



日本CHO協会は現在約450社の人事部門・ダイバーシティ推進部門の部長・室長・課長層の方々を中心に、800名以上の方々が会員になって頂き、様々なプログラムにご参加頂くとともに、会員間の交流も深めてまいりました。

本年も引き続き、会員の皆様の課題やニーズを踏まえた、様々な切り口のテーマをご用意致しますので、引き続きよろしくお願い致します。

さて新年第1回目の人事戦略フォーラムは、毎年恒例の「成長戦略と人事」をテーマに、「クレディセゾン」と「ソニー」という2社の企業戦略と、それを支える人事戦略や具体的取り組みをお話頂きます。

他社に先駆け、いち早く同一労働同一賃金にチャレンジし、全社員共通人事制度を導入した「クレディセゾン」と、事業構造を転換して収益基盤を確立し、再生した「ソニー」の取り組みは、皆様方の企業にとっても大いに参考になるかと考えます。

また、今回はフォーラム終了後、新年の賀詞交換会も予定しております。軽食と飲み物をご用意致しますので、会員同志の情報交換・名刺交換の場として是非ご活用下さい。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

プログラムのご紹介

「成長戦略と人事」 ～2社の取り組み事例紹介～

日時：2018年1月29日(月) ◆第一部(フォーラム) 16:00~18:00 ◆第二部(賀詞交換会) 18:00~

場所：パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 2Fホール 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

事例紹介
1

「VUCAワールドの時代を勝ち抜く
新たな人事戦略への挑戦」



株式会社クレディセゾン
戦略人事部長
松本 憲太郎 氏

メッセージ

クレディセゾンは、創業以来「限られた資源」の中で「創意工夫」と「愚直な実行力」を重ね、数々の危機を乗り越えて成長してきました。「サービス先端企業」という経営理念のもと、経済状況や消費動向、法規制など環境が変化しても、他社に先駆けたイノベティブな商品・サービスを生み出し続け、日本のノンバンク業界において現在、独自のポジションを確立しています。

VUCAワールドと呼ばれる時代においては、限られた人的資産価値の最大化に注力することで、変化を乗り越え、成長し続ける展望が開けます。当社では、社員の可能性を上げ、成長を支援することが、優れた戦略を生み出し、機動的な戦略変更への対応を実現できると考えています。自らの会社も例外なく「企業の寿命は30年」と客観的にとらえ、前例のない人事制度改革への挑戦を決断した背景や、制度設計の内容、運用計画等についてご紹介致します。

プロフィール

1993年関西学院大学法学部卒業、クレディセゾン入社。主力のクレジットカード事業において、支店営業、支店統括部門、商品企画部門等に従事。2010年カード事業部営業企画部長。

2014年戦略人事部長に就任し、人事制度改革を主導、現在に至る。

事例紹介
2

「ソニーの事業構造転換と人事戦略」



ソニー株式会社 人事センター長
ソニーコーポレートサービス株式会社 取締役 執行役員 人事センター長
望月 賢一 氏

メッセージ

ソニーは「ユーザーの皆様感動をもたらす、人々の好奇心を刺激する会社であり続ける」というミッション、「テクノロジー・コンテンツ・サービスへの飽くなき挑戦で、ソニーだからできる、新たな『感動』の開拓者となる」というビジョンを掲げ、中長期的に且つ持続的に高い収益を上げられる経営体質の実現、新しい事業への取り組みを強化してきました。エレクトロニクス事業においては、リーマンショック以降、継続的に事業構造転換に取り組んできた結果、安定して収益貢献が期待できるまでに再生しました。

その過程において、どのような人事施策を展開してきたのか?ソニーを変えるためには、ソニーを構成する「人」すなわち「社員」が最重要であるという認識のもと、「利益創出と成長への投資」「将来のソニーのための人と組織の成長」という課題に対し、人事が取り組んできた様々な施策を、本フォーラムではご紹介致します。

プロフィール

一橋大学商学部卒業後、1987年ソニーに入社。主にB2Bビジネスの部門人事を担当してきたほか、製造事業所、合併会社の人事総務を経て、2016年4月ソニー人事センター長、ソニーコーポレートサービス取締役執行役員人事センター長に就任し、現在に至る。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2018年1月29日(月) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。