



昨今、AIやビッグデータをはじめとして、テクノロジーを活用した戦略的人事への転換が少しずつ進んできました。

一方、これまで組織人事の世界は、哲学や思想、つまり「人文科学的な視点」で語られがちでしたが、最近は経営学や経済学、つまり「社会科学的な視点」が重要視されるようになってきました。

海外ではここ数年、脳科学や心理学、行動科学の知見を人事分野に応用することに注目が集まっており、アメリカ最大の衣料品小売店GAPなど、こうした知見を活かした人事制度を導入する企業も出始めました。

今回のフォーラムは、いつもとは少し違った切り口から人事を考えてみたいと思い、脳科学者の枝川教授をお招きし、経営や人事と脳科学の関係をわかりやすく解説して頂くことにしました。

参加を希望される方は、裏面の申込書にて会員申請の上、お申し込み下さい(入会金・年会費・参加費無料)。

## プログラムのご紹介

### 人材を活かす脳科学の視点を学ぶ!



早稲田大学研究戦略センター教授  
(早稲田大学ビジネススクール兼任講師)

**枝川 義邦 氏**

日時：2018年11月22日(木) 15:00~17:00

場所：パソナグループ本部ビル JOB HUB SQUARE 10FセミナールームD

〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2

#### メッセージ

私たちの思考や行動は、脳の活動に依拠するものであり、その仕組みや働きについての知識が、人材を活かす施策の策定に大きく影響する場面が、数多く考えられるようになってきました。特に昨今の脳科学研究の進展により、その成果を経営戦略や組織運営に活かす具体的な取り組み事例も知られてきています。

脳の活動に基盤を置いた施策を経営に活かせる場面は、経営者の意思決定やリーダーシップのみならず、社員のモチベーションやストレスマネジメント、アングーマネジメントなど、大卒での仕組み作りにとどまることなく、現場やチーム、個人のマネジメントにまで及んでいます。

例えば、インセンティブによるモチベーション向上を期待しても、いまひとつ奏功しない場合には、脳においてやる気が湧き出る仕組みを知ると、解決の糸口が見えてきます。

また、心の病や体調不良の原因となるストレスとうまく付き合うためには、脳や心の仕組みを知ること、得られることが多くあるものです。

このように組織心理学や行動科学、そして脳科学の視点から多くの気づきを得ること、そしてそれらを現場に活かしていくことが有用です。

そこで今回のフォーラムは、脳科学に基づいた人事戦略策定の一助となるよう、人材を活かす視点から、脳科学や心理学、社会学の研究成果をどのように活用するのかを考える機会と致します。

#### プロフィール

脳科学者。早稲田大学教授、早稲田大学研究戦略センター教授。東京大学大学院を修了して薬学の博士号、早稲田大学ビジネススクールを修了してMBA(経営学修士)を取得。早稲田大学スーパーテクノロジーオフィサー(STO)認定。研究分野は、脳神経科学、組織・人材マネジメント、研究マネジメントなど。

脳や心の仕組みや働きについての執筆や講演、テレビ出演や雑誌取材も多い。2015年度早稲田大学ティーチングアワード総長賞、「睡眠負債」で2017年度ユーキャン新語・流行語大賞のトップテン入り。著書には『「脳が若い人」と「脳が老ける人」の習慣』(明日香出版社)など。

# 入会申請書(兼)フォーラム参加申込書

会員登録とフォーラム参加を希望される方は、全項目にご記入ください。

会員の方は「氏名」「会社名」「フォーラム申し込みについて」のみご記入ください。

会員企業の方で、今回のフォーラムのみ参加される場合は、「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「E-mail」「フォーラム申し込みについて」にご記入ください。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男・女
会社名			
上場 / 非上場	<input type="checkbox"/> 上場	<input type="checkbox"/> 非上場	
従業員数	1) 正社員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
	2) 総従業員数 ..... 名	<input type="checkbox"/> 単体	<input type="checkbox"/> 連結
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 宿泊業 <input type="checkbox"/> 飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> その他( )		
部署名			
役職名			
役職区分	<input type="checkbox"/> 人事の取締役 <input type="checkbox"/> 人事の執行役員 <input type="checkbox"/> 人事部長 <input type="checkbox"/> 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) <input type="checkbox"/> 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) <input type="checkbox"/> 人事部門の一般スタッフ <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門の責任者 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進部門のスタッフ <input type="checkbox"/> その他( )		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・フォーラム参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、PDFまたはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。

※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層、ダイバーシティ推進部門の責任者・スタッフの皆様です。

※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。

※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

## フォーラム申し込みについて

2018年11月22日(木) 人事戦略フォーラムに参加されますか？

参加する

参加しない

FAXでの申し込みは、03-6225-5101へ

※番号のおかけ間違いにご注意ください。