



日本CHO協会では、今から2年前の2016年6月次人事戦略フォーラムで、当時は耳新しかった「パフォーマンス・マネジメント革新」の動きを取り上げました。当時、2017年までにはフォーチュン500にランキングされた企業の過半数がそうした動きを始めるのではとも言われていました。その後2年が経過し、企業を取り巻く環境が大きく変化した中で、どのような拡がりを見せているのでしょうか。

今回のフォーラムでは前回同様、ヒューマンバリューの阿諏訪氏に最新情報とその背景をお話し頂くとともに、外資系グローバル企業では、グローバル共通の取り組みとして、あるいは日本国内の諸事情を勘案し、どのように具体化してきたのかを、業種業態の異なる4社からご紹介頂きます。そして最後のトークセッションを通じ、日本ではどのように進んでいくのか、進めていくべきなのかを議論していきたいと考えています。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください(入会金・年会費・参加費無料)。

プログラムのご紹介

人事評価の革新が会社を変える ～パフォーマンス・マネジメントの新潮流(vol.2)～

日時：2018年5月23日(水) 15:00～18:00 場所：パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE(日本ビルディング) 10FセミナールームE
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

カリキュラム

PART 1	「パフォーマンス・マネジメント革新の背景にあるもの ～日本企業での具体的展開の可能性～」	ヒューマンバリュー 阿諏訪 博一氏
PART 2	外資系企業4社の取り組み事例紹介 「社員の成長とコラボレーションに向けた人事評価制度改革」 「成功へのパートナーシップ」 「進化型パフォーマンス・マネジメント」 「"Best Team Strategy"を支える人事評価制度」	日本マイクロソフト 杉田 勝好氏 AIGジャパン・ホールディングス 宮脇 貴英氏 ファイザーホールディングス 山崎 泰一氏 BASFジャパン 中山 多美恵氏
PART 3	トークセッション「パフォーマンス・マネジメント革新を通じて実現したいこと」	登壇者全員 (進行役)ヒューマンバリュー 阿諏訪 博一氏

登壇者のご紹介



株式会社ヒューマンバリュー
代表取締役副社長
主幹研究員
阿諏訪 博一氏

メッセージ

現在、これまでであった管理型のパフォーマンス・マネジメントを革新していくとする取り組みが世界的に広がっています。具体的には、評価をすることに焦点を当てた方法から、より社会に対するインパクトを高めることに焦点を当て、マネジャーとメンバーの対話を中心に据えながら、メンバーの成長への支援を軸とした方法への転換と言えるものです。

しかし、こうした取り組みも、「レーティングを廃止する(ノー・レーティング)」「評価の分布率に当てはまらない(ノー・カーブ)」「1on1のカンパセーションを中心に据える」といった表出している具体的方法論に着目するだけでは、変革の本質を捉えることはできません。

VUCAと表現されるように予想のつかない変化が頻発する現在において、ビジネスのあり方に革新が求められ、それに応じる形で、マネジメントのあり方や働き方にも革新が求められています。パフォーマンス・マネジメントの革新は、こうした転換の中に位置付けられるものであり、これは、人事制度や人事の役割の転換、企業と働く人との関係のフィロソフィー転換に繋がるものとも言えます。

本フォーラムでは、現在起きているパフォーマンス・マネジメント革新の背景にある意味を探るとともに、外資系企業での取り組み事例やトークセッションを通じ、日本企業での具体的な展開のあり方について、皆様とともに考えていきます。

プロフィール

大学卒業後、民間企業を経て、現産業能率大学にて、社会人向け教育プログラムの開発に従事。

1995年からヒューマンバリューにて、学習する組織の実現に向けて、マネジメント革新、組織診断、社員意識調査の開発及び実施、働きがい向上(ワーク・イニシアチブ)、ファシリテーター養成、システムシンキング、アクション・ラーニング、ポジティブ・アプローチ等のテーマから、組織変革コンサルティング、学習プログラム開発、ビジネスの成果向上と組織開発の融合等に取り組んでいる。人事評価制度の革新やパフォーマンス・マネジメントの変革や定着化についても、制度設計、仕組みのデザインにとどまらず、効果的な仕組みの運用を通じたマネジメントの革新、現場の定着化を通じた働き方変革、カルチャーの変革に向けたコンサルティングに取り組んでいる。



日本マイクロソフト株式会社
執行役員
人事本部長
杉田 勝好氏

プロフィール

2016年7月、日本マイクロソフトに入社。入社以前は製薬大手のアストラゼネカにて4年間、人事本部長を務め、人事本部の強化・刷新、タレントの採用・育成、ダイバーシティの推進等に貢献。日本及び米国で26年間、HRプロフェッショナルとしての経験があり、旭化成、ジョンソン&ジョンソン、ヒルティ等で人事の要職を歴任。
京都大学卒業、ロンドンにてMBA修了。



AIGジャパン・ホールディングス株式会社
デプティ・ヘッド・オブ・HRジャパン/
コリア タレントリード
宮脇 貴英氏

プロフィール

1999年に人事のキャリアをスタートし、モルガン・スタンレー証券のアジア地区担当人事情報システムマネージャー、ハートフォード生命の人事・マネジメントサービス統括部長等の経験を経て、2015年より外資系保険大手のAIGジャパングループに勤務。現在はTalent Leadとして人材管理を担当。



ファイザーホールディングス
IM/RI/RDビジネスパートナー人事グループ
部長
山崎 泰一氏

プロフィール

大学卒業後、ファイザーに入社。10年余りのMR経験の後、人事・総務部門に異動。労政グループ、人事企画グループにて人事諸制度改革を担当の後、4年前より現職。



BASFジャパン株式会社
執行役員
人事本部長
中山 多美恵氏

プロフィール

1998年日本オラクルに入社し、セールス・コンサルタントを経験後、デロイトコンサルティングでチェンジマネジメント等のプロジェクトに携わる。2004年日本GEに入社し、金融・ヘルスケア事業等で様々な人事ポジションを経験。その後、ヴェオリア・ジャパン取締役人事・コミュニケーション本部長を経て、2017年より、BASFジャパン執行役員人事本部長(現職)。

1997年カリフォルニア大学パークレー校卒業。2004年コロンビア大学公共政策大学院卒業。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2018年5月23日(水) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。