



「組織は戦略に従う」と言われます。組織がどうあるべきかを規定するのは、あくまで戦略であり、戦略変更に合わせて、組織は柔軟かつ最適に設計し直す必要があります。

環境変化や自社の戦略転換に合わせて新しい組織を設計しても、その時点から組織の陳腐化は始まり、常に新たな組織問題が生まれます。世の中の潮流を読み、自社の戦略の柱を明確にし、どうしたら持続的な競争優位性が獲得できるかを考え、最適な組織設計を行うことは、最適な人事配置を行う前提でもあります。

今回のフォーラムは、「人事」と一体不可分な「組織設計」をテーマに取り上げ、数多くの企業の戦略の策定・実行に関わってきたフロンティア・マネジメントの平野氏に多面的な示唆を頂きます。

人事部門の責任者層は勿論、経営企画の責任者層の皆様にも是非ご参加頂きたいプログラムです。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい（入会金・年会費・参加費無料）。

## プログラムのご紹介



### 人事戦略をワークさせ 経営戦略を実現する 「戦略的組織設計」

フロンティア・マネジメント株式会社  
経営執行支援部 シニア・ディレクター

**平野 雅史 氏**

日時：2017年10月25日(水) 16:00~18:00

場所：パソナグループ本部ビル

JOB HUB SQUARE(日本ビルヂング)12FホールB

〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

#### ■主要テーマ

戦略と組織/組織設定の基本/環境変化・ライフステージに応じた戦略と組織設計/組織の老朽化と変革の障害/克服策/これからの企業組織

#### ■学びのポイント

戦略と組織設計との関係性/組織設計と人材マネジメント/実効性を高めるための工夫

#### ■講義の進め方

- ・外部環境変化に伴う、企業の戦略転換と組織設計の関連性に関して、理解を深める。
- ・組織の老朽化、ニュー・エコノミー化など、昨今の経営環境変化のトピックを交え、今日的な組織の方向性に関する理解を深める。
- ・講義やディスカッションを通じて組織コンセプトを学び、会社の変化のタイミングで行う組織・人事制度変革に際し、今後の自社にとってベターな制度を考案できる視座を持つ。

#### メッセージ

変化する外部環境に対応し、戦略を実行するには、社内外の人・物・金・情報といった経営資源を有機的に動かすための組織設計を戦略的に行う必要があります。また、組織全体に合理的な行動プロセスが根付かなければ、組織は有効に機能しません。本フォーラムでは、経済合理と人間情理との狭間にあり、検討すべき論点や変数が多い経営・事業組織の問題について、その基底となるシンプルな論理とは何か、理解を深めます。また、社内リソースを最大限発揮させる組織設計を学び、組織力を最大限発揮するための方策を、皆様と共に探ります。

#### プロフィール

信金中央金庫に入庫後、ファンド投資先アミューズメント企業のCFOとして企業再建に従事、その後、楽天(株)入社後は経営戦略本部、複数の事業責任者として事業の再成長・M&A・社内ベンチャー立ち上げや戦略的提携等に従事。その後、フロンティア・ターンアラウンド(株)(現フロンティア・マネジメント(株))に入社し、現在に至る。フロンティア・ビジネススクール「戦略的組織設計と人材マネジメント」講師。

信金中央金庫では、審査部に多様な業種・規模の企業審査・再生支援、財務企画部にて信用リスク定量化/ALMの構築、総合企画部、戦略タスクフォースにて経営戦略・計画策定、組織設計等に従事。

プライベート・ファンドでは、アミューズメント施設業のCFOとして、組織再編や資産リストラ、店舗ポートフォリオ見直し、人材育成・人事・報酬の再設計等によるサービス・プロフィット・チェーン再構築で早期黒字化を実現。

楽天では、経営戦略本部にて現楽天カード他のPMI、BPR等に従事。またインターネットBtoB卸売モールや物流事業等の新規事業の立ち上げ、事業責任者を歴任。中国やアメリカEC企業との提携等を実施、英語公用語化“ENGLISH nize”を推進。子会社のフランス等輸入買付けワイン・食品のBtoCインターネット通販会社を経営。

フロンティア・ターンアラウンドでは、CFO・COO他CXOとして、上場CRO企業の再建、上場食品スーパーのTOB~PMI、上場ロジスティクス企業による同業準大手とのM&Aロールアップ戦略実行、電子部品メーカーのDD・経営計画策定、ファッション系企業、フード系企業、ホスピタリティ系企業等での再成長・再建戦略及び経営計画策定、ニュー・エコノミー化の実行支援等、多くのプロジェクトマネジメントに従事。

# 入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## フォーラム申し込みについて

2017年10月25日(水) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。