



企業を取り巻く環境がめまぐるしく変化し、先行きが不透明な中で、戦略を立案すること以上に、それを実行することが難しくなっています。

変革の重要性はわかっているにもかかわらず、なぜ戦略が実行できないのか。戦略や目標を策定する経営陣や上層部と、その実行を担う現場のギャップはどこから来るのか。どうすればこのギャップは埋まるのか。

今回のフォーラムは、世界的なロングセラー『7つの習慣』を世に送り出したフランクリン・コヴィー社の竹村富士徳氏の進行により、戦略の実行と、実行できる組織について皆様とともに考えてみたいと思います。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

プログラムのご紹介



なぜ、あなたの組織は重要な戦略を実行できないのか？

～「7つの習慣」と「実行の4つの規律」に学ぶ、戦略を実行できる組織の作り方～

フランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社 取締役副社長
国立大学法人筑波大学 客員教授

竹村 富士徳 氏

日時：2018年9月18日(火) 14:00～17:00

場所：パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE(日本ビルヂング) 10FセミナールームD
〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

メッセージ

企業の業績の差はどこから生じるのでしょうか。その大きな要因として、「実行文化」の違いが挙げられます。実行と言うと、一見「そんなことは誰でもしている」「うちの会社はみんなよく働いている」という意見に代表されるように、「何かをしていることが実行」というように捉われてしまいがちです。しかし、今、実行していると考えられていることは、単なる日常業務に過ぎないことはないでしょうか。

あらゆる組織において、リーダーはその組織の使命を達成するための戦略を構築し、実行に移します。多くの経営者や現場のリーダーが様々な本やセミナーを通じて戦略の立案について学んでいますが、戦略と実行は切っても切り放せず、どんなに緻密で精巧な戦略も実行が伴わなければ何の意味もありません。そして今日、多くの経営者やリーダーたちが日々直面し、格闘している分野は「実行」にあります。

本フォーラムでは世界的ベストセラーである、スティーブン・R・コヴィー博士の『7つの習慣』とその習慣を組織で実践するための『実行の4つの規律』の考え方をもとに、戦略を絵に描いた餅にしないための組織づくりのヒントと、リーダーのあり方について解説します。

プロフィール

1969年生まれ。1995年、旧フランクリン・クエスト社の日本法人に入社。経営企画、経理全般、人事、手帳関連商品の開発、販売、物流など多岐に渡って担当。同社の売上高向上及び利益改善に大きく貢献し、1998年フランクリン・コヴィー・ジャパンにて最年少で取締役に就任。

米国本社との折衝をはじめ、日本国内では同社事業の再構築の指揮を執り、2000年取締役副社長に就任。「あらゆる人々と組織の大いなる力を解き放つ」というフランクリン・コヴィー社のミッションを現場で推し進め、経営に携わると同時に、講師としても活躍。

実践に裏打ちされたコンテンツへの深い理解が、ファシリテーションの強力なバックボーンとなっている。

入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

フォーラム申し込みについて

2018年9月18日(火) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。