



「健康経営」という言葉が、広く聞かれるようになりました。最近では、「働き方改革」とも一体不可分となったこの取り組みは、従業員の活力や生産性の向上等、組織の活性化をもたらし、結果的に業績や企業価値の向上につながることを期待されています。

今回のフォーラムは、基調講演・事例紹介・トークセッションを通じ、健康経営の最新事情に迫ります。事例紹介には、各業種の代表企業として「健康経営銘柄 2017」（経済産業省・東京証券取引所による顕彰）に選定された3社をお招きします。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申込み下さい（入会金・年会費・参加費無料）。

プログラムのご紹介

～従業員の活力と生産性を高める～

「健康経営」最新事情

日時：2017年9月28日(木) 15:00～18:00

場所：パソナグループ本部ビル 12FホールB

(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2 日本ビルヂング)

第一部：基調講演

社員の健康への投資で会社を成長させる“コツ”

自治医科大学 古井 祐司 氏

第二部：企業の取組事例紹介

味の素流「健康経営」

味の素 松澤 巧 氏

全員参画の健康経営

サトーホールディングス 小沼 宏行 氏

ダイバーシティと健康経営の実践

トッパン・フォームズ 玉井 弘樹 氏

第三部：トークセッション

健康と生産性を同時実現する、これからの健康経営

《パネリスト》自治医科大学 古井 祐司 氏
味の素 松澤 巧 氏
サトーホールディングス 小沼 宏行 氏
トッパン・フォームズ 玉井 弘樹 氏

《進行役》パソナ 佐川 泰徳

基調講演



自治医科大学
客員教授
古井 祐司 氏

メッセージ

社会環境の大きな変化で、社員の健康への投資が不可欠な時代。健康投資によって成長している企業には、共通した構造がありました。大企業、中小企業の取り組みの検証結果から、健康経営を進めている企業のホップ・ステップ・ジャンプに迫ります。

プロフィール

東京大学大学院医学系研究科修了、医学博士。東京大学附属病院、同大学政策ビジョン研究センター等を経て、2017年より自治医科大学客員教授。過疎地の出前医療に魅せられ、基礎医学から予防医学へ転向。内閣府経済財政諮問会議専門委員。

事例紹介



味の素株式会社
執行役員
グローバル人事部長
松澤 巧 氏

メッセージ

当社は、「食」と「健康」に関わる事業を通じ、社会価値と経済価値の共創を目指す考え方を、従業員の健康管理にも取り入れ、経営戦略として「健康経営」に取り組んでいます。「健康経営銘柄」の認定においても一定の評価を頂いた、独自に展開してきた「健康経営」の具体的な取り組みと、今後の展望をご紹介します。

プロフィール

1987年味の素㈱に入社。川崎工場、東京支社(営業部門)総務部を経て、1996年人事部に勤務。2003年以降、タイ味の素㈱、ブラジル味の素でのコーポレート部門統括の経験を経て、2017年現職に就任。



サトーホールディングス株式会社 執行役員
最高健康経営責任者(CWO) PJM事業統括責任者
サトーヘルスケア株式会社 代表取締役社長
小沼 宏行 氏

メッセージ

サトーグループは、2015年より本格的に健康経営に取り組んでいます。「従業員が顧客価値創造における全ての基盤である」という理念の下、従業員の健康を第一とする風土醸成と、皆が幸せで働きやすい会社づくりに、全員参画体制での主体的な取り組みです。健康経営を始めたいと考えている様々な企業の皆様に少しでも参考になるよう、全国各地の具体的な取り組み事例をご紹介します。

プロフィール

2000年㈱サトーに入社。千葉支店、営業本部プリンタ推進部を経て、2010年メディカル事業部長に就任。2014年サトーヘルスケア㈱代表取締役社長に就任(現職)。2015年サトーホールディングス㈱執行役員CWO(最高健康経営責任者)に就任(現職)。2017年同社PJM事業統括責任者に就任(現職)。



トッパン・フォームズ株式会社
総務本部
人事部長
玉井 弘樹 氏

メッセージ

当社は、「三益一如」(社会益・会社益・個人益)を経営信条とし、その実践を通じ、当社を取り巻く社会・環境、そして様々なステークホルダーと調和しながら、持続的に成長することを目指しています。この考えに基づき、多様な人材がいきいきと働くことのできる基盤としての健康保持・増進活動をご紹介します。

プロフィール

1985年トッパン・ムーア(現トッパン・フォームズ)株式会社入社。営業管理部門に配属となり、インセンティブの企画運用を担当。その後、工場総務、秘書室、営業部門を経験し、2011年より人事部に着任。人事制度の企画・運営や採用・育成を担当。

進行役



株式会社パソナ 健康経営ソリューション部
ソリューションチーム チーム長
佐川 泰徳

2010年(株)パソナに入社。新規営業・既存顧客への提案営業、並びに、業務委託のプロジェクトマネージャーを経て、2014年当時最年少で営業責任者を経験。現在は、医療系有資格者の人材ソリューション提供、健康管理室の業務委託運営、産業保健等を軸とし、企業の健康経営実現に向けた、「ヘルスケア・ータルソリューション」の営業責任者。

申込用紙は裏面へ

※席数に限りがあり、先着順とさせていただきます。お早めにお申し込み下さい。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2017年9月28日(木) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。