



現在、日本 CHO 協会の会員の皆様が所属する企業の多くが、何らかの形でグローバル展開に挑戦しています。また外資系グローバル企業の日本法人に所属する会員の方も多数いらっしゃいます。

これまで「人事戦略フォーラム」では“日本発”でグローバル展開を進めている企業の人事戦略を数多くご紹介してきましたが、今回は欧米のグローバル企業から見た「人事」について、それぞれの戦略の違いを、実際の経験・体験をもとに、元ネスレグループの金成氏からお話を頂きます。

グローバル人材の確保・育成に悩む人事の皆様、またグローバル人事戦略を検討中の人事の皆様に、是非ご参加頂きたいプログラムです。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい（入会金・年会費・参加費無料）。

プログラムのご紹介



グローバル企業における人事戦略・人材育成とは？

～グローバル企業と、主な日本企業との基本的な違いを学ぶ～

株式会社ダイレクトマーケティングセンター 顧問
(元ネスレネスプレッソ株式会社 ヒューマンリソース ディレクター)

金成 和喜 氏

日時：2017年11月22日(水) 16:00～18:00

場所：パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE(日本ビルディング)12FホールA
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

メッセージ

グローバル化が進む昨今、日本企業においても英語をベースとしたコミュニケーションは避けて通れないハードルの一つです。そうした中、グローバル展開を進めている企業では、仕事ができ、しかも英語でコミュニケーションがとれる人材を、どのように採用し育成していくかという問題で悩んでいる人事関係者が多いのが現実です。

このフォーラムでは、海外赴任者の経験をベースにまとめた「Effective English Communication for Japanese」について、日本人と外国人の「文化と民族性」を対比しながら、わかりやすく説明する予定です。

そして何よりも外資系企業における人事戦略(採用・研修・評価)の概念を学び、日本企業においても参考になるような具体的な採用・研修プログラムを学んで頂くことが、このフォーラムの主眼です。一般的には「外資系は基本的にどこも同じ」と思われがちですが、アメリカ系企業とヨーロッパ系企業の人事戦略の差にも簡単に触れながら、「今後の日本企業の目指すべき人事戦略とは？」という大きな命題に関しても、私から小さな提言をさせて頂く予定です。

プロフィール

1978年大学卒業後、大手グローバル企業(日用雑貨メーカー)に入社し、営業・マーケティング・広報部門のマネジャー職を歴任し、2001年ネスレ日本(株)に入社。広報・人事総務部門のマネジャーを歴任した後、2017年9月に退社。ネスレ日本では2012年にスタートした大幅な人事制度改革のプロジェクトリーダーとして、人事戦略やタレント採用・育成プログラムの構築～実行の先頭に立って活躍。

39年間の大手グローバル企業2社での勤務経験を活かし、現在、人事系コンサルタントとして活動を開始。

また、2019年度からは福井大学国際関係学部(新設)の非常勤講師として「マーケティング論」を担当する予定。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2017年11月22日(水) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。