

# OPEN FORUM

オープンフォーラムのご案内

日本CHO協会は、今般「RPA (Robotic Process Automation) の活用」に関する公開講座 (オープンフォーラム) を開催します。

日本国内では年間100万人規模で生産年齢人口が減少する社会が到来し、「働き方改革」は国をあげての待ったなしのテーマになってきました。そうした中、ここ数年で急速に広がってきたのが、デジタルレイバー (仮想的労働者) とも呼ばれる「RPA」を活用した業務改革や経営改革です。

慢性的な人手不足が中長期的に解消されない環境下において、“人手に頼らない”業務改革手法とも言えるRPAは、働く人の意識と行動を変え、仕事の付加価値を高め、生産性向上と働き方改革を同時に実現し、要員構造の改革にも繋がっていく、企業改革の有力な武器だと言えるでしょう。

人事部門は、このRPA活用を人事戦略のひとつと捉え、マクロ視点からは全社レベルでの働き方改革を、またミクロ視点からは自部門が範となった業務改革の具現化を、それぞれ推進する牽引役となるべきです。

業務改革、生産性向上、働き方改革等、様々な目的からRPAの活用を始めた企業、またこれから検討したい企業の人事部門の皆様にお薦めしたいプログラムです。また、人事部門以外で、業務改革や働き方改革を推進する部門・プロジェクト等に所属する皆様も是非ご参加ください。

今回のプログラムは「オープンフォーラム」ですので、当協会の会員以外の方にもご参加いただけます。(参加資格制限なし) 参加を希望する方は、裏面の申込書に必要事項を記載し、お申込みください (参加費無料)。

## ■ プログラム

【テーマ】 社員とデジタルレイバーが協働する時代がやってくる！

～働き方改革と要員構造改革につなげる、人事戦略としてのRPA活用～

【日時】 2018年10月30日 (火) 14:00～17:00

【場所】 パソナグループ本部ビルJOB HUB SQUARE (日本ビルヂング) 2Fホール 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

【プログラム】	《基調講演》 「RPA×AI/OCRを活用した真の働き方改革」	アビームコンサルティング株式会社 安部 慶喜 氏
	《特別講演》 「RPA駆け込み寺」	株式会社NTTデータ 中川 拓也 氏
	《企業事例①》 「実際に導入して分かったRPAの強みと弱み」	大和ハウス工業株式会社 松山 竜蔵 氏
	《企業事例②》 「日清食品におけるRPA導入苦労話 ～RPAは魔法の杖ではない～」	日清食品ホールディングス株式会社 相羽 毅一郎 氏
	《企業事例③》 「10万人の働き方改革とRPA活用」	NECマネジメントパートナー株式会社 中西 律子 氏
	《トークセッション》 「働き方改革とRPA活用」	[進行役] 株式会社パソナ 宮永 祐子

## ■ 登壇者のご紹介



アビームコンサルティング株式会社  
執行役員 プリンシパル  
戦略ビジネスユニット 企業改革セグメント長 組織能力創出セグメント長  
安部 慶喜 氏

### 《メッセージ》

RPAの使い方は進化し、人間の代替だけでなく、これまで人間では不可能であった業務を正確かつスピーディーに遂行し、付加価値を生む存在に変わってきています。

RPA導入と業務改革を併せて実行することにより、業務の担い手を最適化させ、人間とロボットの協働プロセスを構築し、人間は人間ならではの価値を追求することが可能となります。また、改革を加速させるためには、人材開発制度や評価制度を見直すことも不可欠です。

本フォーラムでは、RPA×OCR/AIと業務改革を併せて実行することの有効性と、RPA×OCR/AIが価値創造を促す人事制度改革につながることを、多数の企業で改革を実現してきたコンサルタントの立場から、ご説明します。

### 《プロフィール》

製造業・卸売業・サービス業・運輸業・銀行・保険・エネルギー業界等、各種業界向けに、経営戦略立案、制度改革、業務改革、組織改革、ERP導入、法制度対応、成功報酬型コストリダクション、新規事業支援 等、幅広い領域でコンサルティング業務に従事。近年、RPAとデジタル技術を活用した働き方改革を多数の企業で実現。



株式会社NTTデータ  
社会基盤ソリューション事業本部 ソーシャルイノベーション事業部  
デジタルソリューション統括部 RPAソリューション担当課長  
中川 拓也 氏

### 《メッセージ》

RPAの導入が急拡大した反動でしょうか。「RPAツールを選定し、社内に向けて普及・促進しているのだが浸透しない」や、逆に「IT部門が選定したRPAツールの活用を推奨されているのだが、人事部の担当者には難しくて使いこなせない」といったご相談が増えています。何故、このようなことが起こるのでしょうか。RPAツールを使いこなせないのが悪いのでしょうか。もちろん、そうは思いません。

本フォーラムでは、RPAの本質を明確にした上で、RPA導入目的を達成するための、失敗しない導入方法論をご紹介します。今からでも遅くはありません。RPAを適切に活用し、働き方改革と一緒に実現していきましょう。

### 《プロフィール》

2009年に「Prexifort-OCR」を企画・商品化し、国内外への展開を開始。2014年からRPAの可能性に着目し、OCRと組み合わせるWinActor/WinDirectorを提供する形に発展。現在は1,200社を超える提供実績を素材として、執筆や講演中心に活動している。



大和ハウス工業株式会社  
経営管理本部 J-SOX推進室室長  
松山 竜蔵 氏

1988年大和ハウス工業入社。本社・事業所の経理担当者・責任者を務めた後、現職に。グループ全体の会計内部統制を統括するとともに、会計プロセスの標準化に取り組んでいる。

2016年末にRPAを導入するためのワーキンググループ「RPA研究会」を立ち上げ、グループ全体のRPA展開活動も牽引している。



日清食品ホールディングス株式会社  
Business Innovation室 次長  
相羽 毅一郎 氏

システム導入・業務改善を中心とするコンサルティング業務に13年程従事した後、2013年に日清食品ホールディングスに入社。業務改善部門にて全社基幹システム導入やIFRS導入等、複数会社・多部門に跨るプロジェクトのリードを担当。

現在は複数のプロジェクト運営とともに、財務プラットフォーム全般の企画運営業務に従事。



NECマネジメントパートナー株式会社  
執行役員 業務改革推進本部長  
中西 律子 氏

大学卒業後、キリンビール入社。新規事業開発及び人事部門を経験の後に渡米。

2002年よりNTTデータユニバーシティにて人材・組織開発のコンサルティングに従事。同社取締役を経て、2015年NECマネジメントパートナー入社。業務改革推進本部長として、NECグループの間接業務改革を推進 (現職)。



(トークセッション進行役)  
株式会社パソナ  
ROBOT事業ユニット長 宮永祐子

パソナにて人材派遣営業、研修、テレマーケティング事業部門の責任者、サポート (パソナグループの人材会社) 社長等を経て、2015年よりROBOT事業ユニットを立ち上げる。現在はRPAの活用による業務改善提案、導入支援、RPA人材の育成派遣を推進中。

# 入会申請書（兼）オープンフォーラム参加申込書

会員登録とオープンフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「オープンフォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のオープンフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「オープンフォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長（総務人事部長・管理部長・業務部長等） <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー（直属上司が人事部長である方） <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・オープンフォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## オープンフォーラム申し込みについて

2018年10月30日（火）オープンフォーラムに参加されますか？  参加する  参加しない

**FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ** ※番号のおかけ間違いにご注意ください。