) 15:30～17:00

場所：パソナグループ 新本部ビル内研修室

※5月に移転しますので、会場の詳細は後日、参加者の皆様にご連絡致します。

メッセージ

2018年に創業100周年を迎える総合エレクトロニクスメーカーのパナソニック。その事業内容は部品から家庭用電子機器、電化製品、FA機器、情報通信機器、および住宅関連機器等に至るまでの生産、販売、サービスなど、多岐に渡ります。

そのような当社が最大の資産と考えているのが「ヒト」であります。

今回のフォーラムでは、「人と組織の活性化」で反転から攻勢を目指す、当社の人事マネジメント改革として、処遇制度の改革のほか、人材マネジメント改革、組織マネジメント改革など、会社と個人が新たな信頼関係を構築するための取り組みについてご紹介させていただきます。

皆様のご来場、心よりお待ちしております。

プロフィール

松下電器産業株式会社(現パナソニック株式会社)に入社後、本社ならびに事業場での人事業務を経験。2016年4月よりパナソニック株式会社人事労政部部長に就任し、現在に至る。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2017年5月10日(水) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。



日本CHO協会

Japan Society for Chief Human Officer

〒100-6514

東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング14F

株式会社パソナ パソナキャリアカンパニー内

日本CHO協会 事務局 石口

Tel : 03-6256-0284

Fax : 03-6225-5101

E-mail : cho@pasonacareer.biz

URL : http://www.j-cho.jp/index.html