



持続的成長で迎えた創業50年もあくまで通過点と捉え、「グローバル化と事業領域の拡大」を掲げながら、次のビジョン達成に向けて、さらにスピードを上げ、変化を続けているニトリグループ。

今回のフォーラムは、今や日本を代表するグローバル小売業となり、「製造物流小売業」としての地位を確立しているニトリグループの成長を支えてきた人事戦略・人財育成戦略をご紹介します。人づくり、店づくり、商品づくり、仕組みづくりに邁進してきたニトリグループの成長戦略と人事戦略を紐解く貴重な機会ですので、是非ご参加ください。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込みください（入会金・年会費・参加費無料）。

## プログラムのご紹介

### ニトリグループのグローバル人事戦略



株式会社ニトリホールディングス 執行役員  
株式会社ホームロジスティクス 代表取締役社長

#### 五十嵐 明生 氏

日時：2018年6月28日(木) 16:00~17:30

場所：パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE(日本ビルヂング) 12FホールB  
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

#### メッセージ

ニトリグループは「住まいの豊かさを世界の人々に提供する。」というロマン(企業理念)のもと、それまで日本になかった製造物流小売業という独自のビジネスモデルを築き上げ、創業50周年となる2017年には国内外合わせて500店舗を達成しました。

2017年まで31期連続で増収増益を続けることができているのも、その会社の成長を支えている「人財」がいてこそ。ニトリグループは未来からの逆算により、戦略的に人事制度設計を行い、「教育こそ最大の福利厚生」という考えのもと、国や職種の垣根を越えた配置転換による人財育成を実施しています。

今後、2032年3,000店舗・売上高3兆円を目指し、グローバル化がますます加速するニトリグループの人事戦略の裏側をお伝えします。

#### プロフィール

大学卒業後、(株)ニトリ家具に入社。店舗勤務を経て、人事分野を担当する部署で経験を積む。数部署で部署長やプロジェクトリーダーを務め、2013年より執行役員に就任。ニトリグループ内の人事制度を国外に展開し、2014年にはグローバル人事システムの導入等、国を越えた全グループ人財育成プロジェクトの指揮を取った。

2018年4月(株)ホームロジスティクス代表取締役社長に就任。ニトリグループの物流部門を担う同社の改善・改革に着手する。

# 入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## フォーラム申し込みについて

2018年6月28日(木) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。