

「情報革命で人々を幸せに」という経営理念をベースに、未来に向けた挑戦を続けているソフトバンクは、同時に人事の未来も探索しています。



AI・ロボット・IoT などテクノロジーの進化、ライフスタイルとワークスタイルの変化等、パラダイムシフトが加速する中、未来に眼を向けて人事を考えると、これから劇的に環境が変わっていくことが想定されます。これまで「こんなことが出来たら・・・」と思っていたことが、次々に実現する社会がやってくるのです。

「変革の起点は人事から！」

今回の人事戦略フォーラムは、未来の働き方や、それに伴う人事のあり方を考える事例のひとつとして、未来志向でのソフトバンクの取り組みを取り上げます。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい（入会金・年会費・参加費無料）。

## プログラムのご紹介

### ソフトバンクのHR未来戦略と実現に向けた取り組み

～テクノロジーの活用で実現する人事業務はどう進化するか～

ソフトバンク株式会社 | 長崎 健一 氏・佐藤 貴史 氏

日時：2017年6月15日(木) 16:00～17:30

場所：パソナグループ 新本部ビル内研修室

\*5月に移転しますので、会場の詳細は後日、参加者の皆様にご連絡致します。

#### 登壇者からのメッセージ

昨今AIやロボット、IoTなどのテクノロジーの進化は著しく、第4次産業革命として、産業・企業のさまざまな領域に大きな変革をもたらすとされています。人事の業務においても最新のテクノロジーを活用することで、更なる効率化はもちろんのこと、新たな価値創造にも期待が高まっています。変化が激しく、時代が大きく転換しようとしている今、HRが目指すべき未来の戦略は何か？また実現に向け、取るべき具体的なアクションは何か？テクノロジーの活用で採用や人材育成などの人事業務がどう変わるのか？そして人事の役割はどのように変化していくのか？等、ソフトバンクの取り組みを事例を交えてご紹介致します。

#### 登壇者プロフィール



ソフトバンク株式会社  
人事本部長  
長崎 健一 氏

#### メッセージ

1992年日本テレコム(現ソフトバンク)入社。カスタマーサービス部門を経験後に人事部門へ。2004年に同社がソフトバンクグループ傘下に入り、当時の国内通信3社(ボーダフォン日本法人、ソフトバンクBB、日本テレコム)の人事制度統合プロジェクトをリード。2014年より現職。



ソフトバンク株式会社 人事本部 人材戦略部  
人材戦略1課 課長(兼) 未来探索室  
佐藤 貴史 氏

#### メッセージ

食品流通業界の法人営業を経て、2007年にソフトバンクモバイル(現ソフトバンク)に入社。営業推進部門でショップスタッフ向けの販売研修企画を経験し、主にiPhone/iPad発売のPJに従事。2011年に人事部門へ異動し、社員向け研修・全社英語力向上PJ等の経験を経て、2014年より現職。

# 入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## フォーラム申し込みについて

2017年6月15日(木) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。