



「同一労働同一賃金」は、「少子高齢化の進展～一億総活躍社会の実現～働き方改革の推進～正規社員と非正規社員の賃金格差解消」という文脈で政府も構想する中、どの企業もいずれ取り組まなければならない人事政策のキーワードです。

今後、政府のガイドラインの具体化や法制化が進んでいくと思われませんが、今回の人事戦略フォーラムは、この「同一労働同一賃金」を細かな解釈論にこだわるのではなく、少子高齢化社会を前提とした「ダイバーシティ経営」や「働き方改革」を進めるベクトルと考え、多様な社員の力を活用する時代の人事のあり方や発想の転換を、参加者の皆様と共に考える機会にしたいと思います。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい（入会金・年会費・参加費無料）。

## プログラムのご紹介

### 働き方の多様化と同一労働同一賃金へのステップ

日時:2017年7月12日(水) 14:00~17:00 場所:パソナグループ本部ビル 12FホールB (〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2 日本ビルヂング)

#### 第一部：基調講演

「絶対的人手不足時代の到来と同一労働同一賃金への対応

～人事制度改革の方向性を探る～  
プライムコンサルタント 菊谷 寛之 氏



株式会社  
プライムコンサルタント  
代表  
菊谷 寛之 氏

#### メッセージ

いままで当然とされてきた「正社員とパート」や「無期雇用と有期雇用」の待遇差が、5年を超える有期契約社員の無期転換や、同一労働同一賃金の法制化により、取り払われようとしています。

絶対的な人手不足と売り手市場のもとで、これらの問題への対応を誤ると、多様な働き方の従業員の能力を十分引き出せないだけでなく、採用難や離職率の増加に直結し、業績不振を招く悪循環に陥る可能性があります。

本フォーラムでは、このような環境変化にいち早く対応されている株式会社AOKI、株式会社ケア21の人事ご担当者にて事例発表をして頂きながら、同一労働同一賃金に対応できるシンプルな人事制度とはどのようなものかを探っていきます。

#### プロフィール

早稲田大学一文学。労務行政研究所、賃金管理研究所を経て、1999年に株式会社プライムコンサルタントを創業。成果人事研究会主宰。TOC-ICO認定Jonah。TOC-CCPMスペシャリスト。

人事・賃金・評価制度の設計と運用支援のコンサルティング実績300社以上。

『決定版！シンプル賃金制度のつくり方』（日本法令）、『社長、定期昇給はおやめなさい！』（中経出版）、『中堅・中小企業の業績運動賞』『新実力型賃金のつくり方』（日本経団連出版）、『実力主義の賃金・賞与・評価の決め方』（全基連）など著書多数。

#### 第二部：企業の取り組み事例紹介

「AOKIのパートナー社員に対する、長期のキャリア形成実現に向けた取り組み」

AOKI 佐々木 文仁 氏

「同一労働同一賃金の実現に向けて ～働き方を選択出来る組織創り～」

ケア21 白井 良孝 氏



株式会社AOKI  
人事部 人事戦略企画室長  
佐々木 文仁 氏

#### メッセージ

AOKIは、1958年に「ビジネスマンが日替わりでスーツを着られる世の中にしたい」との想いを原点に誕生しました。現在は北海道から九州まで、全国に約700店舗以上を展開しています。

全国の店舗で「スタイリスト」として活躍している社員の約半数は、パートタイム労働者である「パートナー社員」で構成されています。AOKIはその「パートナー社員」全員を2016年に無期転換し、給与水準も地域限定正社員（2016年導入）と同水準にするなど、先進的な取り組みが認められ、平成28年度「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」優良賞を受賞しました。

本フォーラムでは、AOKIがこれまでにやってきた多様な働き方への取り組み事例や実施背景を中心に、ご紹介致します。

#### プロフィール

1994年株式会社AOKIへ入社。営業部でエリア統括、本社では店舗業務改善を経験後、2007年人事部に着任。約10年間AOKIの人事戦略・制度企画や採用、労務対応等まで幅広く担当。

近年は、両立支援・正社員登用制度「ギアチェンジパッケージ」や有期社員の無期化、多様な正社員制度等を企画・導入。

現在は、同社の人事戦略企画のほか、みずほ情報総研（厚生労働省委託）「平成29年度パートタイム労働者活躍推進事業パートタイム労働者のキャリアアップ支援検討委員会」委員を務める。



株式会社ケア21  
総務人事部  
人事課 マネージャー  
白井 良孝 氏

#### メッセージ

世の中の動向は、めまぐるしく移り変わり、誰もが様々な事情を抱えながら過ごしています。労働人口が減少しているこのご時世で、いかに優秀な人財を獲得できるかは、あらゆる企業の最重要課題です。そして、その課題解決に取り組むためには、「人事制度の改革」が不可欠です。

ケア21は、同一労働同一賃金を推進し、平成28年度「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」にて最優良賞を受賞しました。

弊社には「常に考え、変わり続ける」という経営理念があり、一度創り上げた制度は、創った時点から古くなり、改善が必要になっていくとした考えのもとに、常に制度の進化を進めています。

本フォーラムにて、一億総活躍社会と同一労働同一賃金の実現に向け、お役に立てるような情報を少しでもご提供出来れば幸いです。

#### プロフィール

1982年大阪生まれ。大学卒業後、(株)ケア21へ入社。訪問介護員の1年間を経て、人事課へ異動し、採用・労務担当を副主任として2年間経験。

その後、パナソニック エクセルスタッフ(株)へ入社し、人事部で労務・採用を5年間担当した後、再度(株)ケア21へ副主任としてリターン入社。

「誰伸び人事制度」の進化、定年制度撤廃をはじめとした施策を担当する人事課マネージャーとして、別格ブランドへの醸成を進めている。

# 入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## フォーラム申し込みについて

2017年7月12日(水) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。