



少子高齢化社会の到来、一億総活躍社会の実現、ダイバーシティ経営と多様な人材の活用、働き方改革等、企業人事を取り巻く環境が大きく変化する中、女性活躍推進には多くの企業が本腰を入れ始めました。

しかしながら一方で、シニア層については65歳までの継続雇用への対応で精一杯、今後否応なくシェアが高まるこのシニア層の積極的活用には本腰を入れて取り組んでいる企業は、まだまだ少ないのではないのでしょうか。

本フォーラムは大学・人材サービス業・企業人事というそれぞれの立場から、3名の登壇者に異なる切り口からシニア層に関するお話を頂いた後、シニア活用に関するトークセッションを開催します。

参加者の皆様にとって、ダイバーシティ時代の人事戦略の大きな柱として「シニア層の活用」をポジティブに考えて頂くための機会となれば幸いです。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください（入会金・年会費・参加費無料）。

プログラムのご紹介

一億総活躍社会に向け、「アクティブシニア」が活躍する時代を迎えるために

日時:2018年4月17日(火) 15:00~18:00 場所:パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE(日本ビルディング) 10FセミナールームD

カリキュラム

- | | | |
|---------------|----------------------------------------|----------------|
| PART 1 | 《基調講演》高齢者雇用は企業を強くする ～イノベーションは草の根から起こる～ | 法政大学 藤村 博之氏 |
| PART 2 | 定年後の再就職で成功する人・失敗する人 | マイスター60 井口 順二氏 |
| PART 3 | シニア人材の活躍に向けたKDDIの取り組み | KDDI 小野 隆氏 |
| PART 4 | トークセッション「企業がシニア人材を、貴重な戦力として積極活用するために」 | |

登壇者のご紹介



法政大学
経営大学院
イノベーション・マネジメント研究科
教授
藤村 博之氏

メッセージ

高齢者というと、イノベーションからは遠い存在のように思われていますが、決してそんなことはありません。シュンペーターは「イノベーションは草の根から起こる」と言っています。草の根、すなわち問題が発生している現場です。高齢化にともなう課題を最も良くわかっているのは高齢者です。高齢者がイノベーションの起点になる時代だと思いません。

プロフィール

京都大学助手、滋賀大学助教授、教授を経て、1997年に法政大学経営学部教授、2004年4月から現職。2007年度から4年間、法政大学キャリアセンター長を兼任。
専門は労使関係論、人材育成論。



株式会社マイスター60
取締役
シニアビジネス事業部長
井口 順二氏

メッセージ

マイスター60は、①「年齢は背番号、人生に定年なし」を創業以来のスローガンとし、シニアの雇用創出に特化した人材派遣、紹介の会社です。シニアの定年後の再就職での成功事例、失敗事例の紹介を通して、定年後の再就職に当たっての心構え・マインドチェンジの重要性等をお話させていただきます。

プロフィール

1974年慶應義塾大学工学部卒業、NECに入社。半導体事業の生産設備技術部門を経て、グループ会社のNECファシリティアーズに移籍。
2013年マイスター60に入社、2016年取締役事業部長に就任(現職)。



KDDI株式会社
総務・人事本部 人事部
契約管理グループ
マネージャー
小野 隆氏

メッセージ

KDDIの定年後再雇用は、社内から集めた再雇用者向け業務を「求人票」として公開し、再雇用希望者を公募するものです。再雇用希望者が求人票の中からやりたい仕事を見つけ、自らの意志で応募する、このユニークな制度についてご紹介します。

また、シニアの働き方や定年退職後の進路を、社員一人ひとりが自律して考えるために実施しているセミナーについてもご紹介します。

プロフィール

大学卒業後、DDI(第二電電)入社。KDDI、IDOとの合併後は、事業企画、CS等の部門を経て、人事部マネージャー(現職)。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2018年4月17日(火) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。